

Pastoral de los migrantes y de los refugiados

Reflexiones y prácticas
de las Hermanas Misioneras
Scalabrinianas

SÉRIE CAMINHOS DE LA EDITORA CSEM

8. *La chiesa brasiliana che viene a noi*. Sergio Coutinho; Carmem Lussi, 2020, 84 pp.
7. *Migrações, refúgio e comunidade cristã: reflexões pastorais para a formação de agentes*. Carmem Lussi; Roberto Marinucci, 2018, 175 pp.
6. *Migrações e alteridade na comunidade cristã: Ensaio de teologia da mobilidade humana*. Carmem Lussi, 2015, 302 pp.
5. *Mulher migrante: Agente de resistência e transformação*. CSEM (org.), 2014, 112 pp.
4. *Identidade da irmã scalabriniana. Aprofundar para testemunhar*. Analita Candaten; Marissônia Daltoé, 2013, 105 pp.
- 3.1. *Uma resposta ao carisma com dinamismo e profecia*. CSEM (org.), 2012, 316 pp.
3. *Nas sendas do humano*. Irmãs Missionárias Scalabrinianas (org.), 2006, 80 pp.
2. *Expressão de um Carisma a serviço dos Migrantes*. CSEM (org.), 2006, 430 pp.
1. *A presença das Irmãs Missionárias Scalabrinianas na saúde*. CSEM (org.), 2005, 381 pp.

SÉRIE CAMINHOS - 9

CARMEM LUSSI

ORGANIZADORA

Pastoral de los migrantes y de los refugiados

Reflexiones y prácticas de las
Hermanas Misioneras Scalabrinianas

V Seminário congregacional de la Pastoral de los
migrantes y refugiados
Bogotá, 05 a 08/03/2024



CSEM



BRASILIA

2024

La obra publica los textos elaborados con motivo del V Seminario de Pastoral de los Migrantes y Refugiados de la Congregación de las Hermanas Misioneras de San Carlos Borromeo Scalabrinianas, celebrado en Bogotá, del 5 al 8 de marzo de 2024.

Organización: Animación General del Apostolado – Hna. Janete Aparecida Ferreira, mscs

Supervisión: Superiora General – Hna. Neusa de Fátima Mariano, mscs

Secretaría y logística: Centro Scalabriniano de Estudos Migratórios – CSEM
Hna. Marlene Elisabete Wildner

Comunicación: Hna. Luciana Pitol, mscs

Animación y mística:

Hna. Elda Broilo, mscs

Hna. Idalina Pelegrini, mscs

Hna. Isabel Escafuller Caminero, mscs

Colaboración: Equipe de Apoyo y Reflexión de la Misión Apostólica

Hna. Vicentina Roque, mscs – Provincia Maria Madre de los Migrantes

Hna. Vijaya Stella John Joseph, mscs – Provincia San José

Hna. Nyzelle Juliana Dondé, mscs – Provincia Nuestra Señora de Fátima

Hna. Marcedita P. Saboga-a, mscs – Delegación Asia

Hna. Lucilene Carolina de França, mscs

Hna. Marlene Elisabete Wildner, mscs

Hna. María Eugenia Vázquez, mscs

Portada: Hna. Luciana Pitol, mscs

Layout: Traço Diferencial

Dados Internacionais de Catalogação na Publicação (CIP)

Seminário congregacional de la Pastoral de los migrantes y de los refugiados
(5. : 5-8 mar. 2024 : Bogotá, Colômbia)

Pastoral de los migrantes y de los refugiados [livro eletrônico] : reflexiones y prácticas de las Hermanas Misioneras Scalabrinianas / organização Carmem Lussi – Brasília, DF : Centro Scalabriniano de Estudos Migratórios (CSEM), 2024. – (Série caminhos ; 9)

PDF

368 p.; il.; 22 cm.

Vários colaboradores.

ISBN 978-65-85775-19-9

1. Direitos humanos (Direito internacional). 2. Migrações humanas. 3. Mobilidade. 4. Organizações da sociedade civil. 5. Pastoral – Cristianismo. I. Lussi, Carmem. II. Título. III. Série.

24-214848

CDD – 234.7

Índices para catálogo sistemático:

1. Pastoral : Cristianismo 253.7

Eliane de Freitas Leite – Bibliotecária – CRB 8/8415



SRTVN 702 – Conj. P – Ed. Brasília Rádio Center –
Sobrelojas 01/02
70719-900 – Brasília/DF – Brasil
Tel. +55 613327 0669
E-mail: csem@csem.org.br
www.csem.org.br



Hermanas Misioneras Scalabrinianas
Via Monte del Gallo, 68
00165 – Roma – Italia
Tel. +39 06 393 773 320
Email: segreteria generale@scalabriniane.org
www.scalabriniane.org

Todos los derechos reservados.

Se permite la reproducción parcial o total de esta obra, siempre que se cite la fuente.

Versión PDF para descarga gratuita desde el sitio web del CSEM – <https://www.csem.org.br/csem-livros/>.

SUMÁRIO

- 13** PRESENTACIÓN
- 16** PRIMERA PARTE: ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN MIGRATORIA Y DE LAS RESPUESTAS DE LAS HERMANAS MISIONERAS SCALABRINIANAS EN LA ACTUALIDAD
- 17** LA REALIDAD EN LA QUE ACTUA LA CONGREGACIÓN DE LAS HERMANAS MISIONERAS DE SAN CARLOS, SCALABRINIANAS - MSCS
- 17** 1 Informe sobre la realidad migratoria brasileña
Wellington da Silva de Barros
- 22** 2 Contexto de la realidad migratoria en los países hispánicos de América del Sur: Bolivia, Paraguay, Argentina, Colombia y Ecuador
Hna. Juliana Rodrigues, mscs
- 27** 3 Realidad de la movilidad humana en Angola, Mozambique y África del Sur
Hna. Carla Frey Bamberg, mscs
- 32** 4 Realidad de la movilidad humana in Europa
Hna. Eléia Scariot, mscs
- 40** 5 Realidad migratoria en EE.UU. y Canadá
Hna. Maria Arlina Barra, mscs
- 45** 6 Realidad migratoria en la región de América Central y Caribe
Hna. Idalina Bordignon, mscs
- 49** 7 Experiencia migratoria en Asia
Hna. Noemi E. Digo, mscs
- 53** 8 Análisis coyuntural de las migraciones internacionales
Hna. Carmen Elisa Bando

- 64** SEGUNDA PARTE: MACRO ESTRATÉGIAS DE LA ACCIÓN MISIONERA DE LAS HERMANAS SCALABRINIANAS
- 65** RESPUESTAS DE LA CONGREGACIÓN MSCS A LOS DESAFÍOS DE LA MOVILIDAD HUMANA
- 65** 1 Respuestas de la Congregación en Brasil
Hna. Idalina Pellegrini, mscs
Hna. Claudete Lodi Rissini, mscs
- 70** 2 Respuesta MSCS a la realidad migratoria en Argentina, Paraguay, Bolivia, Ecuador y Colombia
Hna. Juliana Rodrigues, mscs
- 75** 3 Respuestas de las Hermanas MSCS en África
Hna. Carla Frey Bamberg, mscs
- 81** 4 Principales macro estrategias adoptadas por las Hermanas MSCS en Europa
Hna. Leticia Gutierrez Valderrama, mscs
- 86** 5 Respuesta pastoral de la provincia Nuestra Señora de Fatima en EE. UU y Canadá
Hna. Maria Arlina Barral, mscs
- 89** 6 Respuestas de la Congregación MSCS en América Central y El Caribe
Hna. Idalina Bordignon, mscs
Hna. Lidia Mara Silva de Souza, mscs
- 91** 7 Respuestas de las Hermanas MSCS en Asia
Hna. Noemi E. Digo, mscs
- 94** 8 Análisis de la acción estratégica de la congregación
Renata Dubini
- 102** 9 Democratizando el reencuentro y promoviendo la actoria
Hermel Mendoza Cedeño
- 111** 10 Análisis de la actuación estratégica de la Congregación MSCS
Hna. Luiza Dal Moro, mscs
- 117** TERCERA PARTE: BUENAS PRÁCTICAS
- 118** BUENAS PRÁCTICAS DE LAS HERMANAS MISIONERAS SCALABRINIANAS

-
- 118** 1 ACOGIDA Y PROTECCIÓN DE LA VIDA Misión Scalabriniana Pari – São Paulo/ Brasil: Acogida, promoción y protagonismo
Hna. Shirley Anibale Guerra, mscs
- 126** 2 ACOGIDA Y PROTECCIÓN DE LA VIDA Instituto Madre Assunta de Tijuana – México: La acogida que favorece el encuentro y el bienestar de quienes llegan
Hna. Albertina Maria Pauletti, mscs
- 134** 3 ACOGIDA Y PROTECCIÓN DE LA VIDA Proyecto Legame: Comunión en la diversidad para la atención a la salud mental
Hna. Odila Roman Ros, mscs
- 143** 4 ACOGIDA Y PROTECCIÓN DE LA VIDA Observaciones
Jaime Ruiz de Santiago
- 146** 5 ACOGIDA Y PROTECCIÓN DE LA VIDA Observaciones
Hna. Rosita Milesi, mscs
- 151** 6 PROMOCIÓN, INTEGRACIÓN Y PROTAGONISMO Migrantes Retornados con Discapacidad en Honduras: Integración y Liderazgo
Hna. Ligia Ruiz Gamba, mscs
- 159** 7 PROMOCIÓN, INTEGRACIÓN Y PROTAGONISMO Medios de vida para el empoderamiento de la economía social y solidaria en comunidades migrantes en condición de movilidad y de acogida
Hna. Leda Aparecida dos Reis, mscs
- 167** 8 PROMOCIÓN, INTEGRACIÓN Y PROTAGONISMO Centro Pastoral y de Capacitación (CEPCA) – (2022 – 2023)
Hna. Valdete Wilemann, mscs
- 174** 9 PROMOCIÓN, INTEGRACIÓN Y PROTAGONISMO DE LOS MIGRANTES Y REFUGIADOS Observaciones
Hna. Valdiza Carvalho, mscs
- 177** 10 PROMOCIÓN, INTEGRACIÓN Y PROTAGONISMO Reflexiones sobre el protagonismo, la autonomía y la economía de los migrantes
Handerson Joseph
- 183** 11 ANIMACIÓN PASTORAL Y COORDINACIÓN ESTRATÉGICA Experiencia de Coordinación Nacional de la Pastoral de la Movilidad Humana en Angola y São Tomé e Príncipe: Formación de líderes pastorales de migrantes y agentes del orden público
Hna. Carla Luisa Frey Bamberg, mscs

- 190** 12 ANIMACIÓN PASTORAL Y COORDINACIÓN ESTRATÉGICA Hacia una pastoral intercultural de migraciones a nivel diocesano – Formación y coordinación del personal en tiempos de transición
Hna. Milva Caro, mscs
- 198** 13 ANIMACIÓN PASTORAL Y COORDINACIÓN ESTRATÉGICA Pastoral intercultural en las diócesis de Messina y Siracusa, Italia
Hna. Vijaya Stella John Joseph, mscs
- 206** 14 ANIMACIÓN PASTORAL Y COORDINACIÓN ESTRATÉGICA Observaciones
Hna. Marlene Wildner, mscs
- 212** 15 VIDA RELIGIOSA Y PASTORAL DE LA MOVILIDAD HUMANA Observaciones
Israel Arévalo
- 218** 16 SENSIBILIZACIÓN, TRABAJO EN RED Y INCIDENCIA Incidencia y fraternidad social – Incidencia política MSCS en la defensa y ampliación de los derechos de migrantes y refugiados
Adriano Pistorello
- 226** 17 SENSIBILIZACIÓN, TRABAJO EN RED E INCIDENCIA Creación, Fomento y Mejora de Redes de Colaboración a través de la Promoción de la Educación Internacional
Hna. Marcedita Placio Saboga-a, mscs
- 234** 18 SENSIBILIZACIÓN, TRABAJO EN RED Y INCIDENCIA Identidad de la Educación Scalabriniana
Hna. Sandra Maria Pinheiro, mscs
Tiago Ubinski
- 244** 19 SENSIBILIZACIÓN, TRABAJO EN RED E INCIDENCIA Observaciones
Hna. Leticia Gutierrez Valderrama, mscs
- 248** 20 SENSIBILIZACIÓN, TRABAJO EN RED Y INCIDENCIA Observaciones
Jorge Durand
- 250** CUARTA PARTE: RAZONES DE LAS OPCIONES ESTRATEGICAS DE LA MISIÓN DE LAS HERMANAS MISIONERAS SCALABRINIANAS

-
- 251** RAZONES DE LAS OPCIONES ESTRATEGICAS DE LA MISIÓN MSCS
- 251** I. PERSPECTIVAS MISIONERAS DE LA FAMILIA SCALABRINIANA
- 251** 1 LAICOS MISIONEROS SCALABRINIANOS
Isaias Pablo Klin Carlotto
- 259** 2 MISIONERAS SECULARES SCALABRINIANAS
Luisa Deponti
- 266** 3 CONGREGAÇÃO DE LOS MISIONEROS DE SAN CARLOS SCALABRINIANOS
Pe. Leonir Chiarello, cs
- 275** 4 HERMANAS MISIONERAS DE SAN CARLO BORROMEO, SCALABRINIANAS
Hna. Janete Ferreira, mscs
- 284** II. CONSTRUYENDO UNA POLÍTICA MSCS DE VOLUNTARIADO 207
- 284** 1 La contribución del CSEM a la construcción de políticas congregacionales de voluntariado internacional
Igor Borges Cunha
Tuila Botega
- 295** 2 El voluntariado como elección política en defensa de los derechos humanos
Gaia Mormina
- 303** 3 Experiencia de Voluntariado Internacional
Cristopher Montenegro
- 306** III. HACIA UN MODELO DE SERVICIO ITINERANTE MSCS
- 306** 1 SERVICIO ITINERANTE Reflexiones sobre algunas experiencias recientes
Roberto Marinucci
- 313** 2 SERVICIO ITINERANTE Testimonio personal
Hna. Nyzelle Juliana Dondé, mscs
- 319** 3 COMUNIDAD INTERCONGREGACIONAL MISIONERA CIM – HAITI
Hna. María del Carmen Santoyo González

- 323** IV. INCIDENCIA PARA LA DEFENSA Y PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS
- 323** 1 ESTRATEGIAS PARA PROTEGER A LOS MIGRANTES EN TRÁNSITO
Lecciones del tapón del Darién
Andreas E. Feldmann
- 330** 2 La incidencia relacionada con las migraciones y el refugio
Helena Olea
- 336** 3 TRABAJO EN RED Experiencia de la Red Clamor
Ely Monzant
- 341** 4 TRABAJO EN RED POR LA VIDA, LA DIGNIDAD Y LOS DERECHOS
HUMANOS La experiencia de VIVAT Internacional
Hna. Clarice Barp, mscs
- 346** ANEXOS
- 347** 1 ASPECTO ECLESIAL Observaciones
Ely Monzant
- 353** 2 ASPECTO MIGRATORIO Observaciones
Aimara Sanchez Martine
- 357** 3 ELEMENTOS DE CONFIGURACIÓN INSTITUTUCIONAL
Observaciones
Anabela Belo
- 363** 4 PROGRAMA DEL SEMINARIO CONGREGACIONAL DE PASTORAL DE LOS
MIGRANTES REFUGIADOS(AS)

PRESENTACIÓN

Queridas Hermanas

Queridas señoras y señores que nos honran con su presencia en este importante acontecimiento para la Congregación de las Hermanas Misioneras de San Carlos Borromeo, Scalabrinianas.

¡Qué bueno es estar aquí reunidos! Y especialmente a ustedes, hermanas mías, les digo: ¡qué bueno es estar juntas! Qué bueno es estar juntos como familia scalabriniana. Es motivo de gratitud a Dios y de buena esperanza en nuestro caminar encontramos para un tiempo intensivo de convivencia y para compartir en este lugar, en el corazón de la Iglesia latinoamericana. Gracias por esta oportunidad y por estar aquí. Los sentimientos de alegría del encuentro son un fermento de vitalidad y espíritu misionero, y todo ello es una bendición para la Misión y para la vida que estamos llamados a acoger, promover, proteger e integrar allí donde el Señor nos conduce. Al mismo tiempo, es un honor y una responsabilidad contar con todos ustedes en este compromiso.

En nuestro modo de ser Hermanas Misioneras Scalabrinianas y de vivir nuestra vocación y misión, de entregarnos en el servicio evangélico y misionero a los migrantes y refugiados, hemos aprendido -hace mucho tiempo, por cierto- que compartir la vida, en la fe y en el carisma scalabriniano, no es simplemente un principio, es parte de esa experiencia por la cual nos hacemos migrantes con los migrantes y, existencialmente, misioneras en nuestro modo de vivir, celebrar y testimoniar la vida y la fe.

La configuración de nuestro modo de construir relaciones fraternas y sororales, en las comunidades y contextos en los que trabajamos al servicio de la vida con dignidad, sin discriminación ni exclusión, pasa por el compartir, la escucha, el diálogo, la corresponsabilidad, el compromiso y la reciprocidad. Este evento forma parte de ese tipo de proceso que nos forma y nos motiva, por lo que también nos enorgullece y nos desafía y, por su relevancia, nos anima a seguir llamando a otras personas a la misión scalabriniana y a retomar nuestro camino fortalecidos y recargados de esperanza y sabiduría.

Este es el dinamismo que palpita en los caminos de la migración y de las personas y grupos humanos que parten en busca de refugio para sí y para los suyos, no sin luchas, dolores, sufrimientos, sueños, empeños incansables... y que abrazamos como vocación.

Nuestra opción de vida se debe a nuestra fe en Jesucristo, el carisma que nos identifica y la Ruah de Dios, que conduce los destinos humanos y los guía, como aprendimos de Scalabrini, llevándonos a vivir y servir para que nadie entre los migrantes y refugiados dude del amor con que el Padre los ama y del amor al que están llamados. Esta misma vocación es vivida por nosotras de tantas maneras y con tantos matices cuantas son las historias personales y comunitarias, en las iglesias locales que nos han acogido y en los itinerarios de misión en los que trabajamos. Esta misma misión tiene también la diversidad de los dones del Espíritu en las culturas y en los caminos, comunidades, experiencias y desafíos interculturales que la movilidad humana conlleva. A lo largo del camino, es el Espíritu Santo quien nos da el poder de acoger a las personas siempre de nuevo, en una humilde disponibilidad a la itinerancia, al servicio de la comunión entre las diversidades.

Es una riqueza sin igual la que traemos aquí porque reconocemos, con gratitud y responsabilidad, que el espíritu misionero scalabriniano que recibimos con nuestra vocación sólo puede multiplicarse dándonos en el servicio y compartiéndolo. Por eso estamos aquí, para compartir lo que tenemos, traemos y somos, y también para caminar juntos, acoger, reflexionar y aprender, en busca de caminos de comunión y solidaridad, escuchando, pensando, rezando, sonriendo y soñando, dándonos la mano y uniéndonos a los que tienen algo que compartir.

Este Seminario Congregacional de la Pastoral de Migrantes y Refugiados es la quinta edición de este tipo de evento.

El primer Seminario Congregacional tuvo lugar en 1995, celebrando el centenario de la fundación de la congregación, con el tema: El Rostro Femenino del Carisma Scalabriniano.

El segundo tuvo lugar en 2000, con el tema: Profetismo e identidad apostólico-misionera de la Hermana Scalabriniana.

El tercer seminario, en 2005, tuvo como tema: Expresión de un carisma al servicio de los migrantes.

Y el cuarto Seminario Congregacional se celebró en 2011, sobre el tema: Una respuesta al carisma con dinamismo y profecía.

En el sexenio 2013-2019: Se realizaron encuentros regionales con vistas a la reorganización interna de la Congregación.

Y ahora, aquí estamos iniciando la etapa principal del V Seminario, que comenzó hace aproximadamente un año con un proceso participativo, en movimientos circulares que involucraron a todas las hermanas y sus comunidades en dos etapas. Se invitó a todas las Hermanas a participar en dos eventos, en los cuatro idiomas de la Congregación, todos ellos realizados virtualmente, en siete regiones diferentes, encuentros organizados en primer lugar para compartir y profundizar en la realidad migratoria en los contextos en los que actuamos y, en segundo lugar, para compartir y analizar las respuestas que, como Congregación, estamos dando en los 27 países en los que estamos presentes.

Todo el proceso de involucramiento y preparación participativa ha confluído en este momento, desde el que nos pondremos en marcha para seguir reflexionando sobre nuestra acción misionera y articulando las mejores estrategias para nuestro trabajo con migrantes y refugiados, en función de los protagonistas en movimiento, las alianzas y el contexto eclesial y sociopolítico en el que actuamos.

El tema En camino con los migrantes y refugiados con audacia y esperanza, basado en el lema Peregrinas de la esperanza, nos brinda una oportunidad única para vivir el carisma misionero mscs, ya que éste es también el eje estructurador de todo el programa. La metodología dialógica, interactiva y dinámica pretende alcanzar el objetivo principal de este Seminario: profundizar en la puesta en común, la reflexión, el análisis y las implicaciones de las estrategias de acción misionera mscs, a partir de la acción concreta que la Congregación desarrolla en el contexto actual.

¡Deseo a todos un feliz Seminario y que podamos salir enriquecidos en motivación y competencia para contribuir a la formulación e implementación de respuestas a los desafíos de la movilidad humana hoy! Confiamos este evento a nuestro fundador, San Juan Bautista Scalabrini, y que su intercesión nos conceda la alegría y la esperanza de caminar juntos hacia la nueva Jerusalén, que es una sinfonía de rostros y pueblos, hacia el Reino de justicia, fraternidad y paz.

Hna. Neusa de Fatima Mariano, Superiora General
Mensaje de apertura de la Superiora General
Bogotá, 05 de marzo de 2024.

PRIMERA PARTE

ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN MIGRATORIA Y DE LAS RESPUESTAS DE LAS HERMANAS MISIONERAS SCALABRINIANAS EN LA ACTUALIDAD

LA REALIDAD EN LA QUE ACTUA LA CONGREGACIÓN DE LAS HERMANAS MISIONERAS DE SAN CARLOS, SCALABRINIANAS – MSCS

1 INFORME SE LA REALIDAD MIGRATORIA BRASILEÑA

*Wellington da Silva de Barros**

Panorama general de los perfiles Migratorios

Las misiones scalabrinianas atestiguaron que el movimiento migratorio predominante en Brasil es internacional. La migración interna tiene una presencia incipiente, principalmente debido a sus procesos diferentes en el Brasil actual respecto al pasado. La actual se caracteriza por la ausencia de “trayectorias dominantes” y se ha vuelto más fluida y rotatoria, generando polos diferentes a los predominantes en décadas pasadas, como del Noreste al Sudeste, especialmente São Paulo.

La migración entre países latinoamericanos tampoco es nueva, si Argentina fue durante años receptora de migrantes paraguayos, bolivianos, peruanos y chilenos, y fue durante un tiempo el país del continente que acogió a más migrantes latinoamericanos, Brasil, desde la década de 1980, entró en este escenario y se ha convertido en uno de los principales destinos, especialmente para migrantes provenientes de países fronterizos, con el aumento desde 2017 de la llegada de venezolanos, incluidos indígenas de la etnia Warao. Además de la fuerte presencia venezolana, también hay bolivianos, colombianos y peruanos.

En cuanto a la presencia de migrantes de otros países, también verificamos que la migración internacional africana en el contexto Sur-Sur

* Doctor en Ciencias Religiosas y Teología Pastoral de la Movilidad Humana. Profesor de Teología en São Paulo (ITESP) y colaborador de las Hermanas Misioneras Scalabrinianas.

es un fenómeno que permitió intensificar la presencia africana en Brasil en diferentes Estados donde actúan las Scalabrinianas. Las migraciones han sido cada vez más intensas, no sólo entre los países del Sur y del Norte, sino entre los del Sur, como es el caso de la creciente presencia de migrantes africanos en Brasil, así como de latinoamericanos que migran o solicitan refugio en el territorio brasileño. A modo de ejemplo, podemos incluir en esta dinámica la migración haitiana, también muy presente en las misiones scalabrinianas, provenientes del mismo continente y en menor número, también de migrantes provenientes de la República Dominicana y Cuba. También en relación con los inmigrantes africanos, las nacionalidades más presentes son: Angola, Senegal, Ghana, Nigeria, Guinea-Bissau y Mozambique. Desde Oriente Medio, la presencia de árabes en Brasil en el siglo XIX aumentó en las décadas del siglo actual, principalmente por el estallido de conflictos o guerras en países como: Siria, Afganistán, Pakistán, Irán, etc.

En relación al reconocimiento de la situación de los refugiados en Brasil entre las nacionalidades mencionadas anteriormente, las misiones scalabrinianas siguen una dinámica nacional a través de la presencia de venezolanos, sirios, congoleños y cubanos.

El perfil de género de los migrantes presentes en las misiones scalabrinianas varía debido a varios factores y se revela con relativa imprecisión en la información ofrecida en la etapa preparatoria. Además de la evidente presencia de hombres y familias, podemos afirmar que en las misiones está presente la “feminización de la migración”, es decir, una mayor participación de las mujeres en la migración. La “feminización de la migración” trae desafíos y esperanzas, tales como: discriminación de género, explotación laboral y abusos diversos.

El cambio que se ha producido en las últimas décadas en el perfil de género a través de la presencia de mujeres puede atribuirse a diversos factores, como las oportunidades de empleo, la educación, la reunificación familiar, la huida de conflictos o las condiciones adversas en sus países de origen. Y revela que la migración también abarca estrategias familiares en las que se insertan hombres y mujeres (familias), contribuyendo a reordenamientos de las relaciones familiares y de género.

Dramas/necesidades/desafíos que enfrentan las personas y grupos en movilidad como los mayores desafíos para la misión

Los migrantes en Brasil enfrentan una serie de desafíos que pueden variar dependiendo de varios factores, como el motivo de la migración, el estatus legal, la región de destino y las condiciones socioeconómicas.

A continuación, mencionamos algunos desafíos en general, ya que la información no nos permite especificar los desafíos por nacionalidad:

- Barreras del idioma: la comunicación puede ser un desafío inicial.
- Integración Socioeconómica: dificultades para integrarse al mercado laboral y a la sociedad local, debido a diferencias culturales y otros factores.
- Discriminación y Prejuicio: discriminación o prejuicio por origen étnico, nacionalidad o perfil migratorio.
- Cuestiones legales: falta de acceso a los servicios públicos, dificultad para revalidar títulos.
- Acceso a Servicios de Salud y Educación: acceso a servicios básicos, como salud y educación, debido a barreras idiomáticas, falta de documentación o desconocimiento de los sistemas locales.
- Vulnerabilidad Social: situaciones de vulnerabilidad social debido a experiencias traumáticas en sus países de origen o dificultades actuales en Brasil en el contexto de la política y la economía.
- Vivienda: desafíos relacionados con la vivienda, vivir en condiciones precarias por limitaciones económicas o cobros de alquiler abusivos motivados por el perfil migratorio.

¿Qué aportan estos flujos y estos temas a las realidades involucradas y al potencial que esta movilidad representa para quienes migran y para las sociedades involucradas en estos flujos?

Indirectamente, notamos en la información de la etapa preparatoria que los migrantes traen varios aspectos, tales como:

- Diversidad Cultural: enriquecer las sociedades con nuevas perspectivas, tradiciones, cocinas y costumbres.
- Desarrollo Económico: crecimiento económico, ocupando puestos en sectores donde hay escasez de mano de obra, pagando impuestos y consumiendo bienes y servicios. Innovación y Emprendimiento: habilidades y conocimientos específicos de los migrantes, promoviendo la innovación y contribuyendo al emprendimiento en los países de destino.
- Remesas: envío de remesas a sus familias en sus países de origen, lo que puede tener un impacto positivo en el desarrollo económico de estas regiones.

- Diálogo Cultural y Educativo: intercambio cultural y educativo, promoviendo el entendimiento mutuo y fortaleciendo los vínculos entre diferentes comunidades y naciones.
- Mercado Laboral: inserción en el mundo del trabajo como forma de autonomía, pero también como importante instrumento de integración social.
- Servicios públicos: Los impuestos y contribuciones de los migrantes ayudan a financiar servicios públicos, como salud y educación, en los países de destino.

¿Cómo se posicionan la sociedad/los políticos/los medios de comunicación sobre el tema?

Brasil también experimentó un endurecimiento de posturas hostiles hacia la migración en nombre de una llamada política de seguridad nacional con aires de teocracia. El deseo de seguridad llevó a muchos países, incluido Brasil, a adoptar políticas hostiles hacia los migrantes de algunos países, haciéndolos aún más indeseables para una parte considerable de la población brasileña. Este estado de miedo social se vio amplificado por la pandemia.

La diplomacia brasileña enfatiza aún más la selectividad (deseable e indeseable), con amplia apertura y facilitación de los migrantes de algunos países en detrimento de los más pobres, los más vulnerables o los pertenecientes a países no alineados ideológicamente con el gobierno de momento. Algunas decisiones no consideraron, por ejemplo, la reciprocidad de trato y colaboración históricamente seguida por Brasil. La aplicación de este principio es una forma de revelar que los países involucrados buscan la cooperación y el respeto a las leyes internacionales y los Derechos Humanos. Por tanto, en el caso de Brasil, el abandono se reveló. Siguiendo a otros países como Estados Unidos, el gobierno brasileño retiró al país del Pacto Mundial de la ONU para una Migración Segura, y la migración fue vista como un espacio donde el país ejerce su soberanía de manera restrictiva e incluso violenta. La implementación de políticas de seguridad nacional y selectividad ha significado que los migrantes indeseables en Brasil estén en una condición permanente de sospecha. Otras formas específicas de ingreso a Brasil siguieron un flujo similar a períodos anteriores, como el Acuerdo de Residencia del Mercosur y la visa humanitaria para haitianos.

Con el advenimiento de un nuevo gobierno, actualmente lo que se intenta es construir puentes y destruir muros construidos anteriormente. Brasil retomó estos logros, como, por ejemplo, reincorporarse al Pacto

Mundial. Desde el punto de vista humanitario, Brasil sigue la tendencia esperada de promover políticas de acogida con visas humanitarias y promover una postura favorable hacia la acogida de refugiados, ya sea por situaciones de conflicto, persecución política o religiosa o desastres naturales.

Cómo interpreta la iglesia la movilidad que experimenta en sus territorios

La iglesia interpreta la migración a la luz de la justicia social y los Derechos Humanos. Enfatizando el mandamiento de amar y acoger y buscando demostrar solidaridad con los migrantes y ofrecerles apoyo práctico y espiritual. La iglesia ve a los migrantes como miembros valiosos de la comunidad y busca brindar atención pastoral, considerando las diversas necesidades espirituales y emocionales asociadas con la migración. Algunas iglesias o congregaciones locales también participan en cambios estructurales en las políticas migratorias, buscando influir en las decisiones gubernamentales de acuerdo con sus valores y principios (advocacy). La diversidad de enfoques e interpretaciones refleja la riqueza de las comunidades de fe que buscan respuestas a las complejidades de la migración contemporánea desde su contexto.

2 CONTEXTO DE LA REALIDAD MIGRATORIA EN LOS PAÍSES HISPÁNICOS DE AMÉRICA DEL SUR: BOLIVIA, PARAGUAY, ARGENTINA, COLOMBIA Y ECUADOR

*Hna. Juliana Rodrigues, mscs**

Perfiles Migratorios

El aumento de los movimientos migratorios de personas altamente vulnerables en el continente americano se percibe claramente en los últimos años. Son distintas las nacionalidades que son las protagonistas en estos grandes movimientos.

Destacamos las principales nacionalidades: venezolana (siendo la mayor %), la segunda es haitiana, después en seguida las personas de nacionalidad boliviana, argentina, paraguaya, peruana, ecuatoriana, colombiana (principalmente las víctimas del conflicto armado), asiáticas (Vietnam y Filipinas) siendo una población más en tránsito, brasileña (en este caso para temas de estudio y comercio en Paraguay y Argentina), y con una menor % destacamos nacionalidades cubana, dominicana, nicaragüense.

El corredor andino cuenta con movimientos atravesando Colombia, Ecuador, Perú hacia Chile y personas que se mueven en la dirección opuesta, incluyendo para volver a Venezuela u otros países de origen o seguir su camino hacia Estados Unidos y/o México.

Desafíos, dramas y necesidades

Los factores que impulsan este crecimiento incluyen las crisis económicas en América Latina y los efectos económicos de la pandemia que aún perduran, cambios en las políticas, inseguridad alimentaria,

² Misionera Scalabriniana brasileña. Formada en servicio social. Actualmente desarrolla su misión como coordinadora de gestión de proyectos en Misión Scalabriniana Ecuador.

inestabilidad política y violencia en algunos países de origen, así como vulnerabilidades relacionadas con la degradación ambiental y desastres.

Más allá de las barreras existentes por medio de las fronteras que deben cruzar las personas que migran, existen otros factores que son considerados desafíos durante el proceso de las personas en movilidad humana, y que al mismo tiempo genera las necesidades y los dramas a enfrentar.

- El cierre de las fronteras, y el aumento de la migración por los caminos irregulares (conocido por trochas o caminos inseguros);
- La inseguridad que se vivencia durante la trayectoria (donde en su mayor % son obligados a recoger caminando);
- Aumento de la ruta de tráfico y trata de personas (en especial mujeres y menores de edad);
- Dificultad del acceso a proceso de regularización (documentación en el país donde se encuentra);
- Carencia del acceso a derechos fundamentales: salud, educación, alimentación y vivienda digna;
- El aumento de discriminación, xenofobia y de la invisibilidad;
- Dificultad de acceder a una oportunidad laboral formal;
- La barrera que se encuentra para la integración en nueva realizada, en este caso el idioma (caso de Paraguay por el guaraní, o los que no son de lengua de región de habla hispana);
- Vulnerabilidad de derechos y diversos tipos de explotación (laboral, sexual, trata y otras).

Contribución aportan estos flujos y estos sujetos a las realidades involucradas

“Construir el futuro con los migrantes y los refugiados significa también reconocer y valorar lo que cada uno de ellos puede aportar al proceso de edificación. Me gusta ver este enfoque del fenómeno migratorio en una visión profética de Isaías, en la que los extranjeros no figuran como invasores y destructores, sino como trabajadores bien dispuestos que reconstruyen las murallas de la Nueva Jerusalén”.... que “su trabajo, su capacidad de sacrificio, su juventud y su entusiasmo enriquecen a las comunidades que los acogen” – Papa Francisco.

El reconocimiento de los migrantes y refugiados como sujetos políticos capaces de autodeterminarse, son sujetos con derechos con voz, con criterio, con sus proyectos de vida y subsistencia desde la cultura del trabajo que genera movimiento en la economía local, son personas de grandes potenciales, dispuestos a manifestarse siempre cuando les ofrece oportunidad.

También el migrante y refugiado son grandes protagonistas de redes, articuladores de acciones que genera oportunidad de crecimiento cultural y espiritual, donde por medio de ellos uno puede conocer mejor el mundo y la belleza de su diversidad.

Cómo la sociedad, las autoridades gubernamentales y los medios de comunicación se posicionan sobre la temática migración y refugio

Por un lado, existe la falta de visibilidad hacia la temática de migración y refugio, al mismo tiempo un tema de xenofobia y discriminación desde la sociedad que acoge, así como los gobiernos y que muchas veces son provocadas por los mensajes transmitidos por los medios de comunicación.

En período de crisis económica y hasta mismo de violencia, o entre las distintas problemáticas que atraviesan la sociedad, los migrantes y refugiados son reconocidos como culpados, marginalizados, en fin, son recodidos como chivo expiatorio de los problemas ya presentes en los países de destino.

También existe ciertos avances de abertura para el proceso de integración, donde se genera por parte de gobiernos plan de intervención a partir de cuatro ejes: inclusión socioeconómica, atención, protección y acceso a servicios. También se implementa plan de regularización principalmente a la población venezolana, mismo sabiendo que este es un proceso muy lento y que por la demora acaban aplicando multa a los migrantes desconociendo la identidad y su proceso de auto sustentabilidad.

Se reconoce que, por medio de los gobiernos y medios de comunicación, retratan los migrantes en su posición más frágiles, como delincuentes, personas de calle, causantes de inseguridad, que quitan el trabajo de los que son de la comunidad local y los que hacen uso ilegal de espacios públicos. No se reconocen los migrantes y refugiados como personas que en su momento se encuentran desamparadas y privadas de otras posibilidades mejor de otras oportunidades o hasta mismo privada de sus derechos.

Dado toda la realidad ya expuesta, nos deparamos con la voluntad de políticas actuales, que promueven una cultura securitaria y discriminatoria, haciendo que la sociedad civil se sienta legitimada y apoyada para asumir a su vez una actitud de rechazo hacia la población migrante y refugiada.

Análisis con sesgo que, en lugar de intentar mantenerse dentro de la complejidad, reconociendo los problemas estructurales de los países, se construye un discurso basado en una perspectiva de "blanco o negro", donde no se aceptan matices de complejidad y se busca, por tanto, una

solución fácil de entender y gestionar y en este caso es buscar un culpable, los migrantes y refugiados.

Cómo la iglesia interpreta la movilidad humana que experimentan en sus territorios

La iglesia interpela la realidad de los migrantes y refugiados como un lugar teológico transformante y que cuestiona la identidad de la iglesia desde su posicionamiento socio pastoral.

La composición de la realidad migratoria actual impone por la demás necesidad de una visión ecuménica de dicho fenómeno, y del diálogo interreligioso, y eso genera una exigencia estrictamente pastoral, o sea, la iglesia es llamada a promover acciones abiertas a nuevas perspectivas para garantizar la comunión principalmente con la comunidad de acogida y al mismo tiempo con las jerarquías eclesíásticas.

Se ve precisada y recalcada la configuración, pastoral y jurídica, de los sacerdotes misioneros y de sus coordinadores; de los presbíteros diocesanos, de los religiosos y religiosas, de los laicos, y de los movimientos eclesiales - cuyo empeño apostólico es visto y considerado en la línea de una pastoral de comunión, de conjunto conformando Redes de apoyo para dar respuesta a la realidad de los migrantes y refugiados principalmente en mantener viva la fe, la esperanza y los valores, en este punto señalamos la importancia de la actuación de RED CLAMOR América Latina y Caribe.

Existe una preocupación de la Iglesia por los migrantes y los refugiados, aquí nos referimos a la centralidad de la persona y a la defensa de los derechos, a la dimensión eclesial y misionera de las personas en movilidad humana, al mismo tiempo la valoración de las minorías, y la importancia del diálogo intra y extra eclesial, y, por último, a la contribución específica que la migración puede ofrecer a la paz universal.

También como iglesia se destaca la necesidad de la “inculturación”, la visión de Iglesia entendida como comunión, misión y Pueblo de Dios, la siempre actual importancia de una pastoral específica para atender a los migrantes y refugiados, la importancia de una actuación que considera una cultura de acogida y de solidaridad en relación a las personas en movilidad humana, y la importancia en pensar acciones específicas para responder tanto en el caso de los migrantes católicos, sean de rito latino, sean de rito oriental, como de aquellos que pertenecen a otras Iglesias y Comunidades.

Por fin como Iglesia somos llamados a vivir fuertemente la integración de las estructuras pastorales y la inserción de los migrantes y refugiados con pleno respeto de su diversidad y de su patrimonio espiritual y cultural.

Tal integración es condición esencial para que la pastoral, para y con los migrantes y refugiados, pueda resultar expresión significativa de la Iglesia universal, encuentro fraterno y pacífico, casa de todos, escuela de comunión aceptada y participada, de reconciliación pedida y concedida, de mutua y fraterna acogida y solidaridad, así como de auténtica promoción humana y cristiana.

3 REALIDAD DE LA MOVILIDAD HUMANA EN ANGOLA, MOZAMBIQUE Y ÁFRICA DEL SUR

*Hna. Carla Frey Bamberg, mscs**

En cuanto a los grupos/categorías de personas que se desplazan en los **países donde trabajan las hermanas en el continente africano**¹, se puede decir que en Sudáfrica la migración es mixta, ya que Sudáfrica es el destino de muchos países del continente africano. Hay personas que huyen de las guerras, otros son migrantes económicos, hay refugiados LGBTQ y albinos que huyen de la persecución, víctimas de la trata de personas, especialmente mujeres y niños. Y también hay migración interna, especialmente de las zonas rurales a las grandes ciudades.

El país de Mozambique es un punto de tránsito y destino final para personas que se desplazan desde diferentes partes del mundo. Podemos dividirlo en tres grandes grupos: los extranjeros que hacen de Mozambique un corredor para llegar a Sudáfrica; los extranjeros que migran a Mozambique con el fin de establecer residencia; extranjeros que llegan a Mozambique en busca de protección de asilo. En los últimos años ha aumentado la migración interna, principalmente procedente de las provincias del norte del país, y de jóvenes y niños procedentes de las provincias del sur de Mozambique, que llegan a Ressano García con el objetivo de cruzar la frontera con Sudáfrica.

En Angola hay un gran número de refugiados y solicitantes de asilo; los repatriados angoleños que huyeron del país y se refugiaron en el extranjero; migración interna, principalmente del sur al centro del país; migrantes extranjeros (grupos de inversores, comerciantes, empresarios, religiosos,

* Misionera scalabriniana brasileña, nacida en Paraguay. Es licenciada en Pedagogía y cursa un posgrado en Movilidad Humana. Vive en Luanda (Angola) y trabaja como secretaria ejecutiva de la Comisión Episcopal para la Pastoral de los Migrantes e Itinerantes en Angola y Santo Tomé (CEPAMI).

¹ Comunidad Kamogelo – Johannesburgo, Sudáfrica; Comunidad Jesús Refugiado – Ressano García, Mozambique; Comunidad María Mamana Wa Vafambi – Maputo, Mozambique; Comunidad Yezu Wavutuka – Luanda, Angola; y Comunidad Madre de la Esperanza – Uije, Angola.

misioneros); trata de seres humanos, principalmente niños y mujeres, la gran mayoría de los cuales son comercializados desde el interior del país hasta la capital Luanda y en las zonas fronterizas. También hay un número importante de jóvenes que quieren salir del país hacia Europa y América, en busca de estudios y mejores condiciones de vida.

Son muchos los desafíos que enfrentan estas personas. En los tres países mencionados, el mayor desafío es obtener la documentación necesaria, o el estatus de refugiado.

En Sudáfrica, algunos han vivido con solicitud de asilo durante más de quince años, sin que sus procesos hayan sido finalizados. La xenofobia es muy fuerte. Los extranjeros enfrentan problemas relacionados con el racismo, la violencia y en muchos casos la muerte. También existen dificultades relacionadas con la falta de oportunidades de subsistencia y de reunificación familiar. El apartheid continúa entre los negros en Sudáfrica y en otros países africanos, más conocido como “negrofobia”. Actualmente hay una emigración masiva de jóvenes sudafricanos (blancos) a otros países de otros continentes. Finalmente, hay una crisis institucional que abarca todas las estructuras: gobierno, sociedad civil, familia, iglesia, etc.

En Mozambique el acceso al trabajo es muy difícil, hay muchos abusos y explotación laboral y violaciones de los Derechos Humanos. El idioma es una de las barreras que dificulta la integración de los extranjeros y el acceso a diversas oportunidades, especialmente para los refugiados. El acceso a terrenos para la construcción de viviendas u otras actividades, la apertura de cuentas bancarias y la adquisición de propiedades son otros obstáculos que limitan la integración. La migración interna ha favorecido el crecimiento rápido y desordenado de los centros urbanos, la formación de periferias urbanas, con condiciones de vida, sociales y económicas precarias, convirtiéndose en presa fácil para el tráfico de personas, órganos y el tráfico de migrantes hacia el Sur, y de niños y adolescentes que viven en la calle, como vendedores ambulantes, especialmente en Maputo.

En Angola uno de los mayores desafíos es la falta de documentación y, en consecuencia, el desempleo. Algunos repatriados o uno de sus cónyuges extranjeros pueden ser arrestados y enviados de regreso a la República Democrática del Congo. La gran mayoría vive pobremente, trabaja para sobrevivir en granjas o realiza trabajos ocasionales. Faltan oportunidades para ingresar al mundo laboral. También hay privación de derechos (falta de empleo, de estudios, de educación, de salud); sufrir prejuicios y xenofobia; dificultades para integrarse a la cultura local: diferentes idiomas, costumbres, tradiciones, religiones; volverse vulnerables a la trata de personas.

En diferentes lugares existen iniciativas en la sociedad y en la Iglesia que buscan ayudar a los migrantes y refugiados en sus necesidades

En Sudáfrica, con una xenofobia generalizada, las instituciones vinculadas a la Iglesia y las ONG son las únicas instituciones que brindan asistencia y servicios humanitarios a los extranjeros. Estas instituciones trabajan desde la perspectiva del empoderamiento de los migrantes y refugiados, la promoción humana y la capacitación para adquirir habilidades para establecer pequeñas empresas y volverse económicamente sostenibles. La Iglesia Católica anima a todas las diócesis y parroquias a contar con líderes preparados al servicio de la Pastoral de las Migraciones y organiza cursos de formación de liderazgo para parroquias y diócesis de la región del sur de África.

En Mozambique hay presencia de ciudadanos extranjeros ofreciendo sus conocimientos en los hospitales, como médicos y enfermeras; en educación; en la construcción civil; en la creación de industrias; en la importación y distribución de grandes cantidades de productos alimenticios. Los ciudadanos chinos participan en importantes obras públicas donde aportan mano de obra y financiación al gobierno. Las comunidades africanas construyen tiendas en los barrios para vender productos alimenticios, repuestos de automóviles, farmacias, escuelas, guarderías, etc.

A nivel eclesial, la Iglesia siempre se ha preocupado por acoger plenamente a todas las personas, compromiso que se hizo evidente en la posguerra (1992), año en el que se creó la Comisión Episcopal para los Migrantes, Refugiados y Desplazados, CEMIRDE. Fundado junto con otras organizaciones, su misión era acoger a quienes regresaban al país, así como acoger a otros migrantes que llegaban a Mozambique pidiendo refugio.

Muchos inmigrantes participan activamente en diferentes ministerios pastorales, contribuyen a la formación de agentes pastorales y son profesores en instituciones educativas que enseñan francés e inglés.

En Angola se destacan: la Red de Protección a Migrantes y Refugiados, integrada por 14 organizaciones civiles y religiosas; El trabajo de la Pastoral de las Migraciones (CEPAMI), que está presente en los distintos departamentos pastorales de la Iglesia y, anualmente, en la Universidad Católica, promueve la Feria del Migrante y Refugiado, donde participan 23 comunidades de migrantes y refugiados con todas sus diversidades culturales.; la difusión en los medios de comunicación de la contribución del migrante a la sociedad angolana, durante el año y especialmente en las fechas conmemorativas del Día del Migrante y Refugiado; los migrantes y

refugiados con formación académica y profesional contribuyen al desarrollo del país en varios ámbitos.

Al trabajar con migrantes y refugiados, la Iglesia mantiene alianzas con otras instituciones: Secretaría Estatal y Provincial de Justicia y Derechos Humanos; Dirección Provincial de Educación; Dirección de Familia, Mujer y Acción Social; Dirección Provincial de Agricultura.

En diferentes países, la gran mayoría de migrantes y refugiados son tratados con indiferencia y hostilidad, pero también existen iniciativas de acogida, aceptación e integración en la sociedad

En *Sudáfrica*, su presencia es vista con gran hostilidad por los gobiernos y la sociedad sudafricanos. Los extranjeros son objeto de abusos verbales y físicos. Hay brotes de violencia, xenofobia, donde muchos de sus negocios son quemados y saqueados, y muchos son asesinados. El gobierno hace todo lo posible para hacerles la vida lo más difícil posible, tanto cuando solicitan asilo como cuando renuevan documentos para la migración sudafricana. Otro aspecto es la falta de acceso a la salud y la educación. A menudo se niega a los extranjeros la atención sanitaria en los establecimientos públicos, al igual que el acceso de sus hijos a la escuela. Los medios de comunicación contribuyen a publicar contenidos xenófobos y casi nunca informan sobre la situación de los extranjeros y refugiados.

En *Mozambique*, los extranjeros conviven con otras personas de la sociedad. No hay barrios reservados para extranjeros, por lo que muchos mozambiqueños, en zonas urbanas y en las afueras, conocen y viven con extranjeros/refugiados. En general, hay signos positivos de convivencia pacífica, donde las relaciones se basan en el diálogo y la solidaridad, facilitando la integración social, eclesial y cultural de los migrantes. Al expedir documentos a extranjeros/refugiados, la administración pública tiene especialización para atender mejor a estas personas.

En el norte del país (Nampula), se encuentra el Centro de Acogida de Refugiados, donde se encuentran miles de solicitantes de asilo, un espacio de circulación entre extranjeros y nacionales.

La Iglesia, a través de CEMIRDE, el Centro Scalabrini, de Ressano García y otras organizaciones, desarrolla proyectos específicos en el ámbito socio pastoral, en promoción humana, integración, documentación, educación, salud, recreación, siempre con la participación de la comunidad mozambiqueña.

La prensa a veces tiene narrativas negativas sobre los migrantes, vistos como traficantes de personas y drogas, personas vinculadas a la minería ilegal, comerciantes de productos falsificados o de baja calidad.

En *Angola*, el gobierno no cumple con sus deberes en beneficio de los migrantes (derecho a la documentación y a los medios de subsistencia). El gobierno busca combatir la inmigración irregular y hay detenciones. Uíje limita con el Congo y los congoleños no son bien vistos por la población en general. Como se puede observar, otras nacionalidades no presentan discriminación a la hora de interactuar.

Hay indiferencia hacia los pobres en general y los retornados entran en esta categoría. Hay una violación a los derechos humanos de los trabajadores nacionales. Y también hay inmigrantes económicos, que explotan el país, devastando la naturaleza, para beneficio propio.

En determinadas ocasiones la prensa valora la presencia del migrante en el entorno social, pero en otras situaciones enfatiza el lado negativo del migrante y refugiado, criminalizándolos.

4 REALIDAD DE LA MOVILIDAD HUMANA IN EUROPA

*Hna. Eléia Scariot, mscs**

Introducción

Según el XXXII Informe sobre la Inmigración 2023 de Caritas Italiana y la Fondazione Migrantes, hay unos 23,7 millones de ciudadanos de países no comunitarios (5,3%) en la Unión Europea. La guerra en Ucrania también ha abierto un nuevo frente de migración forzosa en Europa, elevando el número total de refugiados y desplazados (el 40% de los cuales son menores) a 108,4 millones. Ucrania contribuye a un total de 108,4 millones de refugiados y desplazados en Europa. En mayo de 2023, 8,3 millones de ucranianos se habían refugiado en Europa, de los cuales más de 5 millones habían recibido protección temporal. En Europa, los refugiados ucranianos reciben apoyo de una red de acogida descentralizada.

Italia

Actualmente, los inmigrantes que llegan a Italia proceden principalmente de Marruecos, Túnez, Albania, China y Ucrania, los países de origen de la mayoría de los inmigrantes extracomunitarios. Otros países de origen son Asia y África (Guinea, Costa de Marfil, Senegal, Gambia, Camerún, Mali, Sudán, Etiopía, Liberia y Siria), de donde procede un gran número de migrantes por vía marítima.

Sin embargo, muchos migrantes no tienen intención de quedarse en Italia, sino que intentan llegar al norte de Europa, donde el porcentaje de población extranjera es mayor. Por término medio, los inmigrantes son más jóvenes que los italianos y la mayoría son menores de edad. Los llamados menores de segunda generación -nacidos en Italia o llegados por

* Religiosa Misionera Scalabriniana brasileña, en misión en Italia. Es monja misionera scalabriniana, periodista y doctora en sociología por la Universidad Gregoriana de Roma (Italia). Es la primera Consejera de la Provincia San José/Europa y responsable de la oficina de comunicación de la congregación de las Hermanas MSCS.

reagrupación familiar- son los que más destacan, ya que se enfrentan a condiciones perennes de desplazamiento y, a menudo, a condiciones y estatus muy diferentes.

Los principales perfiles migratorios que existen en el contexto en el que operamos en Italia son muy variados. Están los cuidadores, una categoría de mujeres y algunos hombres que viven con las familias en las que trabajan. Otra categoría son los inmigrantes estacionales, sobre todo vendedores ambulantes, como africanos y bengalíes, que venden bolsos, pulseras y agua en las playas italianas. Otra categoría que seguimos, sobre todo en el sur de Italia, son los jóvenes de segunda generación, pertenecientes a comunidades étnicas de Sri Lanka, Filipinas e India, hijos de emigrantes o estudiantes universitarios; los acompañamos en los aspectos religioso-litúrgico, sacramental, de evangelización, catequesis y escucha.

Suiza

En Suiza, la presencia de extranjeros supera los dos millones distribuidos en la Suiza italiana, francesa y alemana. La distribución demográfica varía mucho de una región a otra, siendo la Suiza francófona la que cuenta con la mayor proporción de extranjeros, en claro contraste con la situación de la Suiza central. La reciente activación del estatuto de protección ha hecho que más de 40.000 personas procedentes de Ucrania busquen refugio. Además de los ucranianos, la mayoría de los solicitantes de asilo proceden de Afganistán, Oriente Próximo, Extremo Oriente, Norte de África, África subsahariana y América Latina.

España

España, encrucijada de diferentes flujos migratorios, experimenta una compleja dinámica con la inmigración procedente de África, la emigración y el tránsito hacia el norte de Europa y diversas rutas migratorias. Los aeropuertos son una vía menos visible pero muy utilizada, sobre todo por los latinoamericanos que llegan como “turistas” antes de convertirse en irregulares.

Las estadísticas indican que el 17% de la población total es de origen inmigrante, cuyas principales nacionalidades son colombianos, venezolanos, rumanos y otros; la falta de oportunidades laborales impide que los recién llegados permanezcan mucho tiempo, cayendo en situaciones irregulares.

Bélgica

Bélgica atrae a inmigrantes de todo el mundo, pero presenta desigualdades considerables. Mientras algunos con papeles reciben ayudas estatales, los que no los tienen, incluso con estudios universitarios, suelen acabar sin ayudas y trabajando en ocupaciones poco cualificadas, y miles viven sin permiso de residencia.

El país, con 199 nacionalidades, refleja una realidad cosmopolita. La Iglesia belga acoge a 26 comunidades étnicas y presta atención espiritual a través de religiosos y religiosas. Esta diversidad contribuye a conformar el complejo tejido social belga.

Francia

En Francia estamos presentes en Marsella, una ciudad portuaria, europea, frente al mar Mediterráneo con una fuerte presencia de migrantes. Hay menores no acompañados, mujeres solas y con niños, solicitantes de asilo, indocumentados; la mayoría proceden de Argelia, Marruecos y Túnez. Afganistán es la primera nacionalidad, después vienen Bangladesh, Guinea, Costa de Marfil, Turquía y la RDC.

A nivel diocesano, tenemos comunidades de católicos bien establecidas, como africanos, armenios, ucranianos, polacos, libaneses, iraquíes, sirio-griegos-melquitas, albaneses, filipinos, vietnamitas, latinos hispanohablantes; luego vienen las comunidades ortodoxas: griegos, rumanos, eritreos y etíopes, armenios apostólicos. En cambio, en la realidad en la que actuamos en la diócesis de París, hay una presencia equilibrada de emigrantes masculinos y femeninos. En términos porcentuales, el 56% de las mujeres y el 44% de los hombres son migrantes en todo el mundo. La mayoría de los migrantes son afganos y subsaharianos y son jóvenes.

Principales dramas/necesidades/desafíos a los que se enfrentan las personas y grupos en movilidad que desafían la misión MSCS

Nuestra misión como hermanas misioneras scalabrinianas es hacer todo lo posible para que, cuando lleguen al país de acogida donde estamos presentes, encuentren una acogida que marque la diferencia y les proporcione una vida digna, valiente y esperanzada, sintiendo que Dios no les ha abandonado durante este arduo y difícil viaje.

En el contexto local en el que operamos, los principales retos que todos los migrantes y nosotras, las Hermanas MSCS, tenemos que afrontar juntos son, en resumen, el problema de la documentación, la falta de alojamiento, la falta de trabajo y el desconocimiento del idioma local. Más concretamente, los retos a los que nos enfrentamos son:

- Alojamiento y vivienda: Encontrar alojamiento seguro y asequible puede ser un reto para los inmigrantes, especialmente para los que acaban de llegar. A menudo se encuentran en situaciones de hacinamiento o en alojamientos temporales.
- Idioma y cultura: La barrera lingüística es un reto importante para la integración. Aprender el idioma del país de acogida es esencial para la comunicación y el acceso a servicios y oportunidades.
- Trabajo y medios de subsistencia: Encontrar trabajo puede ser difícil para los inmigrantes, debido a la discriminación o a las diferencias en los requisitos de formación o cualificación. Algunos pueden verse obligados a realizar trabajos mal pagados, no declarados o no cualificados.
- Integración social: Integrarse en la sociedad local puede llevar tiempo y esfuerzo. La discriminación y los prejuicios pueden dificultar el proceso de integración.
- Integración escolar y derecho a la educación: Los menores extranjeros presentes en el territorio están sujetos a la escolaridad obligatoria; un reto es su integración, teniendo en cuenta el punto de vista lingüístico (en casa hablan la lengua de origen y sus padres no tienen la lengua del país de acogida para ser interlocutores directos con los organismos educativos). Otro reto es el reconocimiento de sus cualificaciones educativas y de sus cualificaciones y experiencia profesionales en términos de competencias adquiridas. Consideramos que el mundo escolar necesita una red entre agentes familiares, escolares y eclesiásticos.
- Acceso a los servicios sanitarios y educativos El acceso a los servicios sanitarios y educativos puede ser problemático para los inmigrantes, sobre todo para los que no tienen documentación regular desde el punto de vista legal.
- Asilo y protección internacional: algunos migrantes pueden ser solicitantes de asilo o refugiados, y obtener protección internacional suele ser un proceso largo y complejo.
- Seguridad personal: Algunos migrantes pueden ser vulnerables a la explotación o la violencia. La seguridad personal puede ser motivo de preocupación, especialmente para las mujeres y los menores no acompañados.
- Documentación regular: La obtención de documentación regular para trabajar y acceder a los servicios es complicada por la burocracia, especialmente para quienes se encuentran en

situación irregular y no tienen conocimientos básicos de la lengua y la cultura del país de acogida.

- **Angustia psíquica y migración:** Todo viaje migratorio, teniendo en cuenta la separación, la partida, el viaje, la llegada y lo desconocido que encuentra el migrante, crea situaciones de ansiedad y produce la ruptura de los equilibrios establecidos, choques. Muchos migrantes pueden experimentar aislamiento social debido a la distancia de su tierra natal y dificultades para integrarse en su nueva comunidad.
- **Cambio climático y seguridad:** Los riesgos meteorológicos y climáticos pueden suponer una amenaza para los migrantes, especialmente para los que viajan en embarcaciones precarias. El reto al que nos enfrentamos hoy es la migración relacionada con el clima, la degradación del medio ambiente y las catástrofes naturales.

Es importante señalar que muchas organizaciones, instituciones y grupos de voluntarios trabajan para hacer frente a estos retos y prestar apoyo a los inmigrantes. Sin embargo, los retos siguen siendo importantes y requieren un enfoque global, que tenga en cuenta la totalidad de la persona, que responda a los distintos niveles de la misma y que aúne los aspectos materiales y espirituales. La colaboración con otros organismos permite abordar los retos con eficacia.

En su vida cotidiana, los menores extranjeros experimentan situaciones de conflicto tanto con sus padres, que suelen estar más apegados a los valores culturales de su país de origen, como con la sociedad de acogida, donde son vistos como extranjeros, incluso cuando, por el hecho de haber nacido en Italia o haber llegado en la primera infancia, no son.

Otro desafío se refiere a la integración de las segundas generaciones, cuestión que se revela crucial tanto para comprender el momento de los actuales procesos migratorios como para asumir las transformaciones que afectan a las sociedades receptoras, considerando el hecho de que la integración de las segundas generaciones representa un verdadero desafío para la cohesión social.

En esta perspectiva, es central trabajar sobre las competencias transversales de los migrantes y de las Hermanas MSCS, migrantes por vocación, sobre la capacidad de resiliencia, sobre los carismas individuales y sobre la fuerza del apostolado scalabriniano.

Principales contribuciones que estos flujos e individuos aportan a las sociedades implicadas y el potencial que esta movilidad representa para los que emigran y para las sociedades implicadas en estos flujos

La movilidad humana representa una gran contribución y un importante potencial para las sociedades implicadas, especialmente a nivel eclesial. Muchas comunidades parroquiales acogen a los inmigrantes como miembros activos, permitiéndoles participar en la vida litúrgica, la catequesis y otras actividades eclesísticas. En las iglesias pueden formarse grupos de oración multiétnicos, en los que inmigrantes y nativos se reúnen para rezar y compartir sus experiencias espirituales. Las instituciones eclesísticas suelen organizar actos culturales y celebraciones que ponen de relieve la diversidad cultural de los inmigrantes, como misas o festivales multiétnicos.

Algunos inmigrantes participan activamente en ministerios específicos o en obras sociales de la Iglesia, contribuyendo a la solidaridad y ayudando a los más vulnerables. A veces destacan no sólo por su generosa disponibilidad, sino también por su gratitud a los autóctonos en respuesta al bien recibido.

Un aspecto que merece destacarse es la religiosidad que estas comunidades manifiestan abiertamente, rindiendo profundo culto a Dios Trinidad, a la Virgen y a los Santos. Otro aspecto a destacar es la correspondencia, participación y respuesta de una masiva presencia de familias con niños, jóvenes y, en particular, preadolescentes y adolescentes en la vida de la Iglesia; asisten y se preparan para los sacramentos, Confesión, Comunión y Confirmación.

En la sociedad, los inmigrantes suelen contribuir a la economía local con su trabajo y su espíritu empresarial. Sus iniciativas empresariales pueden valorarse y apoyarse. Muchos países ofrecen a los inmigrantes la oportunidad de participar en la vida política votando o presentándose a cargos políticos. Esto promueve el papel de los inmigrantes en la sociedad. El porcentaje de jóvenes inmigrantes de segunda generación que desean participar en la vida política es muy pequeño. Los actos culturales y festivales organizados por inmigrantes representan una oportunidad para realzar y compartir su cultura con la sociedad local.

Los medios de comunicación locales pueden cubrir las iniciativas de los inmigrantes, destacando las historias de éxito, los proyectos culturales y las contribuciones positivas a la comunidad. Además, las escuelas e instituciones educativas pueden implicar a los inmigrantes como tutores u oradores para que compartan sus experiencias y culturas con los estudiantes.

Valorar a los inmigrantes es importante para mejorar la diversidad, la inclusión y el entendimiento intercultural en la Iglesia y la sociedad. Este reconocimiento y aprecio pueden contribuir a una sociedad más rica e inclusiva y a una Iglesia que sea fruto del poder de Pentecostés.

¿Cómo se posicionan la sociedad, los políticos y los medios de comunicación ante la cuestión de la migración?

Debido a una narrativa mediática y política que tiende a insistir casi exclusivamente en los aspectos críticos de la movilidad, la migración en Europa no es bien recibida por toda la comunidad, incluidos los cristianos. Están muy extendidas las formas de prejuicio, discriminación y racismo, pero también las actitudes de paternalismo y utilitarismo. Por supuesto, hay quienes se comprometen -individualmente o en asociaciones- a acoger, proteger, promover e integrar.

La presencia de inmigrantes, aunque provoque polémicas hasta la fecha, es en gran medida una ventaja para el país de acogida. Hay algunos empleos que están categorizados para ellos, aunque sean criticados. El gobierno por su parte intenta mediar, favorecer la causa y la defensa de las personas reivindicando leyes como la laboral.

A menudo se tiende más a constatar las condiciones de pobreza, necesidad, delincuencia, diversidad de las personas emigrantes, mientras que se subestima el potencial, los talentos, la riqueza, incluso espiritual, de la que son portadores.

Los gobiernos actuales son hostiles a la acogida y protección de los migrantes, financiando principalmente las políticas de control y seguridad y obstaculizando en cambio las que favorecen la inclusión social y la integración. Prefieren llegar a acuerdos con los países vecinos (por ejemplo, Túnez y Libia) para bloquear las salidas, prefieren financiar a la guardia costera libia o a Frontex en lugar de invertir en la acogida de estas personas. Uno de los mayores retos también tiene que ver con la narrativa mistificadora que los gobiernos han hecho en los últimos años sobre la migración, presentándola como una “emergencia” y no como un fenómeno estructural.

Informar y educar correctamente sobre el tema de la migración puede ser una de las herramientas políticas más importantes, ya que la gestión de la migración también depende de cómo se percibe a los migrantes en la sociedad. En cambio, en los últimos años la prensa y el gobierno han desencadenado la desinformación y la intolerancia de los autóctonos hacia los inmigrantes.

En cuanto a los medios de comunicación, podemos decir que nos encontramos con una prensa empeñada en visibilizar la inmigración, especialmente la llegada de inmigrantes en pateras. Esta realidad es un ejemplo típico de cómo en Europa se tolera la acogida de migrantes, pero no se aborda de forma integral.

Sin embargo, también existe una prensa corporativa que, de forma sutil o explícita, es xenófoba y exagera la realidad de forma opresiva, utilizando expresiones ya de por sí racistas para tratar a los migrantes como delincuentes o como personas que vienen a vivir a costa del Estado. Los gobernantes piden un reparto equitativo con todos los países europeos, muchas veces se inflan las cifras. Sigue faltando compromiso gubernamental para garantizar una acogida digna.

La narrativa sobre la migración que ofrecen los principales periódicos es a menudo puramente “de emergencia”, los migrantes son, de hecho, descritos como números que invaden nuestras costas y no como personas con un bagaje de vida a sus espaldas.

Una parte de la sociedad civil, afortunadamente, es en cambio sensible a las causas del sufrimiento de los migrantes, promoviendo acciones humanitarias. De hecho, la mayoría de las iniciativas de apoyo a los emigrantes son sostenidas desde abajo por asociaciones, parroquias, religiosos y muchos voluntarios que se ponen al servicio de los excluidos por el gobierno.

Para la Iglesia, los migrantes son un signo de Dios que habla a la Iglesia. La reflexión de las Iglesias en las que estamos presentes sobre la movilidad humana y, en particular, sobre el fenómeno de las migraciones tiene su fundamento en la Palabra de Dios. Además, las Iglesias locales consideran también el fenómeno migratorio como una “cuestión ética” para la búsqueda de un nuevo orden económico y ético internacional y para una redistribución más justa de los bienes de la tierra. Los documentos pontificios hablan de las migraciones desde diversos ángulos, reconociéndolas siempre como un signo de los tiempos.

5 REALIDAD MIGRATORIA EN EE.UU. Y CANADÁ

*Hna. Maria Arlina Barral, mscs**

Estados Unidos y Canadá se encuentran entre los diez primeros países de destino de los inmigrantes, ya sean refugiados, solicitantes de asilo o indocumentados. Estos dos países atraen a dichas personas en movimiento debido a sus oportunidades económicas y sociales. Estas oportunidades socioeconómicas pueden incluir una mejor remuneración laboral, algunas prestaciones sociales, educación, libertad política y religiosa, y quizás la ilusión de una “vida de mejor calidad” en EE.UU. o Canadá.

Según el informe sobre las migraciones en el mundo 2020 de la Organización Internacional para las Migraciones (OIM), Estados Unidos tiene 50,6 millones de inmigrantes, lo que supone el 15,3% de su población, incluidos los 11,4 millones de inmigrantes no autorizados. Canadá, por su parte, tiene 8,05 millones de inmigrantes, es decir, el 21,3% de su población.

En EE.UU., aunque ofrece diversas vías de inmigración, como las categorías patrocinadas por las familias, las que son basadas en el empleo y la humanitaria, el sistema se enfrenta a menudo a largos plazos de tramitación. Como consecuencia, el propio sistema empuja el flujo migratorio hacia la inmigración ilegal. Los ciudadanos de países con tasas históricamente bajas de inmigración a EE.UU. pueden acogerse a la Lotería de Visados de Diversidad (DV). Además, programas como la Acción Diferida para los Llegados en la Infancia (DACA) y el Estatus de Protección Temporal (TPS) proporcionan un alivio temporal a ciertos grupos de inmigrantes que se enfrentan a desafíos únicos. Estados Unidos también cuenta con su programa de visados H-1B para trabajadores cualificados, aunque las

* Hermana Misionera Scalabriniana, misionera en los Estados Unidos de América como Especialista Principal en Beneficios para el Proyecto de Llegadas de la Frontera Sur en Scalabrini Immigrant and Refugee Services, Inc. Es licenciada en Administración de Empresas por la Univ. de Santo Tomás y en Trabajo Social por la Univ. de Filipinas. También tiene una especialización en Psicología Migratoria.

políticas de inmigración pueden variar en función de los cambios de administración.

Por otro lado, en Canadá, por ejemplo, cuenta con el sistema canadiense Express Entry, que permite a los trabajadores cualificados solicitar la residencia permanente en función de su formación, experiencia laboral, dominio del idioma y otros factores.

Las políticas de inmigración de ambos países pueden cambiar en función de factores políticos, económicos y sociales. Los cambios de liderazgo pueden dar lugar a modificaciones en la normativa de inmigración, las categorías de visados y las prioridades de aplicación.

	USA	CANADA
Refugiados	En Estados Unidos, los refugiados son personas que han sido seleccionadas e investigadas por el gobierno estadounidense mientras aún se encuentran fuera del país. Se someten a exhaustivas comprobaciones de antecedentes y entrevistas para garantizar que cumplen los criterios para obtener el estatuto de refugiado. Una vez admitidos, los refugiados pueden optar a diversas formas de asistencia y apoyo para ayudarles a integrarse en la sociedad estadounidense.	En Canadá, los refugiados pueden ser patrocinados por el gobierno canadiense o por particulares, organizaciones o grupos comunitarios. El gobierno identifica y selecciona a los refugiados procedentes del extranjero, y estas personas pasan controles médicos y de seguridad antes de ser reasentadas en Canadá. Este proceso suele denominarse "refugiados asistidos por el gobierno".
Solicitantes de asilo	Los solicitantes de asilo son personas que ya se encuentran en Estados Unidos o en sus fronteras y solicitan asilo debido a un temor fundado de persecución en sus países de origen. Deben demostrar que cumplen la definición de refugiado recogida en la Convención de las Naciones Unidas sobre el Estatuto de los Refugiados. Los solicitantes de asilo pasan por un proceso legal que incluye entrevistas con funcionarios de asilo o jueces de inmigración.	Las personas que ya se encuentran en Canadá o en sus fronteras pueden solicitar asilo si temen ser perseguidas en sus países de origen. El sistema de asilo canadiense permite solicitarlo en un puerto de entrada, en una oficina de inmigración o incluso si se ha entrado en el país de forma irregular.

Proceso de asilo	Los solicitantes de asilo deben solicitarlo en el plazo de un año desde su llegada a Estados Unidos, con algunas excepciones por cambio de circunstancias o circunstancias extraordinarias. El proceso incluye entrevistas, comprobación de antecedentes y una evaluación jurídica de la solicitud. Los solicitantes de asilo suelen ser detenidos durante el proceso, aunque algunos pueden ser puestos en libertad condicional o bajo fianza.	Los solicitantes de asilo en Canadá se someten a un riguroso proceso que incluye controles de seguridad y controles médicos, así como entrevistas con funcionarios de inmigración. A los que cumplen los criterios para obtener el estatuto de refugiado se les concede el asilo, mientras que otros pueden ser objeto de un procedimiento de deportación.
Acuerdo sobre terceros	Canadá y Estados Unidos tienen un Acuerdo de Tercer País Seguro que exige que la mayoría de los solicitantes de asilo presenten sus solicitudes en el primer país seguro al que lleguen. Este acuerdo	

La siguiente tabla nos mostrará las diferencias en el trato que dan EE.UU. y Canadá a los refugiados y solicitantes de asilo:

Llegadas recientes a Illinois y Nueva York

Desde agosto de 2022, el estado de Texas y los estados de Arizona y Florida, dirigidos por los republicanos, han estado enviando en autobús a solicitantes de asilo a estados demócratas como Illinois y Nueva York. Parece que esta táctica es para presionar a los políticos demócratas y a la administración de Biden para que promulguen medidas fronterizas más duras que disuadan de cruzar de manera irregular, lo que en cierto modo también afectará a los solicitantes de asilo.

En Nueva York, más de 110.000 migrantes han llegado a la ciudad y siguen llegando. El estado de Nueva York recibió y atendió a unas 60.000 personas en sus refugios temporales.

El estado de Illinois es un estado santuario para los inmigrantes irregulares y recién llegados. Desde el pasado 31 de agosto de 2022, el estado de Texas ha transportado a solicitantes de asilo a través de autobuses chárter privados a Chicago a intervalos regulares. Por no hablar de los que llegan al aeropuerto de O'Hare. Aunque la mayoría de los solicitantes de asilo proceden de Venezuela, también hay personas y familias de África, Europa y Oriente Medio.

La ciudad de Chicago también ha visto aumentar el número de solicitantes de asilo que llegan a través de otros medios de transporte, a menudo sin recursos. Las organizaciones comunitarias o religiosas y los gobiernos locales en la frontera compran billetes de avión o autobús a otras ciudades como Chicago sin ninguna coordinación. La ciudad de Chicago ha recibido aproximadamente a más de 14.000 hombres, mujeres y niños y ha abierto 22 refugios temporales y de respiro. La ciudad de Chicago, en colaboración con diferentes organizaciones, proporciona acceso a refugio, comida y atención médica a todas las personas independientemente de su estatus migratorio. Una vez que se encuentran en Illinois y tienen intención de solicitar asilo o son víctimas de trata, tortura y otros delitos graves, pueden optar a asistencia médica, alimentaria y monetaria.

En ambos estados, el creciente coste de proporcionar refugio y servicios humanitarios ha sido un problema entre las autoridades locales, los residentes y las organizaciones comunitarias.

Refugiados en Canadá

En la Archidiócesis de Toronto (Canadá), la oficina específica que atiende a los refugiados es la **ORAT (Oficina para los Refugiados de la Archidiócesis de Toronto)**. La ORAT ha desarrollado una estrecha relación de trabajo con varias comunidades cristianas, entre ellas iglesias católicas de rito oriental, ortodoxas y protestantes, cuyos miembros se han visto profundamente afectados por la crisis mundial de refugiados. Trabajan con sus líderes para ayudar a sus miembros a patrocinar a familiares que necesiten el reasentamiento de refugiados. Con el creciente número de personas para el reasentamiento de refugiados, ORAT está buscando ampliar la lista de comunidades eclesióstias con las que asociarse (septiembre de 2023, Boletín informativo, número 5).

ORAT tiene un Acuerdo de Patrocinio (SAH) que trabaja con copatrocinadores y organizaciones parroquiales/religiosas/comunitarias para patrocinar a refugiados para su reasentamiento en Canadá. Un copatrocinador puede ser un amigo o un pariente que esté dispuesto y sea capaz de garantizar toda la responsabilidad financiera necesaria para ayudar a un refugiado durante su primer año de llegada a Canadá. Los copatrocinadores también se comprometen a acoger y viajar con los refugiados, ayudándoles en su integración en Canadá.

Parte de los servicios de ORAT son los siguientes

Formar, equipar y orientar a quienes deseen apadrinar a un refugiado:
ofrecer sesiones informativas para orientar a los interesados en los distintos

aspectos del reasentamiento y evaluar las solicitudes de apadrinamiento antes de su presentación a Inmigración Canadá;

Implicar y orientar a los miembros de parroquias católicas, órdenes religiosas y grupos comunitarios que deseen desempeñar un papel activo en el reasentamiento de refugiados;

Supervisar el asentamiento de los refugiados que han sido apadrinados, asegurándose de que se les proporciona la atención y el apoyo adecuados;

Realizar viajes de misión para identificar a los refugiados que no tienen esperanzas de ser reasentados; y

Abogar por el fortalecimiento del programa de Patrocinio Privado de Refugiados. (sitio web: archtoronto.org)

6 REALIDAD MIGRATORIA EN LA REGIÓN DE AMÉRICA CENTRAL Y CARIBE

*Hna. Idalina Bordignon, mscs**

Los países que constituyen Centroamérica y cuentan con la presencia de las Misioneras Scalabrinianas (Costa Rica y Honduras) y México, desde hace más de 50 años, viven la realidad de ver sus familiares y amigos emigrar y por su vez países de acogida, bien como del Caribe (República Dominicana). Las causas más frecuentes de esta emigración están relacionadas con la violación sistemática de los derechos humanos expresa en la pobreza, en la inseguridad, en la corrupción e impunidad.

Las violencias perpetradas por el narcotráfico, mara y pandillas, sumadas al desarrollo inconsecuentes de los megas proyectos relacionados con minería, generación de energía, monocultivo y turismo, obligan a miles de personas a abandonar su lugar de origen y buscar seguridad y una mejor vida en otros países, principalmente Estados Unidos, Canadá y España.

La novedad, principalmente de los diez últimos años, es que los países de expulsión dejaron de ser países solo de origen y pasaron a ser también de tránsito, destino y retorno. Los países de Centroamérica, juntamente con México y Estados Unidos, conforman uno de los corredores migratorios más grande y peligroso del mundo.

Los flujos migratorios son cada vez más mixtos. Mixtos por los motivos que obligan a emigrar, mixtos por las diferentes nacionalidades, género y edades, mixto por las diferentes necesidades de atención, además del incremento de la migración con la presencia de mujeres y niños.

Emprende la ruta migratoria personas adultas y menores de edad no acompañados, hombres y mujeres, madres o padres con sus hijos, familias completas; personas con necesidad de protección internacional,

* Misionera scalabriniana brasileña, graduada en Trabajo Social y Derecho. Actualmente es directora del Centro de Atención al Migrante Retornado en San Pedro Sula- Honduras.

víctimas del desplazamiento forzado por violencia o catástrofes naturales o refugiadas; personas de la comunidad LGTBI víctimas de la violencia de género, deportadas, personas retornadas con discapacidad física o mental y, tristemente, muchas de estas pasan a tener la calle como su referencia.

La migración forzada ocasionada por diferentes detonadores es fruto de un sistema de gobiernos totalitarios, muchas veces militaristas, con tendencia a las nuevas formas de dictaduras, que “administran” para el bien de pocos y es indiferente a las necesidades vividas por la mayoría de la población. Gobiernos involucrados y caracterizados por la corrupción e impunidad, lo que genera diferentes formas de violencias y redes criminales.

La falta de voluntad política para elaborar y desarrollar estrategia para la garantía de los derechos humanos, contra la pobreza, injusticias sociales y económicas ha sido la piedra principal que impide que la equidad y dignidad sea una realidad. Para las personas que emigran la inseguridad, el miedo y la incertidumbre son parte del mismo camino ya que no solo su país de origen les representa riesgos, todas las rutas migratorias están marcadas por las diferentes violencias y abusos vividos por quienes las recogen.

Desafíos que enfrentan las personas migrantes y riqueza del compartir

La falta de garantía de los derechos humanos genera un sin fin de situaciones vividas: hambre, trabajos forzados y mal pagados, enfermedades físicas y afectaciones en la salud mental (estrés, ansiedad, depresión, frustración), inaccesso al sistema público de salud y educación, burocracia y altos pagos para la regularización o naturalización, inseguridad (asaltos, robos, secuestro y asesinatos), xenofobia, discriminación, preconcepto e invisibilidad. Esta gama de estereotipos que sufren las personas en movilidad no logra ser combatida por parte de las Iglesias, gobiernos y diferentes sectores de la sociedad. La migración todavía sigue siendo un grave problema social y no una oportunidad para el desarrollo social.

El hecho de que la gran mayoría de las personas que cruzan la región de Centroamérica y México están de tránsito, o sea, no se establece y solo quiere llegar lo más pronto posible en la frontera con Estados Unidos, hace con que no se tiene el suficiente tiempo para conocer de las habilidades y talentos de estas personas, además de estos países no contaren con políticas de contención apropiadas.

Ciertamente la situación es bien diferente con las personas deportadas o retornadas, ya que lo que aprendió en el país de migración es algo que, rápidamente se empieza a trabajar en el país de retorno. Muchas veces

las personas retornadas aprendieron oficios o a manejar máquinas y equipamientos que en el país de retorno pocas personas saben, por eso, aumentan las oportunidades de trabajo.

Uno de los aportes más evidentes ofrecido por la población migrante está relacionado con su ser religioso y cultural. Muchas iglesias son fortalecidas en su vida comunitaria por la participación de las personas migrantes y sus diferentes formas de alabar a Dios. Igualmente, el compartir su cultura promueve el conocimiento y favorece el respeto y la integración. Otra importante dimensión de la migración es la gastronomía. Es alentador ver que los pequeños negocios de comida típica de los diferentes países siempre tienen muchos clientes e, incluso, personas nativas. Eso evidencia que sí es posible una apertura, conocimiento y acogida del diferente.

En la región de Centroamérica, México y Estados Unidos, en los últimos tres años se ha visto como las personas de Rusia, Ucrania y Venezuela, viviendo a algunos años en estos países, se han organizado para recibir y acompañar sus connacionales. El miedo del desconocido y rechazo del diferente hace con que muchas personas creen y quieren hacer creer que las personas migrantes son muy peligrosas, son criminales que deben estar lejos de todos.

La criminalización de las personas migrantes es fomentada por algunos medios de comunicación que hablan en contra de ellas. Pero, también hay medios de comunicación que buscan presentar a las realidades difíciles por las cuales tiene que pasar quien emigra.

Fortaleza de los colectivos y grupos organizados

Los colectivos organizados por personas migrantes han sido fundamentales para fomentar la solidaridad y fraternidad, pero también para la defensoría de los derechos humanos de las personas en movilidad.

La presencia de niños, niñas y adolescentes migrantes en los centros educativos ha favorecido para que los alumnos, profesores y padres y madres se dieran la oportunidad de conocer y acoger a personas de otras culturas. En muchos casos el hecho de no hablar el idioma del país de recepción, ha generado la oportunidad a que personas del centro educativo se pusiera a aprender el idioma de las personas migrantes. Es lamentable que los países que históricamente fueron de origen de migrantes, ahora aplican políticas y prácticas antinmigrante y se cierran a cualquier posibilidad de acogida e integración.

Con casi 30 años intentando organizar la Pastoral de Movilidad Humana en la región, todavía es un gran reto, pero una gran fortaleza. Aún sigue creyendo de que los grupos organizados ganan fuerza, son

protagonistas de su propia historia, pudiendo generar incidencia política en la implementación de leyes que favorezca la población migrante.

7 EXPERIENCIA MIGRATORIA EN ASIA

*Hna. Noemi E. Digo, mscs**

Preliminares

La migración siempre ha formado parte del modo de vida asiático. La mezcla de razas y culturas en la región asiática puede deducirse de la historia de este pueblo móvil. Viajan por mar para explorar y hacer trueques, cruzan puentes terrestres que conectan el archipiélago para asentarse, construir comunidades o seguir adelante. A día de hoy, esta vena de movilidad de los asiáticos tiene continuidad, aunque de forma más sofisticada y compleja que la de sus predecesores.

Los grupos migratorios y los individuos de origen asiático continúan su incesante entrada y salida de diversos países, trayendo consigo una realidad globalizadora de diversas culturas, creencias religiosas, prácticas tradicionales y sus secuelas globalizadoras. Investigaciones recientes muestran a asiáticos viajando de norte a sur, de este a oeste en varios continentes e incluso dentro de los países de este vasto territorio de 650M de personas (ASEAN, 2019). La tecnología innovadora y puntera, la enorme mejora del sistema de transporte mundial y de las comunicaciones sociales, los mercados laborales altamente industrializados y las redes de posibilidades educativas y laborales, por no mencionar el factor de empuje de muchos programas gubernamentales y agendas políticas, están contribuyendo a este éxodo de trabajadores, profesionales, mega inversores empresariales y bichos de viaje.

Embarcarse en este informe de la realidad sobre la migración desde la perspectiva asiática fue facilitado por la misma tecnología que plantea reuniones en línea, conectando comunidades, Hermanas y formandas en un valiente intento de calar observaciones, experiencias reales y encuentros con la realidad migratoria de Asia donde la Delegación tiene su presencia.

* Misionera Scalabriniana filipina, Licenciada en Comercio, Filosofía y Teología. Actualmente es Coordinadora Diocesana de la Comisión de Pastoral de Migrantes e Itinerantes, diócesis de Tagum, Davao del Norte, Filipinas.

Los encuentros se realizaron de agosto a noviembre de 2023 en dos fases siguiendo las orientaciones iniciales recibidas.

El rostro asiático de la migración

En los cinco países en los que las Hermanas MSCS están presentes a través de la Delegación en Asia (Filipinas, India, Indonesia, Vietnam y Taiwán), las personas que se desplazan pueden clasificarse como migrantes internos o externos. Los desplazamientos de personas de las zonas rurales a las metrópolis urbanas son habituales en todos los países mencionados; jóvenes, sobre todo estudiantes, que aspiran a cursar estudios superiores o buscan oportunidades de empleo sin apenas dinero para comer o dormir; pequeños empresarios que quieren invertir en negocios en la ciudad, muchas veces mal preparados para los elegantes capitalistas de la ciudad; personas que huyen de la falta de empleo en sus ciudades natales, en condiciones de trabajo peligrosas en fábricas, almacenes, restaurantes o bares; multitudes de desplazados internos o familias que viven en casas improvisadas, en condiciones precarias e insalubres, con problemas de reubicación o reasentamiento en tierras públicas sin apenas perspectivas de empleo ni opciones de generación de ingresos para la familia; las minorías tribales, algunas de las cuales han sido despojadas de sus tierras ancestrales, o víctimas de catástrofes naturales (erupciones volcánicas, tsunamis, terremotos) que descienden a las ciudades para mendigar o ejercer su oficio o vender sus artesanías, muchos de los cuales se convierten en habitantes de la calle o incluso en víctimas de la trata de seres humanos.

La migración laboral, ya sea por tierra o por mar, constituye el mayor flujo migratorio de Asia. Desde el principio, los marinos asiáticos, trabajadores de la pesca, surcaban las aguas internacionales en cruceros o grandes petroleros o pesqueros, o incluso en el comercio de galeones de Manila a Acapulco. Este tipo de trabajo les mantiene alejados de sus familias durante meses, mientras que ellos, los emigrantes marinos, se esfuerzan por llevar una vida normal en alta mar.

En los años setenta, comenzó el envío masivo de trabajadores de la construcción, peones de campo y perforadores petrolíferos de Asia a Oriente Medio, que no ha disminuido. Las remesas de los países del Golfo mantuvieron a flote muchas economías, a costa de separaciones familiares y persecuciones religiosas y culturales.

Hasta la fecha, el rostro femenino de las enfermeras, sanitarias, esteticistas, modistas, trabajadoras de hostelería, empleadas domésticas, expatriadas y oficinistas asiáticas marca el paisaje de estos países ricos en petróleo. La feminización de la emigración en esta región del mundo, hizo aflorar los problemas familiares de los cónyuges y los hijos que se dejan

atrás y la peligrosa entrada de las mujeres en un mundo dominado por los hombres que a veces les hace perder la confianza.

También podemos considerar a los misioneros religiosos que son enviados a los países asiáticos desde Europa, América y el Caribe para realizar su labor misionero. Ellos también son emigrantes que tienen que enfrentarse a la lengua, la cultura, las normas eclesíásticas y gubernamentales y los polémicos requisitos de visado.

Desafíos y tragedias migratorias como desafío misionero

Los flujos migratorios actuales ponen de manifiesto una miríada de retos que necesitan respuestas. El incesante movimiento de personas, por no hablar del incesante intercambio de bienes y servicios en un mundo cada vez más globalizado, son factores que contribuyen a estas situaciones. Mientras que la Doctrina Social de la Iglesia se expresa a través del “desarrollo humano integral, la solidaridad social, la justicia y el bien común”, el mundo globalizado, por el contrario, se centra en “una mayor acumulación de riqueza y control sobre los recursos” y considera a los “seres humanos como meros productores y consumidores de bienes”, a pesar de su dignidad como personas formadas a imagen y semejanza de Dios. De este modo, la Iglesia busca medios para atenuar el impacto negativo de la globalización en la vida de los migrantes y refugiados, cuyo número sigue aumentando, ya que, según estimaciones de las Naciones Unidas, “una de cada 35 personas se encuentra en situación de migración”.

La decisión de emigrar comienza, ante todo, en la mente del emigrante. Se conforma en un movimiento deliberativo, a través de los factores de empuje y atracción que le rodean, alimentados por el empuje social, las expectativas familiares, las partes interesadas que se benefician del traslado y el deseo innato de explorar lo desconocido para la autorrealización. En el contexto de la migración asiática, los emigrantes, desde los acomodados hasta los mal calzados, comparten los mismos retos de integración y reintegración en diversos grados. A un emigrante musulmán indonesiano le resultará más fácil asimilar las prácticas religiosas y las disposiciones culturales de un país musulmán, mientras que un creyente cristiano filipino luchará por mantener viva su fe y su actitud personal hacia las prácticas locales. Una preocupación añadida es el problema incesante de los emigrantes irregulares que entran en territorios restringidos, cruzan las fronteras causando daños a si mismos y, sus gobiernos les sacan de la cárcel o les dejan sin ayuda. Una hermana aventurera cruzó en su juventud la frontera boscosa entre Timor Oriental y Malasia por curiosidad, consiguiendo entrar y salir sin contratiempos tras un encuentro cercano con un guardia fronterizo.

El reclutamiento ilegal en el campo y en las aldeas rurales es frecuente, victimizando a las familias pobres con propuestas financieras supuestamente para aliviar sus condiciones de vida y seduciendo a los jóvenes con empleos inexistentes en la ciudad o en lugares extranjeros, en realidad una tapadera para la prostitución o el trabajo infantil. Un caso fue el de una madre que pidió al párroco que cambiara la fecha de nacimiento de una hija pequeña para calificarla de mayor de 18 años, el párroco fue lo suficientemente hábil como para interrogar a la joven, que estaba siendo cortejada por un anciano extranjero que ofrecía construir una hermosa casa rosa para que viviera la familia y llevarla al extranjero. El mismo tenor de promesas resuena en los oídos de los emigrantes desesperados que son hacinados como empleados domésticos en Singapur, Tailandia, Malasia y Kuwait. Algunos tienen suerte con sus empleadores, otros sufren abusos o incluso son asesinados. Un caso es el de una empleada doméstica a la que su empleador echó de casa a golpes por un malentendido conyugal, y la llevó al aeropuerto aún vestida de empleada doméstica con sólo un billete de avión en la mano. Se le denegó el embarque porque se pensó que era una fugitiva. Sus compatriotas la vieron y la ayudaron a cambiarse de ropa. En el avión, una amable pareja se apiadó de ella y la asistió durante todo el trayecto hasta su casa en la provincia. Otro caso es el de una presunta víctima de suicidio, una empleada doméstica filipina en Kuwait. El padre pidió a la diócesis que facilitara la devolución del cuerpo de la víctima lo antes posible. Gracias a los contactos con organismos oficiales y a la presión ejercida sobre las oficinas gubernamentales, en el plazo de un mes esta joven desventurada, madre de un niño de tres años, recibió un entierro católico decente por parte de sus seres queridos.

La respuesta del gobierno y de la sociedad a los fenómenos migratorios es en parte ambivalente, incluida la de los medios sociales de comunicación. No falta la creación de organismos gubernamentales que atienden las necesidades de los migrantes y sus familias, aunque a veces sus funciones se solapan. A lo largo de los años, sobre todo en Filipinas, los dirigentes han mostrado ser conscientes de las implicaciones negativas del despliegue de migrantes y han tratado de remediarlas reestructurando los organismos para mejorar los servicios y la asistencia incluso a escala internacional, firmando memorandos de acuerdo con los países donde se congregan los migrantes filipinos y adoptando resoluciones de la ONU para proteger a los migrantes, expatriados, inmigrantes y sus familias. Sin embargo, hay ocasiones en las que la respuesta se ve impulsada únicamente por el revuelo de las redes sociales o cuando las agencias no gubernamentales de ayuda a los emigrantes crean mucho jaleo y furor internacional.

8 ANÁLISIS COYUNTURAL DE LAS MIGRACIONES INTERNACIONALES

*Hna. Carmen Elisa Bando**

Esquema general de la presentación

Dinámica de la presentación

- Por grupos crear un mapa del mundo con los grandes hitos, problemas que azotan a la humanidad hoy. (revistas, periódicos, tijeras, cola para pegar, lápices y/o rotuladores de color) Tema de los migrantes reales y lo que presenta los medios. (10 minutos)
- Presentación al pleno - Dialogo (5 minutos)
- En los mismos grupos: Definir las siguientes palabras: Coyuntura, encrucijada, desafío, posibilidad. (5 minutos)
- Dialogo (5 minutos)
- Intercambiar los mapas y al lado de cada hito o problema, escribir ¿Qué podemos ofrecer como mujeres consagradas? ¿Qué podemos brindar desde la particularidad de nuestro carisma? (5 minutos)
- Mi aporte (15 minutos)
- Puesta en común – Dialogo final sobre lo que han escrito al lado de los mapas. (10-15 minutos)

Hitos, problemas que azotan a nuestra humanidad hoy

Hambre – Guerras y tensiones en muchas partes de nuestro mundo (bélicas y/o económicas)- Cambio Climático -Envejecimiento de la población – Inteligencia Artificial.

* Hermana de la congregación de las Misioneras Siervas del Espíritu Santo, de nacionalidad argentina. Profesora en Ciencias de la Educación. Coordinadora de la Red Internacional de Migrantes y Refugiados de la UISG desde 2022 y Coordina la Región España -Portugal de su congregación, desde 2021.

Miremos nuestro mundo hoy, ustedes han nombrado algunas situaciones concretas. Unas son consecuencias de otras, todo está interrelacionado. Voy a pasar rápidamente algunos mapas y gráficos que complementan lo que ustedes dijeron, sin por ello ser exhaustiva.

- Algunos datos: las personas que carecen de ciudadanía en el país en el que viven son alrededor de 184 millones de personas en todo el mundo, incluidos 37 millones de refugiados, no estoy segura si se incluyen los casi 6 millones de refugiados palestinos.
- El Pacto Mundial para una Migración Segura, Ordenada y Regular, un bello discurso que esconde entre sus líneas unas políticas migratorias que desprotegen y despojan a las personas de sus derechos básicos y en la práctica solo observamos medidas que externalizan las fronteras.
- La lista de elecciones generales del 2024 incluye países de todos los continentes. Este año ha de votar más de la mitad de la población mundial. Y muchos de ellos son grandes potencias o países que juegan un papel decisivo en distintas esferas.
- Estamos observando un resurgimiento de líderes de ultra derecha y un discurso nacional-populista en todo el mundo
- La Inteligencia Artificial, ha venido a instalarse en medio nuestro. ¿La conocemos? ¿Somos conscientes de los desafíos que conlleva su presencia y su utilización, especialmente en manos de los poderosos? ¿Estaríamos dispuestas a invertir para saberlo y poder utilizarla en favor de los más desprotegidos?

Ustedes han comprobado que las personas migrantes se enfrentan a estos problemas (Esto es un breve resumen de vuestras contribuciones): Idioma, Integración Socioeconómica, Vivienda. Cuestiones legales: fundamentalmente DOCUMENTACIÓN, Acceso a Servicios de Salud y Educación. Discriminación y Prejuicios, Vulnerabilidad – precariedad.

Sin entrar en detalles que ya conocéis y que habéis reflexionado, quiero traer a nuestra memoria el rostro femenino de la movilidad humana, la niñez y adolescencia. El rol de los ancianos que quedan muchas veces suplantando a los padres. Todo esto tiene un impacto muy fuerte en la dinámica de las relaciones familiares y por lógica, influye en la construcción del tejido social y el futuro de la familia humana.

Definir algunos conceptos

En la invitación que me hicisteis mencionaba que yo participaría del Panel “Análisis coyuntural de las migraciones internacionales”. Entonces si ustedes me permiten, quisiera “jugar” con algunos conceptos y sus definiciones, pues tal vez iluminen un poco nuestra mirada al analizar la situación.

Coyuntura:

1. Articulación o trabazón movable de un hueso con otro. articulación, juego, juntura.
2. Oportunidad favorable para algo. - oportunidad, ocasión, sazón, momento.
3. Combinación de factores y circunstancias que se presentan en un momento determinado. - circunstancia, situación, tesitura, condiciones, estado, paisaje.

Encrucijada

1. Lugar en donde se cruzan dos o más calles o caminos.
2. cruce, crucero, intersección, confluencia, cruzada, pical.
3. Ocasión que se aprovecha para hacer daño a alguien, emboscada, asechanza.
4. Situación difícil en que no se sabe qué conducta seguir.
5. brete, apuro, dilema, disyuntiva, papeleta.

Desafío

1. Acción y efecto de desafiar. Reto, provocación, incitación, apuesta.
2. Rivalidad, competencia. duelo, contienda, combate, enfrentamiento, competencia, pelea.
3. Carta o recado verbal en que los reyes de Aragón manifestaban la razón o motivo que tenían para desafiar a un ricohombre o caballero.

Posibilidad

1. Aptitud, potencia u ocasión para ser o existir algo.
2. probabilidad, viabilidad, contingencia, eventualidad, virtualidad, verosimilitud,
3. Expectativa, riesgo

4. [circunstancia oportuna] ocasión, oportunidad, chance.
5. Aptitud o facultad para hacer o no hacer algo. Facultad, aptitud, chance
6. Medios disponibles, hacienda propia.
7. Recursos, medios, bienes, posibles, fortuna, riqueza, caudal, renta.

Mi propuesta es que al final de nuestro diálogo decidamos por cual optamos. Es que de nuestra mirada depende el camino que hemos de seguir...

¿Geopolítica de las migraciones? U ¿otra alternativa ...?

Al iniciar mi búsqueda para responder a la invitación que ustedes me hicieron, daban vueltas en mi cabeza varias ideas, pero sobre todo la certeza de que no soy yo quien tiene que dar respuestas, sino que la clave está en brindar elementos, pistas para que vosotras busquéis esas respuestas. Además, en la UISG tenemos la misión de ser profetas de la comunión, de tejer redes, de ir creando espacios para que el signo visible de la intercongregacionalidad se muestre al mundo, a este mundo tan dividido e individualista.

Por ello permítanme compartir algunas ideas, sugerencias nacidas de estos años de trabajo y de la riqueza que me han brindado tantas hermanas, tantos laicos y sobre todo tantos solicitantes de asilo, refugiados y migrantes. Dios puso en mí esta pasión por acompañar la movilidad humana y todos ellos la alimentaron y formaron.

La realidad de nuestro mundo hoy está caracterizada por la inmediatez, todo tiene que ser al momento y así también de rápido se olvida todo. Creo que fue Milan Kundera en su libro "La lentitud" que nos señala algo así como que el grado de velocidad es directamente proporcional al del olvido...La prisa nos condena a olvidar.

Hace unos 10 días atrás en unas Jornadas de la CONFER en España, donde se nos habló de las crisis de Desarrollo lento: Aquellas crisis que se caracterizan por procesos graduales y persistentes que impactan negativamente en diversos aspectos de la sociedad. Estas crisis abarcan las migraciones masivas, el cambio climático, la invisibilización de la mujer, los abusos institucionales (poder, conciencia, sexuales) etc. El sociólogo invitado, para darnos una imagen gráfica las describió como la secadora de ropa que gira a toda velocidad, pero siempre se mantiene en el mismo lugar. En nuestra sociedad hay un crecimiento constante, una aceleración progresiva e innovación constante. **Pero la desigualdad, la injusticia perduran.**

En el centro de todo esto hay un concepto del ser humano que esta desviado, es despótico, que se centra solo en sí mismo, se olvida de la Creación, diviniza en cierta manera la técnica. Desde hace 40 años vivimos la globalización neoliberal. El mercado se convirtió en el nuevo dios. Los gobiernos se convirtieron en gerentes de las grandes empresas nacionales y transnacionales. La tierra y los recursos había que utilizarlos en provecho propio. Todos fuimos llamados a consumir. Todos fuimos convertidos en mercancías. las migraciones, el cambio climático, el crimen organizado global, la violencia generalizada, la inteligencia artificial ... Bien esto es parte de nuestro mundo.

Yo, solo quiero compartir algunas ideas para iniciar el camino, pues este proceso dada nuestra realidad ha de ser constante: **detenerse, ver, oír, reflexionar, rezar, poner en común, decidir, volver a rezar, actuar. Y nuevamente volver a iniciar el ciclo.** Si queremos responder, si queremos ser fieles a la llamada que Dios nos ha hecho, este camino ha de ser constante **y tenemos que recorrerlo juntas.**

Como mi formación es en educación, soy Profesora en Ciencias de la Educación, estudie en una Universidad Pública, de una marcada orientación izquierdista. Me acostumbre a dialogar con muchas y diversas corrientes de pensamiento. Allí hay un punto importante para construir nuestra respuesta: Dialogar con todos los actores, sean de la orientación que sean. Leer la mayor cantidad de fuentes y siempre cotejar la información. El sentido común tiene que ser nuestro aliado.

Dar nuestro aporte siempre desde lo femenino, las mujeres tenemos dones que pueden ayudar a construir la Paz, busquemos siempre incluir a todos en las búsquedas de soluciones y si no se encuentran, pues que aprendamos a vivir pacientemente con la incertidumbre hasta que hallemos las respuestas.

En esa formación me enseñaron a ser dinámica, el proceso de aprendizaje es un camino de doble sentido y hay que ser creativos. Por ello daba muchas vueltas en mi cabeza el mapa del mundo, el panorama que la realidad nos presenta hoy, surgió entonces el tema de la Geopolítica, pensé que tal vez tendría que adentrarme en el mundo de la Geopolítica de las migraciones. Pero en las palabras de Janete al invitarme y en la invitación escrita que me enviaron, había una velada sugerencia a dar un salto con audacia, a ir más allá. Y esto solo puede hacerse desde una mirada crítica.

Entonces, no podía quedarme en repetir datos que se encuentran tras un clic, había que generar otro tipo de búsqueda. Y comencé a preguntarme si no existía alguna Geopolítica del amor social, o de la Esperanza. Tal como lo expresáis en vuestro lema: Peregrinas de la Esperanza. Porque es

la ESPERANZA la única profecía viable que **podemos y debemos** ofrecer al hombre de hoy.

Y buscando di con un documento, del profesor Juan Luis Hernández Avendaño, mexicano. Profesor de sociología, Politólogo. Trabajo en distintas universidades de México, América latina y España, actualmente Rector de la Universidad Ibero Torreón.

Titulado precisamente **“Geopolítica de la Esperanza”**, documento del que quisiera compartir con ustedes algunas ideas:

No está siendo fácil animar la esperanza en medio de la desesperanza colectiva, no parece sencillo organizar una praxis sostenida en la esperanza de un mundo o una casa común con mayor bienestar para todos, pero afortunadamente **camina junto a nosotros el Dios de Jesús, el que escucha los clamores de su pueblo**, y desde este pozo espiritual se alimenta nuestra convicción de que se necesita construir una Geopolítica de la Esperanza para un mundo roto, insolidario y moralmente ciego.

En este sentido, propongo y animo cinco campos en los que se podría trabajar una Geopolítica de la Esperanza: 1, la epistemología; 2, la praxis; 3, la espiritualidad; 4, la ética y; 5, la geopolítica propiamente dicha. Veamos las características de cada campo.

1 La Epistemología de la Esperanza: ver, analizar e interpretar la realidad con perspectiva profética. ¿Cómo y para qué hacemos análisis de la realidad?

El Análisis Profético de la Realidad. No es otra cosa que recuperar la praxis de **los profetas de Israel**. Por un lado, ser incisivos y valientes en **denunciar el “mal común”**, las injusticias intolerables, el abuso de los más vulnerables, la banalidad del mal; pero también, y quizás con mayor fuerza, **anunciar las buenas noticias de nuestro tiempo, descubrir el paso de Dios en nuestra historia presente**, identificar las pedagogías de la esperanza, los actores y sujetos que nos inspiran en nuestro caminar, las resistencias de las personas y los pueblos, las vidas cegadas por el poder pero recuperadas en las luchas que continúan. Aquí me permito un comentario: yo agregaría que parte de la misión de ser profeta es convocar al pueblo a liturgias acogedoras del misterio humano que lo ayuden a colocarse frente a lo sagrado, haciendo que el ser humano regrese hacia el centro de su propia existencia.

Con el objetivo de nutrir la esperanza en un cielo nuevos y una tierra nueva, una nueva humanidad. Así el análisis de la realidad debe dar luz a nuestro caminar en el siglo XXI, un siglo que ya nos mostró la pandemia del Covid-19, será de incertidumbre, pero también de nuevas rendijas y

coyunturas para seguir incidiendo; animar nuestros esfuerzos de articulación y red, inspirar opciones y alternativas, ver con claridad el núcleo del que sale la injusticia estructural para pegar en él, para enfrentarlo y quebrarlo.

No debe escatimar la denuncia de las injusticias, pero debe tener cuidado en no sobreestimar su invencibilidad. Por otro lado, dicho análisis no debe subestimar las buenas noticias que nos rodean, ni hacer menos las capacidades transformadoras de los pobres y los vulnerables. Un análisis de este tipo acompaña la mirada crítica y propositiva de quien no se lamenta el tiempo que le tocó vivir, sino que agradece la oportunidad para probar nuestras convicciones y creencias.

Sugiere mirar los signos de los tiempos desde tres posiciones epistemológicas:

- a. La realidad es una condición de **posibilidad**, es una construcción social que admite sostenibilidades, cambios y transformaciones.
- b. Las injusticias de nuestra realidad.
- c. Las buenas noticias de nuestro tiempo. El análisis y la sistematización de **prácticas transformadoras de la realidad en clave de vida digna**, que nutra la esperanza de que hoy mismo el reino de Dios se construye sin plenitud, pero con atisbos de humanidad.

Este método nos anima a iluminar la esperanza, no sólo a creer en ella, sino a documentarla, a ponerle datos, a sistematizarla, a verla con nuestros propios ojos. **También este método nos llama a ser enfáticos para analizar las injusticias estructurales, pero igualmente sólidos para reconocer las transformaciones de la realidad de nuestro tiempo.** Esta epistemología de la esperanza debe reconocer la “pedagogía del mal” y también la “pedagogía de la esperanza” (Freire, 2009).

Esta epistemología se fragua de abajo hacia arriba y emana de una realidad real (Ellacuría) para transfigurarse en una verdadera realidad para los que apuestan a mundos nuevos y hogares acogedores.

2. La praxis de la esperanza: Una praxis de la esperanza se concretaría en la resistencia y en la audacia de la acción transformadora de la realidad. Oponerse al mal común, ser signo de oposición a la injusticia. Resistir es un signo de esperanza en transformación de realidad. Resistir. Fundamental en tiempos de modernidad líquida.

“Quién dijo que todo está perdido, yo vengo a ofrecer mi corazón”. La Praxis de la Esperanza se teje a fuego lento, en los márgenes de la historia,

en la periferia de la sociedad, en los invisibles, en los disruptores, en los creativos, en quienes están sostenidos por una interioridad fuerte, sólida, que no alcanzan a ver los representantes de la injusticia. Otro comentario personal: ¿Acaso no ese el lugar de la Vida Consagrada? ¿Profecía pues en el silencio de esa presencia devuelve la persona al centro?

La sociedad civil, el pueblo organizado, los de abajo, siempre estarán ahí, interpelando al poder, a las hegemonías (capitalismo, racismo, patriarcado), tejiendo alternativas, desde lo pequeño, desde lo insignificante, desde la palabra buena, desde el testimonio, desde la entrega solidaria.

La clave de una sociedad con mayor bienestar depende del crecimiento de la sociedad civil o las comunidades organizadas y es ahí donde debemos centrar nuestro esfuerzo formativo, práxico y de esperanza, es ahí donde nuestra Praxis de la Esperanza debe apuntar para ensanchar y robustecer la antítesis al poder hegemónico.

3. La Espiritualidad de la Esperanza: Es la hora de la esperanza”, así saludaba el documento de Medellín en 1968. El caminar de los últimos 50 años de la iglesia latinoamericana no puede entenderse sin este espíritu, sin esa fe convertida en obras de liberación personal y social, sin esa fe que derivó en la intersección fe-justicia.

Medellín trajo consigo un viejo anhelo, planteado por Juan XXIII al convocar al Concilio Vaticano II y recordado nuevamente en 1968 “debe terminar la separación entre la fe y la vida”. Y uno de los aspectos centrales y concretos de esta Espiritualidad de la Esperanza es el discernimiento.

El discernimiento para descubrir la voluntad de Dios en nuestra realidad se convierte en una necesidad esperanzada. En nuestros procesos comunitarios, formarse en el discernimiento es esencial y prepara para las decisiones y posiciones que más tarde habrá que dar en el terreno de lo público.

La Espiritualidad de la Esperanza tiene su fuente primera en la espiritualidad de la encarnación. Una Espiritualidad de la Esperanza se nutre de un estilo de vida que acoge, cura, defiende, ama y perdona.

4. Ética de la Esperanza: Los modelos de sociedades salvajes han existido todo el tiempo, a lo largo de la historia.

Y lo más interesante es que justamente en los picos más deshumanizadores y crueles de los tiempos más oscuros surgieron liderazgos éticos que retaron y desafiaron como Jesús, Luther King, Monseñor Romero, Rosa Parks, Malala, Norma Laferte (Mon Laferte), liderazgos éticos para crear, construir, desvelar, escudriñar, avisar, defender, inspirar, movilizar.

Cada uno de estos liderazgos éticos vivieron en sociedades cerradas por fuertes hegemonías, es decir, ideas dominantes que parecen inamovibles (esclavitud, capitalismo, patriarcado, racismo, dictaduras, violencia) y aun así decidieron retar ese status quo como constructores de paz, de diálogo, de resistencia activa, de arte disruptivo, de voz valiente en medio de las armas; Lo más deslumbrante de los liderazgos éticos es que surgen justo cuando más se necesitan, cuando la aventura del ser humano parece irse definitivamente al despeñadero de la historia.

Una Ética de la Esperanza que pone su **praxis en el modo de proceder del cuidado**. El cuidado, hoy más visible por los daños del Covid-19, atraviesa tres dimensiones: la instauración de una economía del cuidado, la recuperación de la ciudadanía como cuidado de la casa común, y la apelación a las preguntas éticas en los principales procesos que nos circundan, como la migración, la propiedad de la tierra, el consumo, la tecnología, los derechos humanos, la política, la economía social, etc.

Pensar globalmente y actuar localmente hace posible el que nos hagamos cargo de la realidad.

Cuidar lo que nos espreciado, cuidar la vida, cuidar la identidad que nos hace fuertes, cuidar lo sagrado que heredamos de nuestros ancestros, cuidar a quienes nos necesitan. Esta ética del cuidado puede ser fuente de esperanza, de resistencia, de inspiración y de consolación.

5. Geopolítica de la Esperanza: “Geo” alude a la tierra, La palabra política viene del griego “polis” que significaba “ciudad” o “comunidad. Y eso era política, eso era hacer política, cuidar el bienestar de las ciudades.

Sí, estamos invitados a la audacia de lo posible/imposible. Y esa audacia es la audacia de un liderazgo ético, cívico y político que enfrente proféticamente la desesperanza, el “mal común” y las pedagogías desmoralizadoras e inmovilizadoras de las conciencias y los actos.

Construir una Geopolítica de la Esperanza. Implica la formación de la mentalidad: Lo que siempre ha movido al mundo han sido las ideas, ellas son las que movilizan, inspiran, agitan, vinculan o articulan. Queremos movilizar un tipo de educación, pero no cualquier tipo de educación, sino una educación que tenga como primera asignatura los problemas de la realidad. Aprender desde, con y para la realidad.

Ese liderazgo ético, cívico y político no puede ser ciego y mudo frente a la injusticia, sino que en ese hacerse desde abajo, desde las regiones locales, desde la esperanza de los débiles va adquiriendo la fuerza profética

que transforma paciente, pero hondamente los territorios que habitamos. Debe esperanzar.

Identificar quienes están haciendo ese trabajo (global y local al mismo tiempo). La Geopolítica de la Esperanza se urde y teje en el territorio con la política de la presencia. Estar presentes, presentes para convocar, para hacer juntos, para resistir, para crear proyectos, para formar y formarnos, para animarnos en la alegría de tener una fe esperanzada.

En la vida sencilla, en los márgenes de la historia, en la periferia humana, se auspicia una pequeña llama, una chispa de esperanza, una palabra de aliento, una alegría compartida, un coraje movilizador, una valentía osada. Ahí, en lo pequeño se urde el principio del fin de imperios, dinastías, reyes, dictadores, camarillas, caciques, patriarcados, racismos y modelos esclavistas que parece que siempre han estado ahí, que parece que nunca se van a ir, pero muchas de esas formas se han ido, muchas de ellas siguen aún entre nosotros; por ello, el fuego que moldea una sociedad más justa y fraterna surge en el halo de quien ha albergado en su interior una propuesta, un proyecto, una agenda, una palabra o una acción para detonar hacia el exterior una Geopolítica de la Esperanza.

Esta propuesta que Juan Luis nos hace, es general, pero al mismo tiempo muy específica. En ella hay elementos que podemos hacer propios para analizar la realidad de nuestro servicio, validar y defender la vida, incidir en el momento en que nos toca vivir y nutrirlo de esperanza. Haciéndolo con los elementos que nos permiten entrar en diálogo de igual a igual con esta sociedad tan marcada por el mercado y el ansia de poder, al mismo tiempo que colocamos a la persona humana en el centro y lo hacemos desde nuestro ser femenino.

Viene a mi memoria una canción:

**Hay que encender una luz por pequeña que sea,
aunque tengas la noche en los ojos y el alma desecha.
Uno sabe que siempre la paz sobreviene a la guerra,
y que sirve decir tu verdad, aunque nadie la crea...
...si quieres que juntos lleguemos a -ser una hoguera,
es preciso que enciendas tu luz por pequeña que sea.**

Tenemos, le debemos a la humanidad, el aportar nuestro granito de arena, encender la luz de nuestra esperanza.

Por que quien sostiene nuestra esperanza es el Dios de la Historia, cuyo rostro humano es Jesús, hermano y migrante, como nosotras.

¿Y ahora nos queda decidir, el título de este panel: la realidad de la movilidad humana hoy es coyuntura, encrucijada, desafío o posibilidad?

SEGUNDA PARTE

MACRO ESTRATÉGIAS
DE LA ACCION MISIONERA
DE LAS HERMANAS
SCALABRINIANAS

RESPUESTAS DE LA CONGREGACIÓN MSCS A LOS DESAFIOS DE LA MOVILIDAD HUMANA

1 RESPUESTAS DE LA CONGREGACIÓN EN BRASIL

*Hna. Idalina Pellegrini, mscs**
*Hna. Claudete Lodi Rissini, mscs***

Actividades y programas por áreas estratégicas

Acogida: es una de las actividades principales de la acción. El verbo acoger adquiere varias conjugaciones en diferentes formas de acción: desde espacios que promueven la permanencia de apátridas, migrantes, solicitantes de asilo y refugiados con sus necesidades personales y familiares, hasta espacios que promueven la escucha y la orientación. En este sentido, las conjugaciones revelan que las diversas acciones se realizan de alguna manera a favor de la acogida. La acogida integral se da sin menoscabar la identidad de las personas o familias atendidas, y busca promover la autonomía y el protagonismo a través de diversos programas de medios de vida, que propugnan que las personas alcancen la autosuficiencia. Las acciones no son para, sino con, migrantes y refugiados, en este sentido, la acogida va acompañada de la deseada autosuficiencia o autonomía, que también están presentes en todas las formas de promoción, como: cursos

* Misionera Scalabriniana brasileña. Tiene estudios en movilidad humana y terapias integrativas, además de Especialización en Teología y Movilidad Humana por el Instituto São Paulo de Estudos Superiores – ITESP/SP. Coordinadora de la Pastoral de los migrantes en la Arquidiócesis de Fortaleza- Ceará/ Brasil.

** Misionera scalabriniana brasileña, es graduada en Trabajo Social por la PUCRS. Miembro del Consejo Ampliado de la Provincia Maria Mae dos Migrantes - Servicio Socio-Pastoral; Coordinadora de Proyectos Sociales de la Asociación Educacional y Caritativa São Carlos - Porto Alegre RS; Trabajadora Social de las escuelas de la Asociación Educacional y Caritativa São Carlos; Miembro del Foro Permanente de Movilidad Humana de Rio Grande do Sul; Miembro del Comité de Atención a Migrantes, Refugiados, Apátridas y Víctimas de Trata de Personas y de la Red Un Grito por la Vida.

profesionales, atención psicosocial, escucha y orientación, promoción, etc.

Desarrollo integral: involucra acciones que abordan no sólo un aspecto o dimensión, como los relacionados con la economía, sino también aspectos sociales, culturales, religiosos, recreativos y emocionales. Por ello, las acciones incluyen la búsqueda de garantías en el acceso a oportunidades educativas, servicios de salud, apoyo emocional e integración social en las comunidades de acogida.

Interacción con la sociedad de acogida: las actividades realizadas implican también el compromiso de la sociedad, comunidades e iglesias locales. Las dinámicas de integración sólo ocurren satisfactoriamente si se considera y se compromete a los migrantes, las personas y las instituciones del país de acogida. Esta necesaria relación, directa o indirectamente, está presente en las actividades, especialmente en las relacionadas con la formación, la enseñanza del idioma local, la educación, la formación y la sensibilización, etc.

Apoyo psicosocial: la salud mental durante la migración es un tema complejo. Los migrantes a menudo enfrentan desafíos emocionales debido a la integración, la separación de la familia y los cambios culturales. El apoyo psicosocial y la concienciación sobre los problemas de salud mental son esenciales para promover el bienestar de los migrantes. También se destacan acciones, ya sean presenciales o virtuales, que tienen como objetivo promover la salud mental.

Incidencia: las acciones de incidencia implican la defensa de los derechos e intereses de los migrantes. Las actividades y programas dentro de este alcance incluyen la promoción de políticas justas, la lucha contra la discriminación y la garantía del acceso a servicios esenciales. Así como la búsqueda de incidir en políticas para crear entornos más inclusivos y proteger los Derechos Humanos de personas migrantes y refugiadas. Implican promover cambios en políticas, prácticas o percepciones y apuntan a mejoras en varias áreas, como los derechos humanos, el medio ambiente, la justicia social y la salud. Así, las acciones buscan influir en las decisiones y crear un impacto positivo en la sociedad de acogida.

Networking: No es novedad que las personas migrantes y refugiadas también dependen de las redes sociales para obtener información, apoyo integral, oportunidades laborales, etc. Por lo tanto, las acciones no se dan solo a nivel interno o de manera aislada, sino en conjunto con gobiernos, organizaciones, comités, universidades y agencias que frecuentemente abordan temas migratorios, y así, colaboran y actúan en redes para brindar asistencia integral, promover derechos y abordar desafíos. que enfrentan

los migrantes. El establecimiento de redes puede fortalecer la capacidad de abordar los aspectos complejos de la migración, promoviendo la integración y un apoyo eficaz.

Celebraciones y tiempo libre: Las celebraciones y actividades de tiempo libre juegan un papel importante a la hora de favorecer el equilibrio y el bienestar. Las celebraciones brindan momentos de alegría, conexión social y reflexión, mientras que las actividades de tiempo libre ofrecen oportunidades de relajación y placer. Ambos son elementos esenciales para una vida equilibrada, contribuyendo a la felicidad y la calidad de vida. Las celebraciones ayudan a preservar la identidad cultural y fortalecer los lazos comunitarios de migrantes y refugiados. Los eventos experimentados a menudo incluyen festivales, ceremonias religiosas o celebraciones que reflejan las tradiciones y costumbres de sus orígenes. Además de brindar un sentido de pertenencia, las celebraciones también brindan una oportunidad para compartir y promover la diversidad cultural, fomentando el entendimiento y el aprecio entre diferentes grupos de la sociedad anfitriona. El tiempo libre también puede desempeñar un papel importante en la integración de los inmigrantes a nuevos entornos. Participar en actividades de tiempo libre ayuda a construir conexiones sociales, facilita la integración cultural y brinda oportunidades para conocer a la gente local. Además, el tiempo libre proporciona un descanso de las presiones de la migración, contribuyendo al bienestar emocional y reduciendo el estrés asociado con la transición a la migración.

Elementos diferenciadores de la acción estratégica desarrollada por las Hermanas Misioneras Scalabrinianas

Elementos diferenciales	Descripción
Conocimiento de la realidad	Consideración de la realidad desde una mirada crítica e inteligente antes de actuar
Transformación de la realidad	Compromiso personal e institucional con la transformación de diferentes realidades de acuerdo con los valores del Reino de Dios inaugurado por Jesús.
Escucha	Atención cuidadosa y activa para comprender las complejidades y desafíos de la vida cotidiana. Capacidad de escuchar experiencias para acciones que busquen promover cambios significativos.
Respeto incondicional por la alteridad	Actividades desarrolladas con y no para migrantes y refugiados, incluyendo sus voces y experiencias, superando posturas colonialistas o dominantes.

Educación para la interculturalidad	Acciones enfocadas a promover la convivencia armoniosa entre personas de diferentes orígenes. Reconocimiento de diferencias para construir puentes de diálogo y cooperación. A través de los ambientes educativos que celebran la diversidad y preparan a los estudiantes para una participación activa y ética.
Planificación, gestión y evaluación de acciones.	La planificación tiene como objetivo establecer direcciones y metas para analizar el entorno interno y externo, identificar oportunidades y amenazas, definir fortalezas y debilidades, además de formular estrategias para alcanzar los objetivos.
Gratuidad	Se ofrecen actuaciones y servicios que trascienden las transacciones económicas, promoviendo relaciones más solidarias.
Protagonismo femenino	Acción y valorización de la presencia femenina buscando promover la igualdad de género y valorando las habilidades y perspectivas de las mujeres en diferentes contextos.

¿Cómo se presentan las prioridades a mujeres y niños en situación de vulnerabilidad y el protagonismo de los migrantes/refugiados como sujetos de sus trayectorias?

En la dinámica migratoria, las mujeres y los niños se encuentran entre los grupos más vulnerables debido a que sufren diversas formas de abuso y violencia. En el caso de las mujeres, la feminización de la migración desafía a las unidades a desarrollar acciones que apunten a ofrecer a estas personas una condición de vida más digna e inclusiva. Muchas mujeres migran con sus familias, lo que implica la ampliación de la atención a unidades y servicios. Estos desafíos son considerados por las unidades y servicios en los que están presentes mujeres y niños.

Perspectivas

En el compartir de las Hermanas surgieron elementos sobre lo que se espera mejorar y ampliar en el trabajo realizado por la Congregación en la región en forma de perspectivas/deseos o planes.

- Formación de Hermanas a través de cursos de Postgrado;
- Contar con más laicos y colaboradores;
- Fortalecimiento del trabajo en red;

-
- Conocimiento más amplio sobre políticas migratorias;
 - Insertar y calificar información en el sistema Paroikos;
 - Profundizar en las Directrices Generales del Apostolado;
 - Adecuaciones a algunos espacios (estructura física);
 - Calificación del equipo (formación continua);
 - Mejorar el aprendizaje en otros idiomas;
 - Ampliación de servicios;
 - Sensibilización en la lucha contra la xenofobia;
 - Comunicación que apoye una visión positiva de la migración;
 - Incrementar el número de voluntarios.

2 RESPUESTA MSCS A LA REALIDAD MIGRATORIA EN ARGENTINA, PARAGUAY, BOLIVIA, ECUADOR Y COLOMBIA

*Hna. Juliana Rodrigues, mscs**

Principales Macroestrategias adoptadas

En su trabajo misionero como Congregación presente en los 5 países, se ha desarrollado una amplia diversidad de respuestas a los desafíos que presentan los migrantes y refugiados, de una forma que las hermanas ejercen la creatividad misionera para mantener vivo el Carisma.

La diversidad de acción a partir del contexto, enfoque y competencia, ayuda articular mejor la práctica y expresión de la Congregación en los distintos países, al mismo tiempo evaluar nuestra presencia y buscar implementar proyectos y programas que pueda responder las necesidades de las personas en contexto de movilidad humana.

La presencia Scalabriniana en los 5 países hispanicos de América del Sur, se desarrolla a partir de los cuatro verbos: acoger, proteger, promover e integrar, que van de encuentro con los ejes estratégicos de la acción misionera MSCS.

1 Acogida, asistencia y protección en emergencia y situación de vulnerabilidad.

- Cinco centros de acogida (1 Bolivia, 2 Colombia y 2 Ecuador), donde se brinda alojamiento temporal;
- Asistencia humanitaria en emergencia por medio de entrega de alimentos, artículos de higiene personal, apoyo para arriendo, transporte humanitario y atención médica;
- Comedor comunitario para personas en tránsito;

* Misionera Scalabriniana brasileña. Formada en servicio social. Actualmente desarrolla su misión como coordinadora de gestión de proyectos en Misión Scalabriniana Ecuador.

- Atención y acompañamiento psicosocial y jurídico;
- Espacios ocupacionales de escucha y orientación;
- Asistencia para el restablecimiento de vínculos de grupos familiares.

2 Promoción e Integración

- Proceso de Medios de vida comunitario y sostenibles;
- Capacitaciones y formación técnica;
- Orientación para inserción al mercado de trabajo formal;
- Apoyo a iniciativas de emprendimientos.

3 Animación y coordinación de pastoral junto a migrantes y refugiados

- Evangelización y catequesis;
- Acompañamiento vocacional a jóvenes para su proyecto de vida;
- Trabajo en coordinación de la Pastoral de Movilidad Humana en Conferencia Episcopal;
- Coordinación diocesana del servicio de la pastoral migratoria;
- Vivencia de celebraciones ecuménicas a partir de la propuesta de formación humana y espiritual
- Celebración de integración cultural a partir de las distintas culturas y religiones.

4 Atención prioritaria a mujeres, niñas y niños

- Grupo de apoyo a mujeres;
- Formación y acompañamiento para el liderazgo de mujeres;
- Protección a mujeres y a niñez para prevención de violencia;
- Proyectos de integración para niñez y juventud desde del acceso a sistema educativo, actividades de resiliencia y formación.

5 Formación y sensibilización

- Formación a nuevos agentes de la pastoral migratoria;
- El acompañamiento y fortalecimiento del Grupo de Laicos Scalabrinianos;
- Formación a la iglesia diocesana para la sensibilización a Obispos y sacerdotes referente la realidad migratoria;

6 Incidencia, Defensa y Redes

- Promoción de políticas públicas por medio del dialogo con autoridades gubernamentales y tomadores de decisiones;
- Acompañamiento a actores sociales para la generación de procesos de reflexión, construcción colectiva y accionar conjunto;
- Construcción de Políticas Públicas a nivel nacional y local para garantizar el acceso a derechos: educación, salud, vivienda y regularización;
- Participación de espacios y diálogos colectivos que promueva alianzas que genere canales de interlocución e influencia en los principales ámbitos de decisiones;
- Elaboración de informes, posicionamientos y propuestas que promueva la integración en el ámbito comunitario;
- Participación en **Redes y/o Grupos de trabajo** como: Red Clamor; Red de Lucha Contra Trata y Tráfico de personas; GTRM - Grupo de Trabajo para Refugiados y Migrantes; Comisión de la Verdad; Red de Movimiento de niñas, niños y adolescentes; Redeprod – Red de Protección y Derechos.

Elementos que diferencian la acción estratégica desarrollada por las Hermanas Misioneras Scalabrinianas en su respectivo contexto:

- 1. Promoción e integración** – proceso de medios de vida comunitario y sostenibles, y apoyo a iniciativas de emprendimientos;
- 2. Atención Prioritaria a mujeres y niñez** – formación para la actoría y liderazgo de mujeres; actividades de resiliencia y formación continua para niños, adolescentes y jóvenes desde el carisma Scalabriniano como el Movimiento Juvenil Scalabriniano.
- 3. Fortalecimiento del protagonismo y el liderazgo** – fortalecimiento a partir de la economía social y solidaria que permita la expresión y ejercicio de la actoría del colectivo de migrantes y refugiados, desde la estrategia de intercambio, fortalecimiento de iniciativas colectivas y propuesta de visibilidad.

Las prioridades para las mujeres y los niños en situación de vulnerabilidad y el papel de los migrantes/refugiados como sujetos de sus trayectorias

La especial atención y cuidado a mujeres, adolescentes, niños y niñas que integran el flujo de migrantes y refugiados, es un aporte fundamental a partir de la capacidad de atender y responder a las necesidades que

presentan este grupo prioritario, reconociendo los riesgos y amenazas que enfrentan, al mismo tiempo las oportunidades y potencialidades que no tienen acceso.

Desde entonces se desarrolla acciones que promueva la protección, promoción, actoría e integración, con la propuesta de garantizar el derecho a la vida y el reconocimiento de la dignidad.

- Grupos de apoyo psicosocial a mujeres a partir de la escucha empática;
- Empoderamiento de mujeres por medio de proceso formativo con a propuesta de “mujeres que transforman comunidades”;
- Mecanismos de protección desde atención jurídica para garantizar el acceso a derechos (salud y educación, vivienda digna y regularización), también para prevención de violencia;
- Promoción de migración segura, desde información de rutas alternativas para amenizar los riesgos en el proceso;
- Desarrollo de capacitaciones de habilidad para la vida;
- Espacio ocupacional y lúdico para los niños, niñas, adolescentes y jóvenes con actividades de resiliencia y formación continua.
- Trabajo para la construcción de red de apoyo a mujeres.

Lo que se espera mejorar y ampliar en el trabajo realizado por la Congregación en la región en forma de perspectivas/deseos o planes

Mientras las personas migrantes y refugiadas en el mundo continúan con su dinamismo y necesidades que varían constantemente, como hermanas que nos encontramos en este camino, se busca adoptar nuevas prácticas para seguir respondiendo con fidelidad al carisma Scalabriniano, a partir de los nuevos tiempos, dentro de sus posibilidades y con acciones concretas.

Vemos que es necesario a partir de la dinámica del contexto migratorio en los 5 países de la región hispánica América del Sur se pensar en:

- Ampliar las acciones junto a los migrantes y refugiados, desde una propuesta de extensión del trabajo misionario en Argentina y Bolivia;
- Fortalecer nuestras misiones a partir del trabajo articulado con laicos y voluntarios;
- Priorizar los recursos humanos desde la presencia de hermanas, y también recursos económicos en favor de la misión;
- Extensión de la presencia de la Congregación en realidades fronterizas como Perú y Chile;

- Crear una Red Scalabriniana para garantizar una ruta segura a los migrantes que transitan entre esos 5 países.

3 RESPUESTAS DE LAS HERMANAS MSCS EN ÁFRICA

*Hna. Carla Frey Bamberg, mscs**

La canonización de San Juan Bautista Scalabrini, Padre de los Migrantes, y la difusión de su vida, obra y carisma, fortalecieron la visión de la iglesia local y alentaron la creación de una nueva Parroquia dedicada a él, en Johannesburgo, Sudáfrica.

Para todas nosotras hermanas, San Juan Bautista Scalabrini es un modelo que nos inspira a la hora de defender a los migrantes e influir en cuestiones políticas y sociales. En todos los servicios buscamos ser fieles al carisma que heredamos, promoviendo la comunión en la diversidad en la Iglesia donde operamos. Estos servicios involucran a todos los migrantes/refugiados y a la comunidad de acogida.

Las principales estrategias de acción de las hermanas MSCS en el continente africano son diversas y responden a las necesidades locales donde operan

En los países donde trabajan las hermanas, Sudáfrica, Mozambique y Angola, coordinan la Pastoral de Migraciones en las tres Conferencias Episcopales, en la archidiócesis de Johannesburgo, Sudáfrica, en la diócesis de Uije, Angola, así como la Cáritas nacional en África Sul y Cáritas diocesana en Uije, Angola.

La Casa de acogida Bienvenu Shelter y el Centro de Capacitación Madre Assunta en Johannesburgo, Sudáfrica y el Centro Scalabrini en Ressano García, Mozambique están bajo la dirección de las hermanas.

Existe el compromiso de sensibilizar a la Iglesia local para acoger y asumir la Pastoral de las Migraciones en las Diócesis, Parroquias y comunidades, así como la integración de la Pastoral de las Migraciones con otras Pastorales Sociales. Trabajamos en red y en colaboración con

* Misionera scalabriniana brasileña, nacida en Paraguay. Es licenciada en Pedagogía y cursa un posgrado en Movilidad Humana. Vive en Luanda (Angola) y trabaja como secretaria ejecutiva de la Comisión Episcopal para la Pastoral de los Migrantes e Itinerantes en Angola y Santo Tomé (CEPAMI).

otras organizaciones, incluidas instituciones públicas, con opciones operativas que también responden a las necesidades básicas de los migrantes y refugiados, con miras a su integración en la comunidad local: salud, documentación, educación, vivienda, acogida temporal, profesionalización, pastoral, etc.

La asistencia a los migrantes sigue los criterios de mayor vulnerabilidad, priorizando una atención especial a las mujeres y los niños. Se presta atención constante a las fronteras, la migración interna, los centros de refugiados y los desplazados internos. Existe una relación de cercanía, aceptación, escucha, compasión, empatía, amor desinteresado con diferentes personas o grupos que viven situaciones de movilidad.

Hay visitas y seguimientos constantes en los centros de detención de personas migrantes y extranjeras en situación irregular; Visitas domiciliarias a familias o responsables de la educación de niños migrantes y otros colectivos en situación de vulnerabilidad.

En las diversas iglesias locales, así como a través de las Conferencias Episcopales, buscamos formar equipos de laicos, líderes que colaboren con la Pastoral de las Migraciones y que contribuyan a la formación de conciencia y empoderamiento de los migrantes. En diversas áreas eclesísticas, las hermanas son muy solicitadas para capacitación en liderazgo.

La coordinación de la Pastoral de Migraciones en las Diócesis permite el acceso a todas las parroquias, así como a los medios de comunicación y organismos públicos. Esto facilita la sensibilización sobre la situación de las personas en movilidad y la urgencia de cubrir sus necesidades básicas.

En todas las acciones buscan fomentar el protagonismo de migrantes, refugiados, desplazados, retornados, mujeres, niños y víctimas de trata de personas. En la medida de lo posible, se promueven actividades religiosas, sociales, educativas y culturales junto a estos grupos y colaboradores de la misión. A través de todas las actividades se da a conocer la misión scalabriniana en comunidades, centros, redes sociales, ONG, etc.

Las hermanas también están muy involucradas en el apoyo vocacional a los jóvenes en general y en la formación de futuras misioneras scalabrinianas.

La Congregación, en la medida de lo posible, está respondiendo a las demandas de las personas en movilidad en las realidades que viven, defendiendo siempre la vida y la dignidad de las personas en movilidad. En las diversas coordinaciones que realizan las hermanas buscan implementar las resoluciones establecidas por los obispos para la Pastoral de las Migraciones, en diócesis y parroquias. Se comprometen a preparar y distribuir material y realizar cursos de formación para agentes de Pastoral

de Migraciones a nivel nacional, diocesano y parroquial. Se brinda apoyo y seguimiento a las diócesis y parroquias que deseen crear u organizar el Ministerio de Migraciones.

Existen programas específicos de ayuda humanitaria para migrantes y refugiados en situación de vulnerabilidad, así como un programa educativo y de protección para niños migrantes y refugiados. En asistencia de emergencia, ofrecen alimentos, material escolar, alojamiento, insumos agrícolas, transporte, atención sanitaria, alojamiento e higiene. Hay apoyo nutricional para niños en situaciones vulnerables (en el Centro de Refugiados de Nampula y en el Centro Scalabrini, en Ressano García), apoyo escolar y atención residencial para mujeres refugiadas y sus hijos en el centro Bienvenu Shelter de Johannesburgo. A estas mujeres también se les ofrecen sesiones de terapia grupal e individual para ayudarlas a superar sus traumas y dificultades.

Además de los cursos de inglés y portugués, para la integración de los migrantes en las comunidades locales, se ofrecen cursos profesionales para empoderar a las mujeres migrantes y refugiadas. Hay cursos de informática, peluquería, corte y costura, manualidades, contabilidad, gestión empresarial. Al final de los cursos, se distribuyen kits de herramientas para iniciar pequeñas empresas.

También se ofrece capacitación a personas migrantes, refugiadas y desplazadas en gestión de pequeños negocios y asistencia en el financiamiento de actividades que generen ingresos para el sustento familiar, desde una perspectiva de inclusión y autonomía de estas personas.

En Angola, se creó una comunidad de repatriados, que promueven la solidaridad, el avance humano y el desarrollo económico y financiero, ayudando a las personas a organizarse para la autosostenibilidad y apoyarse mutuamente dentro de su propia comunidad. Tales acciones son: microcrédito, alfabetización de adultos, creación de cooperativas, enseñanza de la lengua portuguesa, cursos de corte y costura, medicina natural, ayuda en la adquisición de documentación personal y/o comunitaria.

En todos los países, las acciones de incidencia tienen como objetivo la defensa de los derechos y la protección de las personas migrantes y refugiadas, así como la asistencia jurídica para la obtención de diversos documentos. Existe una red de puntos focales para prevenir la trata de personas y partes del cuerpo humano, en todas las provincias de Mozambique, en colaboración con instituciones gubernamentales y civiles.

También trabajamos en red con diversos socios religiosos y civiles y se realizan campañas en las comunidades, promoviendo la migración

segura, compartiendo material informativo, capacitaciones en escuelas y otros lugares estratégicos con mayor movimiento.

Existen proyectos y actividades que respetan la cultura local de los migrantes y la preparación y organización de celebraciones, favoreciendo la integración y el encuentro: Día Mundial de las Migraciones y Refugiados, Fiesta Patronal, Día de la Mujer y Navidad del Niño.

Las aportaciones de la Congregación a los desafíos que enfrenta la Iglesia y la sociedad son muchas, entre las que destacan las siguientes:

- La disponibilidad de varias hermanas en los servicios de coordinación de la Pastoral de los Migrantes y de Cáritas, a nivel diocesano y en las Conferencias Episcopales.
- Diálogo con la Iglesia sobre la importancia de la Pastoral Migratoria donde no existe, ejerciendo un impacto positivo en la vida de la Iglesia y de la sociedad civil, en relación con la vida de los migrantes y refugiados, sus desafíos, sus luchas y aportes a la sociedad.
- En el aspecto formativo, se crea conciencia de la necesidad de una mayor organización para crecer y avanzar como Iglesia y como sociedad civil, para remediar las situaciones sociales críticas de las personas más vulnerables.
- Realizar y publicar estudios científicos y reportajes televisivos sobre el tráfico de personas y órganos y la prevención de la migración irregular.
- Trabajar en red y en asociación con importantes organizaciones nacionales e internacionales; La Congregación está presente en organizaciones que influyen en el trabajo local (VIVAT, Fundación Scalabriniana y CSEM).
- Recaudar recursos financieros para acciones desarrolladas en nuestra misión y sostenibilidad y buscar donantes para responder a los proyectos de misión.
- Los servicios que presta el Bienvenu Shelter y el Centro de Formación Madre Assunta, en Johannesburgo, ofrecen servicios de acogida, residencia temporal y formación profesional para mujeres, siendo un lugar de referencia en Johannesburgo y sus alrededores.
- La formación de agentes de la Pastoral de las Migraciones con metodología propia, en todos los países, de acuerdo con las demandas y los tiempos actuales en el contexto de la migración.

- Búsqueda constante de actualización y formación profesional de las hermanas y sus equipos para responder a las exigencias de la misión.
- Colaboración y asociación entre hermanas que trabajan en diferentes países, regiones fronterizas, para responder a los desafíos que surgen de la misión.
- Apertura y disponibilidad para responder a las necesidades y peticiones de la diócesis y de los migrantes y necesitados en aspectos religiosos, sociales y formativos

Podemos ampliar/calificar nuestro papel como mujeres, religiosas, scalabrinianas a través de diversas acciones, tales como:

- Construcción del plan estratégico apostólico para el Continente Africano.
- Dialogar con las autoridades de la Iglesia local sobre la importancia de la especificidad de nuestro Carisma y asumir el trabajo acorde con la misión de la Congregación.
- Fortalecer la Pastoral de la Movilidad Humana en todas las diócesis, parroquias y comunidades, creando condiciones y mecanismos de autosostenibilidad, priorizando la acogida, valorando la cultura, las experiencias pastorales y profesionales de quienes llegan a la comunidad de acogida.
- Garantizar una pastoral conjunta con otras organizaciones que trabajan con personas en movilidad. Ampliar alianzas, trabajar en redes para promover políticas públicas, en defensa de los migrantes y refugiados, creando un impacto en la sociedad en general con nuestras actividades sociales y pastorales.
- Promover y realizar estudios científicos sobre la dinámica migratoria en el país y ofrecer a las Conferencias Episcopales información sobre los desafíos y problemas que enfrentan las personas en movilidad, para brindar respuestas adaptadas a cada contexto.
- Continuar invirtiendo en la formación apostólico-misionera de las hermanas, para responder mejor a las exigencias de la misión.
- Recaudar recursos financieros con miras a la sostenibilidad de la misión en la Región de África (debe haber un responsable de proyectos comunes).
- Difundir los documentos de la Doctrina Social de la Iglesia en materia migratoria.

- También es necesario un mayor número de hermanas trabajando en las comunidades, para reforzar la misión y posibilitar periodos de formación y actualización de las hermanas que están en estas misiones.
- Asegurar que se realicen encuentros regionales presenciales, con la presencia de todas las hermanas, con tiempo para compartir, reflexionar y evaluar para calificar nuestra acción misionera.
- Inversión, seguimiento de las nuevas vocaciones que surgen en tierras africanas, para que en el futuro se pueda ampliar la presencia de la Congregación.

4 PRINCIPALES MACRO ESTRATEGIAS ADOPTADAS POR LAS HERMANAS MSCS EN EUROPA

*Hna. Leticia Gutierrez Valderrama, mscs**

Macroestrategia 1: Acogida y emergencia

- Acogida, asistencia y protección en “emergencias” como saber comunicarse en el idioma de los inmigrantes e intervenir en situaciones de vulnerabilidad en la “primera” emergencia de acogida en los centros donde trabajamos.
- Ayuda en situaciones de riesgo y necesidad urgente de medicamentos hospitalarios, ropa para embarazadas, material de higiene personal, alimentos, material de higiene, billetes para el transporte local.
- Visitas a familias migrantes y refugiadas en el hogar, centros de detención (prisiones), lugar de trabajo, hospital, escuelas de migrantes y de niños.

Macroestrategia 2: Promoción e integración

- Asistencia y ayuda financiera para la documentación, seguimiento en el ayuntamiento, para que los abogados resuelvan los trámites del permiso de residencia.
- Celebración con inmigrantes en comunidades étnicas.
- Cursos para cuidadores, ayudantes de bar y restaurante, entre otros, con el objetivo de integrarlos y ayudarles a obtener un salario justo evitando la explotación.

* Misionera Scalabriniana, mexicana, tiene Licenciatura en Comercio Internacional por la Universidad de Guadalajara-México y en Filosofía Social, con especialidad en Movilidad Humana, Universidad Urbaniana, Roma-Italia, además de Maestría en Migraciones Internacionales, Universidad Pontificia de Comillas, Madrid, España. Actúa como Delegada Diocesana de Migraciones, Diócesis de Sigüenza-Guadalajara España desde 2018-2024.

- Escucha, remisión y acompañamiento personalizado.
- Integración de los inmigrantes en el mundo laboral.

Macroestrategia 3: Evangelización y coordinación estratégica

- Catequesis, catecumenado, grupo de jóvenes. Preparación litúrgica, celebraciones litúrgicas para familias, en parroquias interculturales, reflexión sobre el Evangelio, escucha y acogida.
- Participación en las reuniones de los diversos organismos pastorales de la Iglesia.
- Animación y coordinación pastoral entre migrantes y refugiados a través de la evangelización y la formación.

Macroestrategia 4: Prioridad a las mujeres y niños migrantes

- Reuniones semanales con mujeres y niños migrantes.
- Colaboración con los servicios sociales con especial atención a niños y mujeres para ayudarles a obtener sus derechos en el país de acogida.

Macroestrategia 5: Capacitación de migrantes y refugiados

- Compromiso constante con la promoción de la integración y la protección de los derechos de los migrantes
- Utilización de un método participativo, tratando de incluir al migrante en los lugares de toma de decisiones; fomento de todas las formas de aprendizaje, manteniendo alta la estima de los migrantes; escucha de las historias y experiencias de los migrantes
- Formación y sensibilización sobre el papel de los "líderes" de los migrantes y refugiados para que tengan un punto de referencia.

Macroestrategia 6: Formación y sensibilización

- Formación y sensibilización sobre el tema de la migración en el contexto eclesial y sociocultural y también a través de la comunicación en los medios sociales.
- Asistencia a las organizaciones eclesiales y civiles que se ocupan de las cuestiones migratorias.
- Sensibilización en la Iglesia y la sociedad sobre la presencia de los migrantes como un enriquecimiento para el país de llegada;
- Promoción de la interculturalidad en la iglesia y la sociedad, que fomente la dignidad sin discriminación.

Macroestrategia 7: Promoción y creación de redes

- Enfoque integral de la migración y nos esforzamos por tener en cuenta tanto las oportunidades que presenta como los retos que plantea;
- Presencia que fomenta la colaboración en forma de asociación entre los distintos agentes; Trabajamos en estrecha colaboración con otros organismos para fomentar la interacción en colaboración con instituciones clave.
- Colaborando afectuosamente con voluntarios y creando redes con diversas asociaciones de voluntarios y familias
- Redes ad intra eclesiales y ad extra, con organizaciones civiles locales, nacionales o intercontinentales. Promover la construcción de redes sociales a través de la incidencia: sensibilización de los migrantes para su integración e inclusión en la vida sociocultural y religiosa de la ciudad y de la iglesia, participación en la red VIVAT, sensibilización a través de la publicación de artículos de opinión sobre los migrantes en la iglesia.

Elementos que caracterizan el trabajo estratégico realizado por las Hermanas Misioneras Scalabrinianas en Europa

Entre los elementos que caracterizan nuestro trabajo estratégico, ponemos el acento en la acogida y la escucha de los migrantes que se nos confían y en el acompañamiento humano y espiritual, ayudándoles a vivir su fe. Somos un puente entre la Iglesia local y las personas en movimiento. También somos un puente para apoyarles en la documentación, el aprendizaje de idiomas y el empleo, ofreciendo y promoviendo la formación profesional y una información clara y objetiva sobre el sistema y la organización de la sociedad en la que se encuentran. Promovemos su integración mediante cursos de idiomas y apoyo escolar a los niños.

En el contexto en el que trabajamos, estamos al lado de los inmigrantes, refugiados y familias solicitantes de asilo, acompañándolos en sus diferentes necesidades de escucha, ayuda, orientación y tramitación administrativa. Al mismo tiempo, les ayudamos a comprender sus derechos y deberes legales y a afrontar los retos de su situación migratoria. Les ayudamos a recuperar la confianza en sí mismos y a restablecer su dignidad a nivel integral y a que se sientan valorados.

Vivimos y compartimos nuestra consagración religiosa y nuestra fe con los migrantes y refugiados, ofreciéndoles apoyo espiritual y contribuyendo a su bienestar emocional y psicológico mediante la oración, la reflexión y el compartir la fe. Ayudamos a los migrantes a mantener viva su fe y su

vida espiritual a través de la evangelización, la catequesis, la escucha, los festivales y las celebraciones, ya que la educación espiritual refleja nuestro deseo de fomentar una conexión profunda con la fe católica en contextos multiculturales. Somos migrantes con los migrantes, porque la migración nos ayuda a comprender la vida tal como es, a crecer como personas, a reconocer los sentimientos, los encuentros con el diferente y a mirar la esencia del ser humano.

Nosotras, las Hermanas Misioneras Scalabrinianas, nos distinguimos por nuestro trabajo estratégico a través de nuestro enfoque humanitario y pastoral con los migrantes y refugiados. Nuestra especificidad radica en nuestra dedicación a la atención integral, abarcando aspectos sociales, culturales y espirituales, ayudando así a construir comunidades acogedoras y solidarias en las iglesias locales y a sensibilizar a la sociedad donde estamos presentes.

Prioridades para las mujeres y los niños en situación vulnerable y el papel de los migrantes/refugiados como protagonistas de su historia

En Europa, prestamos especial atención a las mujeres y niños migrantes y refugiados en situación vulnerable a través de programas específicos en los lugares donde estamos presentes y en nuestros centros de acogida, ofreciéndoles apoyo psicológico y servicios educativos. Trabajamos para garantizar un entorno seguro e integrador, contribuyendo así a mitigar los riesgos específicos a los que pueden enfrentarse las mujeres y los niños durante el proceso migratorio.

Somos migrantes con migrantes, trabajando tanto a nivel eclesial como en asociaciones y organismos estatales, contribuyendo así a la unidad y la fraternidad, participando activamente en la Iglesia local en la realización de un camino sinodal significativo. La participación activa en el consejo pastoral de las parroquias locales y la implicación en proyectos y actividades diocesanos dirigidos a los migrantes representan nuestro compromiso constante con la integración y la cooperación con la Iglesia local.

Prestamos especial atención a las mujeres ucranianas con hijos desde el comienzo de la guerra entre Rusia y Ucrania. Además, trabajamos para sensibilizar y proteger a los migrantes, por ejemplo, mediante el trabajo en el mundo académico, la participación en la vida de las comunidades étnicas, la participación en la red de asociaciones o instituciones que se ocupan de los migrantes, y también mediante campañas específicas de comunicación social.

Apoyo personalizado a los emigrantes de diversas nacionalidades que acuden a nuestras comunidades y centros para aprender la lengua del país de acogida.

Testimoniar el anuncio del Evangelio (aspecto interconfesional con un equipo compuesto por hermanas y laicos en varios idiomas) y nuestra vida, espiritualidad scalabriniana, nuestra itinerancia y apertura de corazón. Sensibilizar sobre la realidad de las migraciones y formar a las comunidades pastorales, especialmente a los responsables. Adoptar un triple enfoque para la integración: aprendizaje del idioma, acceso a la formación y acogida.

Elementos que surgieron del compartir de las Hermanas sobre lo que esperan mejorar y expandir en el trabajo de la Congregación en la región, en forma de perspectivas / deseos o planes

Nosotras, las Hermanas Misioneras Scalabrinianas, esperamos mejorar y ampliar nuestra misión con los migrantes y refugiados en Europa centrandos nuestros esfuerzos en varias áreas clave a través de la expansión de los servicios de acogida e inclusión social, la implementación de programas educativos específicos, el desarrollo de redes de apoyo comunitario y la promoción de políticas más inclusivas a nivel local y nacional. El objetivo es seguir respondiendo eficazmente a las necesidades cambiantes de quienes se encuentran en situaciones vulnerables, contribuyendo así a promover una migración más segura y digna.

En Europa, tenemos perspectivas, deseos y planes para mejorar el apoyo a las mujeres refugiadas con hijos mediante el desarrollo de programas de asesoramiento, la mejora del acceso de los niños a la educación, la creación de comunidades de apoyo y la defensa de los derechos de las mujeres refugiadas. Queremos intensificar nuestra colaboración con las organizaciones y autoridades locales para garantizar un entorno solidario e integrador que satisfaga las necesidades de las mujeres y sus hijos en situación de refugio.

Queremos mejorar nuestra asistencia y servicios a migrantes y refugiados y llamar la atención a la dimensión real de la migración y su contribución a la construcción de una sociedad inclusiva y universal.

Esperamos reactivar nuestro Centro de Estudios (CEDOMIS) en la Casa Madre de Piacenza para promover, producir y difundir conocimientos científicos e interdisciplinarios sobre las migraciones internacionales y locales desde una perspectiva de respeto y promoción de la dignidad humana y del protagonismo de los migrantes y refugiados, aportando así nuestra contribución a la construcción de un mundo más justo y fraterno.

5 RESPUESTA PASTORAL DE LA PROVINCIA NUESTRA SEÑORA DE FATIMA EN EE. UU Y CANADÁ

*Hna. Maria Arlina Barral, mscs**

La Provincia de Nuestra Señora de Fátima tiene su presencia misionera en tres arquidiócesis que hablan inglés, a saber, la arquidiócesis de Toronto, Canadá; la arquidiócesis de Chicago, EE.UU y la arquidiócesis de Nueva York, EE.UU y, una presencia en la conferencia de Obispos Católicos de los Estados Unidos, el secretariado de la Asia, e Islas do Pacífico.

- Oficina para los refugiados arquidiócesis de Toronto (ORAT)
- Gestión de casos para recién llegados en los servicios Scalabrini para inmigrantes y refugiados (sirs)
- Catequesis en Nuestra Señora del Monte Carmelo y en la arquidiócesis de New York
- Capellanía hospitalaria
- USCCB – Secretaría de Diversidad Cultural en la Iglesia

Principales estrategias de nuestra acción

1 Acogida, asistencia y protección en situaciones de emergencia y vulnerabilidad

- Nuestra presencia misionera en EE.UU mediante la implicación en el servicio directo con inmigrantes recién llegados.
- Realizamos una gestión directa de los casos de los recién llegados solicitantes de asilo que incluye: atención en situaciones de riesgo, provisión de necesidades urgentes, escucha y orientación, y servicios de asistencia social.

* Hermana Misionera Scalabriniana, misionera en los Estados Unidos de América como Especialista Principal en Beneficios para el Proyecto de Llegadas de la Frontera Sur en Scalabrini Immigrant and Refugee Services, Inc. Es licenciada en Administración de Empresas por la Univ. de Santo Tomás y en Trabajo Social por la Univ. de Filipinas. También tiene una especialización en Psicología Migratoria.

2 Promoción e integración

- Como apoyo profesional, resolvemos la barrera lingüística con los inmigrantes recién llegados. La mayoría de nuestras hermanas son trilingües y bilingües. Contribuimos con habilidades de comunicación con un enfoque sin prejuicios en la acogida e integración de los nuevos inmigrantes en nuestra comunidad.
- Aportamos nuestra experiencia y mejores prácticas en la administración de centros de acogida para inmigrantes y refugiados.

3 Animación y coordinación pastoral con inmigrantes y refugiados

- Promoción de la solidaridad y sensibilidad cultural entre la comunidad local de acogida y los inmigrantes recién llegados.
- Acompañamiento pastoral con los inmigrantes y sus familias en la parroquia, hospital y organización comunitaria de la iglesia/comunidad local a la que pertenecemos. El acompañamiento pastoral incluye asistencia humanitaria, orientación sociocultural, orientación emocional y espiritual, creación de redes y derivación a distintas organizaciones donde los inmigrantes puedan obtener prestaciones y recursos sociales.

4 Formación y sensibilización

- Seguimos preparando hermanas profesionalmente alineadas con las exigencias de la misión con los migrantes y refugiados. Por ejemplo, tener hermanas que puedan convertirse en para-legales o abogadas de inmigrantes, o especializarse en cabildeo y advocacy pro-migrantes.
- Formar parte de un equipo para proporcionar formación a grupos regionales y nacionales en relación con los recursos desarrollados por la USCCB, sus comités y sus grupos de trabajo; Ser un recurso y defensoras de los comités y oficinas de la USCCB en temas relacionados con la diversidad cultural y las personas con necesidades pastorales especiales.

5 Incidencia y trabajo en red

- Conectamos con las diferentes organizaciones que tienen eventos/propuestas de lobby y advocacy a favor de los migrantes y refugiados. Convocar y apoyar los proyectos de ley de los regidores, y senadores a favor de políticas y leyes migratorias humanas.

- A nivel de la USCCB, abogar y coordinar los esfuerzos de los subcomités permanentes para abordar la diversidad cultural en la Iglesia; Colaborar intencional y sistemáticamente con todos los comités y oficinas de la USCCB en temas e iniciativas que impacten la diversidad cultural en la Iglesia y las personas con necesidades pastorales especiales.

6 RESPUESTAS DE LA CONGREGACIÓN MSCS EN AMÉRICA CENTRAL Y EL CARIBE

*Hna. Idalina Bordignon, mscs**

*Hna. Lidia Mara Silva de Souza, mscs***

Acogida, asistencia y protección en emergencia y situaciones de vulnerabilidad

Todas las misiones en los países de Centroamérica, México y El Caribe implementan esta estrategia y buscan mejorar sus mecanismos de coordinación para responder con mayor calidad y eficacia a las necesidades de las personas en movilidad. Es la principal estrategia para todas las misiones.

Promoción e integración

Todas las misiones brindan aportes para la inserción sociolaboral, incluyendo la formación profesional, pero, en algunas misiones, como el perfil principal es de personas migrantes en tránsito, todavía no se logró una estrategia para mejorar esta área de inserción laboral.

En todas las misiones, en diferentes niveles, ha coordinación con la Pastoral de Movilidad Humana o espacios de la Vida Consagrada a servicio de las personas en movilidad. Las hermanas de las misiones de esta región están de acuerdo que es necesario fortalecer la coordinación con las diferentes áreas pastorales e, igualmente, con los espacios de actuación de la Vida Consagrada.

* Misionera scalabriniana brasileña, graduada en Trabajo Social y Derecho. Actualmente es directora del Centro de Atención al Migrante Retornado en San Pedro Sula- Honduras.

** Brasileña, religiosa de la Congregación de las Hermanas Misioneras de San Carlos Borromeo Scalabriniana, es licenciada en Filosofía por la Pontificia Universidad Católica de Curitiba, Paraná, Brasil. Master en Migraciones: políticas y recursos para la cohesión social, de la Universidad LUMSA, Facultad de Ciencias sociales de la formación de Roma – Italia; Especialización en Teología Espiritual, en el Pontificio Instituto Teresianum, Roma – Italia. Actualmente trabaja en la Dirección General de Scalabrinianas Misión con Migrantes y Refugiados – SMR, México; es colaboradora en el Diplomado en Pastoral Migratoria en México y Centroamérica; es delegada congregacional para la Red CLAMOR – Red Latinoamericana y El Caribe de Migración, Desplazamiento, Refugio y Trata de Personas.

Atención prioritaria a mujeres y niñas/os

En todas las misiones se brinda atención a mujeres y niños, pero solo en Tijuana esta atención es prioritaria, en cuanto casa de acogida. En algunas presencias las mujeres son acompañadas con la metodología ofrecida por Catholic Relief Services con Grupo de Apoyo a Mujeres.

Fortalecimiento del protagonismo y el liderazgo de migrantes/refugiadas/os

Se busca formar a las personas migrantes que sean protagonistas de su propia historia, pero también se hace el reconocimiento a todos los procesos organizativos que ellas promueven.

De forma especial, en algunas misiones, con el acompañamiento muy cercano y asesoría técnica de las hermanas y colaboradores, fueron organizados comités de migrantes retornados con discapacidad, comités de familiares de migrantes desaparecidos en la ruta migratoria, grupos de migrantes retornados para proyectos productivos, entre otros.

Incidencia/defensa y redes

En las presencias misioneras se procura desarrollar procesos de incidencia desde las redes que pertenecen (Iglesia y sociedad civil) y a través de la coordinación interinstitucional.

7 RESPUESTAS DE LAS HERMANAS MSCS EN ASIA

*Hna. Noemi E. Digo, mscs**

Introducción

En los diversos ministerios en los que las Hermanas Scalabrinianas de Asia están involucradas, ya sea en las Diócesis, las Parroquias o en relación con el gobierno, agencias no gubernamentales, instituciones religiosas o grupos, casos como el mencionado en la narrativa sobre la realidad migratoria se ha convertido en una ocurrencia común. Como herederas del don carismático de San Juan Bautista Scalabrini, las MSCS han sido llamadas a asumir un compromiso apostólico y ministerios que atiendan las necesidades de los emigrantes y sus familias e involucren a los laicos en este trabajo dinámico.

Las encuestas y el diseño de actividades a través de las BECS, para identificar a los emigrantes y ayudar a los feligreses pobres, forman parte del programa continuo en las diócesis. Los puntos focales son las Comunidades Eclesiales de Base (CEBs), compuestas por familias registradas que viven dentro de un límite particular cubierto por una parroquia y que se reúnen en determinados días de la semana para rezar, compartir la Palabra de Dios o celebrar misas, como una comunidad de creyentes autosuficiente, autoalimentada y autogobernada.

Los migrantes internos, incluidos los retornados, reciben apoyo espiritual, programas de subsistencia, remisión de casos y asistencia psicológica que pueden obtener de organismos gubernamentales y programas eclesiales. También se organizan encuentros individuales y visitas domiciliarias para darles apoyo espiritual o para escuchar a quienes están muy agobiados. La formación de líderes entre los coordinadores parroquiales de migrantes y las Hermanas jóvenes en formación, a través

* Misionera Scalabriniana filipina, Licenciada en Comercio, Filosofía y Teología. Actualmente es Coordinadora Diocesana de la Comisión de Pastoral de Migrantes e Itinerantes, diócesis de Tagum, Davao del Norte, Filipinas. Texto elaborado en colaboración con Elizabeth V. Pedernal, Asia Delegate Superior; Marcedita P. Saboga-a, Councilor, Responsible for Apostolate y Ma. Teresa V. Mercado, Councilor, Responsible for Formation.

de seminarios de orientación y módulos de formación, se lleva a cabo con vigor para dotarles de un conocimiento más profundo de los problemas de los migrantes y de una disposición adecuada hacia las personas a las que sirven.

Se está llevando a cabo una labor continua de sensibilización y creación de redes sobre los diversos problemas de la migración, incluida la trata de seres humanos, así como la participación presencial o en línea en diversos foros, ciclos de conferencias académicas, reuniones y encuentros sobre temas relacionados con la migración. El acompañamiento personal de estudiantes internacionales filipinos en Taiwán está dando muchos frutos en la vida de estos jóvenes y sus familias. Los dolores del crecimiento, la separación de las familias que dejaron atrás, las dificultades académicas, el acompañamiento espiritual y moral son sólo algunas de las ayudas que nuestra hermana ofrece a estos jóvenes adultos a su cargo. De este modo, pueden tener un futuro asegurado en términos de excelencia académica e inserción laboral, sin olvidar la mejora financiera de la familia que queda atrás, gracias a la ayuda de una institución microfinanciera con sede en la iglesia. También se ha convertido en un campo de entrenamiento de los valores de hospitalidad y acogida para las formandas MSCS, en su mayoría emigrantes también de Indonesia, que extienden su asistencia y su presencia a estos becarios antes de su huida al extranjero. También se está estudiando la posibilidad de formar un grupo de laicos

Elementos convergentes de las discusiones comunales/ regionales

Las reuniones en comunidad llevadas a cabo por la Delegación entre las seis comunidades de cinco países, demostraron una cosa importante: las Hermanas Scalabrinianas están viviendo plenamente su identidad carismática. Desde la importante labor de prestar oídos a las tristes historias de los emigrantes locales o de los retornados, hasta la acogida de emigrantes según sus posibilidades, pasando por la formación de líderes laicos a través de la sensibilización o de orientaciones básicas sobre la emigración, las Hermanas Scalabrinianas, junto con las que están en formación, están plenamente implicadas en el trabajo en favor de los migrantes, algunas más que otras. La necesidad de una formación o preparación más formal entre las hermanas y las habituales limitaciones financieras obstaculizan o impiden el progreso esperado para ampliar el trabajo en curso. Algunas cuentan con la ayuda de las Diócesis, aunque todavía limitadas en recursos humanos y fondos, otras en casas de formación tienen que

enfrentarse a las limitaciones de cuerpos capaces preparados para el trabajo. Algunos colaboradores laicos están dispuestos a colaborar, pero no como trabajadores a tiempo completo en la viña de la migración debido a limitaciones familiares. Mientras tanto, proseguimos el trabajo con la gran esperanza de atender plenamente a los migrantes, especialmente a las mujeres, los niños y los más vulnerables a los abusos, a la violación de su dignidad y de sus derechos humanos.

Conclusión

La doble misión de la Iglesia, la de “defensora de las naciones” y las minorías étnicas (protegiendo sus derechos fundamentales) y la de “evangelizadora de los pueblos” (integrando todas las culturas en el catolicismo), afecta a la cuestión misma de la migración. Con la riqueza cultural polifacética de los grupos mayoritarios o minoritarios de migrantes que compiten por el espacio y los lugares de expresión en las iglesias particulares, las iglesias locales deben ser capaces de crear unidad y solidaridad reconociendo y admitiendo esta riqueza cultural, poniéndola al servicio de la comunidad local. Permitir que los migrantes experimenten la unidad a un nivel superior, más universal, más católico, significa permitirles tener “una auténtica experiencia de iglesia”. En este sentido, la comunión y la solidaridad, la unidad y la unicidad de propósitos pueden lograrse una vez que los migrantes empiezan a alcanzar la conciencia de ser una “iglesia sinodal” dondequiera que estén.

8 ANÁLISIS DE LA ACCIÓN ESTRATÉGICA DE LA CONGREGACIÓN

*Renata Dubini**

Quisiera empezar mi intervención felicitando a las hermanas por su trabajo y por el análisis de sus respectivos países considerando desafíos y oportunidades. El carisma de San Juan Bautista Scalabrini acompaña todas sus acciones, promoviendo la comunión en la diversidad en las diferentes Iglesias donde cada una de ustedes y sus hermanas prestan servicio. Los ejes estratégicos del trabajo que ustedes nos presentaron giran alrededor de los 5 verbos que caracterizan el trabajo de los operadores humanitarios: PROTEGER, RESPONDER, INCLUIR, EMPODERAR Y RESOLVER. Quisiera destacar el trabajo que ustedes están realizando en favor de mujeres, niños y niñas, reconociendo de este modo la feminización de la movilidad humana y el trabajo en red que se está llevando a cabo en los diferentes países a fin de responder a las demandas de protección y soluciones con miras a la integración de la población en la comunidad local. Entiendo que las diferentes asociaciones están seriamente interesadas en ampliar las redes existentes en los diferentes países.

El presente momento histórico es sumamente desafiante, marcado por las divisiones entre los Estados, los conflictos, la violencia, la desigualdad social, y los efectos del cambio climático. Todo esto contribuye al aumento de los desplazamientos en múltiples direcciones. Recientemente, las Naciones Unidas han lanzado un marco de cooperación inter agencial centrado en soluciones y en el respeto de los derechos humanos de las personas en contextos de movilidad humana.

* Italiana, licenciada en Derecho por la Universidad Estatal de Milán, con Máster en Derechos Humanos por la Universidad de Essex (Inglaterra). Trabajó durante 30 años para la agencia de la ONU para los refugiados -ACNUR- en América Central y del Sur, Oriente Medio, África, Europa del Sur y en Ginebra, finalizando su carrera en 2020 como directora para las Américas.

La complejidad de la movilidad humana en la realidad actual plantea la necesidad de un enfoque integral a lo largo de la ruta. Este enfoque integral o “basado en la ruta”– como se lo denomina en este momento- plantea la necesidad de abordar la movilidad humana a través de intervenciones en los países de origen, tránsito, destino y, eventualmente, retorno. Este enfoque se compone de seis elementos interconectados cuyo éxito depende de los esfuerzos simultáneos de las diversas partes interesadas, incluidos los Estados, los Organismos Internacionales y de desarrollo, la sociedad civil, las organizaciones basadas en la fe, y las comunidades, entre otros.

Los múltiples procesos y plataformas regionales existentes destinados a abordar la movilidad humana pueden ayudar para avanzar este enfoque:

1. Fortaleciendo los sistemas de asilo y los mecanismos de protección alternativos, como los regímenes de protección temporal o las visas humanitarias que ofrecen respuestas rápidas garantizando el acceso a una estadía legal, documentación y oportunidades de inclusión. Sin embargo, para lograr este objetivo, es crucial que se combinen con una inversión suficiente en las comunidades receptoras.

Para obtener este resultado, resulta fundamental mejorar la capacidad de los gobiernos para recibir y procesar solicitudes de asilo. Esto podría lograrse mediante inversiones específicas en plataformas de intercambio de información sobre país de origen, la digitalización de los sistemas de asilo y manejo de casos, mayor acceso a asistencia legal y la descentralización de los procedimientos de asilo hacia las zonas fronterizas. Además, se necesitan implementar modalidades diferenciadas de procesamiento de casos que puedan dotar de mayor celeridad y eficiencia la toma de decisiones.

Al mismo tiempo, es importante promover mecanismos de protección temporal o mecanismos de estadía legal sensibles a la protección para las poblaciones que se desplazan a gran escala. Estos mecanismos deben complementar, y no sustituir, el derecho a solicitar y recibir asilo, en el abanico de medidas de protección internacional disponible.

2. Invirtiendo en integración e inclusión. Los arreglos de estadía legal, la documentación, el acceso a servicios básicos de salud, educación y medios de vida ayudan a garantizar que las personas puedan tener una vida digna en las comunidades de acogida, y que puedan contribuir al desarrollo de las mismas. A pesar de los avances registrados en algunas regiones, persisten numerosos

desafíos por abordar. Los servicios nacionales de educación y salud, así como los mercados laborales, están sobrecargados y requieren de mayor inversión para satisfacer las necesidades de las comunidades de acogida y las poblaciones en situación de movilidad. Además, las condiciones de inclusión en las comunidades de acogidas se ven afectadas por factores como las crisis económicas, políticas o de seguridad.

Al mismo tiempo, es urgente que se aborde de manera proactiva, y trabajando en conjunto con las comunidades de acogida y otros actores clave, problemas como el racismo, la discriminación, la xenofobia y otras formas de intolerancia.

La inversión realizada por instituciones financieras internacionales, regionales y bancos multilaterales en países receptores de personas con necesidades de protección ha sido crucial para desarrollar infraestructuras y servicios que promuevan entornos seguros y oportunidades para la integración e inclusión de las personas desplazadas.

El sector privado también ha desempeñado un papel fundamental, no solo mediante contribuciones filantrópicas, sino también a través de su experiencia y recursos para apoyar a la integración de las personas en movimiento a través de iniciativas que promueven su formación e incorporación al mundo laboral. En este sentido, es necesario promover una perspectiva de soluciones a más largo plazo en las respuestas a los movimientos mixtos, aprovechando las herramientas y el enfoque de los actores de desarrollos y las contribuciones del sector privado hacia la inclusión socioeconómica, laboral y el bienestar de las comunidades de acogida.

3. Ampliando el reasentamiento y otras vías complementarias de admisión seguras para refugiados y migrantes, como las visas para educación, empleo y reunificación familiar, así como el patrocinio privado por parte de comunidades, universidades o empleadores. Las vías de admisión legal a terceros países podrían contribuir a reducir los movimientos secundarios y los viajes peligrosos de refugiados y migrantes, además representan un mecanismo para compartir responsabilidades entre los Estados.

La ampliación de otras vías seguras, incluidas las de educación, trabajo y reunificación familiar, podrían, en parte, reducir el impacto de los movimientos mixtos en la gestión de fronteras y la presión sobre los sistemas de asilo.

El reasentamiento continúa jugando un rol central como herramienta de protección y soluciones para casos en situación de mayor vulnerabilidad que no logran alcanzar una respuesta en sus comunidades de acogida. La flexibilización de los requisitos y criterios de selección en casos de reasentamiento, la simplificación y mayor celeridad de los procesos, contribuirían a su expansión como alternativa a viajes inseguros e irregulares.

4. Sistemas de protección respetuosos del principio de no devolución y mecanismos de retorno sensible a la protección. Garantizar el principio de no devolución debe continuar siendo una prioridad. Los esfuerzos para identificar y referir a las personas necesitadas de protección a los procedimientos de asilo requieren ser fortalecidos en el marco de los movimientos mixtos. El retorno de personas que se determina que no necesitan protección internacional se ha convertido en un componente clave del debate relacionado con la interfaz entre el asilo y la migración, y cada vez se considera más como parte integral de las políticas y estrategias de migración de los países de destino.
5. Los procedimientos de asilo son el mecanismo principal para garantizar que las personas no sean devueltas a situaciones donde enfrentan riesgo de persecución u otro daño irreparable. Sin embargo, algunas personas en el proceso de retorno pueden no haber tenido acceso a los procedimientos de asilo o, si lo han tenido, pueden haber surgido nuevos riesgos, incluidos los en el país de origen. Por lo tanto, es importante que los procesos de retorno incluyan salvaguardias para garantizar el respeto al principio de no devolución.

En cuanto al retorno de personas no necesitadas de protección internacional, se debe promover un retorno voluntario mejorando el apoyo a programas de acogida y reintegración en los países de origen para garantizar la seguridad, los derechos y la dignidad de los retornados. Asimismo, sería deseable promover modelos de incentivos económicos para países receptores como parte de acuerdo de readmisión.

6. Expandiendo la asistencia humanitaria y combatiendo la desinformación. Los riesgos en ruta para la población en movilidad son múltiples e incluyen asaltos, robos, asesinatos, violencias de género, separación familiar, reclutamiento forzado, trata, enfermedades y otros desafíos. La información inexacta o la desinformación intencional, incluso por parte de los traficantes ('coyotes'), contribuyen a facilitar movimientos con altos riesgos.

En zonas claves como fronteras, pasos y estaciones migratorias, y grandes ciudades, los servicios se encuentran a menudo desbordados, lo que deja solas a las personas en movilidad, luchando para satisfacer sus necesidades básicas. Esta situación genera también un sentimiento anti refugiado-migrante. Todos los actores que están ofreciendo asistencias humanitarias vital, asesoramiento jurídico y apoyo psicosocial, necesitarían más recursos para satisfacer las necesidades inmediatas de las personas en movilidad, y una mayor coordinación de sus esfuerzos dirigidos a combatir la desinformación y asegurar el suministro de información fiable a lo largo de la ruta.

7. Como se indicado al principio de esta intervención, el incremento de la movilidad humana en todos los continentes se debe a factores complejos y superpuestos que han persistido y se han intensificado en los últimos años (conflictos, violencia por parte de grupos criminales, violencia de género, persecución por agentes estatales, cambio climático, falta de oportunidades, pobreza, oportunidades en otros países y otros elementos). Los países de origen deben abordar estos factores fortaleciendo la gobernanza, el acceso a los servicios, la prevención y resolución de conflictos, y las redes y mecanismos de protección comunitarias. Al mismo tiempo, los países de tránsito y destino deben tener en cuenta la persistencia de las causas que generan los movimientos de población y adoptar políticas y prácticas relacionada con la protección y el retorno consecuentes. Un elemento crítico al respecto es la recopilación de datos sobre el desplazamiento y las comunidades de origen y de acogida para mejorar la toma de decisión políticas y encaminar las acciones de desarrollo.

¿Como las hermanas podrían apoyar este enfoque? Recomendaciones

1. Promover un enfoque de protección en la narrativa de los movimientos mixtos – Aunque los Estados tienden a llamar todas las personas en movilidad como ‘migrantes’, porque esto les genera menor responsabilidad, es crucial respaldar los esfuerzos de recopilación y análisis de datos que evidencian que muchas de estas personas son víctimas de persecución, violencia, maltrato y discriminación, lo cual impacta significativamente su vida y su libertad. En las Américas, se han desarrollado dos estudios muy relevantes de recolección de testimonios que han permitido hacer eco de la dimensión de protección presente en los movimientos mixtos en la región. Un primer estudio ([Pies para que te tengo](#))

se enfocó en la realidad humana de las personas venezolanas en movilidad, mientras que el segundo (Dejarlo todo atrás) se enfocó en las vivencias, trayectorias y desafíos de las personas que atraviesan la ruta a través de los países del Norte de Centroamérica. Ambos estudios fueron desarrollados con una activa participación de la Red Clamor. La participación de las asociaciones en el monitoreo de las tendencias y desafíos de protección y en la evaluación conjunta de necesidades, es también una acción muy relevante para asegurar respuestas y programas de protección basadas en evidencia y ajustadas a las necesidades y realidades de las personas en movilidad humana.

2. Advocacy para evitar retrocesos en materia de asilo, contrarrestar legislaciones que tienden a restringir o limitar los derechos de las personas solicitantes, refugiadas y con necesidades de protección. En varios países, se promueven legislaciones o cambios en la legislación existente dirigidos a limitar el acceso al asilo o reducir el marco de protección y de derechos que benefician a refugiados. Por ejemplo, en Costa Rica, se introdujeron restricciones para el acceso al trabajo de los solicitantes de asilo y limitaciones para los refugiados. En Chile, se adoptó recientemente una norma que establece un nuevo procedimiento de admisibilidad que limita el acceso al asilo de personas que hayan transitado por un tercer país seguro. Las organizaciones basadas en la fe han jugado, en numerosos países, un rol clave en la promoción de marcos normativos para la protección de personas refugiadas y migrantes. En el actual contexto de discursos xenófobos y ante los intentos por reformar esas legislaciones y restringir derechos, es importante que las organizaciones retomen su voz en la defensa de los derechos de las personas en situación de movilidad.
3. Monitorear el uso de la asistencia humanitaria – En un contexto marcado por el incremento de los movimientos mixtos e irregulares y el accionar extendido de redes criminales vinculadas al tráfico ilícito de migrantes, es clave asegurar que los servicios ofrecidos por las agencias y organizaciones humanitarias no sean instrumentalizados por estas redes criminales. El establecimiento de criterios claros y de mecanismos de seguimiento para la prestación de asistencia, incluidos alojamiento, transporte e intervenciones monetarias, resulta esencial a los fines de asegurar que dichos servicios no sean instrumentalizados por las redes que se enriquecen promoviendo la movilidad irregular en diversas

regiones del mundo. Asegurar que la asistencia llegue a los más vulnerables de manera transparente resulta hoy una prioridad.

4. Luchar contra la desinformación. Las redes de traficantes han incrementado su presencia en diversos países y están utilizando nuevos métodos de comunicación para promover la movilidad irregular y ofrecer sus servicios. Las personas en movilidad reportan dificultades para acceder a información confiable. Por tanto, es crucial establecer o unirse a plataformas regionales que conectan diversas herramientas de información a las que las asociaciones puedan unirse (por ejemplo, en Centro y Sudamérica existen varias plataformas como El Jaguar, El Tucán, Movilidad segura, diversos 'chat boxes' y otros puntos de asistencia y orientación). Sería beneficioso mapear todas las infraestructuras de las hermanas a lo largo de la ruta y en las comunidades que atienden. Se podrían establecer puntos de asistencias y orientación utilizando canales existentes de las asociaciones y del ACNUR, con el propósito de producir material audiovisual que pueda ser compartido y presentado a los individuos que reciben los servicios en estos espacios.
5. Advocacy para mejorar las oportunidades de inclusión, particularmente dirigidas a influenciar las políticas sociales de los gobiernos con tendencias políticas restrictivas, que están cerrando oportunidades laborales. Apoyar esfuerzos interinstitucionales para promover la inclusión a través del acceso a la documentación o del acceso a derechos y servicios básicos como salud, educación, seguridad social o empleo, resulta otro ámbito clave para la intervención de las organizaciones basadas en la fe. Asimismo, resultan clave los esfuerzos por involucrar al sector privado en el apoyo a la respuesta a refugiados y migrantes, especialmente a través de la inclusión laboral.

Hay historias muy exitosas de programas de integración local que benefician a refugiados. En México y Brasil, más de 30.000 y 100.000 personas respectivamente, pudieron acceder y beneficiarse de programas de reubicación interna dirigidos a favorecer su integración local. El Programa de integración local (México) y la Operación Acogida (Brasil) son una muestra de cómo Estados nacionales, municipales, la empresa/sector privado y la sociedad civil pueden unirse trabajando por la integración.

También es importante destacar el impacto positivo de la incorporación de nuevas tecnologías a la gestión de casos. La digitación de los sistemas

nacionales de asilo ha mostrado un impacto favorable en los esfuerzos dirigidos a la inclusión, mejorando la gestión de casos, favoreciendo los plazos de toma de decisiones y la calidad y acceso a la documentación personal de solicitantes de asilo y refugiados.

9 DEMOCRATIZANDO EL REENCUENTRO Y PROMOVRIENDO LA ACTORIA

*Hermel Mendoza Cedeño**

“No basta indignarse y denunciar;
Es preciso abrir espacios a la osadía”
“Necesitamos una revolución espiritual
y sabiduría para ser más felices con menos”
José Arregui, teólogo vasco
“franciscano de corazón y sin papeles,
que alimenta la mística de la resistencia activa”

A manera de introducción

La incidencia es un patrimonio que bien puede co-reclamar la Congregación de Hermanas Scalabrinianas porque su fundador el Santo Juan Bautista Scalabrini la practicó con diligencia inusitada para finales del siglo XIX, aunque la combinaba con diversas acciones asistenciales para “ayudar” a los migrantes allá en Piacenza Italia.

Esos dos enfoques han seguido marcando históricamente y por siempre la vida del “servicio” de Misión Scalabriniana, aunque no necesariamente como contrapesos. Ejemplo de ello son las acciones que se vienen desarrollando, al menos en las últimas décadas por Misión Scalabriniana; donde ha ido ganando terreno una marcada asistencia como repuestas inmediatistas; y, que se develan claramente al releer y comparar muchas de las propuestas compartidas en este seminario; y, por el otro lado, encontramos las directrices que la misma Congregación ha aprobado recientemente, aunque su contenido no estuvo transversalizando durante

²⁰ Ecuatoriano. Miembro de asamblea y directorio MSC – Misión Scalabriniana Ecuador. Coordinador nacional de programas de MSC desde hace 15 años. Consultor de temas migratorios y de otros temas sociales. Activista de DDHH y procesos sociales; y, como tal migrante sin papeles en Centroamérica. Director de varias ONGs.

el desarrollo del antes citado seminario, muy a pesar de lo enfático del enfoque que recogen las directrices en lo que corresponde a promover y fomentar en los demandadores de derechos (los migrantes), su rol de actor ejerciendo actoría para el ejercicio y exigibilidad de sus derechos.

Para graficar esta dicotomía y que tienda puentes sobre estas dos posiciones que están marcando el diario vivir de la Congregación en los 27 países donde desarrolla sus acciones; bien vale la siguiente metáfora de dos personajes:

Uno,... El escritor/pintor de paisajes que atónito mira el desplazamiento por el lecho del río, de muchos cuerpos de personas; y, el segundo, un deportista que se encuentra practicando nado y se da cuenta de la situación y actúa con prestancia durante repetidas veces extrayendo los cuerpos del río y los vivifica hasta salvar sus vidas. En medio de esa acción que no tiene visos de detenerse, la deportista abandona esa acción salvífica” y decide ir a investigar las causas de quien, que y porque se arrojan tantas personas al torrencioso río....

Entonces surge la pregunta: ¿Desde donde estamos actuando? ¿Desde los efectos, o desde las causas?

Si bien una obra donde priman las acciones asistencialistas o con tintes de ellas, de formas caritativas bastante común en las iglesias, aunque no solo en ellas porque también está de moda en las distintas expresiones de la cooperación para el desarrollo y en las instancias estatales, que si bien pudiesen tener alguna razón de practicarlas para palear las vicisitudes de los sectores sometidos a empobrecimientos profundos como los migrantes por ejemplo; no necesariamente deben ser esas acciones asistenciales, ni permanente, ni punto de partida; o, por el contrario, pudiesen ser abandonadas e ir por el camino que tomó el deportista de la parábola, quien decide ir a descubrir las causas y promover la actuación articulada de los actores correspondientes.

La reflexión seguramente nos interpela debido a que el evento llevado a cabo en marzo 2024 en Bogotá, con asistencia de más de medio centenar de representantes de la Congregación esparcidas por todos los continentes, fue para compartir y proyectar nuestro accionar hacia al menos la próxima década. En ese marco y desde el compromiso y la honestidad, hoy más que nunca, estamos abocados a leer permanentemente la realidad para actuar en base de los enfoques establecidos claramente en las “Directrices Generales de la Misión Apostólica” de la Congregación.

Aprovecho para reiterar el saludo a todas y cada una de las participantes y encantado de reencontrarnos con muchas de presentes con quienes hemos hecho camino, transitando junto a procesos sociales, autocriticando

nuestras prácticas y también la de compañeras de base que zapatean día a día su quehacer socio-político.

En ese marco comparto con mucho cariño y desde tres ejes mi modesto contingente:

1. Las Directrices Generales como paraguas-enfoques en que se sustentan,
2. La práctica sistematizada en siete zonas de actuación de varios países.
3. Perspectivas y posibles líneas de acción.

Las directrices

Comienzo mi intervención desde las directrices generales de la Misión Apostólica de las Hermanas Scalabrinianas, ya que estas constituyen el paraguas imperativo que marca, guía y define el camino a seguir en nuestro actuar. Destaco al menos tres ejes clave de las directrices que deben ser implementados en cualquier proceso que la Misión emprenda con los migrantes, quienes son actores en camino hacia la actoría para la exigibilidad de derechos: enfoques, metodologías y sistematizar la práctica.

1 ENFOQUES

- a. Procurar actores que ejerzan actoría para la defensa y exigibilidad de sus derechos** (la actoría se remarca 67 veces en las directrices). Este enfoque destaca la importancia de fomentar la participación activa de los migrantes y otros actores involucrados en la defensa y exigibilidad de sus derechos. Se subraya que este proceso debe estar fundamentado en: – Organizaciones con prácticas democráticas y participativas, que busquen comunidades inclusivas. – Manejo de información mediante la sistematización de prácticas y realidades. – Capacidad de elaborar propuestas a partir de experiencias cotidianas. – Prácticas negociadoras horizontales y transparentes. – Capacidad de movilización y exigibilidad de derechos.
- b. Acompañamiento horizontal y solidario (caminar juntos, ni atrás, ni adelante).** Este enfoque enfatiza la importancia de un acompañamiento que se caracterice por su horizontalidad y solidaridad. El proceso de acompañamiento debe ayudar a comprender el camino, las necesidades, los sentimientos, las actitudes, las capacidades, las posibilidades, los obstáculos y los desafíos.

- c. **Teologizar nuestra práctica.** Este enfoque resalta la necesidad de integrar la reflexión y el accionar teológico en la práctica de la Congregación, especialmente en relación con los más pobres y los invisibles. Se subraya la opción por los pobres en movilidad, en contra de la pobreza y a favor de su liberación.

2 PROCESOS METODOLÓGICOS

- a. **Construir desde adentro y desde abajo (Partir desde la cotidianidad):** Este proceso metodológico implica iniciar la construcción desde las realidades cotidianas de las personas involucradas, partiendo desde su contexto más cercano y desde sus propias experiencias. Se destaca la importancia de involucrar a las comunidades en la creación de soluciones y en la toma de decisiones que afecten sus vidas.
- b. **Leer la realidad, actuar en ella y volver a leer y actuar (aprender y des- aprehender para aprender con ellos y desde ellos):** Este proceso metodológico implica iniciar la construcción desde las realidades cotidianas de las personas involucradas, partiendo desde su contexto más cercano y desde sus propias experiencias. Se destaca la importancia de involucrar a las comunidades en la creación de soluciones y en la toma de decisiones que afecten sus vidas.

3 SISTEMATIZACIÓN

Las Directrices de la Congregación determinan de manera implícita que la sistematización es un proceso de producción de conocimiento colectivo y producto de nuestro accionar. Por consiguiente, debe ser:

- **Un proceso continuo:** La sistematización debe ser un proceso que se lleva a cabo de manera constante y en curso, permitiendo la actualización y la mejora continua de las prácticas y los enfoques.
- **Un proceso global integrado:** Debe abarcar todas las dimensiones de nuestras acciones y experiencias, integrando tanto los aspectos positivos como los desafíos encontrados en el camino.
- **Un ejercicio participativo:** Se debe fomentar la participación de todas las partes interesadas en el proceso de sistematización, incluidas las comunidades afectadas y los colaboradores externos.
- **Una herramienta de planificación:** La sistematización debe servir como base para la planificación estratégica futura, ayudando a identificar áreas de mejora y oportunidades para el crecimiento.

- **Una herramienta de monitoreo y evaluación continua:** Permite evaluar los efectos e impactos de nuestras acciones y verificar si se están alcanzando los objetivos planteados, así como identificar posibles ajustes necesarios en el camino.
- **Una herramienta para avanzar:** La sistematización debe proporcionar lecciones aprendidas y buenas prácticas que impulsen el avance y la mejora en nuestras intervenciones futuras.

Lo que decimos acerca de lo que decimos,
Es siempre más de lo que sabemos
Acerca de lo que decimos.
La crítica presupone

La práctica concreta

Mirada sucinta a siete compendios de experiencias desarrolladas en el territorio donde opera la congregación MSCS.

Una práctica de autocrítica siempre apuntará a ser transformadora, hacia un nuevo sentido común, un sentido común emancipador y en familiaridad con la vida.

En este contexto, es fundamental destacar la dedicación y el compromiso de cada miembro de la Misión Scalabriniana (MSC) en el desarrollo de acciones en los diversos territorios, como se pudo observar a través de los resúmenes escritos compartidos y las exposiciones durante el seminario.

Una primera aproximación cuasi concluyente revela que la Congregación (MSC) interactúa de manera regular con alrededor de 66.000 personas cada año, dedicando un promedio de entre 80 y 200 horas a cada individuo. Es importante señalar que la mayoría de estas personas son mujeres, y que al menos un tercio de ellas son niños, niñas, adolescentes y jóvenes.

Esta estrecha “interrelación” nos coloca en una posición privilegiada para avanzar hacia procesos de incidencia y deconstrucción en aras de forjar un nuevo hombre y mujer, así como una nueva iglesia.

Un ejemplo claro de esta “cautividad” se observa en los estudiantes del subsistema educativo gestionado por la MSC, muchos de los cuales pasan varios años en estos centros educativos. Sin embargo, no se ha documentado adecuadamente el impacto alcanzado, el aporte desde el punto de vista pedagógico, ni el grado de implicación de todos los actores

de la comunidad educativa durante y después de su paso por estos centros en lo que respecta a la promoción y ejercicio de los derechos, tanto en su entorno cotidiano como en el ámbito comunitario.

En este sentido, es crucial sistematizar estas prácticas para comprender sus contribuciones y alcances. ¿Se están aprovechando estas reflexiones y la producción de conocimiento por parte de los miembros de las comunidades educativas? Es necesario nutrir y compartir estas reflexiones para fortalecer aún más nuestro compromiso con la promoción de los derechos y el desarrollo integral de las personas que acompañamos.

Una segunda aproximación, derivada de la información proporcionada y mi conocimiento cercano con la Misión Scalabriniana (MSC), revela que gran parte de las acciones se desarrollan desde una concepción activista marcada por prácticas asistencialistas. Este enfoque indicaría un desencuentro con el enfoque central delineado en las directrices, que enfatiza la importancia de procurar el empoderamiento de los migrantes y promover su participación como actores en la defensa y exigibilidad de sus derechos. Este aspecto ha sido destacado en las directrices hasta en 67 ocasiones.

Quizás esta discrepancia se deba en parte al enfoque de las preguntas utilizadas para recopilar la información, o tal vez se deba a las limitaciones inherentes al trabajar en colaboración con distintas entidades, como Diócesis, Arquidiócesis y otras, donde los enfoques pueden variar.

Es crucial abordar esta discrepancia y trabajar hacia una mayor coherencia entre las prácticas implementadas y los principios establecidos en las directrices. Esto podría implicar revisar y ajustar los enfoques y metodologías utilizadas en las acciones de la MSC para garantizar que estén alineadas con el objetivo de promover el empoderamiento y la participación activa de los migrantes en la defensa de sus derechos.

El eje de los medios de vida, considerado como parte del sistema de Economía Social Solidaria (ESS), aún no se concibe como alternativo y alterativo al sistema de acumulación. Parece ser que la Misión Scalabriniana (MSC) y sus colaboradores no reconocen o no evidencian el enfoque integral de la Economía Social y Solidaria (ESS), que se basa en formas de producir, distribuir y consumir en base a relaciones solidarias y cooperación mutua. Este enfoque busca promover el fortalecimiento de la organización y los circuitos de distribución económica, generar conciencia, voluntad y sentimientos, así como fomentar la solidaridad y el alcance de objetivos compartidos. Además, destaca el trabajo humano como valor central, la colaboración solidaria y las prácticas de democracia activa y autogestión como modos de relación social, dejando de lado el dinero y las ganancias como principales motivaciones.

En este sentido, se abren espacios para multiplicar las experiencias y las “buenas prácticas” desarrolladas dentro y fuera de la Misión Scalabriniana sobre este tema. Es fundamental que la MSC y sus colaboradores reconozcan y promuevan este enfoque integral de la ESS en sus acciones relacionadas con los medios de vida, buscando así contribuir a la construcción de un modelo económico más justo, solidario y sostenible.

En el ámbito de la incidencia. la creciente construcción de barreras, tanto materiales como inmateriales, seguidas de legislaciones, políticas públicas y discursos cada vez más restrictivos, nos obliga a replantear nuestra estrategia de incidencia. La antigua estrategia impulsada y adoptada por la cooperación internacional, las ONG locales y ciertos ámbitos de las iglesias, que no ha producido resultados positivos para la población en movilidad ni para otros procesos sociales, nos exige modificar nuestro enfoque y avanzar hacia una participación plena y democrática de los demandantes de derechos como protagonistas auténticos. Esto implica también la necesidad de modificar las políticas internas de las organizaciones locales de base; y, desde las ONG y sus activistas, clarificar el enfoque de acompañamiento y ceder su histórico control/liderazgo en este campo a los actores sociales.

Construyamos desde la cotidianidad,
Poder, recuperando el territorio.
Anónimo, no tan anónimo

Análisis, perspectivas y posibles líneas de acción

- **Resignificar la acogida**, implica transformarla en un lugar teológico privilegiado, una manifestación divina donde se gesten nuevas formas de concebir la vida, la mediación cultural y la promoción del diálogo permanente. Se prioriza una pedagogía de la pregunta sobre la respuesta, fomentando la escucha, el aprender y/desaprender.
- **Desarrollar metodologías para el derecho a la alteridad**, Promover la alteridad de cada persona y de la comunidad que conlleve al respeto de la diversidad de cada persona y comunidad. Esto implica fomentar una práctica de macro-ecumenismo, donde se conviertan en actores para la actuación en favor de los derechos de las personas en movilidad humana desde una perspectiva de alteridad.
- **Promover proceso permanente de formación**, dirigido al equipo, dotándolos de herramientas para encontrar caminos eficaces que

conduzcan al empoderamiento. Esto implica un compromiso militante con el prójimo, desburocratizándose y desacomodándose para abordar las necesidades de manera más efectiva.

- **Profundizar el uso de mecanismos tecnológicos y comunicacionales**, aprovechando la representación en diversos organismos multilaterales para posicionar, presionar, denunciar y anunciar de forma continua las diversas expresiones de restricción de derechos que afectan a las personas en movilidad humana en todo el mundo.
- **Acompañamiento activo**, también es crucial, lo que implica hacer presencia en manifestaciones masivas como las de Estados Unidos, las caravanas en Centroamérica y otras expresiones en diferentes partes del mundo, donde se evidencia una resistencia civil pacífica y generalizada en defensa de los derechos de las personas en movilidad humana. Estas experiencias son congruentes con nuestro enfoque de actuar con autenticidad y compromiso. Se busca, en definitiva, resignificar el concepto de encarnar, llevando a la práctica los valores y principios que defendemos.
- **Resignificar la relación con la cooperación**, es crucial en el contexto actual. Se presenta una oportunidad propicia para orientar las acciones, preferiblemente en alianzas afines, hacia el cumplimiento de los objetivos establecidos en las directrices, entendiendo que estas directrices son el instrumento de la política de la Congregación. Es importante enfocarse en los contenidos y enfoques como procesos antes que en proyectos individuales.

Para lograr esto, es necesario participar activamente en las jornadas de armonización de la cooperación y, en particular, en los diferentes espacios y mesas de trabajo sobre migraciones. En estos espacios se comparten agendas, objetivos, estrategias y prioridades, de tal forma que logre sumar esfuerzos, recursos, asistencia técnica y financiera para alcanzar los objetivos planteados. Esto puede contribuir a optimizar recursos que a menudo no logran impactos reales debido a la dispersión y duplicación de esfuerzos. En este sentido, la recientemente creada Fundación de la Congregación podría desempeñar un papel primordial.

Finalmente, es fundamental que cada miembro de la congregación, como parte de la iglesia peregrina, asuma el papel de acompañante solidario, actuando como una levadura en la sociedad. A través de una presencia silenciosa pero persistente, se busca construir con los migrantes, en su vida cotidiana y en sus luchas, espacios de articulación que los

conviertan en actores que exigen sus derechos para una vida digna y un futuro sostenible para nuestro planeta.

NADA SOBRE MIGRANTES, SIN MIGRANTES.

10 ANÁLISIS DE LA ACTUACIÓN ESTRATÉGICA DE LA CONGREGACIÓN MSCS

*Hna. Luiza Dal Moro, mscs**

Algunas Consideraciones

En su centenaria trayectoria misionera, a lo largo del tiempo y en la diversidad de espacios eclesiales y sociales, la Congregación de las Hermanas Misioneras de San Carlos Borromeo Scalabrinianas ha aportado con una amplia gama de respuestas a las más diversas demandas de la movilidad humana. El conjunto de los elementos compartidos en el panel 3 *“Respuestas de la Congregación a los desafíos de la Movilidad Humana”*, resultado de los aportes regalados por más de 200 hermanas y colaboradores durante la fase preparatoria del V Seminario, es expresión de la fecundidad creativa del Carisma Scalabriniano.

Es evidente la diversidad de los perfiles y de los contextos migratorios (origen, destino, trayectoria, factores precipitantes, etc.) como también la singularidad de la historia, de la cultura de las Iglesias locales y de los espacios sociales-políticos donde la Congregación MSCS está presente y concretiza su acción apostólica. La diversidad y singularidad, por su vez, se entrelazan con la identidad, competencias y habilidades de cada una/uno de las/los actores involucrados en la misión. Este conjunto de elementos y factores fueron como que herramientas que favorecieran el desarrollo de estrategias de acción en el mundo de la movilidad humana, que de acuerdo con el reciente libro publicado sobre las Directrices Generales de la Misión Apostólica MSCS se identifican como *“Macro Estrategias de la Acción Misionera MSCS”*.

Las Macro Estrategias de Acción que representan enfoques específicos y especializados de la actividad misionera MSCS se hacen percibir muy

* Misionera scalabriniana brasileña, Tiene Licenciatura em Filosofia y en Psicologia Clínica; Especialista en Análisis Institucional. Actualmente es la Superiora Prínvical de la Provincia Nuestra Señora de Fatima, responsable por las misiones in América del Nord, Centro América y Caribe.

puntualmente en los diversos relatos. Los proyectos y programas que concretizan las acciones apostólicas en la base de nuestra inserción convergen y se incluyen en las Macro Estrategias elegidas y sistematizadas como marco de referencia. Así también visualizamos las estructuras físicas y simbólicas, y las actividades que se llevan a cabo conjuntamente, en la atención a las diferentes categorías de personas y grupos en situación de movilidad en los “espacios y tiempo” donde la Congregación MSCS está presente.

Tanto los relatos presentados hoy como tantos otros que no fueran “traducidos en palabra” son como la Epifanía de las macro estrategias que se estructuran en diferentes ejes estratégicos, para la planificación y la práctica propia, valorando la diversidad del contexto, del enfoque y de las competencias. Constatase que deliberadamente y de acuerdo con el carisma elegir el enfoque (definiciones capitulares/general/provinciales/delegación) e invertir en la estructuración de la praxis ha agregado cualificación y visibilidad en el servicio misionero mscs.

Las macro estrategias y sus respectivos ejes estratégicos delineados en el texto de las Directrices (Directrices Generales de la Misión Apostólica MSCS) se tornan visibles en el conjunto de los relatos, en la medida que blindan visibilidad al conjunto de la operacionalización de la misión y de su actividad intelectual. En esto contexto, a partir de los relatos, de otras escuchas y de percepciones personales me gustaría destacar como puntos relevantes de lo conjunto de la actuación apostólica MSCS:

1 Acogida, asistencia y protección de emergencia y situaciones de vulnerabilidad

Asistencia en situaciones de riesgo y necesidad urgente; recepción residencial/Institucional; escucha y orientación; servicios de asistencia social como camino de ofrecer herramientas de soluciones a las necesidades de emergencia que presentan.

Merece destaque el empeño en la implementación de iniciativas dirigidas a obtener respuestas a los retos que enfrentan las personas en situación de movilidad en sus jornadas migratorias, los proyectos e iniciativas que priorizan la acogida, escucha, protección y orientación a las/los que se encuentran en situación de vulnerabilidad. Es significativo el avance en la atención a personas que sufren violaciones de derechos y en consecuencia viven situaciones de vulnerabilidad.

2 Atención Prioritaria a mujeres y niños/niñas

Esta atención incluye protección a través de la acogida que se brinda con la escucha y orientación, acogida residencial, apoyo multidisciplinar que entre otros aspectos promueven el acceso a la educación, la salud física/mental/emocional y los servicios sociales básicos, la asistencia jurídica. Es de destacar en esta prioridad las iniciativas que promueven y sostengan el empoderamiento de las mujeres, a través de la capacitación profesional/laboral que incide en la capacidad de sustentabilidad económico financiero, y de acciones para recuperar/desarrollar y fortalecer la autoestima, como sentimiento y experiencia de valor y capacidad personal. Como/onde estamos en la atención a niños/niñas desacompañadas, como bien medidas de prevención contra el contrabando y tráfico de personas/mujeres y niños para fines de explotación sexual y comercio de órganos.

3 Animación y Coordinación de Pastoral junto a migrantes y refugiadas/os

Estrategia “centrada en la dimensión específicamente pastoral incluye toda la acción MSCS en el contexto del anuncio, el acompañamiento de la fe y la formación cristiana y de la experiencia eclesial, así como los diferentes servicios desarrollados en las Iglesias Locales, las Conferencias Episcopales y las organizaciones eclesiales que asesoran, animan, sensibilizan, coordinan y empoderan a los actores eclesiales sobre los fenómenos y desafíos de las diferentes categorías de personas y grupos de movilidad”¹.

La actuación en funciones de coordinación institucional brinda una colaboración y articulación efectiva con el liderazgo y estructuras eclesiales en diferentes niveles, optimizando esfuerzos para la efectividad de la creación de redes y alianzas, centrándose en los niveles bilaterales y multilaterales.

De esta manera también potencializan los resultados de las acciones al articularse con la sociedad civil, organismos públicos nacionales e internacionales, tanto en países de origen, como de tránsito y destino de migrantes y refugiados/as.

4 Incidencia/Defesa y Redes

Evidenciase significativos avances en las iniciativas de trabajo en red, y participación en redes de servicios, pero es un gran desafío contribuir en la definición de políticas públicas favorables a la protección legal y social

¹ Directrices Generales de la Misión Apostólica Hermanas Misioneras Scalabrinianas. CSEM, Brasilia 2023.

de las personas en movilidad, en procesos políticos y en actitudes sociales inclusivas (fortalecer los derechos de los migrantes). A pesar del camino ya echo, esto es un desafío para nuestra acción apostólica y en esto somos llamadas a avanzar. La incidencia me parece que es un punto neurálgico a dar atención y al mismo tiempo es una oportunidad.

5 Formación y sensibilización

Además de actuar directamente con migrantes y refugiados/as, así como con otras categorías de personas y grupos en situaciones de movilidad, también evidenciase el compromiso en términos de formación y sensibilización, contribuyendo a la Iglesia y a la sociedad en general para una visión más justa y realista de la migración y del refugio. La formación y sensibilización son factores preponderantes para “eliminar todas las formas de criminalización de la migración y promover el discurso público basado en evidencias para moldar las ideas preconcebidas sobre la migración y el refugio”. (mención de los objetivos del Pacto Global para Migración) (Criminalización/politización de la migración como bandera política en las elecciones recientes de varios países. Avanzo de partidos y políticos antimigración.

Me gustaría mencionar aquí de modo más particular el trabajo de las escuelas y hospitales con gestión MSCS como protagonistas en la formación y sensibilización para la promoción de la vida y dignidad de migrantes y refugiados, para crear conciencia contra la xenofobia y promover la convivencia intercultural constructiva.

6 Promoción e Integración

Presentase como fuerza motriz el apoyo y acompañamiento a las personas en situación de movilidad y a sus familias, al brindar servicios y oportunidades para consolidar procesos de autonomía e inclusión.

En el concreto se visualiza por las inúmeras actividades, programas, proyectos e iniciativas de apoyo y servicios a la vida y a los proyectos existenciales, migratorios y profesionales que ayudan a enfrentar los desafíos relacionados con la (re)construcción de la vida para ellos mismos y para los suyos. Los relatos fueran ricos en esto particular. Cuantas acciones y recursos, especialmente competencias y soportes, que apoyan a migrantes y refugiados/as en procesos de integración sociocultural en las realidades locales que les son nuevas. Ha una diversidad de actividades que buscan crear y/o fortalecer vías de consolidación de nuevos proyectos de vida tras la vivencia de experiencias migratorias, enfocándose en la posibilidad de consolidar la capacidad de autonomía a través de la formación/capacitación

y la inserción laboral, que incluyen la formación profesional, así como acciones que posibiliten o promuevan el empleo y los ingresos.

7 Fortalecimiento del protagonismo y el liderazgo de migrantes/refugiadas/os

El protagonismo de los/las migrantes y refugiadas/os es una opción presente en la misión desde los primeros pasos de la Congregación MSCS. Es como la fuerza motriz en el corazón de San Juan Bautista Scalabrini. Es una opción y una prioridad que valora su existencia, su capacidad, su potencial de actuación como actor innegociable en la transformación de los procesos y contextos que se encuentran y de los que hacen parte.

A través de las diversas modalidades de asesoramiento a iniciativas de autonomía e integración, las MSCS están al servicio de la vida y del éxito de los proyectos migratorios, familiares o profesionales de migrantes y refugiados/as, favoreciendo el empoderamiento de mujeres y hombres que son protagonistas de la propia historia, aún frente a la migración forzada por factores adversos a su voluntad (cambios climáticos, violencia/crimen organizado, etc.). “Las Hermanas Misioneras Scalabrinianas atentas e interactuando con las más diferentes realidades migratorias y eclesiales, socioculturales o políticas donde viven y actúan, a lo largo de los años han ido configurando su cultura organizacional con la diversidad que determina la pluralidad y complejidad de la movilidad humana”²³.

La atención a la fidelidad creativa al Carisma ha resultado en opciones que contribuyen a la construcción y consolidación de rasgos característicos de su acción apostólica, expresión de su identidad.

En las entrelineas del informe “Respuestas de la Congregación a los desafíos de los Movimientos Migratorios”, para más allá de estrategias de acción ya mencionadas, es posible percibir elementos paradigmáticos, axiológicos y metodológicos que son y están en la base, en el “soplo” y en la dinámica de la Acción Apostólica de las MSCS. Entre ellos destaco: El ser presencia de Esperanza y nutrir la esperanza; el Compartir el camino, acompañando a las personas migrantes y refugiadas en sus buscas y sus luchas (Lc 24, 13ss - mística Jesús y los Discípulos de Emaús); el acoger y crear espacio dialógico como condición de posibilidad para provocar flexibilización y potencial transformación de estructuras personales, institucionales (eclesial, política, social, etc.); el valorar la alteridad – savia para promover la interculturalidad; el cuidar la vida, protegiendo/defendiendo en la condición de vulnerabilidad, integrando y promoviendo. “Motivadas por el deseo de vivir la consagración en una perspectiva

² Directrices Generales de la Misión Apostólica Hermanas Misioneras Scalabrinianas. CSEM, Brasilia 2023.

ecológica y sinodal, con la certeza de que la alegría del Evangelio llena el corazón y la vida de quienes se encuentran con Jesús (Alegraos1), tenemos el desafío de revitalizar la fertilidad espiritual y la misionariedad de la Congregación [...]. El Papa Francisco nos invita a ser realistas, sin perder alegría y audacia, ya que los desafíos existen para superarse (La alegría del Evangelio, 109)³.

³ Congregación de las hermanas Misioneras de San carlos Borromeo – Scalabrinianas. Roma, 06.01.2020. Documento final XIV Capitulo General.

TERCERA PARTE
BUENAS PRÁCTICAS

BUENAS PRÁCTICAS DE LAS HERMANAS MISIONERAS SCALABRINIANAS

1 ACOGIDA Y PROTECCIÓN DE LA VIDA MISIÓN SCALABRINIANA PARI –SÃO PAULO/BRASIL: ACOGIDA, PROMOCIÓN Y PROTAGONISMO

*Hna. Shirley Anibale Guerra, mscs**

El Centro de Acogida para Inmigrantes y Refugiados – Misión Scalabriniana Pari fue fundado el 27 de octubre de 2015, en el barrio Pari de San Pablo, en colaboración con el Ayuntamiento de San Pablo, a través de la SMADS – Secretaría Municipal de Asistencia y Desarrollo Social.

El Centro de Acogida está dirigido a inmigrantes y refugiados en situación de vulnerabilidad social y con necesidad de alojamiento temporal, donde reciben atención y acogida por parte de un equipo de profesionales capacitados para atenderlos según sus necesidades específicas. Cuenta con un equipo de profesionales formado por: 1 gerente, 1 administrativo, 1 psicólogo, 4 trabajadores sociales, 26 orientadores socioeducativos, 16 empleados de limpieza y 12 de cocina. Su objetivo es acoger a más de 200 inmigrantes en 24 horas, con la presencia de 28 niños, 70 mujeres y 120 hombres.

La Misión Scalabriniana Pari organiza actividades para inmigrantes y refugiados y se apoya en diversas asociaciones, así como en donaciones espontáneas de materiales por parte de particulares y empresas. Su objetivo es acoger a inmigrantes de diversas nacionalidades, ofreciendo

* Misionera scalabriniana brasileña. Es licenciada en Pedagogía y tiene especializaciones en Psicopedagogía y Neuropsicopedagogía. Trabajó como profesora, directora y misionera en Colombia, Honduras y Bélgica. Actualmente es administradora de la Misión Scalabriniana de Pari, SP.

regularización migratoria, promoviendo el acceso a los derechos, la inclusión social, cultural y económica, así como la promoción de la autonomía, la ciudadanía efectiva, la formación profesional y la inserción en el mercado laboral formal, independientemente de la raza, la etnia o la religión.

Introducción

En el día a día, la Misión Scalabriniana se esfuerza por la buena práctica de la acogida, considerando que cuidar de la vida significa proteger la vulnerabilidad y apoyar con solidaridad, además de reconocer y proteger el derecho a ir y venir, así como el derecho a no tener que emigrar, tanto en sus elecciones, como en la defensa y promoción de la vida, esforzándose por dar, junto con las asociaciones, respuestas a los desafíos de los inmigrantes y refugiados, con orientación, servicios y asistencia que acojan, protejan, promuevan e integren, especialmente a favor de los que más lo necesitan.

El servicio adopta una metodología participativa que permite la participación activa de los usuarios, con canalización y acompañamiento a la red local en función de las necesidades identificadas: psicoterapia, tratamiento de usuarios, abuso o dependencia de alcohol y otras drogas, así como otros tratamientos en el área de la salud, mercado laboral, renta, educación, etc.

Los profesionales realizan una entrevista personalizada con el migrante que llega, se le trata con dignidad y se comparte con él su historia de vida, se regulariza su documentación y se le constituye legalmente, recuperando su ciudadanía según su condición de migrante o refugiado.

Se proporciona una acogida cualificada y humana, y durante el periodo de acogida se observan las necesidades, se promueven cursos de idiomas con el objetivo de formarse, y se realizan recorridos para acceder a los servicios sociales dentro o fuera del territorio, según el caso. Siempre hay un seguimiento sistémico, con coordinación para garantizar el seguimiento de los usuarios, con apoyo técnico para la atención frecuente, que incluye apoyo material, como pañales, material de higiene, alimentos, ropa, transporte y otros. Esto subraya la importancia del trabajo colaborativo y coordinado entre el SUAS - Sistema Único de Asistencia Social, el Sistema de Justicia y el SUS - Sistema Único de Salud.

El Servicio de Protección Especial Centro de Acogida de Inmigrantes II – Misión Scalabriniana, creado en octubre de 2015 en colaboración con SMADS y la Secretaría Municipal de Derechos Humanos y Ciudadanía (SMDH), tiene un papel fundamental en el contexto actual de la inmigración, que a través de sus actividades de acogida y recepción ha respondido a

las necesidades y demandas presentadas por los inmigrantes en la ciudad de San Pablo. Cabe destacar que desde la creación del servicio hasta 2020 ... (actualización), han sido atendidos cerca de 3.450 inmigrantes procedentes de unos 85 países. Un dato relevante a tener en cuenta a la hora de continuar con el convenio y mantener el servicio es que la mayoría de los inmigrantes atendidos (85%) han conseguido incorporarse al mundo laboral y han adquirido autonomía económica.

A los colaboradores se insiste en la importancia que los dirigentes adopten medidas para promover la calidad de vida, crear mecanismos con acciones dirigidas al desarrollo intelectual, así como apoyo técnico dentro de las particularidades del servicio. Se entiende que cuidar de la vida significa proteger en la vulnerabilidad y apoyar con solidaridad, así como reconocer y proteger el derecho de ir y venir, así como el derecho a no tener que migrar, en sus elecciones, así como defender y promover la vida, esforzándose por dar, junto con las asociaciones, respuestas a los desafíos de los migrantes y refugiados, con orientación, servicios y asistencia que acojan, protejan, promuevan e integren, especialmente a favor de los que más lo necesitan.

Contexto

En octubre de 2019 se realizó el último censo de la población sin hogar en la ciudad de San Pablo. Según los datos presentados, en ese momento había 24.344 personas sin hogar, de las cuales 11.693 estaban acogidas y 12.651 se encontraban en lugares públicos o en la calle. Uno de los primeros aspectos que se buscó investigar para detallar el perfil de la población sin hogar en la ciudad de San Pablo. Las preguntas relacionadas con este tema buscaban identificar primero la nacionalidad y después el lugar de nacimiento de estas personas. En el caso de San Pablo, lo primero que encontramos en relación a la nacionalidad fue que la mayoría absoluta de la población sin techo es brasileña, representando el 96,7%, y que sólo el 3,4% de la población sin techo de la ciudad está compuesta por inmigrantes.

Cuando investigamos el país de origen de los inmigrantes en la composición de la población sin hogar de São Paulo, encontramos que más de un tercio de ellos, el 38,8%, proceden de un único país, Venezuela. Esta presencia puede estar relacionada con la inestabilidad económica y política experimentada por ese país en los últimos años.

El segundo país con mayor porcentaje de personas que viven en la calle en San Pablo es Sudáfrica, con un 9%, y en tercer lugar están Angola, Argentina y Portugal, con un 6,0% cada uno. La suma de inmigrantes

procedentes de países latinoamericanos es del 56,8%, y del 25% de África. Estas personas entraron en el país principalmente por los estados de Roraima (34,3%), que limita con Venezuela, y San Pablo (29,9%), que cuenta con el mayor aeropuerto internacional del país.

En relación con Brasil, el total acumulado de inmigrantes es de 1,1 millones y el de brasileños en el mundo (emigrantes), de 1,9. Según datos divulgados por el Comité Nacional para los Refugiados (CONARE) en la 6ª edición del informe "Refugio en Números", a finales de 2020 había 57.099 refugiados reconocidos por Brasil.

En 2020, el 75,5% de las solicitudes evaluadas por la CONARE se registraron en las Unidades de Federación (UF) que componen la región norte de Brasil. El estado de Roraima concentró el mayor volumen de solicitudes de refugio evaluadas por la CONARE (60%), seguido de Amazonas (10%) y São Paulo (9%).

Es en este contexto cada vez más complejo de movilidad humana que la Congregación de las Hermanas Misioneras de San Carlos Borromeo - Scalabrinianas desarrolla su misión desde hace 126 años, realizando el servicio evangélico y misionero de acompañar a las personas en situación de movilidad y vulnerabilidad social.

En diversos contextos de nuestro país y de nuestra ciudad, las Hermanas Scalabrinianas buscan proporcionar acogida y desarrollar otros servicios que respondan a las necesidades y demandas presentadas por las personas en movimiento, con el objetivo de garantizar su acogida, protección, promoción e integración (Papa Francisco). Fue entonces, específicamente en el barrio del Pari, en San Pablo, que las Hermanas Scalabrinianas, junto con la Municipalidad de San Pablo, a través de la Secretaría Municipal de Asistencia Social y Desarrollo (SMADS), suscribieron un convenio de servicio de acogida para desarrollar acciones dirigidas al público inmigrante y refugiado, respondiendo a una demanda existente y urgente, cumpliendo así el deseo de la congregación de tener una misión específica, mostrando así el rostro femenino scalabriniano en la ciudad de San Pablo.

Muchas personas de diferentes nacionalidades han sido atendidas en estos nueve años de fundación, entre ellos algunos países como: Afganistán, Marruecos, Venezuela, Túnez, Hungría, Congo, Ecuador, Burkina Faso, Guinea-Ecuador, Guinea Bissau, Haití, Mozambique, Irán, Bolivia, Paraguay, Colombia, Malí, Corea del Sur, Nigeria, Cuba, Líbano, Egipto, Argentina, Perú, Malasia, Palestina, Yemen, Países Bajos, Estados Unidos, Pakistán, Sudáfrica, Siria, República del Congo, Jordania, Argelia, Kazajstán, Sudán, Angoleños.

Descripción de la buena práctica

Nuestra experiencia está motivada por el deseo de vivir nuestra consagración dentro de la perspectiva cristiana y del carisma scalabriniano, con la certeza de que la alegría del Evangelio llena los corazones y las vidas de aquellos que se encuentran necesitados de apoyo, dado que existen desafíos que superar.

El núcleo de la misión scalabriniana Pari, SP, es el cuidado de la vida, con énfasis en la protección y el apoyo solidario a los más vulnerables. Esta misión va más allá del simple reconocimiento del derecho a emigrar o a elegir no emigrar; se dedica a la defensa y promoción de la vida. A través de asociaciones estratégicas, la misión se esfuerza en ofrecer respuestas eficaces a los retos a los que se enfrentan inmigrantes y refugiados, proporcionando orientación, servicios y asistencia que no sólo reciban, sino que también protejan, promuevan e integren, con especial atención a los más necesitados.

Este es el objetivo de la Misión Scalabriniana Pari, que acoge y garantiza protección integral a inmigrantes y refugiados en condiciones de vulnerabilidad, contribuyendo a su integración social y cultural.

Las actividades realizadas por la institución para mantener buenas relaciones entre los “diferentes” incluyen círculos de conversación con asistencia individual y grupal, momentos de recreo, integración y convivencia, orientación general sobre trabajo, higiene y organización, con la difusión de cursos y eventos relacionados; momentos de convivencia, fortalecimiento de relaciones, juegos recreativos, música y compartir comida típica, incentivos y remisiones para cursos de formación profesional, dinámicas diversificadas e incentivos para participar en cursos y formación continua ofrecidos por socios como SMADS – Secretaría Municipal de Asistencia Social y Desarrollo, Centro CREAS – Centro de Referencia de Asistencia Social Especializada Pop, Cruz Roja, Mesa Brasil, Instituto São José, entre otros. Facilitar el acceso a la red de servicios y a las prestaciones sociales y otras políticas públicas.

La ciudad de San Pablo es actualmente un modelo para Brasil y muchos países del mundo en materia de acogida de inmigrantes, refugiados y personas vulnerables, adoptando el sistema de centros de acogida, según Carlos Bezerra, secretario de la Secretaría Municipal de Asistencia Social y Desarrollo.

Para reforzar la coordinación, celebramos reuniones con equipos de instituciones asociadas, como Mesa Brasil, la Cruz Roja e iglesias de distintas confesiones, entre otras. También hay formación y capacitación

de los equipos, realizada en reuniones mensuales, y visitas institucionales a centros de servicios, centradas en la atención a inmigrantes y refugiados.

El servicio adopta una metodología participativa que permite la colaboración activa de los usuarios, con derivaciones y seguimiento a la red local según las demandas identificadas: psicoterapia, tratamiento de usuarios, abuso o dependencia de alcohol y otras drogas, así como otros tratamientos en el área de la salud, mercado laboral, renta, educación, etc.

Los resultados de estas actividades incluyen el apoyo a la acogida de la familia, la comprensión de su dinámica de funcionamiento, valores y cultura y la sensibilización sobre su importancia en el contexto, promoviendo el protagonismo y la autonomía de los inmigrantes y refugiados.

Se hace hincapié en la importancia del papel de los inmigrantes y refugiados en la misión. Este enfoque, en consonancia con la visión del fundador, da prioridad al empoderamiento y la autonomía de estas personas. Valorando sus capacidades y su potencial de influencia, la misión scalabriniana los anima a asumir un papel activo en la transformación de los entornos y contextos en los que se encuentran. De este modo, no sólo contribuyen, sino que también pueden determinar sus propias trayectorias y vidas.

En este contexto, hemos podido remitir personas a empresas de diversos ámbitos para que se incorporen al empleo formal, y otras se incorporan al trabajo informal, siguiendo las competencias que ya tienen o incluso adquiriendo otras nuevas. Para atender mejor a los inmigrantes y refugiados acogidos en la Misión, también realizamos acciones con el objetivo de ayudar a restaurar y preservar la integridad, la autonomía y el protagonismo; favoreciendo la convivencia grupal, comunitaria, social y cultural, el desarrollo de relaciones afectivas, la solidaridad, el respeto mutuo, la formación para la participación, la autonomía y el protagonismo social; estimulando el desarrollo de potencialidades para nuevos proyectos de vida, proporcionando formación de ciudadanía y experiencias para alcanzar autonomía y protagonismo social; fomentando el desarrollo de potencialidades para nuevos proyectos de vida, proporcionando formación de ciudadanía y experiencias para alcanzar autonomía y protagonismo social.

Se subraya la importancia del papel de los inmigrantes y refugiados en la misión. Este enfoque, en consonancia con la visión del fundador, da prioridad al empoderamiento y la autonomía de estas personas. Valorando sus capacidades y su potencial de influencia, la misión Scalabriniana los anima a asumir un papel activo en la transformación de los entornos y contextos en los que se encuentran. De este modo, no sólo contribuyen,

sino que también pueden determinar sus propias trayectorias y vidas. A través de esta acogida, los migrantes tienen el apoyo para reconstruir su propia identidad, reconocerse como persona, insertarse en su nueva realidad a partir de su historia y su protagonismo, defendiendo y haciendo realidad los derechos humanos en el fenómeno migratorio.

Muchos de estos migrantes y refugiados tienen formación superior en las siguientes áreas: técnica biomédica, derecho, ingeniería civil, ingeniería agrícola, ingeniería química, bioquímica, técnica mecánica, mecánica, cerrajería, pedagogía, profesor de matemáticas, vendedor, enfermero, obrero de la construcción, electricista, pintor, economía, estadística, informática, cocinero, nutricionista, hotelero, peluquero, turismo, contabilidad, técnico de enfermería, modelaje, técnico de secretariado, cocinero, enfermero, entre otros.

En este contexto, hemos podido remitir personas a empresas de diversos ámbitos para que se incorporen al empleo formal, y otras pasan al trabajo informal, siguiendo las competencias que ya tienen o incluso adquiriendo otras nuevas.

También se ofrece a los trabajadores cursos y formación continua a través de asociaciones con instituciones públicas y privadas. Esta formación tiene lugar tanto dentro como fuera del lugar de trabajo, realizando actividades y dinámicas para garantizar la calidad de vida en el lugar de trabajo y también para su proceso de autonomía económica y calidad de vida en este espacio.

La Misión Scalabriniana es reconocida por su trabajo a favor de la población inmigrante y refugiada, tanto a nivel de la iglesia local, como de la sociedad civil y de los poderes públicos.

Perspectivas

En la labor cotidiana de acogida, nuestro mayor impacto no es poder, a través de nuestras acciones, contribuir al protagonismo de los inmigrantes, incidiendo en su crecimiento personal y material con el fin de potenciar al ser, independiente de su origen, sino una transformación que lo convierta en un ser humano realizado en aquello a lo que aspira y, lo que es más, la enseñanza que queda es el placer de tener la oportunidad de compartir aprendizajes, así como aprender de diferentes culturas, dejando un legado de lecciones aprendidas.

De este modo, se espera que todos los inmigrantes acogidos en la institución logren la autonomía financiera, la integración social, la inserción en el mundo laboral, la vivienda independiente y, sobre todo, el desarrollo

de su protagonismo social a partir de la atención, la escucha, la acogida y el acompañamiento que reciben en el servicio.

Conclusión

Compartimos nuestras experiencias con todos aquellos que ayudan a construir y vivir el carisma en el mundo de la migración.

En este escenario, nos esforzamos por ser una referencia en la promoción de la vida, trabajando siempre para garantizar los derechos de los inmigrantes, con trabajo en red, buenas prácticas de liderazgo, gestión y sostenibilidad. Las hermanas MSCS, junto con sus colaboradores, migrantes y refugiados, asumen el alcance que el carisma proporciona optimizando acciones de acogida, promoviendo el papel de los inmigrantes a través de políticas públicas, fortaleciendo alianzas, defendiendo los derechos humanos y el acceso a la justicia.

Las hermanas, con su disponibilidad, asistencia, sensibilización, su forma de ser humana, sensible y llena de amor por la causa y por quienes han dedicado y dedican su vida a hacer sentir su presencia, han venido a hacer realidad las palabras del Papa Francisco: “en la acogida, protección, promoción e integración de los migrantes y refugiados.”

Queremos agradecer a las muchísimas personas que han contribuido a lo largo de estos años a vivir el carisma, a fortalecer y hacer realidad el servicio de acogida, que han formado parte de él y que lo han marcado con su presencia y entrega de su vida: los colaboradores, las formandas, los laicos, los agentes, los voluntarios, los bienhechores, los migrantes, los refugiados, los inmigrantes, los donantes, en definitiva, todos los que han colaborado y colaboran para que podamos acoger a quienes han venido a cumplir sus sueños en busca de mejores condiciones de vida.

2 ACOGIDA Y PROTECCIÓN DE LA VIDA INSTITUTO MADRE ASSUNTA DE TIJUANA – MÉXICO: LA ACOGIDA QUE FAVORECE EL ENCUENTRO Y EL BIENESTAR DE QUIENES LLEGAN

*Hna. Albertina Maria Pauletti, mscs**

El Instituto Madre Asunta es una Asociación Civil A.C. sin fines de lucro al servicio de mujeres migrantes y refugiadas, en situación de vulnerabilidad, solas o con hijos.

Está ubicado en la calle Galileo, 2305 – Colonia Empleado Postal - CP 22416 – Tijuana - Baja California – México y vinculado directamente con la Fundación Scalabriniana de las Hermanas Misioneras Scalabrinianas con sede en Roma.

El Instituto hace acciones de incidencia, trabaja en red en el territorio y, como su principal expresión de actividad misionera, tiene una casa de acogida con capacidad para acoger al mismo tiempo hasta 90 personas entre mujeres, con o sin hijos/as, que estén de paso y que huyen de situaciones graves o que regresan de un proyecto migratorio fracasado por la deportación y no tienen redes familiares que las reciban. Las mujeres acogidas, en su mayoría, llegan con situaciones muy difíciles y delicadas: víctimas de la violencia, la pobreza o de la desintegración familiar, entre tantos otros motivos.

Introducción

El Instituto Madre Asunta es una iniciativa de la congregación de las **Hermanas Misioneras de San Carlos Borromeo Scalabrinianas, MSCS** que, siempre atentas a la realidad, detectaron el inicio de un número significativo de deportación de mujeres desde Estados Unidos en los

* Misionera scalabriniana brasileña con 53 años de vida consagrada. Se Graduó como Trabajadora Social. Desde 4 años es directora del Instituto Madre Asunta, Tijuana, México, casa de acogida y atención integral para mujeres migrantes en situación de vulnerabilidad, solas o con hijos.

primeros años de su presencia en Tijuana y nace como respuesta pastoral al desafío identificado. El proceso de la respuesta inició con la creación de la institución civil y la construcción del edificio para luego, el 4 de abril del año 1994, acoger a las primeras mujeres migrantes deportadas, celebrando así, este año 2024 su 30 aniversario de servicio con la atención integral de aproximadamente 39.500 personas.

Actualmente cuenta con un equipo profesional interdisciplinario formado por 13 personas vinculadas a la institución. Entre ellas 4 Religiosas con diferentes responsabilidades y con un enfoque especial en la espiritualidad, 1 trabajadora social y pasantes universitarios, 2 psicólogas infantiles, 1 psicóloga para adultos, 1 contadora, 1 recepcionista, 2 asistentes de manutención, 1 cocinera, y voluntariado local e internacional. Trabaja en red con instituciones afines, nacionales e internacionales que complementan los servicios profesionales, especialmente en el área legal y de salud, visando una atención integral a la población atendida.

Contexto

Tijuana está ubicada en el estado de Baja California, al norte de México. Colinda con una extensión de 41 kilómetros lineales con el Condado de San Diego, California de los Estados Unidos de América. Es considerada una de las fronteras más transitadas del mundo, donde se registra un promedio de 25 millones de cruces al año, con una población alrededor de 1.611.439 (hombres 804,124 y mujeres 807. 315).

Tijuana ha emergido como un punto clave en la compleja realidad migratoria que afecta a la región. Esta ciudad fronteriza se ha convertido en un epicentro de dinámicas migratorias que reflejan tanto la esperanza como el desafío que enfrenta. Por un lado, la ciudad ha experimentado un aumento significativo en la llegada de migrantes en busca de asilo político y oportunidades económicas. Este flujo constante de personas ha creado una dinámica demográfica diversa, con comunidades de distintas nacionalidades convergiendo en la región. A medida que estas personas buscan nuevas oportunidades, también enfrentan obstáculos considerables, desde la discriminación hasta las dificultades para acceder a servicios básicos. Las tensiones y desafíos asociados con la espera en la frontera para solicitar asilo político son palpables en la vida cotidiana, siendo notorio el estrés en las familias, por los aproximadamente 4 meses que tienen esperando su cita para cruzar e iniciar el proceso de asilo que podrá durar años. La aprobación de las solicitudes puede llegar como máximo a un 35%.

Las políticas migratorias en constante cambio, tanto en México como en Estados Unidos, influyen directamente en la experiencia de los migrantes en Tijuana. Es reconocido que la distribución de las citas de solicitud de asilo no está siendo equitativa para todas las nacionalidades, puesto que se detecta que, de cada 100 personas que logran obtener una cita para ingresar a los Estados Unidos, sólo una de ellas es para mexicanos. La prioridad es para cubanos, venezolanos y haitianos, tornándose una desventaja para los mexicanos que están huyendo de sus lugares de origen debido al hostigamiento, amenazas e intento forzado de reclutamiento en manos de los grupos que el gobierno no puede o no quiere controlar.

Organizaciones locales e internacionales, el equipo del Instituto Madre Asunta (IMA) y el voluntariado particular y empresarial, desempeñan un papel decisivo en brindar apoyo humanitario, asistencia legal, atención psicológica, médica y en algunos casos de alta especialidad. Sin embargo, a pesar de los esfuerzos no logran cubrir en su totalidad las carencias y vulnerabilidades de cada caso.

En conclusión, la realidad migratoria en Tijuana refleja la complejidad de los movimientos migratorios contemporáneos. En sus calles y comunidades, se entretienen historias de esperanza, desafío y resiliencia, formando un tapiz humano que subraya la necesidad de abordar las cuestiones migratorias desde una perspectiva global y compasiva.

Descripción

El IMA se caracteriza por su misión de “anunciar la alegría del Evangelio y compartir esta alegría del anuncio al acoger, proteger, promover e integrar a la población migrante y refugiada, cohabitantes de la casa común, fortaleciendo sus capacidades y posibilidades”. Adopta como visión: Ser una Institución reconocida en atención integral a mujeres migrantes y refugiadas, solas o con hijos, en situación de vulnerabilidad a consecuencia de la realidad migratoria.

El IMA prioriza la “acogida como proceso” desplegando todo el equipo profesional, recursos materiales y financieros en favor del encuentro y bienestar de la población migrante/refugiada hospedada.

Una vez que tocan la puerta o son canalizadas por otras instituciones, son brevemente entrevistadas. Si responden al perfil institucional preestablecido: mujeres solas o con hijos varones menores de 10 años e hijas mujeres de todas las edades, migrantes o refugiadas en situación de vulnerabilidad, que acaban de llegar a Tijuana procedentes de diferentes estados de México o de otros países, se les aceptan al Instituto.

Una vez aprobado su ingreso son entrevistadas por la Trabajadora Social la cual les informa que no se requiere pagar por su estadía, le comunica el reglamento institucional, le garantiza una estadía segura por 15 días y luego de ser evaluado y acompañada, puede extenderse hasta 4 meses como máximo. También se le solicita su colaboración para el orden y limpieza de la casa. Posteriormente les es asignado el lugar donde guardarán sus pertenencias, reciben el material de aseo, vestuario que les haga falta y la cama que ocupan. En el primer momento comunitario, por lo general el primer encuentro en el comedor, son presentadas a la población hospedada, la cual les da la bienvenida cantando en coro. Es siempre muy emotivo y a partir de ese momento se va generando un espacio de confianza y los pequeños se integran a las actividades recreativas.

En los días sucesivos son entrevistadas por las profesionales del área de salud física y mental. Una vez teniendo presente su realidad son atendidas de acuerdo a las diferentes necesidades.

Las responsables de mantenimiento se encargan de acompañarlas en la realización de las diferentes tareas domésticas, garantizando la integración y la realización con eficiencia en las tareas asignadas diariamente. Muchas de las mujeres necesitan de un acompañamiento más cercano debido a que vienen de ambientes rurales y con la firme decisión de integrarse en ambientes urbanos en Estados Unidos. Otras tienen condiciones de apoyar a las demás que necesitan de mayor soporte para comprender el modo de vivir fuera del núcleo familiar y facilitar el clima de convivencia.

Son orientadas y al mismo tiempo solicitadas a observar el reglamento institucional, que surge de las demandas y de la experiencia y así facilitar las relaciones de convivencia, especialmente entre ellas, teniendo presente que todas traen, de una manera u otra, situaciones de violencia.

La realidad es muy sufrida cuando se trata de relaciones humanas rotas, maltrato intrafamiliar y casi nunca faltando la violencia vivida por bandas criminales. El IMA busca ofrecerles atención integral: alimentación, hospedaje, aseo, vestuario, atención psicológica, atención a la salud, fortalecimiento espiritual, actividades socioeducativas, atención y orientación social y capacitación, entre otras.

La población migrante y refugiada acogida enseña que tiene una misión a cumplir en la humanidad, confiada por Dios y se hace necesario acompañarla para descubrirla, en el tiempo que permanece en la institución.

Entre las grandes enseñanzas podemos nombrar algunas:

- Las personas acogidas no son personas vulnerables, sino que viven situaciones de vulnerabilidad, agravadas por la migración o refugio.

- Pueden ser pobres económicamente y ricas de experiencias de vida y además tienen un potencial, no del todo explorado o conocido por ellas mismas.
- Cada persona es única y debe ser tratada como tal. No se transforman en iguales porque entran en la categoría de migrantes o refugiadas.
- Hay muchas expresiones por las cuales son tratadas con un denominador común como, por ejemplo: las haitianas, las hondureñas, las indígenas, etc., pero, cada persona tiene el derecho y la oportunidad de ser ella misma, de conocer sus potencialidades, y sobre todo, de recibir reconocimiento y respeto por quién es y la historia que vive.
- Para entender lo que significa dejar todo y partir, apenas con deseo de superar o huir de la realidad de violencia en que vive, buscando algo mejor y para tener empatía, hay que ponerse en sus zapatos.
- La persona se aleja físicamente de su realidad, pero la mantiene presente en el nuevo espacio geográfico y en su vida de forma muy particular, pues la gran mayoría de las mujeres dan sostenibilidad emocional y económica a la familia que permanece en el lugar de origen o que ya emigró con anterioridad.

Las personas migrantes en situación de vulnerabilidad, además de requerir atención de las necesidades básicas, necesitan sentirse “acogidas, protegidas, promovidas y progresivamente integradas”, siendo esta la labor primordial de la institución al recibirlas y, de alguna manera, al compartir con ellas una parte del camino de su trayectoria. Hacerlas sentir que son tratadas con dignidad hace la diferencia, pues se evita tratarlas de pobres, ignorantes, vulnerables y diferentes por sus costumbres. Para esto, hay formación de todo el equipo y monitoreo constante para que el servicio nunca sea contaminado por prejuicios culturales u otras resistencias. Se trata de hacer que se sientan personas con dignidad y con capacidad de alcanzar el sueño deseado en lo que dependa de ellas mismas.

Son acogidas y acompañadas en la relectura de sus historias. Esta dinámica aumenta su capacidad de resiliencia, especialmente en el caso de las mujeres que migran solas con hijos pequeños. Las profesionales de trabajo social y psicólogas las acompañan en los procesos existenciales y migratorios que viven o desean vivir. Muchas se descubren como mujeres y no apenas como madres. Las religiosas, además de sus responsabilidades, ofrecen el soporte espiritual acompañándolas a afianzar el acercamiento a

Dios y en muchos casos hacer una relectura del paso de Dios en su vida y la misión que Dios le confía, principalmente como mujeres y madres.

El acercamiento a Dios en el albergue me ayudó bastante a calmar todas esas tormentas que tenía en mi mente, también sentí la necesidad de aprender más sobre la vocación de las Madres porque me gustaría ayudar a la gente como lo hacen ellas, cada oración, cada canción me toca el corazón y me da las fuerzas para seguir siendo fuerte y nunca darme por vencida, sé que tengo una vida por delante pero definitivamente se lo que quiero hacer en ese porvenir (Vanessa joven de 20).

Sustentabilidad

El IMA se mantiene con donaciones de particulares nacionales y de Estados Unidos, muchas de ellas provenientes de personas que reconocen con gratitud los servicios recibidos en su proceso migratorio en México. Los mayores ingresos provienen de proyectos elaborados, presentados y financiados por instituciones internacionales, diferentes instituciones privadas y de organismos internacionales afines. Muy escasamente recibe recursos gubernamentales.

Todo el esfuerzo de la sustentabilidad institucional es para dar una respuesta integral a las personas acogidas en la institución y a familias migrantes integradas a la comunidad local en situaciones de vulnerabilidad con orientación, asesoría y apoyo con despensas de alimentos, cobijas en tiempo de frío, enseres domésticos y otros. Las personas y familias que no cruzan hacia Estados Unidos y permanecen en Tijuana, siguen de cierta manera perteneciendo al IMA y se facilita su integración, mientras superen sus primeras dificultades, principalmente referentes a: vivienda, trabajo, alimentación y educación. Muchas regresan ya como amigas, voluntarias y otras son asumidas como trabajadoras en la casa. Un número significativo de las que cruzan hacia Estados Unidos siguen comunicándose e informando cómo les va. Otras envían pequeños donativos y tantas otras una vez alcanzada su residencia regular regresan con mucha nostalgia, no importando los años de espera. En octubre del año 2023 regresó una señora y dijo que una de sus metas era regresar a IMA cuando lograra su residencia para rever el hogar que la había acogido en el momento que más necesitó. ¡Eso le costó 27 años de espera!

Perspectivas

El Instituto Madre Asunta, aun no teniendo espacio físico para ampliar el edificio, sigue buscando como incrementar y optimizar el equipo profesional y los servicios para mejor responder a las diferentes demandas

que surgen debido también al gran cambio del perfil de la población. Las políticas migratorias de Estados Unidos, el crimen organizado y las pandillas de los países de origen, son los entes que con mayor incidencia hacen que cambien constantemente los movimientos migratorios.

Se requiere ampliar e innovar constantemente las estrategias de intervención trabajando en red con instituciones afines y ampliando los recursos. El plan es ampliar y resignificar los diferentes niveles de incidencia sociales, gubernamentales, eclesiales y especialmente en las congregaciones religiosas que trabajan con migrantes en sus escuelas en Tijuana, centros comunitarios y de capacitación, catequesis y en la salud. Trabajando en red, se hace posible que el trabajo reciba más recursos, se fortalezca la sostenibilidad a medio y largo plazo y se favorezca el desarrollo de estrategias que acompañan para evitar que viejas o nuevas vulnerabilidades destruyan los pasos conquistados en la asistencia de la acogida. En red hay más posibilidades de trabajar para una cultura del encuentro que suma fuerzas, ideas, recursos, personas y articulaciones sociales y culturales para una vida con más dignidad y para un futuro compartido para todos y todas, en el cual niños, niñas, adolescentes y mujeres migrantes hagan parte también.

Se ha comprobado a lo largo de los 30 años de servicio que, lo primordial es dar respuestas precisas y adecuadas a cada tiempo, proporcionar un espacio saludable para las personas que llegan cargadas de sufrimientos mezclados con sueños a veces inalcanzables, dónde puedan recuperar las fuerzas, curar heridas, recuperarse y capacitarse haciendo uso de los diferentes servicios ofrecidos.

Conclusión

La migración no es solamente dramática, como se suele saber de buena tinta. Es más que todo, factor de integración de los pueblos, crecimiento económico, provoca cambios importantes, se enriquece y enriquece otras culturas y estimula cambios en la convivencia humana entre tantos otros elementos. Los movimientos humanos debilitan “las fronteras” físicas, culturales, económicas, políticas y geográficas, aunque los gobiernos intenten reforzarlas.

Los 30 años de dedicación de las Hermanas, MSCS, los profesionales, colaboradores, voluntarios y donantes, entre otros, fueron instrumentos de Dios en la vida de más de 39.500 personas. Al ser acompañadas y empoderadas, en múltiples sentidos, la gran mayoría de las mujeres logran sentirse, en primer lugar, con derecho a ser personas agraciadas, con una atención especial que las hicieron sentirse capaces, responsables y

protagonistas de su historia. Logran descubrir un sentido a su sufrimiento, reconocer la fuerza de su resiliencia y seguir buscando el sueño de tener una vida con mayor calidad y alejarse de los motivos que la hicieron dejar lo propio vivido hasta entonces.

Gracias a las madres que me brindaron un espacio en su hogar y me enseñaron muchas cosas bonitas y gracias de todo corazón por permitirme entrar a su hogar con mi hijo y gracias por prestarme su tiempo (Anónima).

Las personas que sostuvieron esta misión a lo largo de los 30 años fueron y son las más premiadas, pues día a día crecen como personas y como profesionales encontrando un sentido valioso a su profesión. Para el voluntariado y donante es reconocer la gracia de compartir su tiempo y sus bienes. Para las hermanas misioneras Scalabrinianas es afianzar su vida consagrada y no hay carga pesada cuando se trata de reconocer, amar y servir a Dios en la persona migrante o refugiada en situación de vulnerabilidad.

Personalmente, puedo dar testimonio que conocí al IMA de visita a la misión y desde siempre deseaba unirme, pues sentí que podría contribuir con la misma, si un día me lo fuera solicitado. Dios ha sido bueno conmigo y me ha concedido la gracia de asumir la dirección en marzo del año 2020 justo al inicio de la pandemia. Vivir con y por las personas migrantes me hizo y sigue haciéndome MSCS, agradecida de haber comprendido el ser Scalabriniana y deseo que de una manera u otras todas las MSCS se dejen formar y capacitar por las personas migrantes, instrumentos de Dios en nuestra historia y misión congregacional.

Gracias Madres por su labor con nosotras. Es la primera vez que trato con unas madres y siempre pensé que tal vez eran renegonas, pero ustedes me sorprendieron con su amor. Me voy encantada con ustedes, gracias por amarnos porque eso es lo que hacen, amarnos sin conocernos, nos dieron techo y comida gracias porque yo pensé no tener alternativa en mi caso. Gracias de todo corazón dios las bendiga (Diana).

¡Gracias y bendiciones!

3 ACOGIDA Y PROTECCIÓN DE LA VIDA PROYECTO LEGAME: COMUNIÓN EN LA DIVERSIDAD PARA LA ATENCIÓN A LA SALUD MENTAL

*Hna. Odila Roman Ros, mscs**

La Congregación de las Hermanas Misioneras de San Carlos Borromeo – Scalabrinianas, a través de la Associação Educadora São Carlos (AESC), realiza acciones de acogida, cuidado y promoción de valores humanistas y cristianos por medio de sus establecimientos de salud y educación en Rio Grande del Sur.

Entre los centenares de acciones de salud que llegan a personas en diferentes niveles de vulnerabilidad y fragilidad, elegimos presentar el Servicio de Teleasistencia en Salud Mental, LEGAME, fruto de 14 años de experiencia consolidada en este tipo de atención.

Introducción

En 2020, debido a la pandemia del COVID-19, que convirtió el distanciamiento social y el aislamiento en recursos vitales, mientras los profesionales de la salud que trabajaban en la primera línea de atención a los pacientes lidiaban con sentimientos como el miedo, la ansiedad, el duelo y el estrés, la AESC tomó la iniciativa de organizar un servicio a distancia capaz de hacer frente a estas circunstancias.

La iniciativa surgió con el nombre de **LEGAME**, que desde su propio nombre lleva el fundamento del trabajo en salud mental, con la garantía de la continuidad del vínculo social en situaciones de crisis, la experiencia de conexión con el otro, y la apertura de una ventana al exterior, otro lugar

* Misionera scalabriniana brasileña, enfermera, tiene un MBA en gestión sanitaria por Unisinos, es Vicepresidenta del Hospital Mãe de Deus y forma parte del Consejo de Administración de la Asociación Educativa de São Carlos.

en el mundo, cuya palabra de origen italiano, trae a la mente: conexión, relación, vínculo, alianza, lazo, enlace, vínculo, unión.

Con el tiempo, el alcance de LEGAME pasó de ser un servicio exclusivo para el personal sanitario a abarcar a todas las personas vinculadas a la AESC, incluidos los familiares, los trabajadores de proyectos educativos y de responsabilidad social, los estudiantes y sus padres.

Finalmente, en 2021, se identificó que los migrantes y refugiados acogidos en el Centro de Atención a Migrantes experimentaban inicialmente las mismas dinámicas de miedo, ansiedad, dolor y estrés en el contexto de la movilidad, especialmente el desplazamiento forzado, lo que les hacía idóneos para los beneficios de la atención de LEGAME.

Tras conocer los mecanismos de creación, implantación y ampliación del Servicio de Teleasistencia en Salud Mental, LEGAME, pudimos acceder a otras presencias misioneras de la Congregación de las Hermanas Misioneras de San Carlos Borromeo - Scalabrinianas, tanto en Rio Grande del Sur como en otros estados brasileños y algunos países de la Congregación donde actúa la Provincia María Madre de los Migrantes.

El estado de Rio Grande del Sur es un lugar de intensos movimientos migratorios, principalmente debidos a desplazamientos forzados. En los siglos XIX y XX, cuando la Congregación se instaló en Caxias, hubo una intensa afluencia de inmigrantes italianos, alemanes, polacos y japoneses. Actualmente, llegan personas de América Latina, especialmente de Venezuela y Haití, Oriente Medio y África, sobre todo de Angola y Senegal.

Como organización civil vinculada al tercer sector, la AESC complementa el Sistema Único de Salud (SUS) de Brasil, atendiendo las necesidades de los poderes públicos en la dirección de las vulnerabilidades y demandas de las personas, prestando servicios que llegan de forma indistinta y universal y posibilitan el acceso y la inclusión.

Contexto

A lo largo de los 62 años de funcionamiento de la AESC, 45 de ellos dedicados a la asistencia sanitaria, la Congregación de las Hermanas Misioneras de San Carlos Borromeo - Scalabrinianas se ha convertido en una referencia en la atención a personas en situación de vulnerabilidad y riesgo personal y social, incluyendo barreras y violaciones de acceso a los derechos.

La AESC complementa el Sistema Único de Salud (SUS) de Brasil, con servicios en el estado de Rio Grande del Sur, en 6 municipios, que llegan a más de 2 millones de referentes, así como el Servicio LEGAME, organizado totalmente a distancia.

Los servicios cuentan con un equipo multiprofesional e interdisciplinar, formado por profesionales de las más diversas áreas, desde la medicina hasta los servicios de gestión y mantenimiento. Entre los profesionales, 35 inmigrantes internacionales trabajan en los equipos, especialmente los procedentes de América Latina.

Los servicios de salud mental están ubicados en zonas de consumo de sustancias psicoactivas de la capital de Rio Grande del Sur. Estas zonas se caracterizan por la presencia de tráfico de drogas, violencia doméstica, prostitución, trabajo precario y personas sin hogar. Los demás servicios que componen la estructura del Hospital Santa Ana se sitúan en un contexto de demanda acumulada y listas de espera, como la dificultad de acceso a la atención especializada para niños con discapacidad intelectual y auditiva, la desintoxicación química en régimen de hospitalización y los cuidados paliativos de larga duración y terminalidad humanizada.

El Servicio de Teleasistencia en Salud Mental de LEGAME, por su parte, se basa en la premisa de la acogida y el humanismo, expresados a través de una atención centrada en las personas, con una acogida inter humanitaria, en un entorno institucional que promueve el afecto, la dignidad, los resultados y la seguridad.

Nació de la constatación de que sus empleados necesitaban un espacio para escuchar y recibir apoyo. El servicio comenzó con la atención psicológica y psiquiátrica a los empleados de las instituciones mantenidas por la AESC, que además de los CAPS incluía los hospitales Mãe de Deus y Santa Ana, en Porto Alegre, los hospitales Santa Luzia y Nossa Senhora dos Navegantes, en el litoral, y las tres escuelas de la Serra y de la Región Sur.

El servicio tuvo inmediatamente una gran acogida y se amplió también a las familias de los empleados. A partir de septiembre de 2021, pasó a atender a los inmigrantes registrados en el Centro de Atención al Migrante (CAM) de Caxias do Sul, un servicio de responsabilidad social estrechamente vinculado al carisma de la Congregación. Como grupo debilitado por la pandemia, estas personas han encontrado en LEGAME un espacio de escucha sensible, para hablar del sufrimiento emocional, en condiciones terapéuticas de atención.

Hoy en día, LEGAME es una de las pocas estructuras creadas durante la pandemia de COVID-19 que sigue ofreciendo a las personas, ya sean miembros del personal, familiares, estudiantes o inmigrantes, atención de salud mental a distancia, dando prioridad a los casos de angustia emocional aguda.

Descripción de la buena práctica

El Servicio de Teleasistencia en Salud Mental de LEGAME es una opción significativa para un servicio de salud mental basado en la importancia del vínculo terapéutico como proceso de atención.

El vínculo es un elemento esencial para establecer una relación de confianza y seguridad, en la que la persona se sienta acogida, capaz de expresar su sufrimiento y de construir recursos de protección, resiliencia y gestión terapéutica.

El vínculo terapéutico es un proceso dinámico y evolutivo que se construye a lo largo del tiempo, en el que influyen factores como la personalidad de la persona, el terapeuta y la relación entre ambos, como la cultura frente al sufrimiento emocional, el curso de la vida y las adversidades experimentadas.

En LEGAME, el vínculo se construye a partir de la escucha psicológica, un enfoque centrado en la persona que permite al terapeuta comprender la singularidad de la persona y establecer una relación de empatía y aceptación a través de la conexión entre las personas.

El objetivo de LEGAME es ofrecer atención mediante apoyo psicológico y psiquiátrico al personal, los familiares y los inmigrantes, construyendo vínculos de aceptación y escucha.

La metodología de intervención psicológica de LEGAME se basa en la escucha psicológica utilizando referencias de psicología clínica. Cada servicio se realiza considerando a la persona como un sujeto singular, único, con su propia historia de vida y estructura psíquica. De este modo, la relación que cada individuo producirá con el síntoma es específica de su subjetividad, y la búsqueda de una mejora del bienestar irá acompañada de una comprensión de estos aspectos.

Además del asesoramiento psicológico, LEGAME también ofrece atención psiquiátrica. Dependiendo de la gravedad de los síntomas y de la recomendación del psicólogo, la persona puede ser remitida a una evaluación psiquiátrica, que se prolongará durante el tiempo que sea necesario.

LEGAME es un servicio innovador que ofrece un espacio para acoger y escuchar a las personas que experimentan dificultades de salud mental. El servicio está dirigido por un equipo multidisciplinar de profesionales cualificados y comprometidos con el bienestar de los pacientes.

Dado que el vínculo es la base de los cuidados, es importante que las personas que acceden a LEGAME estén vinculadas a un establecimiento o servicio de la Congregación, lo que permite ajustar mejor el plan terapéutico

singular, gestionar las contingencias y organizar el acceso a los recursos de la Red Sanitaria local, donde los cuidados continuarán de por vida.

El acceso a LEGAME se realiza por teléfono y redes sociales (WhatsApp®), tan pronto como la necesidad es identificada por una persona vinculada a la AESC, o cuando se identifica una situación de sufrimiento emocional en un migrante o refugiado vinculado a las obras y presencias misioneras de la Congregación.

Los servicios se realizan por videollamada o teléfono, y los servicios psicológicos y psiquiátricos están disponibles en portugués, idioma de señas brasileña (LIBRAS), español, inglés y francés.

El servicio cuenta con el siguiente personal:

COMPOSICIÓN DEL SERVICIO: 1 responsable del servicio; y 1 Ingeniero de Producción;

COMPOSICIÓN DEL EQUIPO: 1 Psicólogo Clínico e Supervisor; 3 Psicólogas clínicas que hablan español, inglés y francés, así como el idioma de señas brasileña (LIBRAS); 2 Psiquiatras; y 1 Ayudante - Auxiliar Administrativo.

El programa de atención incluye una consulta inicial y evaluación de riesgo con un psicólogo, y un seguimiento de entre 1 y 12 consultas para el manejo terapéutico del malestar emocional, distribuidas entre el psicólogo y el psiquiatra de acuerdo con las necesidades de cada persona.

Por último, en el proceso de ampliación del servicio y valoración de las condiciones de implantación en cada localidad, se llevan a cabo las siguientes actividades:

Evaluación de la dinámica del trabajo o de la presencia misionera, especialmente con relación a la continuidad de las relaciones y vínculos;

- a. Presentación de los recursos y funcionalidades de LEGAME;
- b. Presentación de los límites terapéuticos de la modalidad de teleasistencia y del equipo de salud mental;
- c. Evaluación y mapeo de la red sanitaria local, como mecanismo de vinculación con el territorio y de seguimiento de los cuidados;
- d. Sistematización de la selección de las personas elegibles para el servicio y compartición de los canales de acceso;
- e. Inicio de las acciones asistenciales;
- f. Evaluación continua de las características del acceso, del perfil de sufrimiento de las personas, de las demandas de mejora terapéutica y del aprendizaje.

Desde que se puso en marcha LEGAME, 5.627 personas han sido atendidas por psicólogos y psiquiatras, entre personal, familiares e inmigrantes. Específicamente para el grupo de inmigrantes y refugiados, se ha atendido a 437 personas.

Las buenas prácticas aquí presentadas expresan la presencia del carisma y los valores de la Congregación en la atención sanitaria, abierta a la acogida, el desplazamiento, la solidaridad, la esperanza y la comunión en la diversidad, desde la que los profesionales representan la materialidad de la presencia de la Iglesia con las personas.

Perspectivas

Refugio seguro para quienes se enfrentan al sufrimiento emocional, incluso en el contexto de la migración y el desplazamiento forzado, los servicios de LEGAME tienen las siguientes perspectivas:

- a. Ampliación del acceso mediante la promoción de la atención a la salud mental extendida a nuevas comunidades en las que la presencia misionera de la Congregación está vinculada a personas con necesidades de atención a la salud mental;
- b. Calidad e innovación para adaptarse a las tecnologías emergentes y a las nuevas prácticas asistenciales, de modo que el servicio mejore continuamente, con un enfoque centrado en enfoques terapéuticos que sitúen el humanismo y las relaciones interpersonales en el centro de la organización;
- c. Sostenibilidad de la actividad, que actualmente se financia íntegramente con los recursos generados por las actividades de la AESC, de forma que se consiga la viabilidad financiera y la gestión eficiente de LEGAME, con la oportunidad de expandirse y llegar a un público más amplio;
- d. Compromiso e impacto social, con el fortalecimiento de la participación comunitaria, la articulación con las Políticas Públicas locales y la generación de un impacto positivo en las comunidades y en la sociedad, estimulando relaciones solidarias de apoyo e intercambio.

Estas directrices permiten planificar las acciones de consolidación, refuerzo y asociación estratégica para los próximos dos años (2024-2025), organizadas de la siguiente manera:

- a. Ampliar la capilaridad del servicio, articulando la atención en zonas con baja disponibilidad de profesionales, falta de servicios de salud mental o zonas remotas;
- b. Garantizar la continuidad de la oferta y de los vínculos construidos entre 2021 y 2023;
- c. Mejorar la plataforma tecnológica, con recursos actualizados para virtualizar la presencia y las interacciones, incluyendo la programación de citas, la prestación de atención y la gestión del servicio;
- d. Aumentar la divulgación de LEGAME a la comunidad en general, a través de campañas de sensibilización y acciones de marketing social;
- e. Realizar investigaciones y estudios para evaluar la eficacia del servicio, probar intervenciones y oportunidades de mejora;
- f. Establecer alianzas con instituciones públicas y privadas para ampliar la red de apoyo y ofrecer atención integral a las personas;
- g. Continuar el enlace con las redes de atención a la salud mental, centrándose en la integración de LEGAME en la red de servicios sanitarios.

En la misma línea, la proyección para los próximos cinco años (2024-2030) es expandirse por todo el país, con la plena incorporación de las tecnologías emergentes, en acciones organizadas de este modo:

- a. Implementar LEGAME en otros estados brasileños donde haya presencia misionera de la Congregación, o en lugares donde se identifiquen oportunidades para llegar a los migrantes y refugiados;
- b. Mantener la formación continua de los profesionales de LEGAME, incluyendo la creación de redes, la cualificación en enfoques terapéuticos y la prueba de herramientas de asistencia;
- c. Desarrollar aplicaciones y plataformas digitales para facilitar el acceso al servicio y ofrecer nuevas herramientas terapéuticas, incluida la traducción simultánea y el reconocimiento de riesgos emocionales y de comportamiento;
- d. Utilizar la inteligencia artificial para mejorar la detección, personalizar el seguimiento terapéutico y cartografiar los riesgos emocionales y de conducta.

Finalmente, a largo plazo, y con el éxito de las acciones anteriores, en los próximos 10 años (2024-2035) se producirá una constante dinámica

de internacionalización, combinada con acciones de investigación y desarrollo, estructuradas de la siguiente manera:

- a. Expandir LEGAME a otros países donde haya presencia misionera de la Congregación, o donde exista la oportunidad de ampliar el modelo innovador de atención a la comunidad internacional, especialmente a migrantes y refugiados;
- b. Adaptar el servicio a las diferentes culturas, teniendo en cuenta las especificidades de cada país, para ofrecer una atención adecuada, especialmente en la comprensión local-regional del sufrimiento emocional;
- c. Promover la colaboración internacional compartiendo conocimientos y experiencias con otras instituciones que trabajan en salud mental, así como con organizaciones internacionales de ayuda humanitaria y de derechos humanos, y en las relaciones con la Iglesia;
- d. Adaptar los instrumentos de LEGAME para la acción en situaciones de crisis humanitarias extremas, como conflictos, guerras, pandemias y desastres naturales;
- e. Consolidar LEGAME como centro de referencia en investigación en salud mental, realizando estudios innovadores sobre teleasistencia y sus aplicaciones en grupos humanos;
- f. Difundir el conocimiento científico mediante la publicación de artículos, libros y otros materiales sobre LEGAME;
- g. Formar nuevos profesionales ofreciendo cursos y formación en teleasistencia en salud mental.

Conclusión

En resumen, la Buena Práctica del Servicio de Teleasistencia en Salud Mental, LEGAME, evidencia la expresión de los valores congregacional en la atención complementaria al Sistema Único de Salud (SUS), en el trabajo en salud mental y, sobre todo, en la implicación y compromiso de los profesionales que componen los equipos con la producción de una atención acogedora, humanizada y cristiana.

Cuidar es más que un acto, es una actitud hacia el otro (BOFF, 2008)¹ y nos damos cuenta de que acoger a personas en malestar emocional es un momento de atención, celo y cuidado con la figura humana, de tal forma

¹ BOFF, Leonardo. A busca de um ethos planetário. *Perspectiva Teológica*, v. 40, n. 111, p. 165-165, 2008.

que la escucha terapéutica se presenta como una actitud de ocupación, preocupación, responsabilización e implicación afectiva con la humanidad.

De ahí surge la convicción de que la forma de vivenciar los valores y el carisma es asumir una actitud basada en el cuidado del otro, en la materialidad de la comunión en la diversidad, el respeto a la singularidad, la sacralidad de la existencia del otro, la reciprocidad y la complementariedad, en acciones que atiendan a las necesidades humanas, promuevan la resolución terapéutica y conecten con las personas en el modo en que están viviendo.

4 ACOGIDA Y PROTECCIÓN DE LA VIDA OBSERVACIONES

*Jaime Ruiz de Santiago**

Las prácticas de los grupos que han sido presentadas giran en torno a 4 ejes estratégicos:

1. Atención en situación de riesgo y vulnerabilidad
2. Acogida institucional
3. Escucha y orientación
4. Servicios socio-asistenciales

La primera observación que parece importante hacer es que los grupos atendidos presentan características muy diversas, lo que se acentúa en aquellos servicios que se brindan en zonas de frontera (especialmente en el caso de Tijuana) a donde confluye un gran número de personas con las necesidades más variadas. Esto determina en gran medida los servicios que se pueden prestar (Tijuana cuenta, el día de hoy, con una población fronteriza en situación crítica). Otro de los grupo -aquél de Río Grande del Sur- señala que presta sus servicios a distancia y éstos son únicamente de ayuda psicológica y/o siquiátrica.

Sin embargo, a pesar de la diversidad que se presenta en los grupos atendidos, en todos ellos existe la necesidad de prestar especial atención a mujeres solas o con hijos pequeños, que se caracterizan por encontrarse en una situación de vulnerabilidad.

Hay que hacer notar que, y esto es muy importante en el caso de Tijuana, la situación jurídica de las personas atendidas suele ser muy variada. Existen, por ejemplo, personas que son migrantes por razones económicas,

* Abogado, filósofo y teólogo mexicano. Realizó estudios académicos en México, Francia, España, Italia, Estados Unidos, Holanda y Costa Rica. Actualmente es profesor-investigador del Departamento Académico de Estudios Generales del ITAM.

o personas que desean presentar la solicitud de reconocimiento como refugiadas (en México) a fin de asegurar el no ser devueltas a su país de origen, o personas que han sido devueltas a México para que desde este país busquen hacer su solicitud como peticionantes de refugio (en Estados Unidos), o personas que se encuentran en México por haber sido devueltas desde los Estados Unidos al haberseles negado en este país el estatuto de refugiados o que se encuentran en situaciones semejantes. Existe también la situación de aquellos migrantes quienes, no reuniendo las características propias de los refugiados, no se les puede devolver a su país de origen por existir en él condiciones que ponen en riesgo su vida o libertad: a ellos se les otorga un peculiar estatuto jurídico denominado “protección complementaria”.

Tal diversidad de situaciones jurídicas debe ser bien conocida a fin de comprender las necesidades que las persona presentan y que se busca satisfacer. Ello implica que, en los centros de atención, existan personas que posean una buena formación jurídica y/o que cuenten con colaboradores que posean tal formación.

Lo que he afirmado vale no sólo para el caso de Tijuana (que se sitúa en un punto fronterizo) sino también para los centros de acogida en general. Ello permite comprender aquello que afirma la misión scalabriniana Pari-San Pablo, cuando dice que “el contexto [en el cual realiza su trabajo] es cada vez más complejo.”

Es interesante notar que la misma misión Pari-San Pablo destaca que uno de sus objetivos es acoger a los migrantes “ofreciendo regularización migratoria, promoviendo el acceso a los derechos [facilitando así] la inclusión social, cultural y económica” de tales migrantes. Ello hace ver la necesidad señalada de que exista en las personas que ofrecen estos servicios una adecuada formación jurídica.

Un aspecto que es destacado en los diferentes grupos es el hecho de que la labor realizada en los centros de las hermanas scalabrinianas se lleva a cabo creando un tejido de colaboración con instituciones gubernamentales, con diferentes ONG's y con grupos de voluntarios. Tal tejido colaborativo resulta fundamental a fin de realizar una labor que permita alcanzar los objetivos perseguidos. Este tejido de colaboración permite organizar los esfuerzos, evitar duplicidad en los mismos y garantizar resultados que sean más sustentables.

Esto vale también para el trabajo expuesto por el grupo de Río Grande del Sur y que posee características especiales, pues se trata de un Servicio de Teleasistencia en Salud Mental, que se presta a distancia y tiene una

dimensión fundamentalmente de atención psicológica y psiquiátrica a personas en situación de vulnerabilidad.

Este servicio, que se lleva a cabo también en una red de colaboradores, presenta caracteres innovadores, que, con toda razón, aspira a expandirse a otros países, adaptarse a diferentes culturas promoviendo la colaboración internacional. Se hace notar que el servicio prestado por LEGAME, fácilmente puede erigirse en centro de referencia en investigación en salud mental, llevando a cabo estudios innovadores sobre teleasistencia y sus aplicaciones en grupos humanos.

Una última nota que quiero hacer notar, es el hecho de que los diferentes grupos son sensibles al hecho de que migrantes y refugiados son siempre considerados nunca como objetos sino como sujetos del acontecer del Reino que se realiza en la historia.

5 ACOGIDA Y PROTECCIÓN DE LA VIDA OBSERVACIONES

*Hna. Rosita Milesi, mscs**

El panel nos brindó la oportunidad de presentar dos buenas prácticas:

- “Servicio de teleasistencia en salud mental LEGAME”, desarrollado por la Associação Educadora São Carlos (AESC)/Hospital Mãe de Deus, situado en Porto Alegre, Rio Grande do Sul; la presentación corrió a cargo de la Hna. Odila Roman Ross.
- “Acogiendo y promoviendo el papel de los inmigrantes y refugiados en la ciudad de São Paulo”, práctica presentada por la Misión Scalabriniana, Pari, São Paulo; la presentación estuvo a cargo de la Hna. Shirley Anibale Guerra.
- “La acogida que favorece el encuentro y el bienestar de quienes llegan”, presentada por el Instituto Madre Assunta de Tijuana – México, a cargo de la Hermana Albertina Pauletti.

Una rica reflexión sobre la hospitalidad fue dada por Jaime Santiago, comentarista en el Panel 5 del V Seminario Congregacional. Cabe destacar que no existe un único estándar de hospitalidad. Los estudiosos agregan que esta hospitalidad puede ser turística, migratoria, nosocomial, geriátrica, infantil, entre otras especificidades. La reflexión de Santiago nos da el enfoque: la hospitalidad migratoria.

Esta inspiradora introducción a la hospitalidad toma como punto de partida las Orientaciones Generales para la Misión Apostólica de nuestra Congregación y, como aspectos de análisis, la primera macro estrategia en la que se sitúan principalmente las prácticas presentadas en este panel:

* Misionera de San Carlos (Scalabriniana), brasileña, abogada. Máster en Migraciones por la Universidad Pontificia Comillas (España), es fundadora y actual directora del Instituto de Migraciones y Derechos Humanos (IMDH), miembro del Consejo de Administración de la Fundación Scalabriniana y miembro observador del Comité Nacional para los Refugiados (CONARE) de Brasil. Es miembro de la Red CLAMOR Brasil.

acoger, asistir y proteger a migrantes y refugiados en situaciones de emergencia y alta vulnerabilidad.

- En concreto, la macro estrategia propone cuatro ejes:
- Asistencia en situaciones de riesgo y vulnerabilidad
- Acogida institucional
- Escucha y orientación
- Servicios de asistencia social

Las buenas prácticas presentadas destacan elementos que enriquecen nuestra reflexión y apuntan a la cuarta macro estrategia – “Atención prioritaria a mujeres y niños”, de importancia fundamental en la misión de la congregación. Veamos algunos de los elementos:

Eje 1 – Asistencia en situaciones de riesgo y vulnerabilidad

“Cuidar de la vida” haciendo hincapié en la protección de los más vulnerables;

Acogida de mujeres y niños, especialmente mujeres solas con hijos;

Cogestión del hogar, con la participación de los residentes en su gestión, valorando sus habilidades, experiencias y talentos;

El proyecto de salud mental LEGAME, un servicio innovador implantado por el Hospital Mãe de Deus y coordinado por un equipo multidisciplinar.

Eje 2– Acogida institucional

La acogida institucional es un aspecto específico que resulta necesario en determinadas circunstancias y momentos. No debe ser permanente porque hay que apoyar al migrante o refugiado para que reconstruya su vida como sujeto de su historia, con condiciones de autonomía y plena ciudadanía. Por eso es importante que la atención institucional sea temporal o transitoria, durante la cual se les ofrezcan oportunidades para acceder a soluciones duraderas y a las políticas públicas del país en el que se encuentran.

En el mundo migratorio, la atención y acogida de las personas no es algo estático y definitivo. Es hora de ofrecer condiciones y oportunidades para que los refugiados y los migrantes se fortalezcan y se preparen para integrarse en la sociedad local.

Eje 3 – Escucha y orientación

La escucha empática de los migrantes y refugiados es un aspecto fundamental de la misión de las Hermanas Scalabrinianas, es decir, una actitud vital para una atención humanizada. Cabe señalar que se trata de un reto importante porque a menudo hay muchas personas que buscan orientación y ayuda, y debido a las interminables demandas y a la priorización técnica del trabajo, acabamos haciendo lo que es inmediato y urgente. La escucha activa, serena y humana puede fácilmente dejar de producirse. El espacio para una acogida humanizada acaba sofocado por las urgencias burocráticas.

Eje 4 – Servicios de asistencia social

Me gustaría comentar aquí dos aspectos:

- Distinguir que prestar servicios de asistencia social en la primera acogida no es asistencia social. Es la prestación efectiva de servicios sociales, que son necesarios e imprescindibles en un momento crucial, difícil y necesitado de la vida de los migrantes y refugiados, en particular de las mujeres y los niños que, en general, sufren profundamente las carencias del viaje migratorio.
- Un segundo punto es que estos servicios no deberían prolongarse indefinidamente, porque es necesario orientar y apoyar a las personas hacia su inclusión en las políticas públicas y los lugares de trabajo, para que puedan desarrollarse en el contexto local y sentir que viven la ciudadanía en igualdad de condiciones que los nacionales. Suena utópico. Pero es eso: ¿cuál es nuestra utopía al trabajar con inmigrantes y refugiados?

Señales de buenas prácticas

La metodología participativa es un punto fundamental, destacado por las dos prácticas presentadas – Hospital Madre de Dios y Misión Scalabriniana - que se centran en la atención directa a migrantes y refugiados. Este aspecto es una parte significativa de la perspectiva del “protagonismo de los migrantes y refugiados”, recordándonos que el protagonismo es vital si queremos que esta población alcance la autonomía, con las condiciones para integrarse y establecerse en condiciones de vida dignas. Esto también se enfatiza en las directrices generales de la misión apostólica de las Hermanas MSCS.

La articulación con otras instituciones, con otras fuerzas de la comunidad, se revela claramente en los textos de las prácticas presentadas. Se confirma que cuanto más consolidemos las redes de apoyo, ya sea

apoyo financiero, colaboraciones voluntarias o involucramiento de la comunidad local, y cuanto más actuemos a favor de la causa de los migrantes y refugiados, más y mejor estaremos realizando un trabajo pastoral estructuralmente sólido, con posibilidad de continuidad, que avanzará y se mantendrá en el tiempo.

La presentación de buenas prácticas en este seminario es también una oportunidad para destacar algunos puntos de las macro estrategias de las Directrices Generales para la Misión Apostólica que requieren nuestra atención específica:

- Las directrices en su conjunto, y en particular la macro estrategia número 1: acogida, asistencia y protección en situaciones de emergencia y vulnerabilidad, contemplan y recomiendan la atención a la macro estrategia número IV: atención prioritaria a mujeres y niños. Además de ser un aspecto fundamental de las Constituciones de la Congregación, es uno de los puntos más sensibles que nos toca el alma y el corazón en la práctica pastoral. Ver a una madre que ha pasado por un viaje migratorio de sufrimiento, explotación, privaciones, a menudo una madre traumatizada... y esto sucede a menudo en los movimientos migratorios. La movilidad femenina aumenta en los flujos migratorios actuales y cada vez más vemos a madres responsables por sí solas del cuidado y la manutención de sus hijos, del mantenimiento del hogar.
- Y cuando hablamos de niños refugiados y migrantes, me gustaría mencionar dos datos recogidos en los centros de actuación del IMDH: En 2022, el 36% del total de 11.018 personas atendidas fueron niños y adolescentes. Y en el albergue Casa Bom Samaritano, proyecto conjunto del IMDH, AVSI Brasil y CNBB, 279 de las 672 personas albergadas eran niños.

Para terminar, con aprecio y gran gratitud por el trabajo de las dos obras congregacionales que se presentaron en este panel y otras que nos regalaron su alentadora práctica pastoral, vale la pena destacar: las directrices, la realidad, el Evangelio, los fundadores y cofundadores de la Congregación MSCS, el Papa Francisco, en fin, donde quiera que busquemos motivación y luz para guiar nuestra misión, siempre encontraremos un punto de aliento e inspiración para iluminar y alimentar nuestro caminar, al lado de los migrantes y refugiados y -permítanme enfatizar- las mujeres y los niños son el eje central de nuestra misión. "La prioridad no es exclusiva ni excluyente, sino una alerta sobre el hecho de que la protección de la vida

y el reconocimiento de la dignidad son indispensables y eficaces también para las mujeres, los niños y los adolescentes”, afirman las Directrices (p. 63).

6 PROMOCIÓN, INTEGRACIÓN Y PROTAGONISMO

MIGRANTES RETORNADOS CON DISCAPACIDAD EN HONDURAS: INTEGRACIÓN Y LIDERAZGO

*Hna. Ligia Ruiz Gamba, mscs**

La Pastoral de Movilidad Humana (PMH) de la Conferencia Episcopal de Honduras desde su inicio en 1991 y más adelante en la Arquidiócesis de Tegucigalpa ha sido confiada a la Congregación Humanas Misioneras de San Carlos Borromeo – Scalabrinianas (MSCS) que jurídicamente en el país lleva el nombre Asociación Hermanas Scalabrinianas (AHS). Capacitación, Atención Psicosocial y Salud Mental, Organización, Incidencia hacia garantía de DDHH, Emprendimiento, Asesoría Legal, Coordinación con otras Instancias y por su puesto Atención Directa y Acompañamiento a las Personas en Movilidad son las estrategias de acción ratificadas en la Planificación Estratégica¹ vigente.

Compartir esta experiencia socio pastoral que engloba tanto al despertar solidario de la sociedad e instancias de gobierno hacia los Migrantes Retornados con Discapacidad (MRD) como de la auto organización de estos en el ejercicio de desarrollar gradualmente su liderazgo, es un buen alto en el camino porque este año son 15 años recorridos. Ha habido un estrecho trabajo entre el Centro de Atención al Migrante Retornado (CAMR) y la Casa del Migrante San José en Ocotepeque, frontera con Guatemala ya que son puntos de regreso al país y de reencuentro entre los migrantes. Han sido acompañantes y garantes los profesionales en áreas socio administrativa, salud física, salud mental y más reciente también en

* Misionera Scalabriniana de nacionalidad colombiana. Tiene licencia da en Ciencias Sociales y Master en Gestión de Proyectos por la Universidad Nuestra Señora de Suyapa, Honduras. Desde marzo de 2023, es Coordinadora Nacional de la Pastoral de Movilidad Humana en Honduras.

² Plan Estratégico PMH AHS Honduras, 2020-2026.

el Programa Medios de Vida (emprendimientos, generación de ingresos), aunque en cantidad muy limitada.

Construyendo Caminos para la Reintegración,² reciente publicación del Centro Scalabriniano de Estudios Migratorios (CSEM) y AHS/PMH de donde extraigo el perfil y los principales factores de riesgo enfrentados por los MRD en la ruta migratoria.

Introducción

Promover y organizar los Migrantes Retornados con Discapacidad (MRD) para contribuir a mejorar la calidad de vida, a través del auto apoyo, en el conocimiento y defensa de sus derechos, siendo protagonistas de su propia integración social, ha sido el objetivo general inicial desde el 2009, desglosado en medio decálogo de objetivos específicos:

1. Identificación de los migrantes con discapacidad en todas las diócesis con el fin de organizarlos.
2. Capacitar en el desarrollo humano para promover la calidad de vida de hombres y mujeres migrantes con discapacidad a través de la formación y acompañamiento integral.
3. Establecer lazos de coordinación con diferentes instituciones, organizaciones públicas y privadas interesadas en el tema a través de convenios de cooperación.
4. Impulsar la gestión de proyectos productivos innovadores para mejorar las condiciones de vida de los Migrantes con discapacidad, que conlleve al empoderamiento de sus capacidades y destrezas.
5. Informar a la población hondureña del trabajo realizado con los MRD por las diferentes vías (aérea, terrestre) a través de la promoción y divulgación del proyecto en los diversos medios de comunicación (escritos, orales, televisivos), con el propósito de sensibilizarles y obtener su solidaridad.

Se puede percibir que **la Promoción e Integración de los migrantes**, así como el **Fortalecimiento del protagonismo y el liderazgo de migrantes** (macroestrategias 2 y 5 Misión Scalabriniana) enmarcan el proceso que se ha venido consolidando.

Contexto

Honduras, que en una época era llamado el granero agrícola de Centroamérica, país de origen y tránsito de migrantes sigue pendiente en

² A Pastoral da Mobilidade Humana e os Migrantes retornados com deficiência. Construindo caminhos para a reintegração – CSEM – Centro Scalabriniano de Estudos Migratórios.

resolver afectaciones estructurales históricas que han impactado de manera desproporcionada a ciertas comunidades y sectores, mismas que se reflejan como causas expulsoras de su propia gente.

En el Centro de Atención al Migrante Retornado (CAMR La Lima/SPS), en una Base de Datos – consultoría entre Avina y AHS/PMH para un programa interinstitucional de reinserción laboral-, al final del año 2022 los migrantes señalaron como razones por las que emigraron la violencia (53%), falta de empleo (26%), falta de educación (13%) y falta de salud (9%). En ese año fueron atendidos 35,476 migrantes deportados desde EUA y México todos adultos y un promedio de 35% mujeres. Durante el 2023 un total de 26,769³ migrantes siendo 14 con alguna discapacidad física.

El Perfil de las personas retornadas con discapacidad⁴ acompañadas por AHS/PMH en salud física son 93% hombres y 7% mujeres. También 7% arriba de 50 años y 43% entre 30 a 39 años de edad. Las personas atendidas en salud mental el 42% están entre los 20 y 29 años. Más de la mitad su estado civil solteras. Prevalen los de zonas rurales de los departamentos Francisco Morazán, Cortés, Yoro y Comayagua. El 45% con nivel primario completo como escolaridad tanto en hombres como mujeres y el 28% incompleta. Los analfabetos representan el 9%. En conclusión, coinciden con las mismas características perfiladas en la región centro-estadounidense: hombres, jóvenes, de origen campesino, con bajo nivel educativo. Presentan alta tasa de desempleados, así como muchos ejercen trabajos temporales de baja calificación y remuneración refuerzan el peso de la pobreza y la falta de importunidades que fue lo mismo que los había impulsado a huir.

La ruta migratoria muchas veces constituye un factor de riesgo para adquirir una discapacidad debido a que las personas se tienen que enfrentar a situaciones como subir o bajar del tren en movimiento, esconderse de las autoridades también de la delincuencia por estar en condiciones de irregularidad, víctimas de coaliciones de vehículos o ser víctimas de otros actos violentos.

Los tipos de lesión / enfermedad de los migrantes retornados atendidos entre 2010 y 2020: Prevalen amputación de miembros inferiores o superiores/parcial o total (87%), lesión del sistema nervioso central superior e inferior (5%), lesión en vértebra (1%), fractura en miembro superior o inferior (5%) y otros (2%).

El 21 de diciembre de 2022, el Congreso Nacional de Honduras aprobó la Ley para la Prevención, Atención y Protección de las Personas

³ Atendidos en salud mental este último año fueron atendidos 567 migrantes (159 mujeres, 408 hombres, 6 de la comunidad LGBTQ+ y 14 con alguna discapacidad física).

⁴ Iden referencia 2.

Desplazadas Internamente y promulgada en el Diario Oficial “La Gaceta” el 20 de marzo de 2023. Aún se está en la etapa de reglamentación y asignación presupuestaria.

Descripción de la experiencia

Wilson Alvarenga, hondureño campesino, casado con varios hijos oriundo del Municipio La Libertad departamento de Comayagua, retorna al país por el mismo camino que se había ido. De regreso hospedado en la Casa del Migrante en la Parroquia San José de Ocotepeque (frontera occidental Honduras / Guatemala), parada que le reanima a proseguir en su cotidianidad del hogar y su compromiso de fe /social. En su parroquia en octubre del 2007 en unas jornadas de sensibilización sobre la realidad en la ruta migratoria comparte la experiencia del accidente de tren sufrida en México cuando se veía llegar a la frontera de Estados Unidos de América. Concluye diciendo: “En Casa del Migrante en Ocotepeque fui muy bien atendido. Como Iglesia se debería también dar una amplia mirada porque muchos hondureños como yo, hemos caído en el camino y necesitamos ayuda”.

Desde entonces se recoge información de MRC en un primer diagnóstico con 19 casos publicado en el Boletín Institucional El Peregrino (segundo semestre 2008). Este es el punto de partida. En la primera convocatoria de encuentro con ellos (Tegucigalpa 7 de febrero 2009) se socializaron los resultados y se acordó conformar una Comisión de apoyo solidario a las personas viviendo con discapacidad, establecida con directiva y ruta de acción con los 5 objetivos mencionados anteriormente (el 8 de mayo 2009)⁵.

La Comisión Nacional de Migrantes Retornados con Discapacidad (CONAMIREDIS) en Honduras, sueño plasmado en esta visión a mediano plazo:

CONAMIREDIS es el medio que favorece la reintegración familiar y social a los migrantes retornados con discapacidad a consecuencia de un accidente en la ruta migratoria, para que ellos mismos sean protagonistas de su propio desarrollo, al descubrir sus nuevas capacidades físicas e intelectuales, inspirando seguridad, valorización, solidaridad y defensa de sus derechos por medio de las leyes que los ampara.

⁵ Diseño del plan de trabajo para el seguimiento: Objetivo del grupo / Día, lugar y hora de reuniones/ Responsables al interno del grupo / Nombre de los asesores por parte de PMH y Red de Familiares de Migrantes (Red COMIFAH).

Los primeros actores son personas agentes solidarios de pastoral en destaque la coordinadora nacional y Arquidiocesana de PMH (hermanas Scalabrinianas), Radio Católica con quien PMH de la Arquidiócesis de Tegucigalpa compartía espacio físico, Fundación Cristo del Picacho y agentes de PMH de varias parroquias, así como algunos párrocos. Y por supuesto que los migrantes retornados con discapacidad y también representantes de la organización de familiares de migrantes desaparecidos, que fue la Red Asociación existente en ese tiempo y que en los **últimos años pretende reconfigurarse en la Unión Nacional de Comités de Familiares de Migrantes Desaparecidos de Honduras (UNCOMIDEH). Desde esta se acordó elaborar material de divulgación, gestionar recursos y estar siempre con los migrantes.**

Principales avances, resultados y enseñanzas

Al reconstruir la experiencia en una línea de tiempo, se desvela respuesta a las siguientes preguntas: ¿De qué manera los Migrantes retornados con discapacidad fueron percibiendo que esa Comisión les estaba acompañando? ¿En qué momento los migrantes pasaron a ser los principales miembros protagonistas efectivos desde la Organización que estaba surgiendo?

Las reuniones periódicas con sus agendas y ayudas memoria han sido clave. Los Encuentros nacionales (2014, 2017, 2018, 2019 y 2022), las Asambleas Representativas (2022 y 2023). Los servicios generados e informados en los Comunicados de prensa, en la web y medios radiales y televisivos en entrevistas y otros programas que constantemente son solicitados. De mayor relevancia la participación en espacios de Incidencia.

La oración de confianza en Dios permanente corroborada en los puntos de agenda y memorias archivadas.

La inter institucionalidad ha garantizado el proceso y el reconocimiento principalmente tanto a nivel nacional como en la región e internacional⁶.

⁶ La Conferencia Episcopal de EUA y de Italia, Fundación Vida Nueva, Foro Nacional para las Migraciones (FONAMIH), Centro de Atención al Migrante (CAMR), Cordaid, Cruz Roja Internacional (CICR), Cruz Roja Honduras (CRH), Médicos del Mundo (MdM), Teletón, Hospital San Felipe, Pan para el Mundo, la Secretaría de Relaciones Exteriores (Cancillería) de Honduras mediante el Fondo de Solidaridad del Migrante Hondureño (FOSMIH), Fondo Centroamericano de Mujeres (FCAM), Catholic Relief Service (CRS), Cámara de Comercio e Industria de Tegucigalpa (CCIT), Organización Internacional para las Migraciones (OIM), Organización Internacional del Trabajo (OIT), SWISSCONTACT, ACCION JOVEN, Secretaría de Desarrollo Social (SEDESOL) y Fundación Avina entre otras.

En tiempos de pandemia por Covid 19 años (2020 y 2021), prevaleció la ayuda humanitaria con visitas domiciliarias y entrega de alimentos a nivel de país. En este mismo marco se ha dado especial atención a las cuidadoras de las personas en situación de discapacidad, mujeres, madres o esposas en su mayoría. Se celebró el 1er Encuentro de Mujeres Migrantes y Cuidadoras significando avance en el empoderamiento personal y colectivo a través de la metodología de grupos de Autoapoyo de Mujeres (GAM) con participación de unas 120 mujeres conformados por ellas y en conjunto con mujeres retornadas con discapacidad (experiencia ya validada en Ecuador, República Dominicana y en otros países e inclusive en Honduras).

Reimpulsada el área de generación de ingresos, y aún bajo los efectos de la pandemia (2021 y 2022 en adelante) combinando modalidad virtual y presencial, superando el centenar de emprendimientos implementados por MRD. La salud mental es fundamental para el éxito de cualquier proyecto en la vida de una persona y AHS / PMH ha dado prioridad garantizando este componente desde mediados del 2018. Sin salud mental no se puede tener salud física. Si no se tiene salud mental se descuidan las relaciones interpersonales, familiares y sociales⁷. Las personas retornadas con discapacidad que han sido cuidadas en su salud física y mental incluidas sus cuidadores/as reconocen gozar de una mejor calidad de vida.

Se percibe cohesión de la CONAMIREDIS (conferir documentos del V Encuentro (2022) y la III Asamblea Representativa noviembre 2003), reorganizada con una Dirección General, con una Junta Directiva comprometida⁸ y Comisiones de servicio integradas por los Migrantes y la constante asesoría de PMH / AHS; un plan estratégico y estatutos en proceso de obtención de la personería jurídica. El objetivo actual de la CONAMIREDIS es: Coordinar servicios de apoyo para dar respuesta integral a la población migrante y su familia, incidiendo a nivel local, nacional y regional con las instituciones del Estado Hondureño y organismos de cooperación nacional e internacional para lograr la inclusión socio económica y laboral, empoderando a la población migrante para la garantía de sus derechos humanos.

⁷ La Importancia de la Salud Mental en el éxito del emprendimiento. Guía práctica sobre Emprendimiento para Migrantes y sus Familiares, AHS / PMH, 2003-2004.

⁸ Desde la conformación de la junta directiva de CONAMIREDIS, dos personas miembros de ella hoy hacen visitas para seguimiento a salud a otros MRD. Ampliada la participación en la planificación y ejecución del plan y gestión recursos y acciones.

La CONAMIREDIS asiste casos a nivel nacional en los 18 departamentos de Honduras; se tiene una base de datos de más de 400 casos (el 80% de las personas viven en zonas rurales, con al menos del 5% mujeres, en zonas vulnerables y jefas de hogar). Se les acompaña con rehabilitación física con prótesis, cirugías, medicamentos. Se comienza a cosechar algunos recursos propios gestionados por este colectivo.

Los MRD encuentran en CONAMIREDIS su espacio, su autoapoyo. Gradualmente superan las etapas de dolor; encuentran fortaleza para retomar proyectos de vida. Testifican que encuentran en el interno de ellos mismos, entre ellos y la confianza redoblada en Dios una nueva oportunidad en su vida.

Perspectivas

Se ha transitado en este camino de aprendizaje, ejercicio del Buen Samaritano: miradas, acercamiento, fórmulas-medidas que ayudan a sanar las heridas físicas y mentales, estar con ellos y con las familias. No perderles de vista sino motivarles a los procesos del colectivo, del camino junto a otros y otras que al encontrarse se identifican y resultan en nivelar dignidad humana.

Retomar algunos de los ideales que desde el 2009 y tiempos siguientes siguen pendientes: centro de rehabilitación, hospedaje y lugar de encuentros propio, oportunidad de créditos accesibles, tienda de consumo a nivel nacional, y principalmente políticas públicas implementadas donde la gente no se sienta expulsada. El Fondo de Solidaridad con el Migrante Hondureño – FOSOMIH (2008) y el que le siguió FOSMIH (conforme la Ley de Protección de los Hondureños Migrantes y sus Familiares, Decreto Legislativo 266-2013; y su Reglamento Acuerdo No.OOI-DGACPM-2015) muy poco y casi nada los ha tomado en cuenta. **¡Esta deuda pendiente, debe otorgarse un derecho vigente!**

Tres son las líneas que como Scalabrinianas debemos remarcar: 1) la continuación con los Grupos de Autoapoyo de Mujeres (GAM) en sintonía con la prioridad de la Congregación; 2) Atención y Acompañamiento en salud mental que es muy ligado al primero y además como parte integral al programa medios de vida, y 3), sostener membresía en calidad de asesoría continua pero siempre en vista del proceso de la autonomía de CONAMIREDIS que es fuerza del colectivo.

Consideraciones finales

El sufrimiento de un hermano se transforma en respuesta al sufrimiento colectivo cuando este, tanto el sufrimiento como el individuo lo comparte

y se comparte. CONAMIREDIS, un estar hoy en lo individual pero más desde lo familiar y colectivo superando con nuevas capacidades y con dignidad.

La búsqueda de otras oportunidades es de todos y todas. Los MRD aunque temporalmente barrados por las circunstancias, son ejemplo de que son capaces de resiliencia, de poner el corazón no en cosas solo tenidas como suceso y éxito rápido sino también de que la vida es lo más importante y que la nueva situación física le abre otras posibilidades: valorar la familia, emprender en el país con actitudes positivas.

Sigan adelante, que se unan, la vida continúa son frases fuerza vigentes hoy, así como afirmaron en el 2007 los primeros 19 migrantes identificados. Antes del punto final, ilustro con lo que para mí significan pistas que mueve a continuar dando respuestas integrales a solicitudes que migrantes retornadas con discapacidad hicieron en el 2010.

7 PROMOCIÓN, INTEGRACIÓN Y PROTAGONISMO

MEDIOS DE VIDA PARA EL EMPODERAMIENTO DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA EN COMUNIDADES MIGRANTES EN CONDICIÓN DE MOVILIDAD Y DE ACOGIDA

*Hna. Leda Aparecida dos Reis, mscs**

Los medios de vida juegan un papel crucial en el empoderamiento económico de las comunidades migrantes y de acogida. En el contexto actual, donde la movilidad humana es una realidad constante, fomentar la economía social y solidaria se convierte en un enfoque fundamental para fortalecer la estabilidad financiera y la integración social.

Entre las principales buenas prácticas de medios de vida que hemos apoyado están los grupos de auto ahorro y préstamo (GAAP), microempresas, emprendimientos colectivos y fortalecimiento organizativo, los cuales son esenciales para el tejido económico de estas comunidades.

Las personas migrantes enfrentan desafíos significativos al establecerse en nuevos lugares. La falta de redes de apoyo, barreras lingüísticas, limitaciones legales y culturales, entre otros obstáculos, pueden dificultar su acceso al mercado laboral convencional. En este sentido, promover medios de vida se erige como una alternativa inclusiva y sostenible.

En el contexto de los países en desarrollo como Angola, Brasil, Ecuador, Honduras o República Dominicana estas prácticas emergen como pilares fundamentales para fortalecer el tejido social desde la hermandad y la

* Misionera scalabriniana, brasileña, Pedagoga, licenciada con habilitación en Administración. Tiene Diplomado sobre la normativa legal, civil y canónica, para la creación de protocolos institucionales para la prevención del abuso sexual de niños, jóvenes y personas vulnerables. Actualmente es Directora Ejecutiva de Mision Scalabriniana – Ecuador. Han colaborado las Hermanas MSCS: Leda Aparecida dos Reis – Ecuador; Maria Eugenia Vázquez – Republica Dominicana; Edi Eidt – Uige, Angola; Joana Silva – Brasil y Ligia Ruiz Gamba – Honduras.

igualdad. Ambos contextos presentan un escenario diverso y dinámico en el que estas prácticas no solo procuran mecanismos de estabilidad financiera y empoderamiento de los participantes sino también la actoría social en las comunidades de acogida a través de la apropiación de metodologías de trabajo horizontales y equitativas.

El apoyo de las Hermanas Scalabrinianas a estas iniciativas facilita el acceso a financiamiento, capacitación y acompañamiento, impulsa el crecimiento económico de estos proyectos y la identificación del prójimo como un hermano, participando y apoyando en proyectos de vida y esfuerzos de resiliencia.

Introducción

Las buenas prácticas en generación de medios de vida fomentan el acompañamiento, la participación equitativa y la solidaridad, construyendo nuevas actorías entre personas en movilidad. Uniendo esfuerzos y recursos mediante metodologías participativas, se fortalece la participación activa clave en la promoción de derechos humanos. Esto facilita un desarrollo equilibrado con distribución horizontal y equitativa, potenciando pequeños negocios, producción artesanal y agricultura familiar.

El objetivo es facilitar medios de vida sostenibles y resilientes para comunidades en movilidad humana, promoviendo su autonomía económica e integración en contextos receptores. Se busca brindar a las personas en movilidad las herramientas para establecer y gestionar sus propios medios de subsistencia, con capacitación en habilidades empresariales, acceso a financiamiento justo y apoyo técnico. Este enfoque no solo fortalece las iniciativas económicas individuales, sino que también fomenta la solidaridad y colaboración entre comunidades diversas, rompiendo barreras y estigmas. A largo plazo, se aspira a establecer una red sólida de medios de vida liderados por personas en movilidad humana, centrada en la autosuficiencia económica, generación de empleos locales y promoción de una economía inclusiva y sostenible, contribuyendo al crecimiento armónico y colaborativo de las sociedades latinoamericanas.

Objetivos específicos:

1. Establecer programas de capacitación integral que incluyan formación en habilidades empresariales, gestión financiera y adaptación cultural, para fortalecer las capacidades emprendedoras de las comunidades conformadas por personas en situación de movilidad.

2. Fomentar alianzas estratégicas con aliados estratégicos, instituciones financieras y de promoción y defensa de los derechos humanos tanto gubernamentales como no gubernamentales, para facilitar el acceso a microcréditos, recursos técnicos y asesoramiento legal, impulsando así la creación y consolidación de emprendimientos sostenibles entre las comunidades migrantes.
3. Promover procesos de articulación con metodologías participativas que fomenten la actoría de las comunidades en movilidad humana en sus ámbitos de participación local y ante las comunidades de acogida.

Contexto

En nuestros países el contexto migratorio se ve moldeado por una amalgama de factores socioeconómicos, políticos y ambientales. En los países latinoamericanos Brasil, Ecuador, Honduras o República Dominicana la migración, tanto interna como hacia otros continentes, es común debido a la búsqueda de oportunidades laborales, conflictos políticos, desastres naturales y la inestabilidad económica en algunos países. Angola, por su parte, ha experimentado flujos migratorios tanto internos como externos debido a décadas de conflictos civiles y, más recientemente, debido a su crecimiento económico, atrayendo a trabajadores extranjeros hacia sectores como la minería y la construcción.

La creación de medios de vida basados en la economía social y solidaria es fundamental para abordar los desafíos que enfrentan los migrantes en ambos contextos. Este enfoque ofrece una plataforma inclusiva que permite a los migrantes participar en la economía local, crear sus propios emprendimientos y cooperativas, y contribuir al desarrollo comunitario.

Las Hermanas Scalabrinianas, con su orientación hacia la asistencia y acompañamiento a personas migrantes en condición de movilidad humana y refugio, se encuentran en una posición estratégica para liderar procesos de generación de medios de vida en Angola, Brasil, Ecuador, Honduras o República Dominicana debido a su experiencia y compromiso con la protección y el bienestar de las y los caminantes.

La participación de las Hermanas Scalabrinianas, desde cada uno de sus lugares de intervención, tienen una comprensión profunda de las necesidades y desafíos que enfrentan las personas migrantes en situación de movilidad y refugio, lo que les otorga la capacidad de diseñar estrategias y programas más específicos que se adaptan a las realidades locales en función de las directrices de la congregación. Su labor ha sido clave para la asistencia humanitaria desde el acompañamiento, orientación, capacitación

y apoyo para la integración socioeconómica de estos migrantes y la defensa de sus derechos humanos.

Su labor pastoral y social les permite establecer puentes entre las personas en movilidad y las instituciones locales, gobiernos y organizaciones no gubernamentales, facilitando alianzas estratégicas para el acceso a gran variedad de recursos.

Al fomentar la colaboración y la participación equitativa, la economía social y solidaria genera alternativas al empleo tradicional y a las barreras de acceso a recursos financieros que suelen enfrentar los migrantes.

Descripción de la buena práctica

- El programa de Medios de Vida se desarrolla a través de tres líneas de acción:
- Grupos de Auto Ahorro y Préstamos (GAAPs)
- Apoyo a iniciativas de emprendimientos
- Fortalecimientos Organizativo

Este proceso de medios de vida para las personas en movilidad humana supone una serie de estrategias que se entrelazan en forma de redes comunitarias de trabajo horizontal que permiten fomentar la integración socioeconómica y la vinculación con las comunidades receptoras, de esta manera se crea una simbiosis que permite el crecimiento equitativo tanto de prácticas como el desarrollo comunitario de la agricultura local, la creación de microempresas o emprendimientos, la generación de grupos de auto ahorro y préstamo y el fortalecimiento organizativo.

Estas formas de organización económica promueven la colaboración, la equidad y la sostenibilidad como actoría, brindando oportunidades de desarrollo a grupos vulnerables.

Grupos de auto ahorro y préstamo – GAAPs

Los GAAP son un modelo asociativo donde individuos se unen de manera voluntaria para alcanzar objetivos económicos, sociales y culturales en común. Estas pueden abarcar diversos sectores, desde agricultura y producción hasta servicios y consumo. En el contexto de la movilidad humana permiten a las personas en condición de movilidad asociarse para potenciar sus recursos, compartir habilidades y generar ingresos de forma colectiva, fomentando la solidaridad y la integración.

Al mismo tiempo, los GAAP representan alternativas al sistema financiero que se encuadran en espacios cercanos y de contención, lo que

permite la creación de relaciones de confianza, solidaridad y aceptación a través del acompañamiento, lo cual no solo incide en la apropiación social, cultural y política sino además una formación permanente y transversal que apunte a la transformación integral y permita una mejor promoción y defensa de los derechos humanos en un contexto cotidiano.

Apoyo a iniciativas de emprendimientos

Son pequeñas empresas o iniciativas individuales que surgen con recursos limitados y se enfocan en satisfacer necesidades locales. Estos pueden comprender desde pequeños negocios familiares, asociativos y comunitarios, como emprendimientos agrícolas, artesanales, cobertura de servicios, crianza de animales para comercio, artesanías, alimentación, etcétera.

Para las personas en movilidad humana, los microemprendimientos representan una oportunidad para emplear sus habilidades y conocimientos, generando ingresos de manera autónoma y contribuyendo al desarrollo económico local mediante procesos de involucramiento activo incluidos en metodologías participativas.

Fortalecimiento organizativo de los grupos de ahorro y la economía social y solidaria

El proceso busca que los Grupos de Ahorro y Ahorro Popular (GAAP) desempeñen un papel clave en la construcción de la Economía Social y Solidaria en sus comunidades. Inicialmente, se enfocan en el auto ahorro y luego avanzan hacia la implementación de experiencias que mejoren las condiciones tanto materiales como no materiales en sus comunidades, extendiéndose a nivel regional y nacional.

Los miembros de los GAAP y los actores comunitarios se apropian del enfoque social, cultural y político del proceso, respaldado por la formación permanente y transversal. Se fomenta que los actores comunitarios sean actores en el diseño e implementación de experiencias de Economía Social y Solidaria para transformar positivamente sus entornos.

Se promueve la interrelación entre los actores, consolidando intercambios económicos y socio-pedagógicos mediante redes cooperativas, y se diseñan líneas de actuación territorial para exigir que la institucionalidad pública cumpla su rol en la construcción de condiciones sociales, materiales y culturales. Este proceso, basado en el Fortalecimiento Organizativo, es una vía alternativa que genera nuevas formas económicas fundamentadas en solidaridad, reciprocidad y bien común, con el objetivo de mejorar la vida cotidiana, entendida como la interrelación dinámica de

personas diversas que construyen relaciones, discursos sobre los distintos aspectos, aprendizajes y espacio de construcción de sentidos a la que hay que transformarla favorablemente desde los actores intervinientes como un ejercicio de actoría política, lo que implica una permanente lectura de la realidad, diseño y seguimiento.

El proceso de Fortalecimiento Organizativo (FO) se describe en varias etapas:

- Se identifican Grupos de Ahorro y Ahorro Popular (GAAP) con características predeterminadas.
- Formación y transferencia pedagógica con personas seleccionadas por los GAAP, ampliando el enfoque mediante encuentros formativos sobre vida cotidiana, actoría política y Economía Social y Solidaria. Estos individuos transfieren luego sus conocimientos a sus pares para expandir cuantitativa y cualitativamente el enfoque.
- Lecturas de la realidad, diseño e implementación de experiencias de Economía Social y Solidaria, con un mapeo de contextos comunitarios. Dos componentes interrelacionados e interdependientes: el económico, basado en criterios de Economía Social y Solidaria, es decir alterativo y alternativo; y el pedagógico o social, donde se reflexiona sobre aspectos de la vida cotidiana para su mejora o transformación.
- Encuentros locales, provinciales y nacionales para intercambios económicos y socio-pedagógicos, dinamizando la Economía Social y Solidaria a nivel local y nacional.

Lecciones aprendidas

- Formación transversal permanente
- Capacidad creativa de los actores para diseñar experiencias.
- Inserción de personas de otras nacionalidades en la vida comunitaria.
- Generación de relaciones entre experiencias territoriales.

Perspectivas

La implementación de medios de vida basados en la economía social y solidaria ha brindado valiosas lecciones y ha desencadenado cambios significativos. Se ha evidenciado que estos enfoques promueven la colaboración y la inclusión, fortaleciendo la autonomía económica de las comunidades migrantes y de acogida. Las principales lecciones aprendidas incluyen la importancia de la capacitación empresarial continua, el acceso

a recursos financieros justos y el apoyo técnico para asegurar la viabilidad a largo plazo de estas iniciativas.

Los cambios provocados por la creación de medios de vida en este modelo incluyen una mayor cohesión social, la diversificación de fuentes de ingresos y el fortalecimiento de la economía local. A mediano plazo, es crucial consolidar y expandir estos esfuerzos. Se requiere una mayor colaboración entre gobiernos, organizaciones y la sociedad civil para garantizar políticas inclusivas que respalden estas prácticas económicas. Además, se deben fortalecer las redes de apoyo y promover la educación financiera para asegurar la sostenibilidad de los emprendimientos.

Recomendaciones a mediano plazo incluyen la promoción de alianzas estratégicas entre entidades financieras y cooperativas, la implementación de programas de capacitación continuos y el desarrollo de marcos legales que faciliten y protejan estas formas de economía inclusiva. El enfoque, siendo una concepción holística, debe fortalecerse continuamente, considerando las necesidades específicas de los migrantes y la participación activa tanto de las comunidades en movilidad y las comunidades de acogida para promover un desarrollo equitativo y sostenible, en concordancia con el cuidado de la casa común.

Consideraciones finales

Los medios de vida promueven la inserción equitativa y justa de las comunidades en situación de movilidad humana, al permitir el empoderamiento de las y los caminantes, reforzando su actoría sobre los procesos sociales de cambio.

En el caso de Angola, el desarrollo comunitario agrícola involucra a diversos actores, en su mayoría campesinos pobres entre los que se encuentran mujeres y hombres angoleños repatriados, de todas las edades, que han despertado a nuevos desafíos, técnicas y metodologías para trabajar en conjunto como comunidad, despertando el protagonismo del grupo en función de procurar un crecimiento socioeconómico y cultural sobre la base de la autosuficiencia para una vida segura, lo que ha resultado en posibilidades de ampliación del proyecto, cambios positivos en las condiciones de vida, reducción del hambre, mejoramiento de la calidad y cantidad de la producción y procesos seguros para fortalecer las relaciones humanas.

En Brasil, los GAAP han permitido desarrollar modelos de acompañamiento y promoción de microemprendimientos productivos que permiten a las personas en movilidad satisfacer necesidades como vivienda, servicios básicos, educación, salud y trabajo, mejorando sustancialmente

sus condiciones de vida, autonomía y confianza ante desafíos como la flexibilización de leyes para garantizar el acceso a derechos.

En Ecuador, los procesos de fortalecimiento organizativo han permitido la creación de espacios cercanos de contención, relaciones de confianza, solidaridad y aceptación, al tiempo que generan alternativas al sistema financiero mediante el acompañamiento institucional. Esto fortalece la actoría de sus participantes, los modelos de apropiación social, cultural y política mediante la formación permanente y transversal.

En Honduras se han desarrollado modelos de capacitación teórica y práctica alrededor de planes de negocio basados en capitales semilla y acompañamiento institucional mediante metodologías participativas de involucramiento activo. Ha sido fundamental el papel de la iglesia participando y apoyando proyectos de vida y esfuerzos de resiliencia.

En el caso de República Dominicana, los medios de vida se han desarrollado enfocándose en el desarrollo local y acciones orientadas a mejorar la economía familiar en entornos participativos para promover el desarrollo humano, social y económico de las familias y comunidades más vulnerables. El resultado ha permitido mejorar condiciones en temas de seguridad alimentaria, empoderamiento local y cuidado del medio ambiente.

Todos estos procesos se fortalecen en la creación de redes internacionales de apoyo impulsadas por las Hermanas Scalabrinianas a través de programas específicos para cada contexto, pero que se retroalimentan mutuamente para aprovechar los aprendizajes de cada experiencia que se comparten replicando las buenas prácticas y mejorando los procesos en sus puntos más débiles.

8 PROMOCIÓN, INTEGRACIÓN Y PROTAGONISMO

CENTRO PASTORAL Y DE CAPACITACIÓN (CEPCA) – (2022-2023)

*Hna. Valdete Wilemann, mscs**

Teniendo en cuenta la realidad nacional y local de la ciudad de Bogotá, se fundó en el año 2000 el Centro Pastoral y de Capacitación (CEPCA). Este centro de formación ha desplegado una amplia gama de cursos destinados a la formación laboral. En sus inicios, el enfoque principal estaba dirigido a las víctimas del conflicto armado interno, quienes, debido a las condiciones sociales y políticas, se veían obligadas a abandonar sus territorios.

A lo largo de su trayectoria, el CEPCA ha ofrecido cursos que abarcan desde comidas rápidas, panadería y repostería, hasta barbería, belleza capilar, corte, confección y patronaje, contabilidad, recursos humanos y ofimática. Más recientemente, en respuesta a las cambiantes dinámicas laborales y los perfiles de atención actuales, se han implementado procesos de formación en las áreas de emprendimiento y empleabilidad.

Es destacable que, desde sus inicios el CEPCA ha contado con áreas integrales de acompañamiento y formación humano-cristiana, a través de las Hermanas Scalabrinianas. Estas no solo promueven conocimientos técnicos en diversas áreas, sino que también fundamentan su acción desde una perspectiva pastoral.

El CEPCA está situado en el barrio Camilo Torres de la localidad de Kennedy, en la ciudad de Bogotá. El equipo de colaboradores que

* Misionera Scalabriniana brasileña, tiene 39 años de vida religiosa, con experiencia migratoria en misión junto a migrantes y retornados en Colombia, Ecuador, Honduras. Actualmente es secretaria ejecutiva de la Fundación Atención al Migrante de la Arquidiócesis de Bogotá.

integran este centro incluye profesionales clave, tales como profesionales psicosociales (trabajo social y/o psicología), profesores expertos en la formación de los cursos mencionados, y auxiliares de servicios generales encargados del aseo, mantenimiento y cocina.

Es relevante señalar que el CEPCA alberga proyectos de Cooperación Internacional, lo cual refuerza continuamente la misión del centro con los procesos de intervención que se llevan a cabo allí.

Introducción

En la actualidad, Bogotá, la capital de Colombia, se destaca como una de las principales ciudades de acogida frente a los fenómenos de movilidad humana, tanto interna como externa. Según las últimas cifras presentadas por Migración Colombia hasta octubre de 2022, la ciudad alberga a 428,416 migrantes y refugiados con vocación de permanencia, representando aproximadamente el 20% del total de la población que ha ingresado al país. Adicionalmente, la conexión socioeconómica con el municipio de Soacha, donde residen alrededor de 26,689 migrantes, contribuye a la complejidad de la situación. Cabe destacar que 89,187 personas migrantes venezolanas y refugiadas están registradas en el Sisben, lo que equivale al 20.8% de la población, mayoritariamente ubicada en los grupos A y B de pobreza extrema y moderada.

En este contexto, desde la llegada de las Hermanas Misioneras Scalabrinianas de San Carlos Borromeo (MSCS) a Bogotá en la década de los años 90, han sido un faro de esperanza. Las MSCS han visualizado los procesos de acompañamiento y atención a las personas más necesitadas como un servicio imbuido de amor y misericordia, siguiendo el Evangelio de Mt. 25 – 35. “Porque tuve hambre, y me disteis de comer; tuve sed, y me disteis de beber; fui forastero, y me recogisteis”. Este enfoque no solo define su misión como asistencial e inmediata, sino que también busca fortalecer las capacidades individuales, familiares y comunitarias de quienes buscan apoyo en la Fundación de Atención al Migrante (FAMIG) y, específicamente, en el Centro Pastoral y de Capacitación (CEPCA).

Las MSCS han fundamentado su carisma y sabiduría en la gestión de estrategias para la formación de la población más vulnerable, ofreciendo oportunidades para el desarrollo de conocimientos y habilidades laborales, y dignificando vidas a través de su entrega desinteresada a los más necesitados. Brindan espacios de apoyo espiritual y formación humanocristiana, no solo como un servicio superficial, sino como un compromiso profundo con la transformación integral de las personas.

En la actualidad, considerando las realidades locales mencionadas, las MSCS proyectan su misión en el CEPCA desde una perspectiva moderna y adaptada a las dinámicas poblacionales. Cada curso desarrollado y cada persona atendida en el CEPCA se conciben como una oportunidad para un futuro promisorio. Las MSCS no solo buscan impartir conocimientos operativos, sino que fundamentan sus acciones en la importancia del uso de las nuevas tecnologías como eje central para el desarrollo de las capacitaciones.

Este enfoque no solo responde a una necesidad actual del mercado laboral, sino que también se proyecta como un área desde la cual las MSCS promueven procesos de evangelización dirigidos a diversos grupos etarios, incluyendo niños, niñas y adolescentes. Además, fomenta la salud mental, emocional y espiritual de adultos y adultos mayores que, por diversas circunstancias, no han tenido acceso a una alfabetización digital adecuada. Este contexto se revela como fundamental para llevar a cabo un acompañamiento humano-cristiano auténtico y significativo en la era digital.

Contexto

El contexto en el que se desenvuelve el CEPCA es crucial para entender su impacto y relevancia en la ciudad de Bogotá, dando respuesta a las complejas condiciones sociales y políticas de la época y manteniendo estrategias de atención contemporáneas según las necesidades de la ciudad capital; el CEPCA ha evolucionado en su misión de apoyar a las víctimas del conflicto armado interno que se vieron forzadas a abandonar sus territorios y ha logrado estructurar metodologías de integración donde se promueven acciones de acogida para cualquier persona en situación de movilidad humana.

Inicialmente centrado en ofrecer formación laboral básica, el CEPCA ha experimentado una evolución significativa en su oferta educativa. Desde cursos tradicionales como panadería y repostería hasta áreas más contemporáneas como emprendimiento y empleabilidad, el centro se ha adaptado a las cambiantes dinámicas laborales y a las necesidades del mercado actual. Este enfoque polifacético destaca la capacidad del CEPCA para no solo proporcionar habilidades técnicas, sino también para preparar a los estudiantes para las complejidades del mundo laboral moderno.

Un aspecto distintivo del CEPCA es su enfoque integral, que va más allá de la mera formación técnica, guiado por las MSCS, el centro ofrece acompañamiento y formación humano-cristiana, proporcionando un apoyo espiritual profundo. Este componente es esencial en la misión del

CEPCA de no solo brindar habilidades prácticas, sino también de promover la transformación integral de las personas.

Ubicado en el barrio Camilo Torres de la localidad de Kennedy en Bogotá, el CEPCA opera en un entorno donde la presencia de migrantes y refugiados es significativa. Bogotá, siendo un importante centro de acogida para la movilidad humana, enfrenta desafíos únicos en términos de integración y apoyo a esta población diversa. Es relevante destacar que, en Bogotá, el 54% de la población migrante se auto emplea en condiciones informales (unidades productivas) o no cuenta con un contrato laboral formal como medio de subsistencia (DANE, 2022). Este hecho no solo evidencia problemáticas sociales, sino que también contribuye al aumento de las desigualdades y afecta la dignidad de cada individuo.

A la luz de lo expuesto, se ha subrayado la relevancia de proporcionar una formación continua en procesos de inclusión económica y protección a las comunidades beneficiarias. Esto se traduce en el desarrollo de habilidades para fomentar tanto los ingresos económicos personales como los familiares. Además, esta iniciativa contribuye significativamente a la promoción de la igualdad de género. Es notable destacar que, a pesar de que las mujeres son quienes buscan más activamente formación y capacitación, paradójicamente, son las que encuentran menos acceso a empleo y emprendimientos formales.

Descripción de la buena práctica

Considerando el contexto marcado por la pandemia de COVID-19, durante los años 2022 y 2023 el CEPCA ha reconocido la imperativa necesidad de promover procesos formativos que trasciendan los cursos tradicionales. Se ha observado una urgencia en fortalecer factores de protección de la salud mental, especialmente desde la perspectiva humanocristiana.

En este escenario, las MSCS han desempeñado un papel fundamental al brindar apoyo continuo a aquellos que se formaron en diversas áreas técnicas. Esto ha resultado en una disminución notable de la tasa de deserción con respecto a la tasa de graduación de los estudiantes. Más allá de este logro, se han implementado estrategias para dar seguimiento a los egresados, buscando su integración a través de planes, programas y proyectos que promueven la estabilidad económica de las familias o facilitan su inserción laboral, contribuyendo así a la dignificación de estas personas.

Durante los años 2022 y 2023, se alcanzó un significativo hito al certificar y graduar a más de 120 personas en diversos cursos. De manera

destacada, el 80% de estos logros se materializaron en mujeres de edades comprendidas entre los 18 y 39 años, quienes, a su vez, asumen la responsabilidad crucial de cuidar a uno o más hijos. Este logro es notable no solo por la magnitud de la certificación, sino también por la relevancia de su impacto en un segmento específico de la población. La concentración en mujeres en edades productivas, enfrentando las responsabilidades del cuidado familiar, resalta la importancia de superar las limitadas oportunidades de formación y capacitación a las que históricamente se han visto implicadas. Estas limitaciones no solo están vinculadas a condiciones estructurales, como la falta de acceso a recursos educativos, sino también a presiones sociales y comunitarias que imponen a estas mujeres la difícil tarea de equilibrar roles estudiantiles y domésticos, con jornadas laborales que a menudo se extienden a dobles o triples jornadas.

Este enfoque en mujeres que desempeñan roles multifacéticos subrayó las necesidades de abordar no solo las barreras estructurales, sino también los desafíos sociales y comunitarios que impactan su acceso a la formación. La superación de estas barreras implicó un reconocimiento más profundo de las complejidades que enfrentan estas mujeres, así como la implementación de estrategias que aborden de manera integral las condiciones que limitan su participación plena en oportunidades educativas.

En cuanto a los procesos de formación, estos estuvieron estrechamente vinculados a iniciativas de vinculación laboral y apoyo para emprendimientos. Durante el periodo mencionado, el CEPCA a través de las MSCS lograron impactar a 35 personas mediante contratos formales y respaldó más de 50 unidades de negocio con insumos para emprendimientos. Estos éxitos fueron posibles gracias al respaldo directo del Fondo Global Solidario a través del Proyecto Inter congregacional, así como al apoyo de la Oficina para la Población, Refugiados y Migrantes de la Embajada de Estados Unidos y a través de la Fundación de Atención al Migrante, siendo la destacada participación de las Hermanas Misioneras Scalabrinianas de San Carlos Borromeo crucial para su implementación.

La metodología diseñada se basó en las realidades comunitarias, promoviendo el tejido de redes sociales e institucionales. El enfoque central se estableció con Jesucristo como ejemplo, guiando cada acción. La colaboración con la Arquidiócesis de Bogotá, las diócesis circundantes, fundaciones y organizaciones de atención humanitaria permitió difundir talleres, charlas y procesos de tamizaje, identificando posibles beneficiarios de programas de desarrollo humano integral.

El acompañamiento pastoral y profesional fue transversal en toda la formación inicial, fomentando la integración y fortaleciendo lazos de hermandad, sororidad y empatía. La participación crucial de la comunidad

local, las víctimas del conflicto armado interno y personas de buena voluntad a través del voluntariado facilitó la asistencia constante a las personas formadas. Se promovieron activaciones de rutas para adaptarse a las realidades individuales, buscando entrelazar la formación con la visión integral de la persona como hijo de Dios, trascendiendo la mera atención numérica para involucrar acciones pastorales significativas.

Los acompañamientos posteriores a la conclusión de los procesos de asistencia mediante los proyectos se revelaron como una fase crítica para consolidar los logros obtenidos y garantizar la sostenibilidad de los impactos. Este seguimiento continuo permitió evaluar la efectividad de las habilidades adquiridas y ofreció oportunidades para abordar desafíos emergentes. Además, la atención personalizada durante esta etapa fomentó la confianza y el sentido de pertenencia, brindando a las personas un respaldo valioso para aplicar sus conocimientos en situaciones del mundo real. El vínculo establecido durante las formaciones se transformó en una red de apoyo fundamental para superar obstáculos y aprovechar nuevas oportunidades de crecimiento y desarrollo.

En el contexto local, la importancia de la experiencia se manifiesta en diversos aspectos. En primer lugar, la comprensión profunda de las dinámicas comunitarias y las realidades específicas que permitieron diseñar estrategias y programas efectivos a las necesidades locales. Este conocimiento contextual facilitó la identificación de soluciones adecuadas y la adaptación de enfoques según las particularidades de la comunidad. Además, la experiencia local contribuyó a establecer relaciones de confianza con los beneficiarios, facilitando la comunicación y el compromiso en los programas de desarrollo. Asimismo, la experiencia en el contexto local favoreció la construcción de alianzas estratégicas con actores clave, como autoridades locales, organizaciones comunitarias y líderes, fortaleciendo así la colaboración para la implementación exitosa de iniciativas de desarrollo sostenible.

Perspectivas

Las estrategias implementadas por el CEPCA revelaron lecciones fundamentales y generando cambios significativos. La adaptabilidad para abordar las demandas contemporáneas, como la salud mental y pastoral con un enfoque humano-cristiano se destaca como una lección clave.

La concentración en mujeres jóvenes, el respaldo integral de las MSCS y la expansión de cursos que fomenten vinculación laboral y emprendimiento señalan una visión progresiva.

A mediano plazo, es fundamental fortalecer la integración digital, ampliar las alianzas y mantener el enfoque en la diversidad de necesidades de las personas en el contexto de movilidad humana.

Es fundamental tener en cuenta que, el mercado laboral hoy por hoy basan los procesos de formación por medio de la reputación, por esto, aunque se cuentan con alianzas directas de la Fundación Universitaria Monserrate (institución de educación superior que pertenece a la Arquidiócesis de Bogotá), es relevante continuar con la gestión estratégica de estos actores, siempre con la vista puesta en las personas que más necesitan de las MSCS y de los servicios del CEPCA.

A lo largo del año 2022-2023 se lograron evidenciar mayores procesos de integración entre las comunidades locales y las personas migrantes, disminuyendo con ello la xenofobia que se encuentra latente en la ciudad de Bogotá.

Conclusión

En definitiva, la experiencia de las Hermanas Scalabrinianas de San Carlos Borromeo en Bogotá no solo ha representado un modelo eficaz para abordar la movilidad humana, sino que también destaca la esencia misma del carisma de misericordia y amor por las personas en el contexto de movilidad humana.

El éxito del CEPCA no se limita a la mera impartición de habilidades técnicas, sino que se enriquece mediante un enfoque holístico que abarca la salud mental y el empoderamiento de mujeres. Al reconocer y abordar las complejidades individuales, familiares y comunitarias de aquellos afectados por la movilidad humana, el CEPCA se consolida como un faro de esperanza y un agente transformador en la sociedad.

Es fundamental y lo seguirá siendo el vislumbrar una formación y capacitación acorde a las dinámicas del mercado laboral pero también, a partir de las experiencias, necesidades y pasiones de las personas beneficiarias ya que son estas por las que el Centro Pastoral y de Capacitación, las Hermanas Scalabrinianas de San Carlos Borromeo sirve, asisten y trabajan.

9 PROMOCIÓN, INTEGRACIÓN Y PROTAGONISMO DE LOS MIGRANTES Y REFUGIADOS OBSERVACIONES

*Hna. Valdiza Carvalho, mscs**

Después de leer los tres textos sobre estas excelentes experiencias misioneras de las Hermanas Scalabrinianas, y tras la presentación de cada una de ellas, ¿qué puedo decir? En primer lugar, felicitarlas. Nuestro Documento Final del XIV Capítulo General afirma que: “el cuidado de la creación transforma nuestra relación con los migrantes y refugiados, comprometiéndonos a una mayor responsabilidad en todos los ámbitos de acción en la pastoral de los migrantes, y también a intensificar nuestra influencia en las políticas públicas, las acciones en red y las asociaciones a favor de todas las personas en movimiento”. Creo que este compartir nos muestra concretamente el horizonte de nuestra misión como Congregación. Me gustaría compartir algunos puntos destacados que me parecen importantes:

1. En cuanto al panel, hablando de la promoción de los migrantes, el término más apropiado sería “reconocimiento del migrante como sujeto de derechos”, porque las acciones que compartieron las hermanas van todas en esa dirección y también la palabra integración, a pesar de haber sido utilizada por el Papa Francisco en 2018, está siendo muy utilizada por otras organizaciones que ven la migración como un negocio, cifras, y que no tienen una visión de la inclusión de los migrantes y refugiados. La inclusión es un movimiento de apertura tanto de los que llegan como de

* Brasileña, es misionera scalabriniana desde hace 21 años. Es licenciada en Teología, con especialización en Iniciación Teológica, y también en Literatura, con especialización en Literatura Brasileña. Tiene maestría en Educación. Durante 12 años trabajó en la acogida de migrantes y refugiados en Manaus-AM y Boa Vista Roraima-Brasil. Está iniciando una nueva misión en Honduras.

los que los acogen. Implica colegialidad, interculturalidad, abrir espacio para que el otro entre y tenga sentido de pertenencia al grupo y a la comunidad. Como dice Vicente Junqueira Moragas, del Centro NUICS para la Inclusión, la Accesibilidad y la Sostenibilidad, la integración es simplemente la inserción en la sociedad de personas que pueden adaptarse a ella. Mientras que la inclusión propone reconocer y valorar la diversidad, la segunda requiere una transformación de la diversidad para que la persona pueda ser incluida.

2. La diversidad de acciones con migrantes internos, desplazados, deportados y migrantes internacionales, todos ellos en proceso de inclusión en cada realidad de estos 3 países: creo que el protagonismo es en realidad las puertas que abrimos junto a los migrantes y refugiados, ya sea en nuestras organizaciones, como agentes de la Pastoral de Movilidad Humana, en centros de subsistencia y capacitación, entre otros.
3. La atención prioritaria a las mujeres y a los niños, como una de las estrategias que nuestra Congregación ha asumido y que ha sido reforzada en nuestros últimos capítulos generales, en estos textos estas prácticas están bien enfatizadas en las experiencias. Ante esto, debemos preguntarnos si es necesario profundizar un poco más en el rostro femenino del carisma scalabriniano. Como hemos hecho en el pasado. Investiguemos más sobre la feminización de la migración, que coloca a la mujer como protagonista del proceso migratorio, tal vez escribamos más sobre esto, tal vez retomemos un poco más de esto, me gustó mucho lo que dijo Roberto Marinucci sobre las mujeres que escriben artículos para REMHU.
4. Cuando nuestras prácticas son apoyadas directamente por los gobiernos, entre otras organizaciones, creo que tenemos que mantener las antenas levantadas para no caer en la misma trampa de contribuir a la migración como un negocio que reporta beneficios absurdos a los gobiernos, y nosotros estamos ahí, recibiendo las migajas, pero sin poder denunciar las injusticias que se cometen contra los migrantes.
5. Las tres experiencias de este panel destacan las prácticas de salud mental, atención psicológica y acompañamiento a las familias migrantes, porque sabemos que las situaciones de violencia, xenofobia, negación de derechos, ya sea en el tránsito o en el lugar de acogida, son duras para tantas familias, especialmente mujeres, adolescentes y niños. Creo que esto es un gran avance

para nuestra misión como Hermanas Scalabrinianas, porque hace mucho tiempo que realizamos estas prácticas, pero no se enfatizaban mucho, tal vez por las urgencias. Siempre estábamos más preocupadas con la subsistencia económica de los migrantes, pero en nuestros documentos se destacan claramente estas acciones, como se cita en el mismo documento del XIV Capítulo General: “promover, junto con las autoridades públicas, las universidades, la sociedad civil y la iglesia local, la salud integral de los migrantes y refugiados”.

6. Las tres experiencias hacen mucho hincapié en el trabajo en red que ha sido el eje del CELAM y de la CLAR en los últimos tiempos. Las redes se fortalecen con las iniciativas que se unen para asistir y acompañar a los migrantes. Las numerosas asociaciones entre migrantes, diversas organizaciones que promueven acciones, iglesias locales, gobiernos, empresas privadas y muchos otros.
7. Agradecimiento: Mi gratitud a las hermanas organizadoras de este seminario que me han dado esta oportunidad de estar aquí compartiendo con ustedes... qué alegría ha sido para mí leer sus textos. Me he dado cuenta de que son experiencias muy diferentes de las que tuve en Brasil, porque mi mayor experiencia siempre ha sido con la regularización migratoria, la inclusión lingüístico-cultural y la enseñanza de idiomas, y estas experiencias me han demostrado que esta parte está bien consolidada, entre otras cosas porque la mayoría de los migrantes en estos países tienen el mismo idioma, lo que facilita mucho las cosas. Otra alegría es compartir con el profesor Joseph Handerson que lo conozco hace muchos años, desde 2013 en Manaus y en varios lugares de Brasil, para mí es un ejemplo de dedicación a los estudios de migración en la Academia, desde Amapá y ahora en Rio Grande do Sul-Brasil. ¡¡¡Muchas gracias!!!

Referencias bibliográficas

Documento Final XIV Capítulo General, p. 11

MORAGAS, Vicente Junquera. Disponible en: <<https://www.tjdft.jus.br/acessibilidade/publicacoes/semestres-da-inclusao/inclusao-ou-integracao#:~:text=Existe%20uma%20diferen%C3%A7a%20b%C3%A1>>.

10 PROMOCIÓN, INTEGRACIÓN Y PROTAGONISMO

REFLEXIONES SOBRE EL PROTAGONISMO, LA AUTONOMÍA Y LA ECONOMÍA DE LOS MIGRANTES

*Handerson Joseph**

Quisiera comenzar agradeciendo a las Hermanas Scalabrinianas por la oportunidad de participar en el V Seminario Congregacional de Pastoral de Migrantes y Refugiados – MSCS, realizado en Bogotá del 5 al 8 de marzo de 2024. Gracias a la invitación a ser panelista en el Panel 6, “Promoción, Integración y Protagonismo”, tuve el privilegio de leer y escuchar a las Hermanas presentar las prácticas que han desarrollado con migrantes y personas en situación de refugio en diversos países de Centro y Suramérica, el Caribe, así como África, cuya experiencia iluminó muchos de los temas que ya he venido trabajando (Ver Joseph, 2016, 2021), especialmente la problematización del enfoque sólo en las vulnerabilidades de los migrantes y refugiados, para enfatizar el potencial, la autonomía, el protagonismo y las luchas de los migrantes, caracterizando la “interpenetración de sujeción y subjetivación”, en términos de Sandro Mezzadra.

Este cambio de paradigma y de enfoque permite nuevas perspectivas sobre las experiencias y trayectorias de los migrantes y provoca un nuevo giro teórico y metodológico, jugando un papel crucial en la comprensión de las dinámicas migratorias contemporáneas, decisivo en la formulación de nuevas políticas migratorias capaces de forjar otras formas de gobernanza

* Doctor en Antropología Social por el Museo Nacional (UFRJ), profesora del Departamento de Antropología, profesora y coordinador del Programa de Postgrado en Antropología, ambos en la Universidad Federal de Rio Grande do Sul (UFRGS). Coordinador del Grupo de Trabajo Clacso «Migraciones y Fronteras Sur-Sur», vicecoordinador del Comité de Migraciones y Desplazamientos de la Asociación Brasileña de Antropología.

migratoria y de pastoral de la movilidad humana. Además, los proyectos prácticos presentados por las Hermanas me inspiraron a pensar en la posibilidad de trabajar en nuevos Proyectos de Extensión en la Universidad, reafirmando el papel sociopolítico y humanizador de la educación para la vida de los migrantes más allá de las fronteras nacionales.

Hubo tres presentaciones, la primera de la Hna. Ligia Ruiz Gamba sobre “Migrantes Retornados con Discapacidad en Honduras: Integración y Liderazgo”, la segunda por Hna. Leda dos Reis en coautoría sobre “Medios de vida para el empoderamiento de la economía social y solidaria en comunidades migrantes en condición de movilidad y de acogida” en Angola, Ecuador, República Dominicana y Brasil, y la tercera por la Hna. Valdete Wilemann sobre el “Centro Pastoral y de Capacitación (CEPCA)” en Colombia¹.

El trabajo presentado por la Hermana Ligia Ruiz permite delinear cinco dimensiones de la experiencia socio-pastoral desarrollada en Honduras: servir, empoderar, organizar, integrar y emprender. El trabajo se articula con los Migrantes Retornados con Discapacidad (MRD), tomando en serio su autoorganización a través de su autonomía y liderazgo. Tanto el Centro de Atención al Migrante Retornado (CAMR) como en la Casa del Migrante San José en la ciudad de Ocotepeque, fronteriza con Guatemala, juegan un papel fundamental en la promoción de la calidad de vida de los migrantes retornados con discapacidad, especialmente en lo que se refiere a nuevas oportunidades de vida.

Este trabajo tiene la particularidad de enfocarse no sólo en los migrantes retornados, sino sobre todo en aquellos que han sufrido situaciones drásticas (accidentes) en sus viajes y en sus rutas migratorias -principalmente entre México y Estados Unidos- que les han causado una discapacidad, sobre todo física. Las experiencias de estas personas son doblemente frustrantes, ya que no han podido alcanzar sus sueños de ingresar y permanecer en Estados Unidos, y han sido impactados violentamente en el trayecto, transformándose sus vidas emocional y físicamente.

Si, por un lado, esta experiencia es capaz de provocar sentimientos de vergüenza y humillación a su regreso, que pueden conducir a su muerte moral y social, principalmente por la dificultad de su integración familiar, social y laboral, por otro, se autoorganizan individual y colectivamente para emprender nuevos proyectos de vida que permitan su reinserción familiar y social. En este sentido, los sentimientos iniciales de ser objeto de violencia, frustración y vergüenza se transforman, a través de la solidaridad, en fuerzas vitales para reintegrarse en la sociedad en la que viven, siendo

¹ Véanse los tres textos comentados por el autor en este mismo volumen.

protagonistas de su cambio de rumbo, movilizando nuevas capacidades físicas e intelectuales, inspirando seguridad, aprecio, solidaridad y defensa de sus derechos a través de las leyes que les amparan.

Las experiencias de migrantes retornados con discapacidad muestran cómo la decisión de emigrar en busca de una vida mejor en el extranjero puede convertirse también en la destrucción física y mental de la propia vida. En este sentido, el sueño del emigrante se convierte a menudo en un espectáculo de violencia física y emocional. Sin embargo, también es importante destacar que las relaciones de solidaridad, ayuda y humanitarismo permiten establecer un vínculo entre la salud mental, psicológica y física y la economía moral, en términos de Didier Fassin. Existe una relación constitutiva entre la atención a la salud física y mental y el bienestar moral y social, que se articulan a través de los ámbitos del socio administrativo, la salud física y mental, así como el espíritu empresarial y la gestión de proyectos productivos innovadores que contribuyen a mejorar las condiciones de vida de los emigrantes retornados con discapacidad.

Las hermanas Leda Aparecida dos Reis (Ecuador), María Eugenia Vázquez (República Dominicana), Edi Eidt - Uige (Angola), Joana Silva (Brasil) y Ligia Ruiz Gamba (Honduras) también destacan cinco dimensiones: fomentar, fortalecer, empoderar, integrar y emprender. En las prácticas desarrolladas en países como Angola, Honduras, Ecuador, República Dominicana y Brasil, la economía social y solidaria es crucial para reforzar la estabilidad financiera y la integración social de los migrantes. Estas prácticas solidarias han sido posibles gracias a las relaciones de confianza y solidaridad establecidas a través del Programa Medios de Vida y los Grupos de Auto Ahorro y Préstamo (GAAP), como microempresas, emprendimientos colectivos y fortalecimiento organizativo. GAAP se refiere a un modelo asociativo a través del cual las personas se unen voluntariamente para alcanzar metas y objetivos económicos, sociales y culturales comunes.

Estas formas de asociación de los migrantes contribuyen a maximizar sus recursos humanos y económicos, poniendo sus competencias al servicio de sus comunidades. Estas experiencias de la economía migrante tienen una doble vertiente: al tiempo que contribuyen a la integración social y comunitaria de los migrantes, también los integran en el proceso de emprendimiento migrante, reforzando los lazos de solidaridad transnacional. Aquí las categorías de frustración, vergüenza y humillación dan paso a sentimientos de orgullo y superación, caracterizando el éxito del viaje.

Para promover sistemas (auto)sostenibles, la autonomía económica, la generación de empleo local y (trans)nacional y la (auto)gestión de los medios

de vida entre los migrantes, se desarrollan metodologías participativas, así como una distribución horizontal y equitativa que potencie los pequeños negocios, la producción artesanal y la agricultura familiar.

Se están promoviendo algunos programas y cursos de formación para desarrollar las capacidades empresariales y el acceso a la financiación de los migrantes, fortaleciendo las iniciativas económicas individuales y colectivas a través de redes de solidaridad entre las diferentes comunidades migrantes, entre ellas y las instituciones públicas y privadas, incluida la sociedad civil y la Iglesia católica, caracterizando alianzas estratégicas a favor de las comunidades migrantes.

Estas experiencias de autonomía y solidaridad de las comunidades migrantes forjan nuevas formas alternativas caracterizadas por la economía migrante a escala local, regional, (trans)nacional y transfronteriza. Estas prácticas económicas también contribuyen a la integración de los migrantes en sus lugares de residencia, así como a la reintegración de los retornados con discapacidad, como ya hemos visto en el caso hondureño. Las microempresas surgen de las necesidades específicas de los migrantes como formas de (auto)gestión para generar empleo, y como una forma de utilizar el conocimiento basado en la autonomía de los migrantes y en una perspectiva económica alternativa e inclusiva.

A partir de su experiencia socio-pastoral en Bogotá, Colombia, la hermana Valdete Willeman destaca cinco dimensiones: formación, promoción, fortalecimiento, integración y gestión. Centrándose en el Centro de Pastoral y Capacitación (CEPCA) y la Fundación de Atención al Migrante (FAMIG), aborda un conjunto de capacitaciones promovidas para la formación laboral de personas en situación de movilidad, principalmente en temas de alimentación, panadería, barbería, contabilidad, recursos humanos, emprendimiento y empleabilidad, así como la atención en salud mental desde una perspectiva humano-cristiana con enfoque en mujeres jóvenes.

La atención familiar y la formación educativa se convierten en claves para dotar a las mujeres de herramientas para afrontar los retos sociales y comunitarios, fomentando la integración y fortaleciendo los lazos de sororidad, hermandad y empatía. Las tecnologías de la información y la comunicación (TIC), así como las redes sociales e institucionales, han jugado un papel fundamental en el diseño de estrategias para atender las necesidades locales y la puesta en marcha de iniciativas sostenibles que tengan en cuenta las particularidades de las comunidades.

Como un intento de sistematización, los tres textos presentados se basan en la lógica del (auto)apoyo, la (auto)organización, la (auto)gestión,

la autonomía, la participación equitativa y la solidaridad a través de las dimensiones individual, familiar, colectiva y comunitaria, contribuyendo al desarrollo de nuevas capacidades con dignidad humana y social, promoviendo la (re)integración de los migrantes, así como fortaleciendo el liderazgo, el protagonismo y la economía migrante como una alternativa incluyente y (auto)sustentable.

Quiero terminar esta reflexión con unas palabras que escribí en febrero de 2020, que expresan algunos de mis sentimientos y percepciones sobre la frontera, especialmente entre Estados Unidos y México. Fueron escritas durante mi viaje a California, cuando crucé la frontera para visitar la ciudad de Tijuana, un lugar al que los migrantes anhelan llegar para poder entrar a Estados Unidos.

Hice realidad un sueño, un sueño histórico, emocionante, impactante, quizá también uno de los sueños de muchos de los migrantes del mundo.

Crucé la frontera entre Estados Unidos y México por tierra, pasando por San Diego para llegar a Tijuana. De hecho, realicé mi sueño a la inversa, porque fui de Norte a Sur.

Al llegar a uno de los muros más grandes que dividen el Norte del Sur, empecé a sentir un dolor en el pecho, una profunda tristeza, era lo inexplicable.

He cruzado muchas fronteras en mi vida, geográficas, culturales, lingüísticas, étnico-raciales, religiosas, profesionales y otras, pero nunca me había sentido tan afectado por la frontera, nunca me había sentido tan hechizado por la frontera.

- La frontera entre el orgullo de poder cruzarla y el dolor y la frustración de no poder cruzarla
- La frontera entre el éxito y el fracaso
- La frontera del sueño, de lo imaginario y del mundo vivido
- La frontera de los obstáculos, de la guerra
- La frontera del (des)encuentro con el otro
- La frontera del desencuentro con el otro, de la piedad por el otro
- La frontera de la (com)pasión frente al otro
- La frontera donde la carne del emigrante es la más barata del mercado
- La frontera de la caverna platónica, donde la luz es para unos pocos
- La frontera donde muchos son decididos, aventureros, pero pocos son invitados, pocos son bienvenidos

- La frontera más vigilada del mundo, donde los emigrantes se encuentran en el panóptico
- ¿Qué sentido tiene decir que la frontera no existe si pocos consiguen cruzarla?
- ¿De qué sirve decir que somos modernos si ni siquiera el homo sapiens construyó estos muros y vallas?
- ¿De qué sirve rezar por los muertos si ni siquiera las almas de los vivos se salvan en/por la frontera?
- Quizá en la historia de la humanidad nunca haya habido tantas muertes en nombre de la frontera ni tantas luchas por las fronteras
- Quizás en la historia de la humanidad nunca ha habido tantos muertos en las fronteras, tanta degradación del otro por el otro en la frontera
- Vivimos tiempos de frontera, de deshumanización de lo humano.
- ¿Qué sentido tiene la frontera si la frontera le quita el sentido a la vida de los migrantes, les quita el derecho a migrar, a desplazarse, a estar en el mundo y para el mundo?
- Si pudiera, en vez de hablar de fronteras, hablaría de otra cosa
- Nunca más recordar las vidas desaparecidas, torturadas en las fronteras
- Para nunca más recordar que en Tijuana dejé a personas que simplemente quieren cruzar la frontera, pero no pueden y pueden morir sin cruzarla algún día
- Para nunca más recordar que en Tijuana conocí a personas que dieron su vida para que otras personas pudieran llegar a la frontera
- Para nunca más recordar que la frontera es también un lugar de zonificación, donde la gente está viva y muerta a la vez.

11 ANIMACIÓN PASTORAL Y COORDINACIÓN ESTRATÉGICA

EXPERIENCIA DE COORDINACIÓN NACIONAL DE LA PASTORAL DE LA MOVILIDAD HUMANA EN ANGOLA Y SÃO TOMÉ E PRÍNCIPE: FORMACIÓN DE LÍDERES PASTORALES DE MIGRANTES Y AGENTES DEL ORDEN PÚBLICO

*Hna. Carla Luisa Frey Bamberg, mscs**

Introducción

La Pastoral para Migrantes e Itinerantes es uno de los servicios proféticos de la Iglesia Católica en Angola y se extiende por todas las diócesis del país. Muchos agentes se dedican gratuitamente a la pastoral de migrantes, acogiendo y acompañando a los migrantes, buscando formar una nueva conciencia en la sociedad sobre este tema. Es fundamental que las comunidades estén abiertas a acoger, proteger, promover e integrar a los migrantes y refugiados. Pero también es necesario garantizar el derecho a no emigrar, como dice el Papa Francisco en su mensaje para la 109ª Jornada Mundial del Migrante y del Refugiado: “Es necesario un esfuerzo conjunto de cada país y de la comunidad internacional para garantizar a todos el derecho a no tener que emigrar, es decir, la posibilidad de vivir en paz y dignidad en la propia tierra”.

La Comisión Episcopal para la Pastoral de los Migrantes e Itinerantes en Angola y São Tomé - CEPAMI, existe desde hace 14 años y fue fundada el 31 de octubre de 2006 por la Conferencia Episcopal de Angola y São Tomé

* Misionera scalabriniana brasileña, nacida en Paraguay. Es licenciada en Pedagogía y cursa un posgrado en Movilidad Humana. Vive en Luanda (Angola) y trabaja como secretaria ejecutiva de la Comisión Episcopal para la Pastoral de los Migrantes e Itinerantes en Angola y Santo Tomé (CEPAMI).

– CEAST, con el objetivo de organizar y dinamizar los diversos servicios pastorales para migrantes e itinerantes. Trabaja en las comunidades a través de los sectores específicos de la pastoral de refugiados, a saber, el Apostolado del Mar, la Pastoral de la Aviación Civil, la Pastoral de Carreteras y la Pastoral de las Comunidades de Migrantes y Refugiados. Además de ofrecer una atención pastoral más específica, esta Comisión también se ocupa de poner en marcha acciones de acogida y reintegración en las comunidades locales y en la sociedad de los miles de repatriados que han regresado a Angola desde la República Democrática del Congo, Zambia y Namibia. También se ocupa de los refugiados, los solicitantes de asilo, los migrantes extranjeros de distintas nacionalidades y los desplazados internos.

Contexto

Angola comparte fronteras con la República del Congo, la República Democrática del Congo (RDC), Zambia y Namibia. Administrativamente, está dividida en 18 provincias, 164 municipios y 518 comunas. La población alcanzó los 33 millones de habitantes en 2022¹. En Angola, los migrantes representan una parte significativa de la mano de obra residente: aproximadamente el 2% eran migrantes en 2019² y 56.359 (0,2% de la población) son refugiados y solicitantes de asilo, dispersos por todo el país. Angola también tiene 525.000 repatriados, que representaban el 2% de su población en 2016³. El programa de repatriación voluntaria y organizada, aprobado en 2010 por el Ejecutivo angoleño y ejecutado en colaboración con el Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados (ACNUR), finalizó en 2016 con 525.000 repatriados. Sin embargo, más de 60.000 ciudadanos optaron por quedarse en los países de acogida: 20.000 permanecieron en la República Democrática del Congo, otros tantos en Zambia y los otros 20.000 entre Sudáfrica y Namibia. Angola cuenta actualmente con 6.700 desplazados internos que han abandonado sus tierras debido a problemas medioambientales, especialmente la sequía en el sur del país (IDMC, 2020). Este fenómeno ha afectado a las provincias de Namibe, Cunene, Cuando Cubango y Huila. Mientras tanto, también tenemos registros de más de 20.000 desplazados internos (Plan de Desarrollo Individual) (Soares, 2015) desplazados de su hábitat, a menudo a causa del uso de armas de fuego. De hecho, desde la guerra, las demoliciones han sido una constante”.⁴

¹ Instituto Nacional de Estadística de Angola. (<https://www.ine.govao/inicio/estatisticas>).

² UN Population Division, Department of Economic and Social Affairs - <https://www.un.org/development/desa/pd/>.

³ Datos del ACNUR presentados en la Conferencia con motivo del Día Mundial de los Refugiados el 20.06.2023.

Las mujeres inmigrantes son las más vulnerables. Además de no saber comunicarse con seguridad, se sienten discriminadas, excluidas y un gran número abandonadas (con sus hijos) por sus maridos. Viven así al margen de la sociedad, sin posibilidades ni oportunidades de una vida digna. Víctimas de la violación de sus derechos humanos, la mayoría de las veces analfabetas, sienten una baja autoestima que aumenta los índices de suicidio y violencia doméstica. Se pasan la vida mendigando, “zungar” (vender) en las calles de la ciudad, intentando lograr ganar algo. Por otra parte, en muchos casos los inmigrantes suelen depender de organizaciones que les ayudan a resolver algunos de sus problemas y necesidades. Un gran número de niños y jóvenes se quedan en la calle sin acceso a la educación y, por lo tanto, son víctimas de todo tipo de violencia, de la trata de seres humanos, lo que alimenta la marginación, las drogas e incluso engrosa las estadísticas de niños de la calle, la tasa de mortalidad infantil y de portadores del VIH/SIDA.

El alto nivel de migración en Angola también ha permitido que la gente se dedique a prácticas ilícitas como el tráfico de seres humanos. Este fenómeno afecta principalmente a mujeres y niños; implica graves formas de explotación, fraude, coacción y violencia⁴.

Las víctimas de la trata son especialmente vulnerables a situaciones de explotación laboral debido a su incapacidad para hablar el idioma local y a su situación irregular en el país. La integración de los migrantes en la sociedad es un proceso complejo que requiere una profunda coordinación entre los distintos actores implicados: los propios migrantes, el gobierno, otras instituciones gubernamentales y no gubernamentales y las comunidades locales. También requiere un esfuerzo de adaptación y ajuste recíproco entre estas poblaciones y la propia sociedad receptora. En el caso de Angola, son numerosos los obstáculos a los que se enfrentan los refugiados e inmigrantes, especialmente en cuestiones relacionadas con su situación legal y las dificultades para incorporarse al mercado laboral, que son las cuestiones que más limitan el proceso de integración.

Hay miles de migrantes que viven en una situación de extrema vulnerabilidad, sin documentación válida, olvidados por el gobierno y las autoridades administrativas angoleñas. Hay refugiados que llevan más de 20 años en Angola y ni siquiera tienen un documento, no hablan bien

⁴ Pe. Avelino Chico, sj. Coordinador Regional para África da Secção Migrantes e Refugiados do Dicastério para o Serviço do Desenvolvimento Humano Integral– 18 de Maio de 2020. Formação nacional dos agentes da Pastoral das Migrações

⁵ En Angola, desde 2015 hasta el 08.10.20, se registraron 110 casos de posible trata de personas, con 220 víctimas, y de estos, 27 casos han sido juzgados. Muchos otros casos están siendo investigados. Según información de la Secretaria de Estado del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos, Dra. Ana Celeste Cândido Januário, el 08.10.2020.

el idioma y son analfabetos. Otros, aunque tienen estudios superiores y cualificaciones profesionales y pueden ejercer una profesión, no pueden trabajar porque no hay autorización o no tienen documentos. Las mujeres (como ya se ha dicho) son las principales víctimas, pero también los jóvenes, que pasan hambre sin acceso a los servicios públicos de salud, educación y trabajo formal. La precaria situación obliga a menudo a las mujeres a prostituirse para conseguir algo de dinero con el que comprar alimentos. Esta realidad les impide integrarse mejor en la sociedad angoleña.

Descripción de la buena práctica

La misión de CEPAMI a nivel nacional tiene como objetivo sensibilizar sobre la importancia de acoger a migrantes y refugiados en suelo angoleño, convirtiéndolo en un espacio de apertura a las diferencias y de crecimiento en el intercambio de culturas. Las estrategias que hemos adoptado para llevar a cabo nuestra misión con los migrantes y refugiados a través del CEAST son las siguientes:

- Formación de Animadores de la Pastoral de las Migraciones. Este ha sido el momento por excelencia para introducir a los responsables de las archidiócesis en los diferentes temas y metodologías de la pastoral de los migrantes con el fin de dar una mejor respuesta a los retos de la misión. Estas sesiones de formación abarcan temas como: la organización y la estructura de CEPAMI; los sectores específicos de CEPAMI; la metodología: trabajo en red y partenariados; las personas en situación de movilidad; el magisterio de la Iglesia y la pastoral de la movilidad humana - documentos pontificios; la libertad de elegir entre emigrar o quedarse; la espiritualidad y los fundamentos bíblicos de la pastoral de la movilidad humana: antiguo y nuevo testamento; leyes para la protección de los derechos humanos en el contexto migratorio de Angola; tráfico de seres humanos; directrices para un secretariado diocesano/nacional para la pastoral de la movilidad humana/planificación/evaluación y las directrices sobre la pastoral migratoria intercultural; realidad migratoria en Angola (migrantes y refugiados, migración contemporánea); servicio social de la iglesia y el perfil de liderazgo del animador de la pastoral de las migraciones.
- Trabajamos con un público muy diverso en las arquidiócesis / diócesis: Sacerdotes, religiosos de alto nivel y, sobre todo, laicos comprometidos con la causa de los migrantes y refugiados

- Formación para los líderes de las comunidades de migrantes y refugiados. Estas formaciones tuvieron lugar principalmente en Luanda, con la participación del líder de cada nacionalidad de migrantes y refugiados. La formación impartida en estos encuentros tiene un carácter humano, cuyo principal objetivo es ofrecer a las personas una luz de esperanza. De esta forma, organizamos debates con los líderes de los migrantes y refugiados sobre temas relevantes vinculados al contexto de sus experiencias, con la ayuda de profesionales de la salud, del derecho (abogados), de la psicología (orientación profesional), entre otros. Es a través de estos encuentros que se promueven actividades como la Feria del Migrante y Refugiado, la Peregrinación del Migrante y Refugiado a Muxima, entre otras, ya que contamos con variedad de nacionalidades y creencias religiosas. En estos espacios se aprovecha la oportunidad para hablar de los aspectos positivos de la migración y de las necesidades que viven, llamando la atención de las autoridades competentes para que los atiendan con cuidado y protección. Al fin y al cabo, con los migrantes también se puede construir una sociedad mejor. También se advierte de los peligros de la trata de seres humanos a la que pueden verse sometidos, especialmente niños y mujeres cuando son expuestos en las calles para la venta ambulante de productos o incluso cuando ejercen la prostitución.
- Nos centramos en la formación de mujeres refugiadas trabajando mensualmente temas como: prevención de enfermedades, cuestiones de género, liderazgo, violencia doméstica, gestión de conflictos, trata de seres humanos, empoderamiento femenino, iniciativa empresarial, generación de ingresos, entre otros. También se presta especial atención a los niños que están fuera del sistema educativo, debido a la falta de documentación de sus padres (migrantes o refugiados) y a la falta de condiciones económicas para mantenerlos. No obstante, se han creado clases de refuerzo escolar, que permiten a muchos de ellos entrar en contacto con un sistema escolar. Para los cursos de formación, se recurre a personas especializadas en la materia, y para los cursos, a los propios refugiados, que ya trabajan en los sectores de la costura y los salones de belleza. Al hablar la misma lengua, les facilitan el aprendizaje.
- Realizamos celebraciones para el Día del Migrante y del Refugiado, que incluyen celebraciones eucarísticas, ferias de arte con bailes y comidas típicas de cada cultura representada, y momentos de

convivencia para compartir las diferentes experiencias vividas en el viaje como migrantes. Se presta especial atención a la comunicación de las principales actividades, ya que siempre se publicitan en favor de las personas en situación de movilidad, sin olvidar a las autoridades del país, que tienen una gran influencia en el proceso de integración de los migrantes y refugiados.

- Para llevar a cabo el trabajo, contamos con financiadores internacionales y también con embajadas con sede en Angola que, sensibilizadas con la realidad en la que viven estas personas, acaban solidarizándose y ayudando a estas personas a salir de esta situación y tener una vida mejor.

La Red Angoleña de Protección de Migrantes y Refugiados, creada por CEPAMI en 2016, es un socio importante en la ejecución de los trabajos y en la ayuda a los proyectos. Con el fin de interactuar mejor con las autoridades, órganos de decisión y similares, CEPAMI sigue trabajando con diversas organizaciones que se ocupan de los migrantes y refugiados, en concreto: Caritas de Angola, Justicia e Paz, Universidad Católica de Angola, Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados - ACNUR, Organización Internacional para las Migraciones - OIM, Radio Eclésia, Organización Omunga, Hermanas Misioneras Scalabrinianas, Servicio Jesuita a Refugiados - SJR, Sociedad del Verbo Divino, Salesianos de Don Bosco, Voluntarios Internacionales para el Desarrollo. Esto significa que existe una verdadera defensa de los inmigrantes y refugiados.

Perspectivas

Queremos seguir trabajando en favor de la persona en situación de movilidad, proporcionando una atención pastoral adecuada a los migrantes y refugiados. También queremos garantizar una serie de formaciones humanas para el bienestar de las comunidades de migrantes y refugiados. Consideramos esencial seguir trabajando en red para que juntos podamos reflexionar sobre las situaciones que afligen a nuestros beneficiarios y, si es posible, presionar a los responsables políticos. Por último, el objetivo es acoger, proteger, promover e integrar a los migrantes y refugiados.

Debemos seguir desarrollando acciones coordinadas, programas y redes de socios comprometidos con la integración efectiva de estas poblaciones, lo que pasa necesariamente por crear las condiciones que permitan a inmigrantes y refugiados obtener, con un mínimo de dignidad, asistencia para sus familias, acceso al mercado laboral y participación activa en la vida social.

Hoy está cada vez más claro que hay que crear mecanismos para que las personas en situación de movilidad no estén en una posición de total asistencialismo, sino que programas que eleven su autoestima, su salud y les profesionalicen, les ayuden a avanzar hacia su realización personal. Con la ayuda del CEAST y, sobre todo, con la ayuda externa de financiadores sensibles a la situación de vulnerabilidad de migrantes y refugiados, podemos impulsar una atención pastoral de amplio alcance, con mucho impacto y visibilidad.

Conclusión

Tras estos 17 años de misión del CEPAMI, nos damos cuenta de que queda mucho trabajo por hacer. Estar en esta pastoral con migrantes y refugiados nos desafía y nos pone en camino... en busca de soluciones innovadoras y creativas a favor de la vida digna de los migrantes.

Hacemos un trabajo muy visible en la Iglesia angoleña y apreciado por las autoridades civiles. Estamos en estrecha comunicación con el Dicasterio para el Desarrollo Humano e Integral.

Por último, seguiremos desarrollando acciones en favor de las personas en situación de movilidad, velando por que se valore su dignidad en medio de tantas dificultades. Es para los migrantes y refugiados para quienes existimos, por lo que nuestra misión es y será siempre proporcionar herramientas para que migrantes y refugiados puedan caminar por sí mismos, hacia su propia realización y la de quienes les rodean.

12 ANIMACIÓN PASTORAL Y COORDINACIÓN ESTRATÉGICA

HACIA UNA PASTORAL INTERCULTURAL DE MIGRACIONES A NIVEL DIOCESANO – FORMACIÓN Y COORDINACIÓN DEL PERSONAL EN TIEMPOS DE TRANSICIÓN

*Hna. Milva Caro, mscs**

La pastoral migratoria de la diócesis de Rottenburg-Stuttgart, situada en el sur de Alemania, comprende más de 100 comunidades de inmigrantes católicos de primera, segunda y tercera generación. Para ellos, la diócesis ha contratado a más de 70 agentes de pastoral entre laicos profesionales y clérigos. Hace un año me nombraron coordinadora de este personal, que es uno de los dos ejes de la estructura diocesana de coordinación de esta pastoral: el departamento de “Personal”, donde trabajo, que se ocupa de todo el personal de pastoral que trabaja en la diócesis, casi 1.500 trabajadores, y el departamento de “Pastoral”, que se ocupa de los guías diocesanos de línea pastoral, con los que trabajo en estrecho contacto.

Fermo parte de la Congregación de las Hermanas Misioneras de San Carlos Scalabrinianas, que desde hace casi 50 años trabajan al servicio de los migrantes, en esta diócesis, especialmente en las comunidades católicas de migrantes italianos, en el servicio pastoral, social y humano, trabajando al mismo tiempo como puente con la comunidad y la sociedad alemana. Yo misma soy fruto de este trabajo femenino scalabriniano. Creciendo en

* Misionera scalabriniana hija de inmigrantes italianos, nascida em alemania. Estudió teología a Bonn , Alemania y Maestría por la Univesidad Salesiana da Roma, Italia, con especialización en Pastoral Juvenil Intercultural. Actualmente es co-coordinadora de la Pastoral Migratoria Intercultural en la diócesis de Rottenrug-Stuttgart, Alemania, donde también actua como agente pastoral a servicio de comunidades de migrantes italianos.

un ambiente ítalo-alemán, a los 18 años empecé a asistir más activamente a la parroquia alemana, donde también formaba parte del consejo pastoral. Más tarde, mientras asistía a la comunidad italiana, asumí la animación del grupo juvenil y participé en el coro de la comunidad italiana. Las Hermanas Scalabrinianas siempre me apoyaron y animaron en este camino comunitario de doble pertenencia.

La decisión de las Hermanas Scalabrinianas de permanecer al servicio de la diócesis de Rottenburg-Stuttgart, después de haber tenido que cerrar 3 comunidades en Alemania a lo largo de los años, se debe al mandato misionero del fundador San Juan Bautista Scalabrini de “mantener viva la fe y la patria para los emigrantes en tierras extranjeras”; y también al aprecio de la diócesis por el trabajo misionero de las Hermanas. La diócesis siempre ha apreciado y apoyado la presencia de la vida religiosa scalabriniana en las comunidades de habla no alemana.

El camino de las Hermanas fue y es siempre con la Iglesia local y al servicio de la Iglesia local, haciendo aquello para lo que fueron llamadas: al servicio misionero junto a los migrantes.

Introducción

Como Hermanas Misioneras Scalabrinianas en esta misión pretendemos formar parte de la estructura y del camino diocesano, un objetivo que también se refleja en mi trabajo, que está organizado de tal manera que paso la mitad de mi tiempo coordinando la gestión del personal diocesano para las comunidades migrantes y la otra mitad del tiempo estoy sirviendo directamente en una comunidad católica italiana, como agente de pastoral.

Desde hace un año está vigente en nuestra diócesis la actualización de la pastoral migratoria. Es la tercera vez, desde el inicio de la pastoral migratoria diocesana, que se da este paso, que pretende superar la larga historia de la iglesia local adoptando el modelo de la pastoral étnica. Actualmente, el objetivo de la pastoral migratoria es reorganizar la pastoral de los cristianos católicos de otras lenguas maternas con un enfoque colaborativo e intercultural, acompañando a las comunidades migrantes para que se integren y articulen con la iglesia local, en las parroquias territoriales. Por lo tanto, el objetivo hoy en la coordinación diocesana del personal al servicio de los fieles de otro origen cultural y lingüístico es continuar con la nueva práctica adoptada y las estrategias elegidas, de acuerdo con el nuevo documento emitido por el liderazgo diocesano: “Auf dem Weg zu einem immer größeren wir” Leit und Richtlinien zur Interkulturellen Pastoral in der Diözese Rottenburg-Stuttgart – “Hacia un

nosotros cada vez mayor” Pastoral intercultural en la diócesis de Rottenburg-Stuttgart (Orientaciones y directrices).

Concretamente, se trata de divulgar las nuevas directrices en la diócesis, a los agentes de pastoral y a las comunidades locales y extranjeras, y de orientar y apoyar al personal en las estrategias de implementación del nuevo modelo. En este esfuerzo, es fundamental fomentar y dar continuidad al trabajo en equipo practicado en la diócesis.

Las metas que, como scalabriniana, me propongo personalmente y propongo a la diócesis, es decir, a mis colegas y agentes de pastoral, son al menos 3, a destacar:

1. En primer lugar, concienciar al personal de que el servicio de pastoral de los/as migrantes que realizan permite a la Iglesia local ejercer una pastoral plural, que interactúa, para consolidarse interculturalmente. Por tanto, es un itinerario que favorece la construcción de la única familia cristiana con y en su diversidad. Una Iglesia Universal, es decir, una Iglesia Católica.
2. El segundo objetivo es dar fuerza a una de las estrategias primordiales de la diócesis: TRABAJAR JUNTOS, trabajando con el equipo de pastoral. De ahí que la colaboración directa y frecuente entre el clero y los trabajadores en la pastoral local se convierta en vital para la continuidad de las comunidades de lengua materna.
3. Y, como tercer objetivo, mantener una gran atención al cuidado pastoral de los migrantes y a las necesidades de los migrantes de distintas generaciones y ayudar a la iglesia local a mirar hacia una iglesia siempre nueva, que se está construyendo con, y no sin, los migrantes.

Contexto

Territorialmente, la diócesis, que es casi idéntica al Land (región) de Baden-Wurtemberg, tiene unos 5 millones de habitantes, de los cuales unos 1,7 millones son católicos. La región es uno de los mayores centros industriales de Alemania y uno de los más importantes de Europa. De ahí que atraiga a migrantes de todo el mundo y de muy diversas religiones.

Los migrantes católicos más numerosos son los italianos, seguidos de croatas, portugueses, polacos y luego comunidades menos numerosas como españoles, eslovenos, húngaros, ucranianos, caldeos, por citar sólo algunos.

Comienzo mi trabajo incorporándome a una estructura ya establecida y practicada y en proceso de implantación. Así pues, apporto mi formación recibida a lo largo de los años (teológica, religiosa e intercultural), la

experiencia de diversas actividades misioneras en distintos contextos migratorios y mi condición de migrante de segunda generación, aunque en realidad nunca he emigrado, si no es por vocación.

Descripción de la buena práctica

Mi principal responsabilidad es ocuparme de los agentes de pastoral y de los sacerdotes que asisten a las comunidades cristianas inmigrantes, en diversos ámbitos. Por un lado, aseguro el apoyo de la diócesis en sus necesidades administrativas muy prácticas como permisos de residencia, traslados, jubilaciones, vacaciones, sustituciones en vacaciones o enfermedades. Por otro lado, mucho más amplia y compleja, es la responsabilidad del acompañamiento y coordinación de los recursos humanos que atienden a más de decenas de grupos y comunidades: la gestión de conflictos y problemas de diversa índole; el contacto semirregular y regular con ellos a través de llamadas telefónicas, visitas a parroquias y encuentros personales; la organización y celebración de encuentros, al menos tres veces al año, por lenguas con varias comunidades, la italiana, la croata, la mixta, la llamada "resto de Israel", donde se intercambia información de la diócesis y se tratan temas de actualidad, se preparan encuentros diocesanos y otras actividades diversas.

Estas reuniones de las comunidades de una misma lengua son preparadas por dos responsables diocesanos, a saber, mi colega y yo, junto con un equipo elegido entre ellos. Mi colega y yo estamos siempre presentes en las reuniones y ayudamos en la coordinación, pero la responsabilidad organizativa recae en el equipo, precisamente para fomentar y favorecer la corresponsabilidad. Una vez al año, se organiza una conferencia de dos días y medio a la que se invita a todos los agentes de pastoral. Alrededor de tres cuartos de los trabajadores se hacen presentes. Cada vez se trata un tema de actualidad o de especial interés. Es una conferencia anual que se organiza en colaboración con el departamento diocesano de formación y algunos agentes de pastoral. También se invita siempre a la reunión a los sacerdotes alemanes que tienen comunidades de lengua materna en su territorio. Estas son algunas de las principales actividades para y dirigidas directamente a los colaboradores que actúan en la pastoral migratoria de la diócesis.

Otra responsabilidad importante para el desempeño de nuestro trabajo es la articulación con las personas, designadas para cada una de las principales comunidades étnico-lingüísticas de Alemania, que se denominan Delegados Nacionales. El contacto regular con ellos permite el intercambio de ideas y estrategias pastorales y la planificación a largo y medio plazo para la contratación de sacerdotes y del futuro de las

comunidades do otra lengua materna, en Alemania. Permite el intercambio del camino nacional y la comparación del camino realizado por otras diócesis de Alemania. No en toda Alemania la pastoral de migrantes es igual. Aunque la responsabilidad de reclutar sacerdotes y mantener las comunidades sigue siendo de la diócesis, el contacto estrecho y frecuente con el delegado nacional es de gran ayuda para el acompañamiento pastoral de cada una de las comunidades de la diócesis.

Otro campo de trabajo muy amplio y exigente es la estrecha colaboración con mis colegas del departamento, en el trabajo administrativo ordinario; que, en este momento, es concretamente en la reestructuración del departamento. En esta reestructuración, el sector "Comunidades extranjeras" debe convertirse cada vez más en una parte "igualitaria" con los demás sectores de personal que se contratan en la diócesis, en lo que se refiere a la administración. Este trabajo no tiene una visibilidad inmediata en el territorio o a nivel pastoral, pero determina fuertemente una estrategia administrativa y unas líneas operativas con el personal, lo que repercute a su vez en la calidad del trabajo, el bienestar de los trabajadores y la satisfacción laboral general. Las exigencias normativas laborales y sindicales en la diócesis son muy elevadas y deben cumplirse con sumo cuidado.

La publicación de las Directrices y Orientaciones para la Pastoral Intercultural se concibió con una difusión estratégica y específica en toda la diócesis. Con mi llegada, comenzó la fase de difusión activa, y actualmente nos encontramos en la fase final. En el plazo de un año desde su publicación, se celebraron 4 reuniones en 4 regiones de la diócesis a las que se invitó a todos los agentes pastorales de comunidades extranjeras, decanos, sacerdotes responsables de comunidades alemanas, representantes de consejos pastorales alemanes y extranjeros. Con un equipo de 6 personas, dos de la dirección diocesana, mi colega y yo, un compañero del departamento de formación, dos asesores pastorales (croata y alemán) y un sacerdote (polaco), elaboramos un programa para presentar el documento. La carta de invitación a esta media jornada de formación fue firmada por el obispo auxiliar para subrayar la importancia de esta actividad. Es un signo de que la pastoral intercultural en la diócesis ya no quiere ser una pastoral paralela. La estrategia apunta hacia un "nosotros cada vez mayor".

El estudio científico previo, que condujo a la redacción del documento, puso de relieve no sólo la gran necesidad de mantener las comunidades de lengua materna no alemana, sino también el gran deseo de los migrantes laicos de organizarse entre ellos para formar parte activa, responsable e implicada de la pastoral de migración en la diócesis. Por parte de los laicos alemanes esto está muy presente y organizado tanto

a nivel diocesano como nacional. Como respuesta a esta petición, la diócesis organizó 4 encuentros regionales llamados “Foros”, a los que sólo se invitó a migrantes laicos de las comunidades cristianas locales. Ya se han celebrado 4 ediciones del Foro, en las 4 zonas de la diócesis. En estos momentos se están celebrando reuniones on-line en las distintas zonas para preparar los próximos encuentros. El próximo mes de abril tendrá lugar el gran encuentro diocesano en el que participarán los representantes laicos de cada zona y podrán presentar los resultados de los encuentros anteriores a la cúpula diocesana, ya que estarán presentes el obispo auxiliar responsable de las orientaciones pastorales y el jefe del departamento de personal, es decir, mi jefe. Por nuestra parte, de la coordinación diocesana de la pastoral migratoria, estamos apoyando y acompañando este camino por la fuerza intercultural que promueve y representa.

Las directrices insisten mucho en la estrategia propia de la diócesis denominada “Modelo Rottenburger”. Un modelo de acción pastoral y de gestión basado en el conjunto, en el equipo y en la responsabilidad y la rendición de cuentas compartidas. Este modelo debe ser presentado, reflexionado y aprendido por los sacerdotes en particular, así como por los miembros del consejo pastoral.

Todo nuestro trabajo de coordinación diocesana se desarrolla con mucha reflexión, evaluación y replanificación, incluyendo estrategias a largo plazo, por ejemplo: ¿qué criterios deben cumplir los nuevos sacerdotes que se contraten para la pastoral de migración? ¿Qué nivel lingüístico es necesario? ¿Cómo tratamos la normativa diocesana de prevención de abusos con los sacerdotes extranjeros que quieren venir y no tienen toda la documentación? ¿Dejamos a la comunidad sin sacerdote, o puede venir de todos modos? ¿Cómo puede continuar una comunidad sin sacerdote, o cómo se puede cerrar? Otro aspecto importante para planificar el futuro es tener actualizadas las cifras y las corrientes de migrantes en la diócesis. El departamento de estadística de la diócesis nos ayuda mucho en esto y nos proporciona datos actualizados.

Los resultados esperados para este año son:

- Equipos pastorales cada vez más eficaces y productivos, que garanticen la continuidad tanto de las comunidades locales como de las de otras lenguas maternas.
- Una pluralidad de comunidades y centros espirituales con diversidad de respuestas a las diferentes necesidades espirituales de los cristianos.
- Aumento del respeto mutuo y del aprecio por la variedad de la vida cristiana.

- Reestructuración de la estructura diocesana, incluso nuestro sector, respondiendo a los signos de los tiempos que vive la diócesis con la fuerte disminución de agentes de pastoral y de recursos económicos.
- Dar continuidad al mandato misionero único y fundacional de la evangelización (Mc 16, 15-20).

Por último, pero no menos importante, está mi trabajo directo en una comunidad católica italiana. En la responsabilidad litúrgica y catequética, en los encuentros formales e informales con antiguos y nuevos emigrantes italianos, en la promoción de actividades culturales y religiosas tradicionales. Aquí en la base uno puede sentir concretamente la importancia de estas comunidades, garantizan una identidad personal para la propia historia migratoria.

Perspectivas

La diócesis, ahora sede vacante, vive un momento histórico muy especial y único. Los principales retos son: el gran cambio demográfico, la asombrosa escasez de agentes de pastoral y sacerdotes, la carga económica del patrimonio inmobiliario, los elevadísimos gastos de personal, ante unos ingresos económicos cada vez menores. Se trata, en definitiva, del sueño de una "Iglesia" que ya no existe.

En toda la diócesis y en todos los sectores la gran pregunta es: ¿Cómo queremos que sea la iglesia del mañana? Grupos de estudio, reflexiones, propuestas y estrategias están caracterizando el trabajo, tanto pastoral como administrativo, de estos tiempos para presentar al nuevo obispo propuestas concretas de una iglesia que quiere seguir siendo fiel a su mandato misionero.

En mi ámbito, el mayor desafío es: ¿Cómo llevar a las comunidades de habla no alemana a un nivel de igualdad en derechos y deberes, manteniendo la diversidad?

Conclusión

Con casi 400.000 católicos no alemanes, la iglesia local está experimentando un cambio de época. El reciente documento, los dos agentes diocesanos (mi colega y yo), la formación continua, la inversión económica y la atención en tantos ámbitos confirman que los migrantes tienen su lugar en la iglesia y son parte fundamental e integral de la iglesia local, con su espiritualidad y sus necesidades.

La Iglesia universal se realiza en la Iglesia local, en la unidad pastoral, entre parroquias vecinas pequeñas o grandes, donde alemanes, croatas y polacos, etc., están en casa. Para la dirección diocesana, la realidad de los católicos no alemanes está constatada, pero a veces falta ese reconocimiento a nivel de base, que permita el encuentro en la misma frecuencia de onda (Augenhöhe); demasiadas divergencias y diferencias de puntos de vista siguen ahí. El extranjero, es un ente y sigue siendo extranjero, aunque en la iglesia el extranjero no exista, como nos dice San Pablo. Sigue habiendo malentendidos, no lingüísticos, en particular sobre valores, tradiciones y en el ámbito de los derechos y deberes. La clave para eliminar las barreras es el diálogo abierto, fraterno, franco y respetuoso y el aprecio mutuo.

Las diversas actividades y estrategias presentadas son, en mi opinión, el camino correcto para construir una nueva iglesia de personas. Por el luto, del que tanto se habla en la diócesis, por las muchas pérdidas (sacerdotes, iglesias, jóvenes, antes era así, etc.) a veces se pierde de vista que algo nuevo está naciendo. El camino hacia un "Nosotros" cada vez más grande depende del individuo que quiera caminar unido. Si el individuo quiere caminar, trabajar, decidir solo, el "Nosotros" no se construirá. El "Modelo Rottenburger" es "caminar juntos". Un "caminar juntos" que no significa que yo esté a cargo de todos y reciba ayuda de los que hacen lo que yo digo, sino un "caminar juntos" que comparte la responsabilidad, las decisiones y las cargas. El único requisito de este modelo es la voluntad. Donde este modelo funciona, y mucho depende de los colaboradores y sacerdotes, la comunidad extranjera tiene la fuerza y la estructura para continuar, donde esto no ocurre la comunidad extranjera corre el riesgo de extinguirse. Las nuevas directrices ofrecen estrategia y dirección. Es un recordatorio para todos, especialmente para nosotras, Hermanas MSCS. En esta realidad misionera, no somos protagonistas, ni queremos serlo, pero humildemente estamos al lado de una iglesia con una historia, un presente, y caminamos juntas con los migrantes, con nuestro carisma enaltecido, hacia un futuro intercultural para todos y todas.

13 ANIMACIÓN PASTORAL Y COORDINACIÓN ESTRATÉGICA PASTORAL INTERCULTURAL EN LAS DIÓCESIS DE MESSINA Y SIRACUSA, ITALIA

*Hna. Vijaya Stella John Joseph, mscs**

La iniciativa pastoral intercultural en Las diócesis de Messina y Siracusa, se compromete a favorecer la inclusividad y el soporte para Los migrantes, refugiados y estudiantes internacionales. Las Hermanas Misioneras Scalabrinianas llevan trabajando junto con la comunidad local, voluntarios y laicos, 5 estando en Messina, mientras que en Siracusa 10 años. Esta iniciativa enfrenta el fenómeno de la migración de manera única en cada diócesis.

Messina: Asistencia a comunidades étnicas consolidadas y estudiantes universitarios. En Messina, la atención se centra en el apoyo a las comunidades étnicas establecidas, activas durante los últimos tres años. La pandemia de COVID-19 afectó a dos de esos 5 años. Las Hermanas Misioneras Scalabrinianas ofrecen servicios personalizados para promover la integración, la asistencia social y la convivencia armoniosa. Además, ofrecen servicios a estudiantes universitarios internacionales, contribuyendo a la asistencia, apoyo psicológico e integración social.

Siracusa: asistencia a los refugiados. En la diócesis de Siracusa, con presencia activa desde hace 10 años, la iniciativa está dedicada a la acogida e integración de los refugiados que llegan a través del mar Mediterráneo. En ambas diócesis, la iniciativa responde a necesidades prácticas y se adapta a los matices únicos de cada contexto, encarnando un compromiso pastoral transcultural en la región.

* Misionera scalabriniana de nacionalidad india, con formación académica en psicología y ciencias cognitivas. Actualmente desempeña su misión en la diócesis de Mesina, Italia, como Consejera Provincial para el Apostolado.

Introducción

La iniciativa pastoral intercultural en las Diócesis de Messina y Siracusa, Italia, se configura como una estrategia de implementación de los MSCS (Misioneras Scalabrinianas), delineando cuatro macroestrategias fundamentales.

La primera macroestrategia, centrada en la Acogida y Emergencia, tiene como objetivo proporcionar apoyo inmediato y específico a personas en situaciones de vulnerabilidad migratoria. En el contexto de Siracusa, nos comprometemos a ir directamente a las primeras instalaciones de acogida para ofrecer nuestros servicios. Nuestra intervención tiene como objetivo garantizar un apoyo esencial a quienes se encuentran en situaciones de vulnerabilidad migratoria, contribuyendo así al bienestar de la comunidad local.

En el contexto de Messina, centramos nuestros esfuerzos en ofrecer asistencia a estudiantes universitarios de todo el mundo durante la fase de acogida y en la búsqueda de alojamiento. Además, brindamos apoyo a su llegada con gestión documental y otros servicios relacionados. Estas acciones están diseñadas para facilitar el proceso de integración y mejorar la experiencia de quienes eligen Messina como lugar de estudio y de vida, contribuyendo así al bienestar de la comunidad local.

La segunda macroestrategia, centrada en Promoción e Integración, se compromete a construir puentes culturales y promover una integración armoniosa en las comunidades de acogida. En este contexto, ofrecemos cursos de lengua italiana y asistencia educativa dedicada a los niños de Sri Lanka, prestando especial atención a la prioridad dada a las mujeres y niños inmigrantes.

La tercera macroestrategia, dedicada a la Evangelización y la Coordinación Estratégica, subraya la importancia de difundir los valores de solidaridad y comprensión entre las diferentes comunidades involucradas. Acompañamos a mujeres y niños de Sri Lanka, ofreciendo apoyo durante el proceso de evangelización y coordinación, con especial atención a la preparación al catecismo y a las celebraciones, fiestas y tradiciones culturales. Además, colaboramos activamente con las comunidades de Sri Lanka y Filipinas en Messina para celebrar y preservar sus culturas únicas.

La cuarta macroestrategia, centrada en dar prioridad a las mujeres y los niños migrantes, se compromete a responder específicamente a las necesidades únicas de estas categorías vulnerables.

En resumen, estas macroestrategias perfilan un marco amplio y orgánico para abordar el fenómeno migratorio, con objetivos definidos y

una visión de mediano y largo plazo que refleja el compromiso constante de las Hermanas Misioneras Scalabrinianas en la región.

Contexto

La costa meridional mediterránea de Sicilia juega un papel fundamental en calidad de punto de llegada para miles de migrantes que, pasando por el Mar Mediterráneo, buscan un futuro mejor.

Los desafíos de la migración incluyen viajes peligrosos en barcos superpoblados con personas que huyen de conflictos y persecuciones. Italia tiene la función de país de tránsito, sin embargo, Sicilia se destaca como destino para muchas comunidades étnicas. La coexistencia de diferentes culturas añade un elemento único a la isla, convirtiéndola en un lugar de convergencia cultural.

La migración de los últimos años representa un desafío para Europa. Siracusa, una provincia costera del este de Sicilia que se encuentra frente al Mediterráneo, ha experimentado un notable aumento en la movilidad humana, sirviendo como punto de tránsito en los puertos donde llegan miles de migrantes alojados temporalmente en “centros de recepción”, quienes claramente necesitan apoyo.

En las diócesis sicilianas de Siracusa y Mesina, las Hermanas Scalabrinianas juegan un papel fundamental en la respuesta a la migración. A pesar de la cercanía geográfica, las dos diócesis presentan dinámicas migratorias distintas. Las Hermanas Misioneras Scalabrinianas abordan estos desafíos de manera diferenciada, adaptando sus servicios a las especificidades de cada diócesis.

Teniendo en cuenta el contexto específico de los niños involucrados, es fundamental adoptar un enfoque sensible a sus necesidades únicas. Los jóvenes migrantes, principalmente originarios de Sri Lanka, enfrentan desafíos particulares durante el proceso de integración. Nuestro análisis del contexto se centra en aspectos como el acceso a la educación, la participación en nuevos entornos sociales y culturales, y la necesidad de apoyo lingüístico. Para garantizar un apoyo adecuado, proponemos la implementación de programas específicos que incluyan ayuda escolar, cursos de italiano enfocados y actividades culturales, creando así un entorno inclusivo y propicio para el crecimiento y desarrollo de los niños migrantes.

En el contexto de las mujeres migrantes, nuestro análisis se centra en los desafíos únicos que enfrentan durante el proceso de adaptación. Las mujeres provenientes de Sri Lanka a menudo se enfrentan a responsabilidades familiares, culturales y sociales complejas. El acceso a servicios de salud,

el apoyo en asuntos administrativos y la promoción de oportunidades laborales son aspectos cruciales. Por lo tanto, proponemos iniciativas dirigidas, como cursos de italiano adaptados a las necesidades de las mujeres, programas de mentoría, servicios de asesoramiento específicos y acompañamiento con escucha activa para las mujeres. El objetivo es crear un contexto de apoyo que responda a los desafíos específicos de las mujeres migrantes y fomente su autonomía e inclusión en la comunidad local. En particular, ofrecemos apoyo y escucha a las mujeres para ayudarles a comprender y enfrentar los desafíos de integración de sus hijos adolescentes en la cultura y sociedad europeas.

Descripción de la buena práctica

Pastoral intercultural en Siracusa: En el contexto de Siracusa, la acogida por parte de las hermanas ha sido más que un deber; ha sido una vocación arraigada en nuestro carisma, moldeado a lo largo de los años a través de experiencias y formaciones. La casa Mater Dei (un centro diocesano) se ha convertido en un refugio no solo físico, sino también emocional, encarnando la idea fundadora de la misión: tratar a cada individuo, independientemente de su religión, idioma u origen, como un ser humano con el derecho a ser acogido, mirado a los ojos y apoyado.

La misión se ha desarrollado a través de múltiples actividades, incluyendo puntos de escucha, servicios sociales que incluyen acompañamiento para documentos y asistencia sanitaria, búsqueda de vivienda y ayuda en la integración cultural. Se ha puesto un enfoque especial en los niños y adolescentes, donde el compromiso ha sido crucial para facilitar su inserción en las escuelas locales.

La promoción de la autonomía se ha destacado con la creación de la sastrería 'FREDERIK', una práctica significativa que no solo ha ofrecido oportunidades laborales, sino que también ha contribuido a la integración socio-laboral, cambiando el permiso de residencia del Sr. Frederik y regularizando la situación de su familia.

Un aspecto conmovedor de la misión ha sido la atención en la cárcel, donde la escucha y la pastoral han liberado a las personas migrantes para que cuenten sus historias y emprendan un camino positivo. La participación en las celebraciones festivas ha subrayado la alegría de los migrantes al sentirse acogidos, independientemente de sus creencias religiosas.

Este análisis refleja la esencia de una misión que, aunque enfrenta los desafíos de la integración, ha demostrado un compromiso constante con el respeto a la dignidad humana y a la promoción de la acogida como

un valor fundamental, reflejando el carisma de las Hermanas Misioneras Scalabrinianas en Siracusa.

Pastoral intercultural en Messina: La experiencia pastoral intercultural de las Hermanas Misioneras Scalabrinianas en Messina se ha dedicado a la asistencia e integración de niños, adolescentes de la comunidad de Sri Lanka y jóvenes migrantes, principalmente provenientes de India, Sri Lanka, Bangladesh, Pakistán, Nepal, Etiopía e Irán, que han llegado para realizar estudios universitarios. El objetivo principal ha sido abordar los desafíos iniciales, centrándose en la dificultad para encontrar alojamiento y la barrera lingüístico-cultural, exposición frecuente a dificultades y riesgos de explotación.

La misión ha progresado ofreciendo alojamiento temporal a jóvenes mujeres en evidente estado traumático, asegurando una entrada segura y legalmente respaldada. En la fase inicial, la improvisación fue necesaria para responder a las emergencias; en los últimos dos años, la misión ha facilitado la búsqueda de vivienda para un grupo de chicas, ofreciendo simultáneamente apoyo espiritual y psicológico.

Los actores clave han sido las Hermanas Misioneras Scalabrinianas, los jóvenes migrantes, la comunidad local y los voluntarios. La participación activa de maestros jubilados ha contribuido al desarrollo del programa después de la escuela, involucrando a niños y adolescentes entre 9 y 16 años.

La metodología ha adoptado un enfoque flexible, adaptándose a las emergencias y desafíos específicos de los jóvenes migrantes. La oferta de alojamiento temporal se ha combinado con apoyoespiritual y psicológico, ayudando a mitigar el impacto de la barrera lingüístico-cultural. El programa después de la escuela ha involucrado a maestros voluntarios para abordar las dificultades escolares, promoviendo un entorno de desafíos, entusiasmo y crecimiento personal.

Además de las actividades mencionadas antes, la misión en Messina ha involucrado activamente a jóvenes de la comunidad de Sri Lanka y de la comunidad filipina en un proceso de catequesis en preparación para el sacramento de la Confirmación. Este curso intensivo, con reuniones semanales, ha representado un compromiso significativo con la asistencia y formación de jóvenes migrantes. La colaboración con capellanes de las comunidades étnicas y la participación de maestros voluntarios han contribuido a hacer de esta experiencia un valioso momento de crecimiento espiritual e integración cultural para los participantes, enfatizando el enfoque personalizado y flexible de la misión. La celebración de la Confirmación ha destacado el éxito de este proceso, subrayando la importancia de la

integración a través de la educación religiosa y la promoción de los valores cristianos en la comunidad local. La misión ha contribuido positivamente al bienestar de los jóvenes migrantes, apoyo escolar y apoyo espiritual y psicológico. Este programa ha abordado las dificultades académicas y ha facilitado un intercambio cultural que ha enriquecido tanto a los jóvenes migrantes como a la comunidad local.

La experiencia de la misión en Messina es de vital importancia en el contexto local. Al abordar los desafíos específicos de los jóvenes migrantes, la misión ha demostrado la importancia de un enfoque personalizado y flexible. La promoción de la integración a través de la educación, el apoyo social y espiritual ha contribuido a crear un ambiente donde la diversidad se considera un enriquecimiento. La misión no solo responde a las necesidades inmediatas, sino que se compromete a ser un defensor de una inclusión social y económica efectiva, reconociendo la importancia de compartir, transmitir y ser enriquecido por la diversidad cultural.

Perspectivas

Considerando las experiencias en Siracusa y Messina, emergen claramente las profundas lecciones aprendidas y los cambios significativos generados a través de la implementación de las estrategias propuestas. Una de las lecciones fundamentales ha sido el reconocimiento de la importancia de un enfoque personalizado y dirigido a las diversas necesidades de los migrantes, especialmente mujeres, niños y estudiantes universitarios. La adopción de programas de escucha, cursos de idiomas adaptados y servicios específicos ha demostrado favorecer una integración más efectiva, respetando al mismo tiempo la diversidad de las comunidades involucradas.

Las estrategias centradas en la acogida y la integración han llevado a cambios tangibles en la vida de los migrantes y en la percepción de la comunidad local. La creación de espacios seguros, como la Casa Mater Dei en Siracusa, ha ofrecido no solo refugio físico, sino también un lugar de encuentro e intercambio cultural. La promoción de la autonomía, como se evidencia a través de la sastrería 'FREDERIK', ha demostrado que el empoderamiento económico contribuye significativamente a la integración social y laboral.

Sin embargo, ha quedado claro que la integración no depende solo de las estrategias locales, sino también de la colaboración con las instituciones y el entorno circundante. Las dificultades burocráticas en el proceso de integración, especialmente en lo que respecta al acceso a servicios legales y oportunidades laborales, requieren un compromiso continuo a nivel local y nacional.

En términos de reflexiones, es evidente que el éxito de tales estrategias requiere un monitoreo constante y una adaptación a las cambiantes dinámicas migratorias. La flexibilidad para responder a las necesidades emergentes y adoptar nuevos enfoques es crucial para mantener un impacto positivo a medio plazo.

Las recomendaciones a medio plazo incluyen el fortalecimiento de las redes de colaboración con instituciones locales, organizaciones y otras congregaciones religiosas. Además, es esencial implementar programas de sensibilización y capacitación para la comunidad local con el fin de contrarrestar estereotipos y promover una comprensión más profunda de los desafíos enfrentados por los migrantes. Las lecciones aprendidas indican la necesidad de un enfoque holístico, que incluya la dimensión social, cultural y burocrática para favorecer una integración efectiva. Con el mantenimiento del compromiso y la adaptación continua, se espera que las estrategias delineadas continúen dando forma a un futuro inclusivo y solidario para Siracusa y Messina.

Conclusión

El camino hacia la integración y la acogida de los migrantes en Siracusa y Messina ha implicado diez años de compromiso incesante y aprendizaje continuo. Las estrategias delineadas, centradas en la escucha, en el enfoque en las necesidades específicas y en la promoción de la autonomía, han producido cambios significativos que van más allá del aspecto material. La experiencia adquirida a través de la implementación de estos enfoques ha consolidado la importancia de considerar no solo los desafíos inmediatos, sino también el contexto más amplio en el que se desarrolla la integración.

Se puede afirmar con certeza que la acogida es más que un acto formal; es un abrazo cálido que se extiende a todos, sin distinciones de origen, idioma o credo. Las Hermanas Misioneras Scalabrinianas en Siracusa y Messina han encarnado este principio, transformando los desafíos en oportunidades y demostrando que la inclusión es un proceso en evolución. Las lecciones aprendidas no solo se refieren a la necesidad de responder a las necesidades inmediatas de los migrantes, sino también a la de cultivar una comunidad más consciente y solidaria.

Considerando el camino recorrido, reflexionamos sobre el futuro. El camino por delante requerirá un compromiso constante para promover la comprensión y superar las barreras burocráticas. La creación de lazos más estrechos con las instituciones locales, la continua educación de la comunidad local y la adaptación de las estrategias a las nuevas dinámicas migratorias serán esenciales para mantener el impulso positivo.

En conclusión, el camino recorrido hasta ahora es el punto de partida para una visión más amplia de acogida e integración. Las hermanas Scalabrinianas, con su dedicación, han contribuido a dar forma a un futuro más brillante, donde la humanidad, la diversidad y la solidaridad sean fundamentos de una sociedad acogedora. La esperanza es que esta luz continúe irradiando en los corazones de Siracusa, Messina y más allá, inspirando acciones concretas y sostenidas para un futuro en el que todos puedan vivir dignamente y en armonía.

14 ANIMACIÓN PASTORAL Y COORDINACIÓN ESTRATÉGICA OBSERVACIONES

*Hna. Marlene Wildner, mscs**

Las presentaciones de las buenas prácticas se refieren al trabajo de las Hermanas en el marco de la Macro Estrategia número 3 de las Orientaciones Generales para la Misión Apostólica de las Hermanas MSCS sobre la Animación y Coordinación de la Pastoral con Migrantes y Refugiados, que se subdivide en tres áreas específicas: evangelización y catequesis; coordinación estratégica institucional; y servicio itinerante.

A continuación, haré algunos comentarios sobre lo que se ha presentado con el fin de prepararnos para la reflexión y el debate que seguirán, empezando por la presentación de la Hermana Carla sobre la Comisión Episcopal para los Emigrantes e Itinerantes de Angola y Santo Tomé - CEPAMI.

Y aquí me gustaría comenzar haciendo un preámbulo sobre la presencia del MSCS en Angola y concretamente en CEPAMI, que considero importante para comprender el significado y el alcance actual de este servicio en la Iglesia de Angola.

El CEPAMI es el resultado de un minucioso trabajo de construcción de relaciones institucionales (principalmente con los obispos), con la intención de abrir los ojos de la Iglesia local a los migrantes y refugiados presentes en una sociedad (Iglesia) fragmentada por una guerra civil de 40 años. En el momento de estos encuentros, que tuvieron lugar entre 2004 y 2006, había 3 millones de desplazados internos y medio millón de retornados, además de los migrantes/refugiados que siempre habían estado presentes entre los angoleños, incluso durante la guerra. En aquella época,

* Misionera Scalabriniana brasileña, con casi 20 años de servicio y vivencias en África. Estudio Ciencias Religiosas, con especialización en catequesis. Es Directora Ejecutiva de la Asociación del Centro Scalabriniano de Estudios Migratórios, Brasília – Brasil.

la Iglesia aún no había prestado una atención específica a las necesidades pastorales de esta población.

La comisión se fue construyendo así, a pasos lentos y minuciosos, con una visión amplia del futuro de una sociedad que resurgía de sus cenizas y donde la Iglesia, a través de la Comisión Episcopal de Migrantes y Refugiados, podía ser un instrumento de integración de comunidades protagonistas de trayectorias tan diversas, capaces a través de su fe de ser signo de esperanza y reconstrucción de una sociedad desgarrada.

Así lo hicieron las Hermanas Scalabrinianas a partir de 2004. De facto, la CEPAMI es una creación de las MSCS, que los Obispos de Angola y São Tomé crearon con el decreto de fundación emitido en 2006.

Desde el inicio, la presencia scalabriniana en Angola buscó ser una acción estratégica que buscase responder al desafío de cómo alcanzar y estructurar una acción mscs que llegase a muchos, fuese amplia, abarcadora y pudiese multiplicarse a través de la formación de líderes y de la estructuración de la pastoral, considerando la reducida presencia de las Hermanas.

Los resultados actuales de la CEPAMI muestran que la intención estratégica del inicio era pertinente y ha dado frutos. Logramos estructurar una acción que, a través de la formación de líderes, multiplicó las acciones de tal forma que la atención a migrantes y refugiados se convirtió en una acción orgánica, bien estructurada e integral, que hoy tiene reconocimiento y visibilidad en la iglesia local.

Se desprende de toda la explicación que las acciones de la CEPAMI buscan que las comunidades se abran a la acogida, protección, promoción e integración de migrantes y refugiados. Sin embargo, me parece que en algunos casos CEPAMI como organismo nacional (Comisión de la Conferencia Episcopal) implementa acciones que tal vez deberían ser responsabilidad de las comisiones diocesanas y parroquiales y sólo son apoyadas por CEPAMI, como los cursos y capacitaciones organizados para mujeres.

Quisiera destacar la Red Angoleña de Protección de Migrantes y Refugiados, que considero un importante órgano de defensa de los migrantes y refugiados, especialmente ante los organismos públicos y las autoridades gubernamentales. La red es un buen ejemplo de cómo trabaja la CEPAMI.

Por fin, un aspecto que merece atención es la sostenibilidad de la Comisión, que, según el relato, aún depende mucho de la ayuda internacional, elemento que no sólo para Angola, sino para muchas de nuestras presencias misioneras, sigue siendo un desafío. La iglesia local

pone en nuestras manos la sostenibilidad de la misión y, por nuestra parte, tenemos que invertir mucho de nuestro tiempo, preocupaciones y esfuerzos en la búsqueda de apoyo financiero internacional.

Alemania – Diócesis de Rottenburg/Stuttgart

En contraposición a la presentación anterior, la Iglesia alemana dispone de importantes recursos humanos y financieros para el servicio pastoral, incluida la pastoral con inmigrantes, y ya tiene estructurada de forma capilar su pastoral migratoria. En mi opinión, la diferencia de condiciones financieras y de recursos humanos es un elemento irrelevante, ya que permite a los responsables centrar su tiempo y sus energías exclusivamente en el servicio a las personas. Desgraciadamente, este no es todavía el caso de las iglesias locales en regiones/países como Angola. Creo que es importante que reflexionemos sobre el impacto real de estas situaciones en el ámbito eclesial/pastoral, porque afecta a nuestras estrategias de acción, ya que necesitamos invertir en la superación de estas diferencias que también nos afectan como Congregación.

Un otro elemento significativo que me gustaría destacar aquí es que en la Iglesia alemana estamos presentes entre los migrantes/refugiados desde hace 50 años, y la mayor parte de ese tiempo lo hemos pasado en el servicio directo a los migrantes, especialmente a los migrantes italianos. La ampliación de nuestro servicio a diferentes nacionalidades, junto con las comunidades locales, en una perspectiva intercultural, es un desarrollo positivo y estratégico para un mayor alcance y cualificación de nuestra presencia.

Es la primera vez en la diócesis de Rottenburg-Stuttgart que la Iglesia local confía a una mujer y hermana scalabriniana la coordinación diocesana de la pastoral de los migrantes. Esta función de coordinación es una acción multiplicadora, que llega a las culturas más diversas y permite desarrollar en el conjunto de la Iglesia local una acción capaz de pasar de lo étnico a lo intercultural, en sintonía con el proyecto que la Iglesia local propone y que las MSCS tenemos el potencial especializado para aportar.

En este contexto de reflexión, no quedó claro en la presentación hasta qué punto nuestra presencia en este nivel de coordinación y formación es capaz de ampliar la tienda de acogida para personas y grupos de nuevas migraciones a ese país. La atención específica a las necesidades de las distintas generaciones de migrantes es una constante en esa diócesis y nos preguntamos cuánto podemos sumar entre los servicios a nivel de coordinación y la atención directa, y para qué nacionalidades.

Lo he mencionado ya, pero quiero subrayar que en este caso el proceso de acción intercultural es un tema y una estrategia transversal que, en nuestro trabajo, como Misioneras Scalabrinianas, siempre consideramos y promovemos, porque es parte de ese protagonismo que aprovechamos para valorar y promover entre los propios migrantes y refugiados. En el caso de Alemania, ya hemos adoptado un modelo pastoral. En este sentido, cabe destacar la importancia de las conferencias anuales de agentes pastorales y líderes de las comunidades étnicas que atendemos, así como la coordinación y comunicación permanentes con los delegados nacionales de las principales comunidades étnicas para intercambiar ideas, definir estrategias pastorales y planificar acciones, incluso a largo plazo.

La Hna. Milva toca un tema que a veces olvidamos en nuestras decisiones, pero que me parece esencial para la cualificación de nuestra acción pastoral con migrantes como scalabrinianas, que es el perfil adecuado en relación al tipo de rol, ella dice “soy migrante, con experiencia intercultural, formación teológica y religiosa”. Cualidades esenciales para el cargo que desempeña. En el mismo sentido, en la diócesis también se está realizando un estudio sobre el perfil de los sacerdotes que se contratarán para atender a las comunidades migrantes.

Y para terminar me gustaría reiterar el reto que plantea la Hna. Milva y que también podríamos recoger para nuestra reflexión: ¿Cómo podemos ayudar a las comunidades que no hablan el idioma local, en este caso el alemán, a alcanzar un nivel de igualdad en derechos y deberes manteniendo su diversidad? Es más, ¿qué podemos aprender de esta práctica para otras realidades en las que estemos coordinando a nivel local, diocesano o nacional?

Diócesis de Mesina y Siracusa en Italia

De la coordinación nacional en Angola y diocesana en Alemania hemos pasado a un servicio capilar en comunidades interculturales en el sur de Italia. Cabe destacar que las Hermanas MSCS desarrollan un servicio integrado en las comunidades locales, con el apoyo de voluntarios y laicos comprometidos con la causa; se apuesta por servicios personalizados dirigidos a las diversas necesidades de los migrantes y, según la situación específica de cada diócesis, orientados a facilitar y apoyar el proceso de integración de los migrantes en la sociedad y en la Iglesia local, favoreciendo una convivencia armoniosa. Este servicio se extiende también a los estudiantes internacionales, incluyendo el acompañamiento sociocultural y espiritual, así como el apoyo a proyectos de vida a medio y largo plazo.

Considero importante destacar que las Hermanas prestan una atención específica a la adaptación de sus acciones a las necesidades prácticas de los migrantes y al contexto que los rodea, como parte de su compromiso con la construcción de una pastoral intercultural, modelo adoptado desde hace años en esa diócesis. Este me parece un aspecto interesante para seguir reflexionando sobre los estilos y modelos eclesiales que realmente adoptamos en nuestras prácticas pastorales.

Las Hermanas se sitúan en el espacio eclesial y social con el fin de garantizar un apoyo esencial a quienes se encuentran en situación de vulnerabilidad y, de este modo, con su acción, como parte de la pastoral orgánica de la iglesia local, son una señal de alarma para la Iglesia sobre su responsabilidad de acoger y promover la dignidad de los seres humanos heridos que el mar arroja al territorio de estas iglesias locales, vivos y muertos, como un grito de desigualdad e injusticia en el mundo, incluso, a veces, en el mundo cristiano. Con su trabajo, muestran también su capacidad de escucha, de interacción y de aportación concreta a la Iglesia que les ha acogido como misioneras de los migrantes.

Hay otro elemento que me parece interesante destacar: en el trabajo con los estudiantes internacionales, las Hermanas buscan no sólo facilitar el proceso de integración, sino también mejorar y hacer positiva la experiencia migratoria de los estudiantes en este territorio. Este aspecto de favorecer que la experiencia migratoria sea positiva y no sólo facilitar la supervivencia me parece significativo. Señalan como camino a seguir la construcción de puentes culturales a través de la integración entre inmigrantes y comunidades de acogida y la difusión de los valores de la solidaridad y la comprensión entre personas diferentes. La acogida en el espacio físico se considera una oportunidad para el encuentro y el intercambio cultural. Ojalá nuestras parroquias, donde hay inmigrantes y refugiados, tuvieran este tipo de enfoque.

En la presentación también se destaca que, dentro del conjunto de acciones, las mujeres y los niños reciben una atención específica en función de sus necesidades y se escuchan las historias de los inmigrantes encarcelados. ¡Nuestra prioridad como congregación, transversal al trabajo que las Hermanas realizan en Mesina!

Finalmente, cabe destacar un enfoque pastoral intercultural por su capacidad de sensibilizar y formar a la comunidad territorial para acoger y convivir con la diversidad que un territorio es capaz de esconder.

Por último, algunas preguntas:

- 1 En cuanto a la coordinación estratégica, llevamos tiempo preguntándonos si podemos salir del binario:

-
- a. o los obispos nos quieren porque delegan todo en nosotros, como sigue ocurriendo en algunos casos;
 - b. o nos soportan un tiempo, pero no nos reconocen como competencia, ni como carisma, y menos como mujeres que asumen un liderazgo eclesial efectivo.

Y si a esto añadimos nuestra falta de capacidad para mantener perfiles humanos y profesionales adecuados, ¿cuáles son nuestras perspectivas para este tipo de acción estratégica? Estas preguntas son urgentes porque, de hecho, hemos dejado varios órganos de coordinación en diócesis y conferencias episcopales y no tenemos una estrategia específica para gestionar nuestras presencias actuales en este contexto.

Nos preguntamos: ¿cómo pueden enriquecerse mutuamente la pastoral intercultural en contextos parroquiales y comunitarios como los de Sicilia, y nuestra amplia práctica socio pastoral de atención a personas en situación de vulnerabilidad socioeconómica, en procesos de acercamiento integral al ser humano que amamos y servimos por vocación?

15 VIDA RELIGIOSA Y PASTORAL DE LA MOVILIDAD HUMANA OBSERVACIONES

*Israel Arévalo**

En el Informe de Síntesis, de la primera sesión de la Asamblea Sinodal, de los 20 temas, el cuarto, titulado **Los pobres, protagonistas del camino de la Iglesia**, comienza afirmando: “A la Iglesia, los pobres le piden amor. Por amor se entiende respeto, acogida y reconocimiento, sin los cuales, proporcionar comida, dinero o servicios sociales representa una forma de asistencia, ciertamente importante, pero que no se hace plenamente cargo de la dignidad de la persona”. En este V Seminario Congregacional de Pastoral de los Migrantes y Refugiados, valoro y agradezco la presentación de las Buenas Prácticas Scalabrinianas de las Hna. Carla Frey, Milva Caro y Vijaya Stella John, en relación con la animación pastoral y coordinación estratégica. Nos compartieron experiencias de formación: En la Coordinación Nacional de la Pastoral de la Movilidad Humana en Angola con la Formación de líderes pastorales de migrantes y agentes del orden público. En la Formación y coordinación del personal en tiempos de transición, HACIA UNA PASTORAL INTERCULTURAL DE MIGRACIONES A NIVEL DIOCESANO, en el sur de Alemania, y la Pastoral intercultural en las diócesis de Messina y Siracusa en Italia.

En la descripción de las buenas prácticas de la Misión de CEPAMI, en Angola, destaco el objetivo de sensibilizar sobre la importancia de acoger a migrantes y refugiados en suelo angoleño, como espacio de apertura a las diferencias y de crecimiento en el intercambio de culturas. Y resalto las estrategias que han adoptado para llevar a cabo su misión:

* Colombiano, de la Congregación de la Misión – Misioneros Vicentinos. Es Profesional en Ciencias de la información y la documentación, y en Teología. Es Licenciado en Teología Bíblica y especialista en Gerencia de Recursos Humanos. Actualmente es Capellán y Orientador espiritual en Bogotá y Secretario Adjunto de la CLAR.

- Formación de Animadores de Pastoral de Migraciones como oportunidad para introducir a los responsables de las arquidiócesis en los diferentes temas y metodologías de la pastoral de los migrantes con el fin de dar una mejor respuesta a los retos de la misión.
- La especificidad de temas: organización y estructura, metodología, trabajo en red y alianzas, personas en situación de movilidad, magisterio de la Iglesia y pastoral de la movilidad humana, documentos pontificios, espiritualidad y fundamentos bíblicos, leyes para la protección de los derechos humanos en el contexto migratorio; tráfico de seres humanos; directrices para un secretariado diocesano/nacional para la pastoral de la movilidad humana/planificación/evaluación y las directrices sobre la pastoral migratoria intercultural; realidad migratoria en Angola (migrantes y refugiados, migración contemporánea); servicio social de la iglesia y el perfil de liderazgo del animador de la pastoral de las migraciones, nos ilustra autorizadamente a todas/os las presentes y se constituye en experiencia de referencias para otras Congregaciones de la Vida Religiosa, Conferencias Nacionales de Religiosos y/o comisiones nacionales.
- La diversidad del público con el que trabajan en las diócesis y arquidiócesis: sacerdotes, religiosas, y, sobre todo, laicos comprometidos con la causa de los migrantes y refugiados, nos muestra un interesante servicio en clave sinodal.
- El carácter humano, de empoderamiento, de liderazgo y de profesionalismo de la formación que imparten, se constituye en respuesta a los signos de los tiempos actuales de manera profética, eficaz, ecuménica e incluyente, y en segura luz de esperanza.
- La formación de mujeres refugiadas con temas como: prevención de enfermedades, cuestiones de género, liderazgo, violencia doméstica, gestión de conflictos, trata de seres humanos, empoderamiento femenino, iniciativa empresarial, generación de ingresos, entre otros, nos muestra el sentido práctico, oportuno y promocional de enfoque de sus servicios.
- Las celebraciones del Día del Migrante y del Refugiado, con las ferias de arte con bailes y comidas típicas de cada cultura, y los momentos de convivencia para compartir las diferentes experiencias vividas en el viaje como migrantes, favorece procesos de comunicación, atención personalizada y procesos de integración.

- El apoyo financiero internacional y el vínculo con las embajadas, que alienta a una solidaridad sustentable e interinstitucional.

De la experiencia de **formación y coordinación del personal en tiempos de transición de la** pastoral migratoria de la diócesis de Rottenburg-Stuttgart, presentada por la Hna. Milva, resalto la existencia de comunidades de inmigrantes católicos de primera, segunda y tercera generación, lo cual representa una experiencia de larga trayectoria, muy probada, profesionalizada y autorizada para constituirse en eje clave de la estructura diocesana de coordinación de la pastoral.

La experiencia vocacional, carismática y pastoral de la Hna. Milva, en el servicio pastoral, social y humano, definido como puente con la comunidad y la sociedad alemana, da razón también del proceso de reconfiguración de las Hermanas Scalabrinianas, acatando el mandato misionero de San Juan Bautista Scalabrini de “mantener viva la fe y la patria para los emigrantes en tierras extranjeras”; y al aprecio de la diócesis por el trabajo misionero de las Hermanas. La respuesta al carisma y al afecto de las comunidades hace que una larga trayectoria misionera sea vigente y esté en proceso de permanente actualización de la pastoral migratoria, condensada en las Orientaciones y Directrices largamente discernidas.

La meta de construir la única familia cristiana con y en su diversidad, afirma la eclesialidad de la Congregación y la catolicidad de la Iglesia. Aplauzo el esfuerzo de TRABAJAR JUNTAS/OS y de ayudar a la iglesia local a mirar hacia una iglesia siempre nueva, que se está construyendo con, y no sin, los migrantes, como expresión de plena sinodalidad.

Lo determinante del contexto, por lo industrial, altamente atractivo para migrantes de todo el mundo y de muy diversas religiones, es un escenario multicultural que pone a prueba a una misionera en su formación humana, comunitaria, teológica, religiosa e intercultural. Se trata de un aprendizaje de la condición de migrante por vocación, y desde esa vocación y condición encuentro a una formadora de comunidades cristianas interculturales y de agentes de pastoral y de los sacerdotes que asisten a las comunidades cristianas inmigrantes, en diversos ámbitos.

La responsabilidad del acompañamiento y coordinación de los recursos humanos que atienden a más de decenas de grupos y comunidades: La gestión de conflictos y problemas de diversa índole; la organización y celebración de encuentros, al menos tres veces al año, por lenguas con varias comunidades, la italiana, la croata, la mixta, la llamada “resto de Israel”, donde se intercambia información de la diócesis y se tratan temas de actualidad, se preparan encuentros diocesanos y otras actividades diversas.

De gran responsabilidad, urgente y apremiante y hasta incierta, es el trabajo de coordinación diocesana de reflexión, evaluación y planificación para acertar en los criterios que deben cumplir los nuevos sacerdotes que se contraten para la pastoral de migración, su nivel lingüístico, la activación de la normativa diocesana de prevención de abusos con los sacerdotes extranjeros que quieren venir y no tienen toda la documentación, El dilema: ¿dejar a una comunidad sin sacerdote o admitir al sacerdote indocumentado?

Las Buenas prácticas de la Pastoral intercultural en las diócesis de Messina y Siracusa, en Italia favorece la integración entre migrantes, refugiados y estudiantes internacionales con las Hermanas Scalabrinianas, la comunidad local, los voluntarios y los laicos en las dos diócesis: Messina y Siracusa, teniendo en cuenta sus características específicas: En Messina la asistencia a comunidades étnicas consolidadas y estudiantes universitarios, con servicios personalizados para promover la integración, la asistencia social y la convivencia armoniosa. En Siracusa con la asistencia a los refugiados, que llegan a través del mar Mediterráneo.

De la primera macroestrategia, centrada en la Acogida y la Emergencia, quiero destacar el enfoque de su intervención en situaciones de vulnerabilidad migratoria, contribuyendo al bienestar de la comunidad local.

De la segunda macroestrategia, centrada en Promoción e Integración, es de destacar su compromiso para construir puentes culturales y promover una integración armoniosa en las comunidades de acogida.

De la tercera macroestrategia, dedicada a la Evangelización y la Coordinación Estratégica, subraya la importancia de difundir los valores de solidaridad y comprensión entre las diferentes comunidades involucradas.

De la cuarta macroestrategia, centrada en dar prioridad a las mujeres y los niños migrantes, responde específicamente a las y los más vulnerables de nuestro tiempo.

En contextos diversos, siempre encontramos factores y situaciones que juegan un papel fundamental en relación con las condiciones del lugar de partida, como de los lugares de tránsito y de llegada, buscando un futuro mejor; sobreponiéndose a viajes peligrosos, barcos o trenes superpoblados, huida de conflictos y persecuciones. Así se van estableciendo nuevos lugares de convergencia cultural y nuevas comunidades multiétnicas. La migración de los últimos años representa un desafío para todos los continentes, para todos los países, y en cada una de las dimensiones y niveles de ordenamiento de la comunidad humana.

De la presentación de la tercera buena práctica, resalto el enfoque flexible de la metodología, adaptada a las emergencias y desafíos específicos de los jóvenes migrantes, ofreciendo, además del alojamiento temporal, el apoyo espiritual y psicológico, ayudando a mitigar el impacto de la barrera lingüístico-cultural, e involucrado a maestros voluntarios para abordar las dificultades escolares, promoviendo un entorno de desafíos, entusiasmo y crecimiento personal, haciendo que la experiencia de la misión en Messina sea de vital importancia en el contexto local. Así esta misión no solo responde a las necesidades inmediatas, sino que se compromete a ser un defensor de una inclusión social y económica efectiva, reconociendo la importancia de compartir, transmitir y ser enriquecido por la diversidad cultural.

En las perspectivas expuestas nos han advertido que, en todas las latitudes del planeta, la Pastoral para Migrantes e Itinerantes es uno de los servicios proféticos actuales de la Iglesia Católica. Es de resaltar el servicio de voluntariado y gratuidad con que en muchos lugares se atiende a nuestras hermanas y hermanos en condición de movilidad. Las acciones de acoger, proteger, promover e integrar han propiciado creatividad, especificidad y efectividad a la pastoral de la Movilidad Humana.

¡Esta realidad mundial está desafiando las fronteras, las estadísticas demográficas, las políticas gubernamentales, las formas de socialización, las tradiciones culturales, la cohesión familiar, las maneras de solventar el diario vivir en cuanto alimentación, empleabilidad, salud, educación, transporte, hospedaje, etc. Las mujeres inmigrantes son las más vulnerables.

Asistimos a un momento histórico muy especial y único por los grandes cambios demográficos, la asombrosa escasez de agentes de pastoral y sacerdotes, la carga económica del patrimonio inmobiliario, los elevadísimos gastos de personal, ante unos ingresos económicos cada vez menores. Estamos migrando de un concepto y hasta sueño de una "Iglesia" que ya no existe, por otro que aún no sabemos definir y concretar. Hago eco a la pregunta: ¿Cómo queremos que sea la iglesia del mañana? ¿Cómo queremos que sea la Vida Religiosa del mañana? ¿Cómo queremos que sean las naciones del mañana? ¿Cómo integrar lo nuevo que está surgiendo, cómo hacer confluir la diversidad?

Dentro de los aprendizajes adquiridos está claro que la integración no depende solo de las estrategias locales, sino también de la colaboración con las instituciones y el entorno circundante.

Siempre queda mucho por hacer... Siempre hemos de mantenernos en camino... en busca de soluciones innovadoras y creativas a favor de la vida digna de los migrantes. Una clave para eliminar las barreras es el

diálogo abierto, fraterno, franco y respetuoso y el aprecio mutuo. El camino hacia la integración y la acogida de los migrantes ha implicado muchos años de compromiso incesante y aprendizaje continuo.

La acogida es más que un acto formal; es un abrazo cálido que se extiende a todos, sin distinciones de origen, idioma o credo.

LA COMPASIÓN EN LAS FRONTERAS GEOGRÁFICAS Y EXISTENCIALES

(Hna. María de los Dolores Palencia Gómez, hsjl)

¿Cómo respondes a Dios por la compasión que te hace vivir cada día?

¿Cómo aprendes diariamente la compasión?

¿Cómo la compasión está cambiando tu vida?

¿A qué convicciones te ha llevado tu experiencia de compasión?

¿Cómo es tu experiencia de encuentro personal con Jesucristo sufriente en las personas migrantes?

¿Cómo construir puentes propiciando la acogida y la integración por medio de las familias carismáticas de nuestras Congregaciones y movimientos eclesiales?

¿Cómo desencadenar procesos de promoción vocacional en los jóvenes migrantes?

¿Cómo canalizar la promoción y producción de la sabiduría e inteligencia que genera la experiencia de la migración?

16 SENSIBILIZACIÓN, TRABAJO EN RED Y INCIDENCIA

INCIDENCIA Y FRATERNIDAD SOCIAL – INCIDENCIA POLÍTICA MSCS EN LA DEFENSA Y AMPLIACIÓN DE LOS DERECHOS DE MIGRANTES Y REFUGIADOS

*Adriano Pistorello**

Introducción

La estrategia MSCS de incidencia política se centra en transformar la realidad de los inmigrantes y refugiados en Brasil, concentrándose en garantizar y asegurar los derechos fundamentales. Esto va desde garantizar el registro de nacimiento de los niños inmigrantes hasta asegurar el acceso a la justicia, especialmente para aquellos que no pueden pagar los costes de traducción, por ejemplo. También incluye la promoción de redes nacionales de ciudades de acogida y el establecimiento de políticas públicas específicas para la población migrante y refugiada.

Además, las acciones estratégicas incluyen garantizar los derechos laborales y clarificar los derechos migratorios, por ejemplo. En este contexto, es fundamental la estrategia de promoción de la participación social activa de los inmigrantes y refugiados y la contribución significativa de la sociedad civil en la formulación de la Política Nacional para la Población Migrante.

* Laico, padre de un niño de 12 años. Licenciado en Derecho por la Universidad de Caxias do Sul, especializado en migración y refugio, trabajó como abogado de la CAM y de la Provincia María Madre de los Migrantes en América del Sur y África. Es profesor en la Universidad de Caxias do Sul y profesor invitado en la Universidad de Vale do Itajaí, colaborador del GAIRE/SAJU - UFRGS y MIGRAIDH/UFSM, miembro de la coordinación del Foro Permanente de Movilidad Humana/RS y de la COMIRAT-RS.

La incidencia política, parte integrante de esta estrategia, es un proceso sencillo pero impactante que puede llevarse a cabo tanto a nivel local como regional. Se centra en la intención de garantizar y asegurar los derechos, transformando las realidades. Las acciones a corto plazo, centradas en aclaraciones y formación, complementan las iniciativas a medio y largo plazo, como la participación activa en la segunda COMIGRAR- Conferencia Nacional de Migraciones y el trabajo en curso para consolidar las políticas nacionales.

Además de los aspectos jurídicos, la estrategia MSCS también hace hincapié en la importancia del compromiso comunitario y la sensibilización de la sociedad. Mediante el fomento de la inclusión social y la cohesión comunitaria, se pretende mejorar la integración de los inmigrantes y sensibilizar sobre sus problemas. Este esfuerzo es esencial para crear un entorno acogedor e integrador.

Además, la estrategia implica colaboraciones con otras organizaciones y entidades gubernamentales, buscando ampliar su alcance y eficacia. A través de asociaciones estratégicas, las Hermanas MSCS influirán en las políticas públicas a diversos niveles, reforzando su misión de garantizar los derechos y mejorar la calidad de vida de los migrantes y refugiados.

A mediano y largo plazo, nuestro trabajo incluye participar activamente en las pre-conferencias de COMIGRAR, así como contribuir a la construcción de la Política Nacional para la Población Migrante - PNPM, según lo establecido en la nueva Ley de Migración de Brasil, Ley 13445 de 2017. Estas acciones son fundamentales para garantizar que las necesidades y derechos de los migrantes sean representados y respetados en todos los ámbitos de toma de decisiones.

Por último, la estrategia es dinámica y adaptable, y responde a los cambios en el panorama político y social. Esto permite un enfoque proactivo y eficaz de la defensa de los derechos de los migrantes, garantizando que sus necesidades y retos se aborden y resuelvan adecuadamente.

Contexto

El trabajo de las Hermanas Misioneras Scalabrinianas se contextualiza en la necesidad de intervenir en situaciones en las que a los hijos brasileños de inmigrantes se les deniega el registro de nacimiento. En muchos casos, los documentos de los padres han caducado debido al cierre de las oficinas de registro, lo que conlleva la retirada del derecho constitucional a la nacionalidad, ya sea por desconocimiento o por discriminación. La necesidad de trabajar con los registros locales de personas físicas se ha hecho

evidente, especialmente dado el aumento del número de denegaciones en varios municipios.

Esta situación llevó a la necesidad de intervenir con el control externo de los registros extrajudiciales, como ejemplifica el Tribunal de Justicia del Estado de Rio Grande do Sul. Este enfoque se ha convertido en un modelo para otros estados, como Minas Gerais y Río de Janeiro.

La eficacia de esta buena práctica reside en la prevención de la apatridia y en la garantía del derecho constitucional a la nacionalidad brasileña. Este contexto exigió la organización de audiencias públicas y la creación de grupos de trabajo para revisar las Normas de Consolidación del Registro Público, con vistas a incluir criterios que garanticen los derechos constitucionales.

Otro ejemplo es la participación en seminarios de construcción de políticas públicas para la población migrante, que fue un pilar fundamental. En estos seminarios, la congregación participó activamente en el Grupo de Trabajo de Participación Social, presentando propuestas y criterios para garantizar la inclusión efectiva de inmigrantes y refugiados, así como de representantes de organizaciones de la sociedad civil. Esta iniciativa permitió un enfoque más holístico y representativo, teniendo en cuenta las diversas experiencias y necesidades de la población migrante.

La contribución MSCS a este escenario fue esencial para dar forma a las directrices de una política pública más integradora y equitativa. Sus sugerencias son dirigidas a garantizar que las voces de los migrantes y refugiados sean escuchadas y tenidas en cuenta en las decisiones políticas. Además, la congregación enfatizó la importancia de la colaboración entre el gobierno y las organizaciones de la sociedad civil, promoviendo una sinergia que beneficie directamente a la población migrante y refugiada, y fortalezca el tejido social y la cohesión comunitaria.

Durante el evento “Red Nacional de Ciudades Acogedoras: Construyendo territorios de ciudadanía”, la Congregación MSCS desempeñó un papel clave. Su participación supuso un compromiso activo en seminarios y grupos de trabajo, en los que contribuyó significativamente a la formulación de estrategias y políticas públicas dirigidas a migrantes y refugiados. La congregación se centró en promover la inclusión y garantizar los derechos de estas poblaciones, haciendo hincapié en la importancia de la colaboración entre distintos sectores y niveles de gobierno para crear entornos acogedores e integradores.

Además, la acción de las Hermanas MSCS influyó en la definición de directrices para la participación social de migrantes y refugiados, garantizando que sus voces y necesidades fueran escuchadas y atendidas. La

congregación trabajó para garantizar que las políticas públicas desarrolladas reflejaran un compromiso con la justicia y la igualdad, destacando la necesidad de sinergia entre las organizaciones de la sociedad civil y los gobiernos. Este enfoque holístico ha contribuido a sentar unas bases sólidas para la política nacional de acogida de migrantes y refugiados.

El trabajo centrado en la defensa de los derechos de migrantes y refugiados, ilustra que no existe un modelo único ni una regla fija para las intervenciones sociales. Este enfoque multifacético permite actuar en diversas instancias siempre que se detecten violaciones o recortes de derechos. La flexibilidad para adaptarse a diferentes contextos y situaciones es clave para garantizar que se atienden las necesidades específicas de estas poblaciones, dando voz a individuos que a menudo son marginados y discriminados.

El contexto en el que opera la Congregación MSCS em Brasil sobre este tema, ya sea en el ámbito del acceso a la ciudad o en la amplia cuestión de los derechos de la nacionalidad brasileña, y pone de relieve la importancia de la lucha constante por los derechos humanos. Respetando los preceptos de la Constitución brasileña, la congregación se esfuerza por garantizar que, salvo el derecho de voto, los inmigrantes disfruten de todos los derechos reconocidos a los ciudadanos nativos. Este compromiso refuerza la búsqueda de una sociedad más justa e igualitaria, en la que se respete y valore la dignidad de todos y todas.

Descripción

Las buenas prácticas en la defensa de derechos y promoción de políticas públicas em favor de migrantes y refugiados representan un enfoque esencial y transformador de los retos a los que se enfrentan estas poblaciones. Esta práctica no sólo remedia las violaciones de derechos que ya se han producido, sino que también trabaja de forma proactiva para prevenir futuras injusticias. Implica una serie de acciones estratégicas y colaboraciones interdisciplinarias destinadas a influir en las políticas, promover la concienciación y garantizar una mejor calidad de vida para los migrantes y refugiados. A continuación, se detalla la metodología, los actores implicados, las acciones llevadas a cabo y los resultados obtenidos, ilustrando la importancia de esta práctica en el contexto local y más amplio.

- 1. Identificar las demandas:** observar e identificar las violaciones de los derechos de los migrantes y refugiados, como la denegación del registro de nacimiento o la restricción del acceso a los servicios públicos.

2. **Análisis detallado:** Recopilar información detallada sobre cada caso, incluido el contexto jurídico y social, e identificar a las partes implicadas y los mecanismos jurídicos aplicables.
3. **Movilización de recursos:** Formar coaliciones con grupos de defensa, ONG y entidades gubernamentales, y movilizar los recursos financieros, humanos y de información necesarios.
4. **Elaboración de la agenda:** Planificar acciones estratégicas, como reuniones, audiencias públicas y privadas y campañas de sensibilización.
5. **Acción directa:** Realización de actividades como presionar a los responsables de la toma de decisiones, participar en audiencias, campañas en los medios de comunicación y litigios, cuando sea necesario.
6. **Seguimiento y evaluación:** Supervisar los resultados de las acciones, evaluar la eficacia y realizar los ajustes necesarios.
7. **Educación y sensibilización:** Promover talleres, seminarios y otras actividades educativas sobre los derechos de los migrantes y la lucha contra la xenofobia.
8. **Retroalimentación y adaptación:** Recoger la retroalimentación de las partes interesadas y adaptar las estrategias para satisfacer las necesidades emergentes y los cambios en el panorama jurídico y social.
9. **Investigación activa de nuevas demandas:** Investigar proactivamente las demandas emergentes entre la población migrante, como la necesidad de mediadores culturales.
10. **Integración comunitaria:** Colaborar con las comunidades locales, las asociaciones de vecinos, los órganos colegiados y los ayuntamientos para comprender y atender las necesidades específicas.
11. **Desarrollo de asociaciones estratégicas:** Establecer colaboraciones con otras organizaciones y entidades para ampliar el alcance de las actuaciones.
12. **Capacitación y empoderamiento de la comunidad migrante:** Fomentar la participación activa de los migrantes en la defensa de sus derechos.
13. **Comunicación eficaz:** Utilizar múltiples plataformas para transmitir información, sensibilizar sobre los problemas de la migración y movilizar apoyos.

14. **Incidencia en los espacios de toma de decisiones:** Participar activamente en los consejos municipales y estatales y otros espacios de toma de decisiones para plantear demandas y casos de violación de derechos.
15. **Luchar por los derechos humanos:** Garantizar que, a excepción del derecho al voto, los migrantes disfruten de todos los derechos que la Constitución brasileña reconoce a los ciudadanos nativos.

Esta detallada metodología ofrece un enfoque exhaustivo y práctico de la incidencia política en favor de los migrantes y los refugiados, que permite a cualquier persona u organización reproducirla en diferentes contextos y regiones.

Para incluir a todos los actores implicados en una metodología de incidencia política para acciones relacionadas con migrantes y refugiados, teniendo en cuenta el contexto inicial, debemos ampliar el enfoque para abarcar una amplia gama de participantes. Esto incluye:

1. **Organismos gubernamentales:** Colaboración con secretarías, entidades gubernamentales y organismos públicos para identificar y atender las necesidades de la población migrante.
2. **Poder judicial:** Interacción con jueces, magistrados y otras autoridades judiciales para atender casos de violación de derechos y buscar resoluciones legales.
3. **Legislativo:** Interacción con diputados federales y estatales, consejeros y otros legisladores para influir en la creación o modificación de leyes.
4. **Ejecutivo:** Trabajar con alcaldes y secretarios municipales para implementar políticas públicas locales.
5. **Organizaciones de la sociedad civil:** Asociarse con ONGs, grupos de defensa, sindicatos y asociaciones comunitarias para ampliar el alcance y la eficacia de las acciones.
6. **Comunidades de migrantes y refugiados:** Inclusión activa de los propios migrantes y refugiados en el proceso de defensa, garantizando que sus voces sean escuchadas.
7. **Instituciones académicas y de investigación:** Colaboración para desarrollar investigaciones y datos que apoyen las acciones de incidencia.
8. **Medios y plataformas de comunicación:** Uso estratégico de los medios para sensibilizar y movilizar el apoyo público.

9. Entidades internacionales y regionales: Colaboración con organizaciones internacionales y regionales que trabajan en la defensa de los derechos de migrantes y refugiados.

Esta metodología interdisciplinaria y colaborativa garantiza un enfoque holístico y eficaz de la defensa y promoción de los derechos de los migrantes y refugiados, adaptable a diferentes contextos y regiones.

Perspectivas

Las conclusiones y lecciones extraídas de la estrategia de defensa de los inmigrantes y refugiados revelan varios niveles de impacto. En primer lugar, el enfoque interdisciplinario adoptado subraya la importancia de la colaboración entre distintos sectores, incluidos los organismos gubernamentales, las organizaciones de la sociedad civil y la propia comunidad migrante. Esta cooperación permite no sólo responder a las violaciones de derechos, sino también trabajar de forma proactiva para prevenir futuros desafíos.

En segundo lugar, la estrategia hace hincapié en la necesidad de mantener una vigilancia continua sobre las condiciones de los migrantes y refugiados, adaptándose a las cambiantes circunstancias sociales y jurídicas. Esto incluye seguir controlando las políticas públicas y las prácticas administrativas que puedan afectar a estas poblaciones. Además, la educación y sensibilización continuas de la sociedad en general son fundamentales para promover una mayor comprensión y aceptación de los inmigrantes y refugiados.

En tercer lugar, es crucial que las acciones de defensa sean sostenibles y tengan un enfoque a largo plazo. Esto significa crear y mantener asociaciones estratégicas duraderas, así como desarrollar las capacidades de las comunidades de inmigrantes para que puedan defender sus propios derechos con eficacia.

Por último, se recomienda ampliar las acciones de promoción para que no se limiten a las cuestiones jurídicas y administrativas, sino que incluyan también la lucha contra la xenofobia y otras formas de discriminación. Este enfoque holístico e integrador es vital para garantizar que se abordan y protegen adecuadamente todos los aspectos de los derechos y el bienestar de los migrantes y los refugiados.

Conclusión

No se puede subestimar la importancia de la defensa de los derechos de migrantes y refugiados. Se trata de un proceso abierto y accesible, en el que convergen acciones individuales y colectivas para combatir las

violaciones y los abusos. Este enfoque democratiza la lucha por la justicia, permitiendo que cualquiera, independientemente de su origen, contribuya a deconstruir barreras y conceptos discriminatorios.

La esencia de la incidencia radica en su sencillez y en su poder de inclusión. No requiere una planificación compleja ni abundantes recursos; la fuerza motriz es el deseo de crear un mundo más justo y sin fronteras. Cada esfuerzo, por pequeño que sea, contribuye significativamente a establecer comunidades más inclusivas y respetuosas.

La incidencia política eficaz trasciende las barreras burocráticas tradicionales y ofrece una plataforma para que se escuchen las voces marginadas. A través de ella es posible cuestionar las normas existentes, influir en las políticas públicas y promover un cambio social positivo. Es una llamada a la acción para todos los que buscan un mundo en el que se respeten y valoren la dignidad y los derechos de todos.

En resumen, la incidencia política es un catalizador del cambio social, una poderosa herramienta en manos de quienes cuestionan las cosas tal como son. Fomenta la participación activa en la construcción de una sociedad más equitativa, haciendo hincapié en que todos tenemos un papel vital que desempeñar en la lucha contra la injusticia y en la promoción de una convivencia armoniosa e integradora.

17 SENSIBILIZACIÓN, TRABAJO EN RED E INCIDENCIA CREACIÓN, FOMENTO Y MEJORA DE REDES DE COLABORACIÓN A TRAVÉS DE LA PROMOCIÓN DE LA EDUCACIÓN INTERNACIONAL

*Hna. Marcedita Placio Saboga-a, mscs**

Este tema fue elegido para resaltar el importante papel que desempeñan los socios de la red y colaboradores en brindar un sólido apoyo para el éxito del proyecto, así como el poder transformador de la educación en la vida de individuos y de la sociedad en general.

Seis años después de su inicio, el Proyecto Scalabrini Itinerante (ISP) - Taiwán ha demostrado una impresionante cooperación entre el equipo de liderazgo inicial de la Delegación en Asia MSCS y la Universidad Minghsin de Ciencia y Tecnología (MUST). Esta cooperación echó raíces en Hsinchu, Taiwán, a principios del verano de junio de 2018, con los tres representantes de las MSCS: la Hna. Maruja S. Padre Juan, MSCS, la Hna. Melanie D. Illana, MSCS, y la Hna. Roschelle T. Isada, MSCS, facilitado por el Decano de la Oficina Internacional y Asuntos de la Universidad, el Dr. Hsin-Te Liao. Esta empresa subraya el poder de las asociaciones transculturales y multisectoriales para abordar los desafíos globales de migración, educación y desarrollo industrial.

El Proyecto Scalabrini Itinerante-Taiwán sirve como un puente para estudiantes filipinos desfavorecidos que se graduaron de la escuela

* Misionera scalabriniana, filipina. Forma parte del consejo de la Delegación de Asia y de la Comisión de Apostolado y coordinadora ejecutiva del Proyecto Itinerante Scalabrini-Taiwán de la Delegación Asia del MSCS. Trabaja como asistente de proyectos del Programa de colaboración academia-industria para estudiantes internacionales (en particular filipinos) de la New South Bound Policy de la Universidad de Ciencia y Tecnología de Minghsin y como profesora universitaria en el Departamento de Ingeniería y Gestión Industrial

secundaria con un excelente desempeño académico en STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería, Matemáticas) o pistas de ABM (Contabilidad, Negocios, Administración). Está destinado a estudiantes que demostraron un logro académico notable, manteniendo un promedio de 85 o más durante sus años de 11º y 12º grado. La mayoría de los estudiantes provienen de diversos antecedentes religiosos (católicos, cristianos e islámicos) en varias diócesis y otras iglesias en Filipinas. En este momento, el 80% de los participantes en nuestro programa provienen de la Diócesis de Tagum en la isla de Mindanao.

La coordinadora ejecutiva del ISP-Taiwán es la Hna. Marcedita Placio Saboga-a. Su amplio papel pastoral y experiencia misionera en el extranjero (en EE. UU., México e Italia) mejoraron su capacidad para interactuar efectivamente con personas de diversos orígenes culturales. Habiendo obtenido también dos maestrías, una en contabilidad de la Universidad De Paul en Chicago, Illinois, EE. UU., en 2016, y la otra en administración de empresas de la Universidad MingHsin de Ciencia y Tecnología en Hsinchu, Taiwán, en 2022, la equipó con un amplio conocimiento y una sólida base en los aspectos financieros y de gestión del proyecto. También profundizó su comprensión de las operaciones comerciales y proporcionó una visión de los sistemas educativos en Taiwán y en Filipinas, directamente relevantes para el Proyecto Scalabrini Itinerante.

Introducción

Lanzado en Taiwán el 25 de marzo de 2019, el Proyecto Scalabrini Itinerante (ISP) es un proyecto visionario que empodera a la juventud filipina, especialmente a aquellos con una habilidad académica excepcional pero que carecen de fondos suficientes para seguir estudios superiores en campos tecnológicos en el extranjero. Su plan educativo consiste en un esquema de estudio y trabajo guiado por la visión-misión de MSCS e implementado por MUST. La universidad anfitriona es donde los estudiantes cursan el programa académico de 4 años que conduce a una Licenciatura en Ingeniería Industrial y Gestión (BSIEM) aprobado por el Ministerio de Educación (MOE) de Taiwán en relación con el proyecto del presidente del país, la Nueva Política de Sur. La proximidad de MUST a importantes y relevantes centros tecnológicos confiere ventajas distintas a nuestros estudiantes para su formación práctica, ya que realizan su trabajo de prácticas con compensación.

Los objetivos del ISP son: encontrar sólidas redes de apoyo de asociaciones y colaboradores; garantizar la sostenibilidad; crear oportunidades; ampliar la misión; satisfacer las diversas necesidades de los estudiantes internacionales; estabilizar la presencia Scalabriniana;

introducir la Espiritualidad Scalabriniana; formar “Jóvenes Profesionales para las Redes Scalabrini”; y promover la vocación religiosa entre los trabajadores migrantes extranjeros, estudiantes internacionales y ex alumnos del programa.

Análisis del contexto

La escena migratoria en Taiwán se ha caracterizado por una variedad de opciones. Debido al envejecimiento de la población y a las bajas tasas de natalidad, el gobierno de Taiwán ofrece diversas vías migratorias que atienden a diversas categorías de migrantes, ya sea a través de habilidades profesionales, estudios, inversión, emprendimiento, matrimonio o relaciones familiares. Estas medidas proactivas tienen como objetivo atraer talento internacional y mitigar los impactos de las vicisitudes demográficas.

En respuesta al corolario anterior, la Política del Nuevo Sur fue introducida por la ex presidenta de Taiwán Tsai Ing-Wen como iniciativas estratégicas para fomentar y fortalecer las relaciones con países vecinos en el sur de Asia, el sudeste asiático, Australia y Nueva Zelanda, promoviendo la colaboración comercial, los intercambios culturales y educativos, el intercambio de recursos y la conectividad socioeconómica. El Programa de Colaboración Académico-Industrial para estudiantes internacionales de la Política del Nuevo Sur fue implementado y proporcionó a los estudiantes internacionales mejores opciones educativas, oportunidades lingüísticas, generosas ayudas financieras y becas, mejoras en la carrera profesional, integración cultural y familiar, y políticas bilaterales de apoyo. Todos estos factores contribuyeron a hacer de Taiwán un destino favorable para estudiantes extranjeros que buscan educación en el extranjero. Esto abrió la puerta para la asociación entre MSCS y MUST en relación con el programa internacional de alcance educativo, así como para cumplir con la misión del Proyecto Scalabrini Itinerante de servicio y apoyo a los migrantes.

El ISP-Taiwán ejemplifica la efectividad de las redes colaborativas en la provisión de educación internacional y apoyo para los estudiantes. Su establecimiento y desarrollo trajeron beneficios significativos no solo a los estudiantes filipinos y sus respectivas familias, sino también a la red de socios y colaboradores, instituciones educativas, industrias locales, iglesias y sociedad en general.

Además, su fortaleza radica en su capacidad para establecer y fomentar redes sólidas entre diversos interesados, incluidas instituciones educativas, embajadas, parroquias locales, diócesis, instituciones religiosas, organizaciones no gubernamentales y empresas industriales. Esta red expansiva permite a MSCS ampliar su alcance, asegurando un apoyo más integral para los migrantes, tanto estudiantes extranjeros como familias.

Por lo tanto, los esfuerzos de promoción desempeñaron un papel crucial en la mejora de las experiencias educativas de los estudiantes extranjeros en Taiwán. Nuestro ISP-Taiwán aporta beneficios a instituciones educativas como la Universidad de Ciencia y Tecnología Minghsin (MUST) al crear un entorno de apoyo inclusivo para su población estudiantil internacional. Nuestro compromiso con redes de socios y colaboradores como la Fundación Spes Pauperum, Inc. (SPFI), el Proyecto de Desarrollo Comunitario Santa Isabel (SECDEP), Inc., SEDP-Simbag sa Pag-Asenso, Inc., entre otros, enriquece cada visión-misión al aportar perspectivas y experiencias diversas a sus respectivas entidades, fomentando un sólido ecosistema de apoyo.

Descripción de la Buena Práctica y Metodología Utilizada

La colaboración de Promoción de la Educación Internacional entre las Hermanas Misioneras de San Carlos Borromeo-Scalabrinianas (MSCS) y la Universidad de Ciencia y Tecnología MingHsin (MUST) presenta una iniciativa innovadora y estratégica destinada a fomentar oportunidades educativas para estudiantes filipinos en Taiwán. Esta colaboración centrada en la misión marca un esfuerzo significativo para el Proyecto Scalabrini Itinerante, facilitando el movimiento de estudiantes filipinos para seguir la educación superior en el extranjero.

En un contexto universitario para la creación de redes, la buena práctica se puede definir como un método que ha sido producto de la experiencia de aprendizaje del ISP-Taiwán, que produce resultados favorables y tiene un impacto positivo en la vida de los beneficiarios del programa. Aquí, se presenta la buena práctica del ISP-Taiwán.

- a. Establecer buenas relaciones, conexiones significativas y relaciones bien cuidadas. Las relaciones importan y son el corazón mismo de la creación de redes. Construir relaciones sólidas ya sea de manera personal o profesional puede agregar un valor significativo en el viaje de la vida. Reconectar con antiguas empresas empleadoras, ex colegas y amigos que tienen mentalidades similares, comparten los mismos intereses y metas; conectarse con personas y organizaciones impulsadas por un propósito; y desarrollar el hábito de comunicarse y tener encuentros regulares, como enviar mensajes directos, correos electrónicos y llamadas telefónicas, son vitales para apreciar los vínculos, profundizar las relaciones y mantener relaciones genuinas que a menudo pueden llevar a nuevas colaboraciones y oportunidades dentro del campo de intereses.

- b. Crear redes de colaboración y ampliar conexiones. Para promover efectivamente el Proyecto Scalabrini Itinerante-Taiwán, es esencial cultivar la colaboración con instituciones religiosas locales en Filipinas. Las visitas de cortesía con los arzobispos, obispos, sacerdotes y otras instituciones religiosas en diversas diócesis, parroquias y entidades religiosas se realizaron con el fin de obtener apoyo y promover la conciencia sobre las oportunidades disponibles para la juventud a través del programa de estudio y trabajo en Taiwán. Con esta red de socios y colaboradores que brindan servicios de microfinanzas, se contribuyó significativamente a hacer que la educación en el extranjero sea más accesible para los estudiantes de diversos orígenes económicos y aliviar la presión financiera que a menudo enfrentan los estudiantes extranjeros.
- c. Utilizar el poder de las redes sociales y los medios de comunicación. Para la comercialización promocional en la era digital, el Proyecto Scalabrini Itinerante-Taiwán continúa utilizando las plataformas de redes sociales y creando una página de FB para el programa para atraer una variedad de solicitantes y llegar a una audiencia más amplia. Estos esfuerzos digitales fueron significativamente relevantes, especialmente durante la pandemia, y han tenido resultados favorables en el interés de los solicitantes y la promoción del programa de estudio y trabajo.
- d. Ayudar en el proceso de selección de los estudiantes. El proceso de selección es uno de los roles fundamentales del programa. Trabajar en estrecha colaboración con MUST desde la selección del rendimiento académico de los estudiantes en sus grados 11 y 12, hasta diseñar los criterios del examen de ingreso calificativo y participar en la selección final de candidatos para el programa de clases especiales cada semestre ha sido un trabajo abrumador pero gratificante.
- e. Brindar orientación en la preparación y procesamiento de documentos de los estudiantes. Este es uno de los servicios esenciales que ISP Taiwán ha proporcionado para asegurar que los estudiantes cumplan con todos los requisitos necesarios en su solicitud de visa de estudiante.
- f. Impartir valores y formaciones holísticas y delegar tareas. Mientras esperan la emisión de su visa de estudiante y se alojan en un solo lugar, las Hermanas Misioneras de San Carlos Borromeo-Scalabrinianas están brindando valores y formaciones holísticas y delegando algunas tareas como parte del programa Proyecto

Scalabrini Itinerante-Taiwán. Estas actividades ayudan a los estudiantes y a las Hermanas Scalabrinianas involucradas en su integración, desarrollo personal, bienestar psicosocial, salud mental y crecimiento espiritual.

- g. Proporcionar orientación previa al viaje. Esta actividad puede preparar mejor a los estudiantes para su viaje educativo en el extranjero. Este programa cubre consejos prácticos de viaje; procedimientos de aeropuerto e inmigración; perfil general del país de destino; técnicas de salud, seguridad y ajuste; sensibilidad cultural; programas y servicios gubernamentales; asimilación y consejos útiles para vivir en el país anfitrión.
- h. Coordinar e implementar el programa de colaboración académico-industrial. La figura central del Proyecto Scalabrini Itinerante es coordinar, supervisar e implementar el programa conjunto de estudio y trabajo con MUST y las empresas industriales asociadas en Hsinchu, Taiwán. Esto incluye monitorear el progreso académico de los estudiantes y las visitas a las empresas para ver la integración de los estudiantes en el lugar de trabajo donde realizan trabajos de medio tiempo, trabajos de verano, trabajos de invierno y prácticas.
- i. Atender las diversas necesidades, desarrollo general y bienestar de los estudiantes. Atender las diferentes necesidades de los estudiantes, como dimensiones físicas, psicosociales, mentales, emocionales y espirituales para su desarrollo general y bienestar significa estar disponible para apoyar, aconsejar e intervenir cuando sea necesario para su crecimiento y desarrollo holístico.
- j. Mantener conexiones familiares de los estudiantes para una responsabilidad compartida. Crear un sistema de comunicación para ayudar a mantener las conexiones familiares de los estudiantes es esencial. Se trata de establecer asociaciones y colaboraciones con padres y miembros de la familia, aumentando las interacciones significativas, el monitoreo cercano y la orientación, lo que ayuda profundamente al bienestar de los estudiantes y al éxito del programa.
- k. Comunicar el progreso del programa a las partes interesadas. La comunicación continua sobre el progreso y los hitos del Proyecto Scalabrini Itinerante-Taiwán con las partes interesadas en Filipinas y en Taiwán es vital, y cultiva confianza y transparencia con las redes de socios y colaboradores.

- I. Orientación de misión/apostolado, consultoría y mentoría. Un factor significativo que necesita un misionero neófito es tener un buen mentor en misión/apostolado. La comunicación constante, la consulta, la orientación y la sabiduría impartida por el mentor brindan aliento y confianza. Además, construye confianza, aumenta el conocimiento y las habilidades, y mejora el autodescubrimiento.

Perspectiva y Conclusión

La colaboración iniciada por las Hermanas Misioneras de San Carlos Borromeo-Scalabrinianas (MSCS) con la Universidad de Ciencia y Tecnología de MingHsin (MUST), la Fundación Spes Pauperum, Inc. (SPFI) y otras redes de colaboradores ofrece recursos valiosos para la asociación internacional, fomentando un crecimiento sostenible y promoviendo la prosperidad mutua. Mejora las competencias interculturales, fortalece los lazos entre naciones, abre la puerta a la colaboración industrial, desarrolla una fuerza laboral calificada y estimula el crecimiento económico mediante mayores niveles de innovación. También enfatiza el poder de iniciativas educativas impulsadas por la comunidad y con visión global que pueden llevar al desarrollo sostenible, enriquecer vidas y lograr un futuro más próspero para todas las partes interesadas involucradas.

Las asociaciones a menudo resultan en efectos sinérgicos y sinodalidad donde la combinación de recursos, conocimientos y redes puede conducir a resultados mejorados. La cooperación fomenta un entorno propicio para que las MSCS puedan avanzar en sus objetivos de manera más efectiva, aprovechando las fortalezas de cada red de colaboradores dentro de esta colaboración. Con el continuo apoyo entre MUST, SPFI, SECDEP, SEDP-Simbag sa Pag-assenso y otras redes de colaboradores en organizaciones de microfinanzas basadas en la iglesia, las MSCS pueden llevar a cabo su misión profundamente arraigada en servicio a los migrantes, itinerantes y personas marginadas en movimiento con mayores recursos y un alcance internacional.

Teniendo en cuenta todo lo anterior, el Proyecto Scalabrini Itinerante-Taiwán es una ilustración notable de una colaboración fructífera en apoyo a la migración y para la defensa de la educación internacional. Su enfoque integral para brindar asistencia a los migrantes, mejorar la experiencia educativa de los estudiantes internacionales, apoyar a las industrias locales y fomentar el desarrollo tanto local como internacional de la comunidad ejemplifica el impacto de gran alcance del proyecto creando un efecto dominó positivo. Para realizar su máximo potencial, a través de esfuerzos continuos en redes y defensa, el Proyecto Scalabrini Itinerante debería

continuar sin lugar a dudas produciendo ondas positivas de cambio en una variedad de sectores sociales en Taiwán y en Filipinas.

18 SENSIBILIZACIÓN, TRABAJO EN RED Y INCIDENCIA IDENTIDAD DE LA EDUCACIÓN SCALABRINIANA

*Hna. Sandra Maria Pinheiro, mscs**
*Tiago Ubinski***

La “Red Educativa Scalabriniana Integrada” (Red ESI) está formada por trece escuelas localizadas en Brasil, en los estados de Minas Gerais, São Paulo, Paraná y Rio Grande do Sul, atendiendo anualmente a una media de 8.500 alumnos de enseñanza básica, de 1 a 17 años, así como a sus familias, empleados y colaboradores y a toda la comunidad escolar de su entorno. Su práctica evangelizadora en la vivencia del carisma y mandato misionero de las Hermanas Misioneras Scalabrinianas permea los Componentes Curriculares y la rutina educativa a través de diferentes programas, estrategias, metodologías activas y el desarrollo de habilidades y competencias, trabajando sobre todo para sensibilizar a los involucrados sobre la realidad de la migración y el refugio en Brasil y en el mundo.

Basados en la Sagrada Escritura, en la rica historia de la espiritualidad scalabriniana y en los documentos que rigen la educación brasileña, el “Proyecto Político Pedagógico” (PPP) y las “Directrices Pastorales Escolares Scalabrinianas” (DPES) organizan y orientan el trabajo educativo pastoral de la Red ESI. En este informe, presentaremos algunos de los proyectos pedagógicos pastorales que inciden alumnos, profesores, personal y familias sobre el tema de la migración y del refugio. Todos ellos son coordinados por los equipos de Pastoral Escolar de cada centro, en colaboración con la dirección, la coordinación pedagógica y el profesorado.

* Hermana Misionera Scalabriniana brasileña. Licenciada en Letras; MBA en Gestión Escolar; Especialización en Cultura y Medios de Comunicación; Máster en Teología. Coordinadora General de la Red ESI.

** ∞ Laico, casado y padre de dos hijas. Licenciado en Filosofía y Sociología, con postgrado en Gestión de Personas, Marketing y Supervisión, Inspección y Orientación Escolar. Trabaja en el campo de la educación desde hace 19 años y desde hace 11 es profesor y Coordinador de Pastoral Escolar en el Colegio ESI Nossa Senhora Auxiliadora, en Cascavel, Paraná, Brasil.

Destacan los siguientes proyectos: Proyecto 1: “Colección Identidad - ¡valores para la vida!”; Proyecto 2: Semana del Migrante: “Un migrante en mi casa”; Proyecto 3: “Concurso Cultural: Escritura, Música, Poesía y Dibujos”; Proyecto 4: “Movimiento Juvenil Scalabriniano” – JUVESC.

Introducción

La Congregación de las Hermanas Misioneras de San Carlos Borromeo – Scalabrinianas asume la educación cristiana como medio para el cumplimiento de su misión, a través de las 13 escuelas que integran la Red Educativa Scalabriniana Integrada (Red ESI), con el fin de posibilitar el crecimiento armónico del ser humano en todas sus dimensiones, capacitándolo para dar su respuesta consciente y libre, como hijo de Dios, al proyecto del Padre sobre él y sobre el mundo, donde se inserta en la vida familiar y en la sociedad (cf. NC 131).

Las Escuelas Scalabrinianas son centros generadores de cultura y, en su dinámica pedagógica, se caracterizan por ser un espacio privilegiado de evangelización. Para ello, adopta la pedagogía de Jesucristo y la filosofía propia de los principios evangélicos, las directrices de la Iglesia Católica y de la Congregación (cf. NC 132), buscando producir conocimientos que promuevan la vida y la dignidad de las personas, especialmente de las más pobres y necesitadas, con actitudes de acogida, itinerancia, respeto a las diferencias y solidaridad como pilares para la construcción de la ciudadanía universal.

Cabe destacar que el objetivo principal de la educación scalabriniana es evangelizar a la comunidad escolar despertándola al conocimiento y seguimiento de Jesucristo Peregrino a través del proceso educativo, a la luz de la opción preferencial evangélica por los migrantes y refugiados, para buscar la transformación social y la construcción del Reino de Dios. Concienciar a los alumnos de la realidad migratoria y sensibilizarlos para que realicen una aportación a favor de los migrantes y se sientan corresponsables de esta misión.

Por ello, el currículo escolar scalabriniano es rico en elementos que buscan orientar a los alumnos hacia la solidaridad y el amor, en relación con Dios, consigo mismos, con sus hermanos y con la naturaleza. Su propuesta pedagógica pastoral favorece la formación integral del ser humano y su integración en el contexto sociocultural, capacitándolos para vivir relaciones fraternas y ser constructores de una sociedad más justa y solidaria.

Contexto

Desde su fundación el 25 de octubre de 1895 por San Juan Bautista Scalabrini, la Congregación de las Hermanas Misioneras de San Carlos Borromeo – Scalabrinianas ha desempeñado un papel destacado en el servicio evangélico, misionero y pastoral a los emigrantes y refugiados. En su vasto campo de actividad, siempre ha estado presente la misión educativa, comenzando por los jóvenes de las colonias italianas, así como por los huérfanos y los abandonados, con el fin de desarrollar su intelectualidad y su fe. Como dimensión específica de la misión, la educación scalabriniana tiene como objetivo combinar el conocimiento académico y científico con los valores cristianos, especialmente la humanización y la conciencia del fenómeno migratorio y sus consecuencias (RED ESI, 2018).

A lo largo de la historia de la Congregación, de acuerdo con las necesidades locales, diferentes escuelas han surgido como frentes de misión en diferentes ciudades brasileñas, especialmente donde se han asentado diferentes grupos de inmigrantes. Desde entonces, la educación pasó a ocupar un lugar cada vez más importante en la misión scalabriniana en Brasil. A partir de 1996, las escuelas se organizaron como “Rede Integrada de Educación Scalabriniana” (Rede ESI).

En 2018, la Red reformuló su Proyecto Político Pedagógico, reafirmando su identidad educativa y estableciendo los valores de la acogida, la itinerancia, el respeto a las diferencias, la comunión en la diversidad, la solidaridad, la esperanza y la conciencia ecológica como pilares de todo el trabajo pedagógico que realizan los educadores con los alumnos, siempre con la mirada puesta en el compromiso con los migrantes y refugiados. Ese mismo año se elaboraron también las “Orientaciones para la Pastoral Escolar Scalabriniana”, con el fin de mejorar la labor de evangelización pastoral en sus aspectos teóricos y prácticos.

A través de la educación, religiosos y laicos experimentan el carisma que señala la mirada de Cristo sobre los migrantes, los refugiados y todos aquellos que participan con su vida en la movilidad humana. En la Red se piensan, comparten, discuten y evalúan estrategias para orientar la práctica pastoral. Las escuelas cuentan con personas que lideran la acción evangelizadora, pero ésta es aplicada y vivida por todo el equipo, permeando las acciones pedagógicas vividas en los espacios educativos. Apuntan a la formación integral de seres humanos conscientes de la realidad sociocultural en la que se encuentran, para la transformación y construcción de un mundo más armónico, justo y fraterno, para que todos tengan vida y la tengan en abundancia (Jn 10,10).

Pero, ¿cómo se lleva esto a la práctica?

Las Orientaciones para la Pastoral Escolar Scalabriniana contienen las principales estrategias de evangelización dentro de las unidades escolares. Organizan las acciones que se aplican y que tienen como objetivo evangelizar y vivir el carisma. Promueven una fundamentación teórica vinculada directamente a la figura de Cristo y a su proyecto de vida y a la identidad y espiritualidad de la misión scalabriniana. Orientan la práctica, la recogida de resultados y la evaluación continua.

Se dividen en tres programas: anuncio, servicio solidario y momentos de diálogo y celebración. Cada programa apunta a grandes proyectos que se realizan a través de actividades vinculadas al contexto de cada unidad y compartidas en la Red en encuentros de puesta en común y evaluación entre todos los que están directamente vinculados a su aplicación.

De esta forma, la educación pastoral scalabriniana, de orientación cristiana y carácter católico, se fundamenta en los principios del humanismo cristiano, del carisma scalabriniano y de los aportes de la ciencia y de la tecnología. Está en consonancia con la legislación vigente en Brasil, comprometida con la formación integral de un ser humano reflexivo, donde todos puedan valorar, reconocer y respetar a las personas en sus diferentes credos, culturas y etnias, a través de una educación intercultural e inclusiva.

A continuación, algunos de los proyectos trabajados en las unidades escolares como forma de sensibilización al carisma de servicio a los migrantes y refugiados.

Descripción de buenas prácticas

PROYECTO 1

COLECCIÓN IDENTIDAD – ¡VALORES PARA LA VIDA!

Participan de este proyecto alumnos de 4 a 10 años y sus familias. El proyecto se desarrolla desde 2015 en las 13 escuelas de la Red ESI, durante todo el año escolar, bajo la orientación de los educadores, la Coordinación Pedagógica y la Pastoral Escolar.

Su objetivo es contribuir a difundir la misión y el carisma de la Congregación desde los valores cristianos scalabrinianos, promoviendo una educación de excelencia a través de la sensibilización sobre el compromiso con los migrantes y refugiados, la vivencia evangélica de los valores y el compromiso con la promoción de los derechos humanos, la ciudadanía universal y el respeto a los migrantes y refugiados.

El contenido de la Colección Identidad está organizado en siete volúmenes, en torno a los siguientes valores: acogida, solidaridad, respeto de las diferencias e itinerancia. La propuesta está articulada por el Fundador

y los Cofundadores y por un grupo de niños llamado el Grupo del Bien: Luca (italiano); Kito (mozambiqueño), Ajala (indio), Yani (australiano) y Cauã (brasileño), que representan la historia y los valores scalabrinianos, así como la cultura de diferentes países.

Cada volumen está dividido en capítulos que se trabajan semanalmente, en un momento del horario de clase, y se basa en actividades movilizadoras y lúdicas, con textos cortos, cuentos, dinámicas, actividades individuales y colaborativas siguiendo un itinerario secuencial que comienza en la Educación Infantil (04 y 05 años) y continúa por la Educación Primaria (1º; 2º; 3º; 4º; 5º años). Se organiza a través de una continuidad progresiva, adecuada al marco temporal de cada grado. Se profundiza en los contenidos sobre valores, relaciones y actitudes que estamos llamados a tener hacia nuestros hermanos migrantes y refugiados.

El material incluye una “Guía para la familia”, que trabaja los valores scalabrinianos explicados a lo largo de la colección, posibilitando que la familia comprenda mejor y acompañe el proceso de dinamización de los contenidos del libro del alumno. También se incluye en la colección el “Manual del Educador”, para orientar el trabajo del profesor de aula en el desarrollo del proyecto, presentando propuestas y proporcionando diferentes recursos y estrategias. En las unidades se elaboran marionetas del Fundador, de los Co-Fundadores y del “grupo del bien”, así como dibujos, títeres, tótems y otros materiales.

Como resultado práctico, es visible la participación y el compromiso de los alumnos, la vivencia de valores en la rutina del aula con profesores y compañeros, el desarrollo de habilidades socioemocionales y de valores cristianos scalabrinianos.

Como resultados a largo plazo, se espera que los estudiantes y las familias experimenten en sus vidas la misión y los valores derivados del carisma scalabriniano, sensibles a la cuestión de la migración y el refugio en un contexto eclesial y sociocultural, promoviendo relaciones sanas y el respeto por las personas de diferentes credos, culturas y etnias, favoreciendo la educación intercultural. Además de formar líderes que puedan influir positivamente y transformar nuestra sociedad, desarrollándose científica, tecnológica, humana, espiritual, social y culturalmente desde la perspectiva de una educación integral con responsabilidad y “amor político” (*Fratelli Tutti*, n. 176-197) que impulse a construir el Reino de Dios en la sociedad en general.

PROYECTO 2

SEMANA DEL MIGRANTE: "UN MIGRANTE EN MI CASA".

Este proyecto se realiza entre los meses de junio y septiembre del año escolar con los alumnos de las clases de la escuela primaria, con la participación de las familias, Coordinación Pedagógica y Coordinación de Pastoral Escolar.

A partir de la "Semana del Migrante", celebrada anualmente por la Iglesia en Brasil y organizada por el Servicio de Pastoral del Migrante (SPM), sector de la Conferencia Nacional de los Obispos de Brasil (CNBB), se desarrollan diversas actividades con el objetivo de sensibilizar a los alumnos sobre cómo acoger a los migrantes, reconociendo y respetando su diversidad cultural, promoviendo actitudes de solidaridad, acogida, respeto y diálogo con personas de diferentes culturas, religiones o nacionalidades".

Para empezar a desarrollar este proyecto, cada clase recibe un par de muñecos que representan a migrantes de un país concreto en el que haya presencia scalabriniana. A partir de ahí, comienzan a investigar la historia, la cultura y los aspectos físicos, políticos y sociales de ese país. Mientras tanto, anotan sus investigaciones en un "Cuaderno de bitácora" que acompaña a las parejas de marionetas migrantes de la clase. Se invita a cada alumno a que se lleve las marionetas a casa y comparta la información que ha investigado con su familia, además de recopilar nueva información sobre la migración en ese país y registrarla en el Cuaderno de bitácora.

A lo largo del proyecto, también se invita a los alumnos a conocer la diversidad cultural de la sociedad brasileña, relacionando aspectos de su identidad individual, la de sus compañeros y la de las personas que conocen, con el patrimonio cultural según el país de origen de sus familias". Investigan los movimientos migratorios, sus causas y consecuencias en la realidad de su familia y de su ciudad.

Para ello, los alumnos utilizan diferentes medios y herramientas de investigación, como: hablar sobre los orígenes de sus familias, entrevistas, búsqueda en bibliotecas, libros, periódicos, fotos, documentos de registro, ilustraciones, vídeos, textos informativos y otros. Elaboran el "Árbol genealógico de la migración" de su propia familia para darse cuenta de que todos somos migrantes. Colaboran con conferenciantes que hablan de cuestiones históricas y actuales de la migración. Muchos migrantes son invitados a venir y hablar con los estudiantes sobre su historia migratoria, las dificultades a las que se enfrentaron y su contribución cultural a la sociedad brasileña.

La culminación del proyecto es la socialización de todo lo investigado, debatido y producido por los alumnos. Cada clase organiza una exposición con información sobre el país, la bandera, la gastronomía, la vestimenta y las costumbres típicas, además de presentar la historia migratoria de su propia familia. Se invita a toda la comunidad escolar a visitar la exposición, que tiene lugar dentro de la escuela. Como gesto concreto, la escuela organiza una campaña de recogida de alimentos para las familias migrantes de la ciudad.

PROYECTO 3

CONCURSO CULTURAL: ESCRITURA, MÚSICA, POESÍA Y DIBUJO

El Concurso Cultural de Ensayo, Música, Poesía y Dibujo tiene como objetivo proporcionar a los estudiantes una comprensión más profunda y una reflexión sobre el carisma y la misión de servicio a los migrantes y refugiados en Brasil y en todo el mundo, de una manera crítica, dinámica y creativa. Está dirigido a todos los alumnos de primaria y secundaria de las escuelas que componen la Red ESI y tiene lugar durante el curso escolar en un momento determinado por la organización.

Inicialmente, se celebra un acto con los directores, profesorado y maestros de los 13 centros de la Red ESI para organizar y dar a conocer el proyecto. A continuación, cada unidad comienza a trabajar sobre el tema -siempre vinculado a las migraciones- organizando la investigación y la producción de los alumnos del siguiente modo: dibujo para 1º y 2º años, poesía para 3º, 4º y 5º años, música para las clases de 6º a 9º y redacción para los tres años de la escuela secundaria.

Los alumnos son guiados por sus profesores durante sus producciones. Tras la presentación, un jurado de cada colegio selecciona las tres mejores obras de cada categoría. Tras la ceremonia local de entrega de premios, los trabajos ganadores se envían al Comité Central de la Red ESI y al Comité de Jurado en formato de texto, audio, podcast y videoclip. Se evalúa la originalidad de cada producción, la creatividad, el sentido crítico, la adecuación y coherencia con el tema, la coherencia de la información y el vínculo con el carisma y la espiritualidad scalabrinianos.

El Comité Evaluador anuncia los resultados de las tres mejores escuelas de la Red ESI en cada categoría. Todos los alumnos participantes reciben un certificado de participación en reconocimiento a su trabajo. Se conceden medallas de oro, plata y bronce a los ganadores de los 3 primeros puestos de cada categoría.

Al final del proyecto, se celebra un acto en directo en el que se presentan los primeros puestos de cada categoría de las escuelas y se

pronuncia un discurso sobre el tema del año, la realidad de la migración. La Red ESI prepara la difusión y publicación de los textos, audios y videoclips de los Ensayos, Canciones, Poesías y Dibujos en un libro específico, que se entrega a cada familia, y también pone a disposición el material con el resultado final en las páginas web y redes sociales de las escuelas y de la Red ESI.

PROYECTO 4

“MOVIMIENTO JUVENIL SCALABRINIANO” - JUVESC

Este proyecto se inició en 2022 y se desarrolla a lo largo de todo el año escolar, con encuentros quincenales, que se realizan en horario extraescolar, para alumnos de Primaria y Secundaria, involucrando no sólo a los alumnos, sino también a sus familias, a la Coordinación Pedagógica y a la Coordinación de Pastoral Escolar.

Su objetivo es proporcionar a los adolescentes y jóvenes momentos de encuentro, reflexión y ampliación de conocimientos sobre los principios y valores cristianos y scalabrinianos, con énfasis en el desarrollo del autoconocimiento, el respeto a las diferencias y la construcción de la ciudadanía universal. También pretende formar líderes participativos y proactivos para contribuir a la construcción de una sociedad más justa y solidaria, enfatizando la importancia de las relaciones fraternas y respetuosas de las diferentes culturas, credos y etnias. El enfoque incluye la identificación del fenómeno de la migración y las dificultades que enfrentan los migrantes y refugiados, la búsqueda de respuestas de apoyo y solidaridad, y la promoción de acciones sociales concretas a favor de estas poblaciones vulnerables.

Actualmente, el Movimiento JUVESC cuenta con una media de 280 estudiantes en diferentes unidades, en un movimiento en red creciente y fuerte, profundizando en la misión y espiritualidad scalabrinianas. A finales de 2023, se realizó el primer encuentro en línea entre todos los grupos para intercambiar experiencias y compartir la misión. La expectativa es que en 2024 todas las unidades de la Red ESI tengan un grupo JUVESC activo y que la propuesta de itinerario de encuentro articulada por el equipo de Pastoral Escolar sea enriquecida y subvencionada y aplicada de forma unificada por todos los grupos.

Perspectivas

A primera vista, podría pensarse que la realidad cotidiana de las escuelas de la Red ESI está muy alejada de las personas que experimentan movilidad humana, ya que la mayoría de las familias, estudiantes y personal a los que

atienden no han llegado aquí como refugiados o migrantes. Sin embargo, es fundamental que allí donde alguien llega encuentre condiciones de acogida y una vida digna. Ahí es donde estarán los alumnos, las familias y el personal que han experimentado y se han visto impactados por la educación scalabriniana.

Podemos afirmar que los proyectos aquí presentados son medios para promover una educación de excelencia, basada en los valores cristianos scalabrinianos, y contribuyen a la formación integral de cada individuo con el objetivo de preparar a la sociedad para saber comportarse, con la mirada amorosa de Cristo, ante los desafíos de nuestro tiempo.

Como lecciones y aportes de los proyectos desarrollados por la educación scalabriniana frente a los desafíos de mediano y largo plazo de la migración, podemos citar la formación de una sociedad más acogedora, solidaria, que comparta las diferencias y tenga capacidad de salir de sí misma. Esto sólo será posible si sus ciudadanos y líderes son maduros en sus relaciones, responsables del cuidado vigilante de nuestra casa común, poseedores de un amor político que transforme las realidades de injusticia en lugares de comunión y que puedan reconocerse como “migrantes entre los migrantes”, sensibles y conscientes de los valores del Evangelio.

Conclusión

Por lo tanto, se reafirma el importante papel que la Red ESI y sus 13 unidades educativas cumplen para la misión scalabriniana. Si, por un lado, son importantes centros de captación de recursos financieros que ayudan a financiar la presencia misionera de las Hermanas mscs en otros frentes, por otro, a través de la educación, hacen realidad la difusión del carisma para solidificar los valores del Reino en la sociedad. Como dice Paulo Freire, “la educación transforma a las personas y las personas transforman el mundo”.

De esta forma, se puede decir que los proyectos aquí presentados responden a la sexta macroestrategia de las “Directrices Generales de la Misión Scalabriniana” que trata de la FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN, que dice: “en el desempeño de su misión, las Hermanas MSCS, además de su trabajo directo con migrantes y refugiados, así como con otras categorías de personas y grupos en situación de movilidad, se apoyan también en competencias y acciones que concretizan estratégicamente su mandato misionero a través de la formación, adhesión e implicación de muchas personas y organizaciones en la causa de la movilidad humana, en la Iglesia y en la sociedad.”

Las experiencias y proyectos también buscan reconocer e identificar el carisma y la misión de la Congregación a partir de las historias del Fundador

y de los Cofundadores, utilizando metodologías activas desarrolladas por la Pastoral Escolar, con el fin de consolidar la identidad confesional católica y misionera de la Institución.

En un mundo marcado por las divisiones, el egoísmo y la exclusión, donde los migrantes y refugiados suelen ser criminalizados y estigmatizados, la presencia educativa scalabriniana contribuye significativamente a revertir esa realidad. Comienza por sensibilizar a educadores y alumnos para que difundan en todos los ámbitos de la sociedad los valores de la acogida, la solidaridad, el respeto a las diferencias, la interculturalidad y la visibilidad cristiana del fenómeno migratorio en defensa de los derechos humanos.

19 SENSIBILIZACIÓN, TRABAJO EN RED E INCIDENCIA OBSERVACIONES

Hna. Leticia Gutierrez Valderrama, mscs

He leído con mucha atención las tres prácticas que han sido presentadas, estoy convencida que la movilidad humana, en todas sus categorías «migrantes, refugiados, víctimas de trata, estudiantes internacionales, desplazados, etc.», puede ser un principio fundante para la construcción de la humanidad que queremos ser en este siglo y en las generaciones venideras.

Una vez más corroboramos nuestra mirada y el compromiso evangélico de ver al ser humano en su todo, de manera holística, hoy, con las tres buenas prácticas se confirma que nuestro estar al lado, junto a las personas migradas y refugiadas no es sólo un discurso, sino una acción y una política de nuestro misionar Scalabriniano.

Adentrarse en el mundo educativo, dígame educación privada (a través de la red ESI) o en el mundo de los estudiantes extranjeros (a través del PSI) es entrar en otros espacios que abren el horizonte para la comprensión que la realidad de las migraciones y de la movilidad humana está inmersa en muchos acontecimientos de la vida cotidiana y ahí estamos llamadas a escuchar los apelos que las realidades nos interpelan.

Qué importante el sistema educativo que están desarrollando a través de la Red-ESI, abrirse a los valores de la acogida, la itinerancia, el respeto/derecho a la diferencia, de la comunión en la diversidad, de la solidaridad, la esperanza y la conciencia ecológica. Como he dicho al inicio son principios fundantes que la movilidad humana nos ha ido enseñando y

* Misionera Scalabriniana, mexicana, tiene Licenciatura en Comercio Internacional por la Universidad de Guadalajara-México y en Filosofía Social, con especialidad en Movilidad Humana, Universidad Urbaniana, Roma-Italia, además de Maestría en Migraciones Internacionales, Universidad Pontificia de Comillas, Madrid, España. Actúa como Delegada Diocesana de Migraciones, Diócesis de Sigüenza-Guadalajara España desde 2018-2024.

concienciando que es por ahí por donde la humanidad hodierna se puede ir delineando, en esta la era evolutiva en la que nos toca ser y estar.

Ojalá «inchalla dicen los musulmanes», que estos principios no sólo fueran impartidos en la educación privada, como la que desarrollan nuestros colegios particulares. Pienso en la oportunidad que tiene la incidencia que vamos realizando y me adelanto en el horizonte e imagino que ésta pueda ser una política pública del Estado, que ese sea el programa curricular que oferta cualquier sistema educativo «pensando en Brasil o cualquier otro país». que por momentos olvidan la historia de reconstruirse por la migración interna o internacional. Sería un aporte a la humanidad que las hermanas Scalabrinianas ofrecieran para la construcción de esta nueva humanidad que vamos siendo. Esto permitiría tener una incidencia más macro, desprivatizar la mirada humanizante que estamos ya ofreciendo, porque esa mirada y concienciación sería una praxis humanizadora.

He pensado no sólo en la proyección a nivel nacional, también a nivel internacional, hoy por hoy, la humanidad y el sistema educativo global, tiene su interés en la cualificación y profesionalización de los estudiantes, en la competitividad, pero en estos valores de la apertura a la diversidad, a la convivencia y a la cohesión social, cuesta. Miren Europa, con todo y que es un continente rico, muy rico en diversidad cultural, dentro de los colegios, aunque se trabaja más por la asimilación del sistema educativo que cada país ofrece, en temas de cohesión social y convivencia hay mucho que trabajar, porque el bullying escolar sigue siendo alto, por ello, mientras leía esta experiencia de la educación específica scalabriniana a nivel global, creo que daría un gran aporte a la humanidad.

En cuanto a nuestra inmersión en el mundo de los estudiantes extranjeros, es otra realidad que requiere una aproximación holística, crítica más amplia. Y no sólo desde un acercamiento de amistad social. Las nuevas formas de la migración regularizada a través de la selección de estudiantes internacionales para cubrir la demanda de la iniciativa privada, tiene otros retos acordes a las necesidades que afrontan los estudiantes en su experiencia fuera de un contexto familiar y en proyección a una vida profesional futura.

De la experiencia rescato la presencia de las hermanas en el trabajo en red para la selección estudiantil de muy alto rendimiento académico, gracias por estar ahí presentes humanizando estos otros espacios.

Me he quedado pensando si dentro del acompañamiento y cercanía que se tiene con los estudiantes extranjeros, nos hemos abierto a la proyección del estudiante una vez terminada la especialización que estudia en Taiwan, es decir, si ellos hacen la opción por quedarse a buscar ofertas de empleo,

¿los acompañamos?, en todo el tema de documentación, regularización, integración, cohesión social.

Si esta realidad no la abordamos, tal vez sería una ventana de oportunidad para escuchar los clamores que los estudiantes en el extranjero tienen una vez que terminan los estudios y comienzan a tomar decisiones para el desarrollo de su vida profesional.

Las políticas de la migración cualificada, si bien tiene sus grandes ventajas, por la profesionalización de estudiantes, aún tiene muchos vacíos y prejuicios «porque se considera además de una migración de privilegio». En cuanto a los vacíos, los estudiantes tienen toda una complejidad al momento de terminar su formación profesional, sobre todo cuándo su cualificación profesional no tendrá campos de desarrollo en el país de origen, lo que les obliga a optar por quedarse en el país donde se están profesionalizando. Sin una oferta de trabajo segura, los estudiantes internacionales corren el riesgo de quedarse en una situación irregular como el resto de la población y vivir en condiciones precarias o cubriendo subempleos que llevan a la frustración, por ello, el campo que se va abriendo de intervenir con los estudiantes internacionales, poco a poco nos lleva a un conocimiento más amplio de los gozos, esperanzas y clamores que este sector de la movilidad humana requiere.

Con ello quiero decir, que entrar en el campo de los estudiantes extranjeros además de todo el trabajo humano, cercano, sororal que realizamos, requiere de nuestra parte un acompañamiento antes, durante y después de la profesionalización académica.

En cuanto al trabajo de Incidencia en la transformación de la realidad de las personas migrantes y refugiadas que ha presentado Adriano, me parece muy interesante el trabajo que se está haciendo en torno al lobby político, antes, durante y después, muchas felicidades, creo que algunas veces llegamos tarde en la incidencia de las políticas migratorias, esta participación me parece muy interesante, sobre todo porque tiene muy bien identificadas las necesidades básicas y en otros momentos más complejas que requieren de un cambio de política de Estado para la dignificación de la persona migrada y refugiada.

Creo que esta área tendría que estar más en comunión tanto con la Fundación, como con las otras áreas de incidencia que tienen las diversas Provincias, para que se pudieran proponer cambios a nivel internacional, porque nos avala la praxis, la teoría y además la lectura que las migraciones hoy por hoy son parte de los principios fundantes de la civilización del siglo XXI.

Conclusiones

- Seguir siendo mujeres políticas e inmersas en las políticas
- Continuar inmersas y explorando en el mundo de los estudiantes extranjeros, un campo aún desconocido y poco valorado por ser considerada una migración selectiva
- Compartir los principios de la acogida, el derecho a la diversidad la hospitalidad, la comunión, que se hagan públicos, que sea un aporte a la humanidad a nivel global
- La incidencia hay que hacer antes, durante y después de los proyectos migratorios personales, grupales en las rutas migratorias donde estamos presentes. Es una tarea a corto, mediano y largo plazo de manera permanente. Si queremos estar ahí, donde se debaten, discuten y deciden las políticas migratorias.

20 SENSIBILIZACIÓN, TRABAJO EN RED Y INCIDENCIA OBSERVACIONES

*Jorge Durand**

Mi comentario será de tipo más general, después de varios días de escuchar las ponencias sobre el trabajo de hermanas Scalabrinianas, en muchos países y en diferentes contextos. Como comentarista externo y dedicado a las ciencias sociales, he podido constatar un conocimiento bastante amplio y profundo del tema migratorio, tanto por la experiencia personal de contacto directo con migrantes, como por el manejo de conceptos y categorías de análisis del fenómeno migratorio.

En ese sentido, se ha podido constatar que las hermanas, además de reflexionar sobre trabajo pastoral, también tienen aportes relevantes en cuanto a investigación, sistematización y publicación sobre temas migratorios, complementarios con temas pastorales, que dialogan de manera directa con el medio académico.

Después de más de 40 años de trabajar como académico, periodista y activista en el campo migratorio he podido constatar que el método ideal para trabajar el tema es la "observación participante de larga duración". Y en ese sentido las hermanas que están en misiones de contacto directo con migrantes, cumplen perfectamente con estas cualidades metodológicas, como la observación, en sentido sociológico y antropológico del término; con la participación, por su compromiso directo en trabajar con los migrantes y aprender de la vida misma y, con la larga duración, por los años y décadas en que han trabajado y podido observar, contemplar, analizar y participar en los cambios que se dan en este proceso tan complejo como el migratorio.

* Mexicano, Antropólogo y profesor-investigador titular del Departamento de Estudios sobre los Movimientos Sociales (DESMOS) de la Universidad de Guadalajara y codirector del Mexican Migration Project (desde 1987) y del Latin American Migration Project (desde 1996). Es miembro del Sistema Nacional de Investigadores (Nivel III), de la Academia Mexicana de Ciencias, de la National Academy of Sciences de Estados Unidos, y de la American Philosophical Society.

En particular quiero referirme a las hermanas que trabajan en Centroamérica, que detectaron el cambio tan radical del retorno migratorio y decidieron sistematizar esa experiencia de trabajo y del propio fenómeno migratorio.

Soy consciente que es difícil sacar tiempo, en la brega diaria del trabajo pastoral con migrantes, para transferir la información cotidiana observada en el trabajo y en el contacto con los migrantes, en un diario de campo, entrevistas a profundidad, historias de vida e incluso la formulación de políticas o recomendaciones de política pública.

En algunos casos se ha dado esta posibilidad, pero creo que las hermanas pueden y deben sistematizar su experiencia e información y entrar en el debate académico. El esfuerzo de la revista REMHU debe incorporar el trabajo de campo y la sistematización académica de las hermanas, que tienen esa habilidad, preocupación y formación adecuada deben aportar al medio académico desde su propia frontera.

Por ejemplo, en las conversaciones con las madres me dijeron que habían atendido al mismo migrante, primero en una casa en Brasil, al mismo personaje en México y tiempo después en Italia. Esto forma parte de un circuito migratorio, no sólo transnacional, sino de dimensión global, que bien podría ser tema de buen artículo académico, que solo las hermanas pueden documentar y analizar.

Muchos de estos “datos sueltos” se pierden en conversaciones cotidianas y son muy relevantes para la comprensión del fenómeno, hay que detectar los cambios que se están dando en los diferentes contextos migratorios y así poder comprender mejor qué está pasando y qué se puede hacer.

Es muy importante la labor asistencial, pero en el equipo o en la región o provincia debe personal especializado o capacitado, para poder trabajar en conjunto con las que están en la acción directa. Así como hay una reflexión sobre la pastoral con personal especializado, debe haber una reflexión sobre la cotidianeidad de la acción y el fenómeno social para poder dar las respuestas adecuadas y luego socializar a otros grupos con sus conclusiones.

No se trata de proporcionar los datos a un especialista para que publique, es un trabajo y reflexión de equipo y si sale una publicación debe haber crédito para todos los que participaron.

QUARTA PARTE

RAZONES DE LAS OPCIONES
ESTRATEGICAS
DE LA MISIÓN DE LAS
HERMANAS MISIONERAS
SCALABRINIANAS

RAZONES DE LAS OPCIONES ESTRATEGICAS DE LA MISIÓN MSCS

I. PERSPECTIVAS MISIONERAS DE LA FAMILIA SCALABRINIANA

1 LAICOS MISIONEROS SCALABRINIANOS

*Isaias Pablo Klin Carlotto**

Nuestra historia reciente

El Movimiento LMS, “Obra Propia” de la Congregación MSCS (Estatuto MLMS – Conclusión), tiene su inicio oficial registrado a partir del 1er Encuentro Internacional en Fátima, Portugal, donde se definió el nombre, organización, perfil y espiritualidad del Movimiento. Sin embargo, desde 1993 ya se estaban realizando en el seno de la Congregación ensayos de lo que allí culminaría.

Hoy, después de 26 años, 5 Encuentros Internacionales y 7 Asambleas Generales, el Movimiento se estructura en 11 grupos (países), 31 núcleos, con 334 LMS, 115 de los cuales son efectivos (con la promesa).

Los grupos, formados por sus respectivos núcleos, en sus contextos y realidades, a través de sus miembros, buscan caminos para llevar a cabo su misión –servicio evangélico a migrantes y refugiados- dentro de sus posibilidades y de acuerdo con la configuración local de la movilidad humana.

* Brasileño, es licenciado en Filosofía, con titulaciones en Psicología, Sociología y Filosofía, especialización en Metodología y posgrado en Derechos Humanos, Ética y Educación. Es profesor jubilado y Coordinador General del Movimiento LMS.

En un momento histórico donde la migración se ha tornado acuciante; por varios motivos, pero principalmente la búsqueda de refugio, muy notoria debido a guerras y desastres naturales, ha derivado en que este fenómeno alcance picos extraordinarios. La Iglesia, a través del Papa Francisco, se ha manifestado continuamente para llamar la atención e indicar el camino para buscar aliviar el sufrimiento de esta inmensa población obligada a desplazarse para salvaguardar su vida.

Desde esta perspectiva, los integrantes del Movimiento de LMS también buscamos responder de la manera más efectiva posible, contando con el recurso humano que disponemos, uniendo fuerzas para “acoger, proteger, promover e integrar” a estos innumerables hermanos y hermanas en movilidad.

Las perspectivas misioneras que traemos desde nuestros núcleos/grupos son las siguientes:

Formación

Itinerarios de formación que tengan en cuenta lo establecido en el Manual de Formación (tres etapas – formación inicial) y que se integren con el Estatuto. Buscar promover lineamientos para la formación continua. Mantener la unidad en los procesos de formación.

La sola existencia del material de formación no garantiza que se vaya a realizar la capacitación. El acto de entregar, o incluso leer o hablar sobre temas, no es eficiente. Pensemos en una metodología, una pedagogía a través de la cual se interioricen y se apropien los principios significativos y específicos del carisma scalabriniano.

Espiritualidad Scalabriniana

El Carisma Scalabriniano posee una espiritualidad muy rica. Se buscan formas de resaltarlo. Los cantos, oraciones, símbolos, celebraciones, peregrinaciones, posibles lecturas en este contexto (biografías) deben ayudar al individuo a desarrollar su ser, ajustado al camino scalabriniano propuesto.

Es posible que en este campo podamos organizar caminos que puedan ir más allá de oraciones, novenas y triduos circunstanciales con ocasión de fechas conmemorativas. Pensemos en retiros, viajes que integren a la familia Scalabriniana.

Promoción vocacional

En la diversidad del mundo que se presenta en nuestra realidad, sigue siendo válido que la mejor promoción vocacional es siempre el testimonio personal y comunitario. Nuestras acciones y cómo las llevamos a cabo; En la medida en que nos comprometamos y nos dediquemos a ello, se despertará en otros el interés de abrazar la misma causa.

¿Cómo nuestra presencia podría convertirse en un factor diferencial que posea un atractivo vocacional? En el ambiente de trabajo profesional, en las comunidades, en las obras, en los eventos en los que estamos presentes, con las personas que nos encontramos, en los numerosos encuentros que hoy se promueven, debemos tener presente la dimensión vocacional.

Discernimiento vocacional

El discernimiento vocacional es un camino personal e intransferible. La propuesta es asegurar que la persona sea incluida en un proceso que contemple etapas en las dimensiones personal, comunitaria, eclesial y geosocial.

Despertar la vocación, brindar condiciones para que la llamada de Dios se establezca en la mente y en el corazón de las personas, se realiza con el compromiso de acompañar los pasos dados por la persona.

Es importante el papel del formador como mentor y no sólo como transmisor de información.

Misión y diversidad

Estamos en un proceso de transición de una época en la que estábamos más centrados en las acciones internas de nuestras comunidades y parroquias: catequesis, ministerios, pastorales y movimientos eclesiales, hacia acciones más específicas y suscitadas por el carisma scalabriniano. Es hora de comprender y ajustar la percepción y noción de la misión.

Teniendo en cuenta este aspecto, debemos ser conscientes de que tenemos muchos scalabrinianos, de edad avanzada o incluso en realidades que no tienen la presencia del tema migratorio. Siempre surgen dudas acerca de que, si no estoy en la misión, ¿sigo siendo scalabriniano?

Identidad Scalabriniana

¿Qué define el ser scalabriniano? ¿Sería posible revisar lo que nos define como scalabrinianos? Para ser verdaderamente misioneros, necesitamos estar seguros de nosotros mismos como un ser en el mundo, un cristiano, un scalabriniano.

El perfil de la LMS fue determinado en el primer encuentro internacional que tuvo lugar en Fátima en el año de la Beatificación de Scalabrini. Hay que rescatarlo y redimensionarlo actualizando las perspectivas.

Ser iglesia – testimonio en acción

Ser Iglesia significa estar al servicio de quienes más sufren. Los migrantes y refugiados experimentan la intensidad de los desafíos que enfrentan quienes buscan realizar su potencial humano. El mundo es su patria.

Los núcleos y grupos tienen el desafío de tomar medidas específicas y efectivas en relación con la causa de la migración. O apoyarla de alguna manera.

Comunicación

En tiempos en los que las tecnologías son favorables, debemos potenciar nuestras acciones con una comunicación interna más eficiente y una comunicación interorganizacional más puntual.

Dar retroalimentación sobre lo recibido; transmitir lo que se recibe a quienes somos articuladores; monitorear, retomar, exigir a los líderes esa dinámica que agiliza los procesos.

Redes sociales

Los grupos, la participación y la implicación en las redes sociales se multiplicaron. Casi todos tenemos perfiles, páginas, canales... pero poca interacción. Aún no hemos descubierto el potencial de compromiso que podemos generar a partir de nosotros mismos.

Nuestras publicaciones tienen pocos me gusta, casi ningún comentario, casi nula interactividad, las visualizaciones son quizás lo que nos salva y el alcance es inconmensurable dada la cantidad de personas en nuestros perfiles. La Inteligencia Artificial aún no está al servicio de aquello por lo que luchamos. Sólo una mayor implicación empezará a cambiar este escenario.

Hoy tenemos el ejemplo de la Provincia María, Madre de los Migrantes con su propio canal. Con un potencial muy grande para contenidos poco explorados en cuanto a visualización y uso compartido.

No basta sólo poseerlo. Hay que ser levadura, semilla...

Preparación de líderes

Esperar e identificar líderes es un desafío. Qué bendición cuando aparecen personas con las habilidades y competencias necesarias para la dinámica de centros y grupos. Tenemos que despertar para preparar líderes. Tenemos fecha de caducidad. Renovar personas en los servicios es muy importante y saludable para el proceso. ¿Cómo fomentar el liderazgo? ¿Cómo despertar en los miembros el deseo de que asuman el liderazgo?

Una de las formas es la actuación de los dirigentes que actualmente ocupan sus cargos. Buscar un camino personal y comunitario para no caer en la trampa de querer ser dueño del puesto. Querer perpetuarse en tal o cual actividad. Seguir el Estatuto que proporciona tiempo de liderazgo.

Ecumenismo y diálogo religioso

Los migrantes y refugiados provienen de diferentes culturas, tradiciones, costumbres y religiones. Es por su dignidad humana que son bienvenidos. Es necesario tener conocimientos sobre otras iglesias y religiones.

Hay un universo al cual acoger en las experiencias protagonizadas por las personas. Lo otro, lo diferente debe ser algo que venga a enriquecernos.

Sin embargo, necesitamos estar convencidos de quiénes somos y también concedores de lo que profesamos, para poder compartir, comulgar y provocar el crecimiento.

Contexto migratorio

Conocer las causas y consecuencias de la migración. Los avances y luchas necesarias a impulsar en las diferentes realidades.

Los Seminarios, reuniones, congresos, online o presenciales, fomentan la posibilidad de una mayor comprensión de los procesos que atraviesan las personas migrantes y refugiadas.

Ponerlo en papel, calificarlo, recopilar información, datos, generar información es una necesidad hoy en día. Informes contextualizados, acopio de testimonios. Dar voz a quienes más sufren. Compartir las iniciativas.

Estas iniciativas deben estar abiertas a líderes de otros segmentos que puedan sumar esfuerzos para generar legislación, oportunidades en el ámbito laboral, habitacional, educativo e inserción en la cultura local.

Supervisar las comisiones parlamentarias (derechos humanos, movilidad humana, educación...)

Misión: Voluntariado, activismo y militancia

Discernir el papel del Carisma Scalabriniano en el contexto migratorio. No es una tierra/territorio (frontera humana) sólo nuestra. ¿Nuestras acciones son activismo, militancia o misión? Incluso si se trata de voluntariado, es necesario un compromiso más orgánico, para evitar utilizar a los inmigrantes como instrumento para decirle al mundo que estamos haciendo alguna cosa.

Actuar en Red

Cada acción emprendida en su singularidad debe entenderse como un complemento de lo que se está haciendo como familia Scalabriniana en la construcción del Reino de Dios.

El carisma es nuestro punto de unidad y desde él podemos establecer unidad y/o complementariedad de acciones a favor de las personas migrantes y refugiadas.

Asumir representación en eventos y trasladar las propuestas realizadas en lo público a otros segmentos del Movimiento.

Testimonio de vida

En primer lugar, el protagonismo individual debe ser visto y comprendido como un testimonio de vida. La misión es un campo de actividad para personas capaces de estar al servicio de los demás en sus necesidades.

El llamado de Dios que recibimos en el bautismo requiere un Sí constante que exige un redimensionamiento en cada etapa de la existencia. Discernimiento que nace de la oración, que se establece en la formación y encuentra su evidencia en la acción.

Vivimos en comunidad, o nos identificamos como grupos, núcleos, y allí experimentamos los valores y virtudes del carisma scalabriniano, pero no podemos olvidar que todo comienza con la adhesión personal al carisma.

Esto requiere una actitud de búsqueda personal de formación, el cultivo particular de la oración y la intensidad de las acciones.

Ser el protagonista de su proceso de crecimiento. Porque la autorrealización es siempre un logro personal. La santidad nace del deseo humano de buscar la perfección, abrazando las imperfecciones para transformarlas.

Propuestas:

- Los grupos y núcleos asumirán la acción como medio propio para “acoger, proteger, promover e integrar” a migrantes y refugiados.
- Soñamos con extender nuestra acción misionera buscando dialogar con la REDE ESI – Educación Scalabriniana Integrada – Escuelas Scalabrinianas (Brasil), donde tenemos 4 Grupos activos, para trabajar junto con la Pastoral Escolar, con el objetivo de involucrar a los padres de los estudiantes en acciones dirigidas a los migrantes, además de lo que se hace actualmente en materia de campañas y/o charlas de recolección de ropa y alimentos (por ejemplo: posibilidad de que los padres empresarios ofrezcan puestos vacantes a migrantes y refugiados; posibilidad de realizar una feria donde migrantes y refugiados pueden traer artículos que ellos mismos produzcan para su sustento y/u objetos típicos de sus países de origen, proporcionándoles un ingreso extra).
- Identificar y estar cerca de organizaciones sociales, públicas y académicas que, a través de actividades afines, aborden problemáticas de vulnerabilidad humana (niños, ancianos, mujeres, cuestiones culturales).
- Sugerimos apoyo de la Congregación, a través del CSEM (u otro) para que LMS tenga acceso al material de capacitación con un login y contraseña que permita la evaluación del proceso de formación individual de cada LMS, en el Movimiento.
- El Movimiento, como “Obra Propia” de la Congregación MSCS y debido a las limitaciones de seguimiento del Consejo General (distancias, idioma, etc...) depende inmensamente del apoyo, estímulo y orientación de las Hermanas Asistentes de Grupos y Centros. Sentimos que es necesario concienciar sobre el papel de la Hermana Asistente y que el Movimiento existe porque fue y es el DESEO de la CONGREGACIÓN, y, por tanto, debe ser asumido también como un proyecto vocacional, difundido y animado en las diversas obras de la Congregación. ¿Cómo promover MLMS en estos lugares (hospitales, escuelas, etc.)
- Se deben planificar estrategias de proximidad a la familia Scalabriniana, de compartir, de comunión para fortalecer los vínculos que nos pongan al servicio y den visibilidad al Carisma Scalabriniano.
- Monitorear publicaciones sobre nuestras acciones, mantener interactividad con: dar me gusta, comentar, compartir.

Conclusión

Para llevar esperanza a los demás y luchar por condiciones de realización humana en un contexto de reconocimiento de la dignidad de todos los seres, es necesario que estemos preparados y actuemos en una unidad que nos haga más eficientes y eficaces en las propuestas que emprendemos.

La adhesión personal a este llamado establecido a través del bautismo permite que núcleos, grupos, comunidades se fortalezcan y generen identificación, compromiso y lealtad.

El Carisma Scalabriniano tiene un gran potencial en la Iglesia y en el mundo. Este potencial es evidente en lo que hacemos en diferentes contextos y se ve en el aumento constante de esta frontera humana que experimentan los migrantes y refugiados.

Los ejemplos y testimonios de vida, fe y misión de Scalabrini, Assunta y el P. José Marchetti son las fuentes de inspiración que nos acercan a Jesucristo Peregrino a través de los migrantes y refugiados.

2 MISIONERAS SECULARES SCALABRINIANAS

*Luisa Deponti**

La historia del Instituto Secular de las Misioneras Seculares Scalabrinianas empezó 56 años después de la muerte de San J.B. Scalabrini: en 1961, en Solothurn (Suiza) con Adelia Firetti, una joven maestra de Piacenza (Italia), que llegó a Suiza por invitación de los Misioneros Scalabrinianos para dar clases a los hijos de los emigrantes y en este contexto migratorio descubrió su vocación de total consagración a Dios en una forma de vida secular, migrante con los migrantes. A ella se unieron otras jóvenes misioneras y la comunidad recibió su primera aprobación en 1967 por el Obispo de Basilea. En 1990, la Congregación para la vida consagrada en Roma aprobó nuestras Constituciones y erigió nuestra comunidad como Instituto Secular de derecho diocesano.

Somos el tercer Instituto de vida consagrada en la Familia Scalabriniana y nos inspiramos en San J. B. Scalabrini y en su visión profética de la migración.

Actualmente estamos presentes en varias ciudades de Suiza, Alemania, Italia, Brasil, México y Vietnam. Una misionera está conociendo la situación de los migrantes en Marruecos. Somos de ocho países diferentes y vivimos en pequeñas comunidades de misioneras de distintas nacionalidades para dar testimonio de comunión entre las diversidades en el contexto de la migración.

¿Cómo llegamos a elegir estos campos de misión?

Por medio de la escucha de los migrantes y de sus historias, de las iglesias locales, de la Familia Scalabriniana, de los miembros de nuestro

* Misionera secular scalabriniana, de nacionalidad italiana. Estudió la Licenciatura en Letras y Literaturas alemanas e inglesas y la Maestría en Migraciones Internacionales. Desde 2018 sigue trabajando en la formación de migrantes y jóvenes en el Centro Internacional Misionero Scalabrini en la Ciudad de México, también en colaboración con las Casas de Migrantes. Desde 2022 es coordinadora de la vertiente "Estudiantes Internacionales" de la Dimensión Episcopal de Pastoral de Movilidad Humana de la Conferencia del Episcopado Mexicano.

Instituto, escuchando al Espíritu Santo en todas estas voces, en especial intentando ser fieles con creatividad a nuestro carisma específico.

A continuación, presentaré de forma resumida algunos aspectos que de manera especial son relevantes para nuestra misión.

Opción preferencial por los migrantes y refugiados más pobres

En el art. 7 de nuestras Constituciones podemos leer: “Nuestra espiritualidad se inspira en el Obispo Mons. J. B. Scalabrini, Padre y Apóstol de los migrantes, y alcanza su plenitud en la acogida de Jesús crucificado, Compañero indivisible, reconocido especialmente en los migrantes más pobres y desarraigados: “Era extranjero y me acogieron” (Mt. 25,35), y “Lo que hicieron a unos de estos hermanos míos más pequeños, a Mí me lo hicieron” (Mt 25,40).

Compartiendo la vida con los migrantes y escuchando la voz del Espíritu Santo en los signos de los tiempos, según el ejemplo de Scalabrini, en nuestra historia de 63 años hemos tratado ponernos al servicio de los más pobres y “últimos” entre los migrantes, cuyos rostros cambian a lo largo de las décadas:

- al inicio: los trabajadores del Sur de Europa en Suiza y Alemania
- luego en Brasil con migrantes internos y refugiados huidos de las dictaduras de Latinoamérica y ahora colaborando con la *Missão Paz* entre migrantes y refugiados de varios continentes (venezolanos, haitianos, afganos, africanos...);
- en Alemania con migrantes turcos musulmanes y luego con los cristianos de los países árabes huidos de la persecución religiosa y con estudiantes internacionales de países en desarrollo;
- en Suiza entre los refugiados y las comunidades católicas de diferentes idiomas;
- en Italia con migrantes irregulares y refugiados de varias partes del mundo; en 2013, pocos meses después de la visita de Papa Francisco a la isla de Lampedusa, abrimos una comunidad en Agrigento (Sicilia), colaborando con la diócesis a la cual pertenece esta isla símbolo de la tragedia del Mediterráneo Central, cementerio de migrantes;
- en México antes con los migrantes detenidos en la Estación Migratoria de la CDMX y ahora con migrantes en tránsito, alojados en Casas del migrante, y con estudiantes refugiados.
- en Vietnam: con migrantes internos y sus familias;

- en Marruecos: con estudiantes extranjeros (católicos en medio de una sociedad musulmana) y migrantes en tránsito, víctimas de los muros que separan África de Europa.

Yendo al encuentro de los migrantes que más sufren nos hemos dado cuenta de que la migración no es un fenómeno aislado: sus heridas nos hablan de las heridas de la humanidad. “No hay una crisis global de refugiados, sino un mundo en crisis que produce movimientos de refugiados”, así escribió el importante historiador alemán de las migraciones, Klaus Bade (*MiGazin*, 2015), cuando miles de refugiados sirios se pusieron en marcha, a menudo a pie, para llegar a Europa. Ya antes, el misionero scalabriniano, padre Giovanni Battista Sacchetti (1918-1992), sociólogo, había utilizado la eficaz metáfora de la “lupa” para hablar de la migración como de un fenómeno que destaca los desafíos y problemas que ya existen en las sociedades y conciernen a todos, no solo a los migrantes. Las migraciones forzadas son un síntoma de injusticia, desigualdad, falta de democracia, violación de los derechos humanos, conflictos, violencia... Es la humanidad la que está enferma y en crisis -y con ella nuestro planeta-.

Por eso, hay que intervenir en un nivel más profundo y, a lo largo de nuestra historia, hemos aprendido que una de las respuestas fundamentales a los desafíos de la migración es priorizar la sensibilización y formación de las personas: migrantes y población local.

La prioridad de la sensibilización y de la formación de las personas

De hecho, es necesario tener una mirada hacia la migración que ayude a todos a comprenderla de una manera más objetiva y profunda e a promover decisiones personales y comunitarias, intervenciones políticas, económicas, sociales, culturales eficaces y a largo plazo en favor de la persona y del bien común. Como escribió el papa Francisco: “No se trata sólo de migrantes: se trata de nuestra humanidad... No se trata sólo de migrantes: se trata de no excluir a nadie... No se trata sólo de migrantes: se trata de la persona en su totalidad, de todas las personas” (*Mensaje para la jornada mundial del migrante y del refugiado*, 2019).

Esta mirada hacia la migración que intentamos profundizar va más allá de los problemas: es el legado que San Juan Bautista Scalabrini nos ha transmitido. Scalabrini partió de la conciencia de que la emigración es a menudo una consecuencia de la injusticia y causa graves sufrimientos. Intervino, por este motivo, en diversos niveles, social, político y religioso en favor de los migrantes. Pero, él vislumbró que en el camino de la migración

se esconde una novedad, una semilla del futuro. En este movimiento, se puede abrir un espacio en el que las personas y los pueblos se encuentran y se descubren perteneciendo a la única familia de la humanidad. La meta final es una humanidad fraterna, sin muros y migraciones forzadas.

El Espíritu Santo está actuando, pero se necesitan personas disponibles a abrirse a esta fraternidad universal. De hecho, al parecer, cuanto más crece la migración, más aumentan los muros y el rechazo. Se necesita, entonces, un camino de conversión, de apertura, acompañado por la sensibilización y la formación.

Por lo tanto, nuestro cuidado especial es fomentar la cultura del encuentro y de la solidaridad entre migrantes y nativos en la iglesia y en la sociedad, también valorando la riqueza de la experiencia de vida y de fe de cada grupo involucrado en la movilidad humana.

Por eso además de realizar intervenciones directas en favor de los migrantes, también hemos abierto algunas de las casas donde vivimos, para que sean Centros Internacionales de Formación para promover el encuentro entre migrantes y población local, en particular los jóvenes. Los Centros Internacionales no proponen un discurso sobre la "migración", sino un encuentro con los migrantes y son como espacios de convivencia entre las diversidades a partir de la fe y del amor universal de Dios.

En esta perspectiva scalabriniana, los migrantes no pueden ser considerados sólo como objetos de asistencia social o pastoral. Son sujetos activos y, si son formados, colaboran en la realización de una convivencia nueva y creativa en la iglesia y en la sociedad.

Misión entre los migrantes a partir de la persona y sus relaciones

Nosotras las Misioneras Seculares Scalabrinianas somos reconocidas como Instituto Secular en la iglesia: profesamos los tres consejos evangélicos de castidad, pobreza y obediencia, por un vínculo estable, en virtud del cual entregamos nuestra vida al seguimiento de Cristo en la dimensión de la secularidad, es decir como laicas en el mundo, dando testimonio desde dentro de la sociedad y permaneciendo en un diálogo constante con ella.

Nuestro carisma no se expresa en obras propias estables ni en una forma de vida especial que se distinga exteriormente de los demás. El carisma actúa a través de la persona y sus relaciones desde dentro de las situaciones y de los acontecimientos ordinarios de la vida.

Allí donde vivimos, compartimos la vida común a todos, también a través de una profesión en diferentes ambientes y contextos: entre nosotras hay maestras, enfermeras, doctoras, pedagogas, asistentes pastorales, artistas, juristas, sociólogas, teólogas etc.

En nuestro camino de misioneras nos hemos dejado paso a paso guiar por el corazón universal de Scalabrini, por la centralidad apasionante de Jesucristo en su vida, por su espiritualidad de encarnación, que nos lleva a encontrar un sentido en la experiencia del migrar. El Verbo se hizo carne para que su Vida estuviera lo más cerca posible de nosotros. Con la encarnación, Jesús asumió toda nuestra vida humana, liberándola y llenándola de la resurrección.

Bajo esta luz, la espiritualidad secular se especifica como estilo de presencia, de estima por la persona, de conexión con el mundo, como vocación y carisma de quien asume la vida en sus diversas expresiones ordinarias humanas, sociales, culturales, políticas, de dolor, de esperanza, de opresión, de protagonismo, experimentando ya en el amor la transformación de la muerte y resurrección de Jesús.

Lo que conduce nuestra vida es la vida del bautismo, la vida de Jesús Crucificado y Resucitado, el misterio de amor de la Pascua, que tiene en sí la fuerza de transformarlo todo: la muerte en vida, el odio en amor, el dolor en alegría, las dificultades del camino en oportunidades... de transformarnos a nosotras mismas y las relaciones en nuestro entorno. Scalabrini decía que Jesús Crucificado es el verdadero progreso de la humanidad.

También, en Scalabrini se destaca la centralidad de la Eucaristía como fermento que puede penetrar en la vida de la Iglesia, en la historia, en la humanidad, para que se abra progresivamente al plan de Dios que quiere reunirnos en un único cuerpo. Nuestra vocación secular, de hecho, nos envía como fermento y levadura a los ambientes cada vez más multiculturales, para contribuir desde dentro a un cambio en la sociedad, para que se vuelva más fraterna, inclusiva.

J. B. Scalabrini vivía la Iglesia como continuación de la encarnación del Hijo de Dios que se prolonga en la historia. En la iglesia, justamente, estaba atento especialmente a aquella ley de vida que es la comunión. De hecho, justo la comunión de todos los miembros diferentes en el único Cuerpo es la belleza que la iglesia puede ofrecer al mundo.

Como escribió el superior general de los Misioneros Scalabrinianos, padre Leonir Chiarello en su Mensaje para la solemnidad de San Juan Bautista Scalabrini (*"El misterioso cáliz que se alterna"*, 1 de junio de 2023): "Las migraciones son a menudo la revelación de la ausencia más que de la presencia de Dios. Para que las migraciones manifiesten plenamente al Dios que desde lejos e inalcanzable se hace prójimo, debemos transformar la tristeza del rechazo en alegría de la acogida, la desesperación sin futuro en alegría de la esperanza, el abandono de la soledad en fiesta de comunión, siempre armados de paciencia y oración".

Perspectivas que podemos soñar como Familia Scalabriniana

Durante la preparación a la canonización de San J.B. Scalabrini, como Familia Scalabriniana hemos identificado cuatro temas que nos acompañan también en este tiempo después de la canonización y se vuelven perspectivas que podemos soñar juntos. Estas perspectivas se centran en cuatro aspectos que llaman la atención sobre la actualidad del mensaje y la personalidad de San J.B. Scalabrini y que podemos seguir profundizando y realizando en nuestra misión con los migrantes:

Conmoción

En la vida de San J.B. Scalabrini, muchas decisiones tienen su origen en un encuentro. En particular, ante el drama de las personas que se ven obligadas a abandonar su país en busca de una vida más digna, no permanece indiferente, sino que se deja conmover por el dolor de los demás. Es una invitación a seguir luchando en contra de una “cultura de la indiferencia”, que puede crecer en nosotros, en la iglesia y en la sociedad, y a dejarnos interpelar por el clamor de los más pobres entre los migrantes.

Acción

La emoción de J.B. Scalabrini no es un sentimiento estéril: genera en él una acción incansable que le lleva a intervenir en múltiples contextos haciéndose “todo para todos”. En especial, Scalabrini comienza por el análisis de las vicisitudes de los migrantes documentándose, estudiando y sensibilizando. Llamó a los obispos, a los sacerdotes, a los laicos, a la Santa Sede, al gobierno y a todas las personas de buena voluntad a colaborar, porque “la caridad... no conoce partidos”. La Familia Scalabriniana es llamada a seguir sensibilizando e involucrando a los actores eclesiales, gubernamentales y sociales para que todos puedan dar su contribución en la solución de las causas de las migraciones forzadas y en una gestión cada vez más humana de los movimientos migratorios.

Transmisión de la fe

Siguiendo el apostolado de Scalabrini y su preocupación principalmente pastoral hacia los migrantes, y en armonía con las enseñanzas del Papa Francisco (*Evangelii Gaudium*) en el camino sinodal de la iglesia en salida, no podemos olvidar que nuestra tarea principal es la evangelización, que se realiza sí por medio de la promoción humana de los migrantes, pero también anunciándoles a ellos el Evangelio y recibiendo y valorando su testimonio de fe para vivir juntos la comunión universal, don del Espíritu Santo, en una Pentecostés que se prolonga en la historia. De esta forma,

podemos dar un aporte fundamental al camino de fraternidad universal de toda la humanidad.

Una visión profética de la migración

El plan de Dios para la humanidad pasa por los acontecimientos de la historia, dándoles un sentido, una nueva dirección. Mirando la realidad con los ojos de la fe, Scalabrini vislumbra esta posibilidad: incluso la realidad de la migración, con todos los trastornos que conlleva, puede convertirse en espacio de encuentro entre la acción de Dios y la respuesta del hombre. A través de la migración, que une a pueblos diferentes, podemos aprender a reconocer que todos pertenecemos a la única familia humana. Como Familia Scalabriniana tenemos la misión de anunciar esta visión profética a la iglesia y a la sociedad, tratando de entenderla y vivirla cada vez de manera más profunda.

3 CONGREGAÇÃO DE LOS MISIONEROS DE SAN CARLOS SCALABRINIANOS

*Pe. Leonir Chiarello, cs**

En primer lugar, en nombre de la Dirección General y de todos los co-hermanos scalabrinianos, quiero agradecer a la Hna. Neusa por la invitación a participar de este importante seminario congregacional.

En la carta de invitación la Hna. Neusa sugirió que presentara la contribución de los Misioneros Scalabrinianos en las perspectivas misioneras de la familia Scalabriniana. Presentaré nuestra contribución desde la perspectiva de revitalización de nuestro carisma y de renovación de nuestra misión en sintonía con el proceso de la Iglesia sinodal, en comunión y participación en la misión de la Iglesia.

Desde esta perspectiva, en nuestro proyecto misionero, definido en el último capítulo general, hemos establecido un itinerario de reflexión sobre nuestra identidad y nuestro carisma y un itinerario de acción misionera y de formación inicial y permanente. Inspirados en el encuentro de Jesús resucitado con los discípulos de Emaús, los tres primeros años de nuestro itinerario de reflexión entre nosotros, con los migrantes y refugiados y con las organizaciones eclesiales y sociales fue guiado por tres temas: encuentro, diálogo y anuncio. En el cuarto año, en dialogo entre los tres Institutos nos unimos como familia en la organización del año Scalabriniano, que culminó con la organización y celebración de la canonización de nuestro Fundador. Considero la organización y celebración de la canonización como uno de los momentos más significativos de nuestra comunión y participación de nuestro carisma con la misión de la Iglesia con los migrantes y refugiados. En las visitas canónicas posteriores a la canonización pude constatar como la canonización de Scalabrini, obispo, fundador e inspirador, revitalizó la

* Misionero Scalabriniano brasileño. Actualmente es el Superior General de la Congregación Scalabriniana.

conciencia de la corresponsabilidad de la Iglesia en la pastoral con los migrantes en forma integral y articulada entre las organizaciones eclesiales, organizaciones de la sociedad civil y organismos gubernamentales. El tema del quinto año del itinerario de reflexión fue la espiritualidad scalabriniana, que culminó con el Congreso de Espiritualidad, en el cual participamos representantes de los tres institutos de la familia Scalabriniana. El tema del **último año de nuestro itinerario de reflexión es el que nos propone el jubileo del próximo año y que anima este seminario: peregrinos de esperanza.**

Con este itinerario de reflexión quisimos recordar (traer al corazón) las fuentes de nuestra acción misionera, que es la vocación, el llamado de Dios, a través de nuestro fundador Scalabrini, a comulgar y participar de la misión de la Iglesia con nuestro carisma y nuestra espiritualidad específica. Animados por la invitación que hizo San Pablo a Timoteo – “Te **recuerdo que revitalices el carisma de Dios** que está en ti” (2 Tim, 1,6) – nos embarcamos en un proceso de regreso a las fuentes y de revitalización de nuestro carisma y nuestra espiritualidad, que nos está llevando a una renovación de nuestra misión con los migrantes, refugiados y marineros y a una revitalización del proceso de formación, incluyendo la animación vocacional.

En este proceso de regresar al carisma (don de Dios a la Iglesia) y la espiritualidad del Obispo Scalabrini, que heredamos como Institutos, redescubrimos su rol pionero en la definición e actuación de una respuesta pastoral polifacética e integral, incluyendo acciones de sensibilización e incidencia en las sociedades de origen (primera ley de migración de Italia) y destino (visita a Roosevelt); promoviendo una lectura sociológica de las migraciones; programas de acompañamiento integral de las personas migrantes, incluyendo la presencia activa y servicios religiosos y sociales en los lugares de origen, en el momento del embarque de los migrantes en las naves, el acompañamiento durante la travesía oceánica con capellanes de bordo, la acogida en los puertos de desembarque, la inserción en las nuevas sociedades, con diferentes iniciativas, entre ellas la apertura de iglesias, escuelas, hospitales, orfanatos, cooperativas y tantas otras obras que hoy promovemos los 3 institutos; la articulación eclesial a nivel de las de las Iglesias locales de origen (Italia) y de destino de los migrantes, a través de frecuentes comunicaciones y de sus visitas a los Obispos de Estados Unidos, Brasil y Argentina, y a nivel de la Santa Sede, al proponer al Papa y a la Congregación Propaganda Fide la creación de una Comisión Pontificia para la coordinación de la pastoral de los emigrantes a nivel mundial y la fundación de los Misioneros y Misioneras de San Carlos; la promoción de una visión teológica de las migraciones, reconocidas como

instrumento de la Providencia de Dios, a través del cual se realiza su plan de unir a todos los pueblos en una única familia humana.

Esta lectura de las migraciones desde una perspectiva providencial revela la visión clarividente de Scalabrini hacia un futuro de comunión entre los pueblos y una solicitud pastoral sin fronteras étnicas y geográficas, que implica la corresponsabilidad y la colaboración ordinaria entre las Iglesias locales de origen, de tránsito, de destino y de retorno de las personas migrantes y refugiadas, así como la responsabilidad de la Iglesia universal en el desarrollo de un plan orgánico de respuesta pastoral al fenómeno de las migraciones modernas.

Invitando a sus sacerdotes a “*salir de la sacristía*” para ponerse a servicio de las diferentes necesidades sociales y pastorales de las personas, incluyendo a los emigrantes, Scalabrini fue precursor de la “Iglesia en salida” propuesta por Papa Francisco y, al mismo tiempo, involucrando en la atención pastoral con los migrantes no solo las diferentes instancias de la Iglesia, laicos, sacerdotes, Obispos y el Papa, sino también las diferentes instancias de la sociedad civil, del gobierno y las personas de buena voluntad para que trabajaran juntos, Scalabrini también es precursor de una forma “*sinodal*” con la cual comprometerse con las personas en movilidad.

Esta perspectiva pastoral integral y articulada entre los actores eclesiales, sociales y gubernamentales que heredamos de nuestro Santo fundador es la estamos invitados a revitalizar en las perspectivas misioneras de nuestra familia Scalabriniana, desde una perspectiva sinodal, en comunión y participación en la misión de la Iglesia con migrantes y refugiados.

Partiendo de la metodología que ha guiado la Iglesia universal en el proceso del sínodo sobre la sinodalidad, en tres momentos de discernimiento, convergencias, cuestiones que afrontar y propuestas – podemos identificar las siguientes convergencias, retos y posibles respuestas conjuntas en las perspectivas pastorales de nuestra familia Scalabriniana.

Convergencias entre los tres institutos de la familia Scalabriniana

Considerando las siete macroestrategias de la acción misionera de las Misioneras de San Carlos Scalabrinianas – 1) acogida, asistencia y protección; 2) promoción e integración; 3) animación y coordinación pastoral; 4) atención prioritaria a mujeres y niñas-niños; 5) fortalecimiento del protagonismo y liderazgo de migrantes y refugiados; 6) formación y sensibilización; 7) incidencia/defensa y redes – la presencia de las Misioneras Seculares como profesionales en diferentes ambientes y contextos de las sociedades multiétnicas de nuestro tiempo para transformar desde adentro, y los cuatro ámbitos y cuatro servicios de la presencia pastoral contempladas

en el Proyecto Misionero de los Misioneros Scalabrinianos – **4 ámbitos (con migrantes, refugiados y marineros) parroquias y capellanías (182), casas y centros de migrantes (54), centros de marineros (13) y organismos eclesiales (Santa Sede, 12 Nacionales y 36 Diocesanos) y otras obras sociales (18 nursing homes en Australia y Estados Unidos, 15 escuelas, 3 orfanatos, 3 clínicas médicas), y cuatro servicios, investigación (red de 7 centros de estudios), formación (SIMI e ITESP), comunicación (6 centros de comunicación y 6 estaciones de radio) e incidencia (local, nacional, regional e internacional, coordinada por el SIMN), se reconoce una gran convergencia y complementariedad de nuestro trabajo pastoral con los migrantes y refugiados.**

Entre las principales convergencias entre los tres institutos de la familia Scalabriniana podemos destacar los siguientes:

1. Compartimos la vocación, el carisma y la espiritualidad que inspiran y animan nuestra acción misionera con los migrantes y refugiados en comunión y participación con las Iglesias locales, con los organismos de las Conferencias Episcopales a nivel Nacional y Regional y con sus redes de apoyo, como la Red CLAMOR aquí representada, y con el Dicasterio para el Servicio del Desarrollo Humano Integral de la Santa Sede.
2. Compartimos un itinerario de reflexión permanente a través de la Traditio, en la cual participan los tres institutos de la familia Scalabriniana.
3. Acompañamos migrantes y refugiados en sus proyectos de vida desde una perspectiva integral, incluyendo programas y actividades de acogida, asistencia, protección en emergencia y en situaciones de vulnerabilidad, promoción e integración (correspondientes a las macroestrategias 1 y 2 de las Scalabrinianas, la presencia de las Misioneras Seglares en servicios profesionales y las presencias de los Scalabrinianos en las Casas y Centros de Migrantes y Marineros), en colaboración entre nosotros y en forma articulada con organizaciones eclesiales, organizaciones de la sociedad civil, organismos gubernamentales y organizaciones internacionales.
4. Compartimos el compromiso de animación y coordinación pastoral junto a comunidades de migrantes y refugiados en la celebración de la fe, evangelización, catequesis y coordinación estratégica institucional en organismos eclesiales diocesanos y nacionales, correspondientes a la macroestrategia 3 de las Scalabrinianas y la presencia pastoral en Parroquias y organismos eclesiales de los Misioneros Scalabrinianos.

5. Compartimos el compromiso en el fortalecimiento del protagonismo y liderazgo de migrantes y refugiados, correspondientes a la macroestrategia 5 de las Scalabrinianas y uno de los ejes transversales del proyecto misioneros de los Scalabrinianos y de las Misioneras Seculares Scalabrinianas.
6. Promovemos programas de formación y sensibilización, como los que ustedes compartieron en estos días correspondientes a vuestra macroestrategia 6 y los programas de formación que promovemos, también con vuestra colaboración, a través del Scalabrini International Migration Institute (SIMI) y del Instituto Teológico de São Paulo (ITESP) y los programas de sensibilización a través de nuestra Red de Centros de Comunicación y Red de Radios Scalabrinianas.
7. Entre los programas de formación y sensibilización destacan también los programas de educación formal en escuelas primarias y secundarias de la Red de Escuelas Scalabrinianas en Brasil y las Escuelas de los Misioneros Scalabrinianos en Colombia (7), Haití (3) y Argentina (5).
8. También estamos comprometidos con programas específicos de acompañamiento de mujeres, niñas, niños y grupos vulnerables de personas migrantes y refugiadas: irregulares, desplazados, deportados, detenidos, y víctimas de tráfico de migrantes y trata de personas
9. Promovemos investigaciones sobre el fenómeno de las migraciones desde una perspectiva interdisciplinar y propositiva para cambios sistémicos en la gobernanza de las migraciones, desde el CESEM y la Red de Centros de Estudios Migratorios Scalabrinianos.
10. Compartimos el compromiso con la incidencia activa (no solo pasiva) para definición de políticas públicas y programas desde una perspectiva de defensa de derechos, acceso a la justicia y participación ciudadana a nivel local y nacional (Brasil) e internacional y trabajando en red con organizaciones de migrantes, refugiados, organizaciones de la sociedad civil, sector privado, organismos gubernamentales y organizaciones internacionales, correspondientes a la macro estrategia 7 y sus ejes estratégicos de las Scalabrinianas y el trabajo de incidencia y networking del SIMN.
11. Comparten nuestro carisma y nuestra misión grupos de laicos que se organizan en diferentes formas y actúan en diferentes áreas misioneras.

Cuestiones y retos que afrontar

1. El incremento significativo de las migraciones en las últimas décadas, especialmente de las migraciones forzadas y del refugio, y al mismo tiempo, el aumento de la indiferencia y de la percepción negativa ante la situación dramática que enfrentan las personas migrantes, refugiadas, marineros y sus familias y comunidades. Esta situación revela retos de corto, mediano y largo plazo: a corto plazo, la necesidad de salvar vidas de personas que intentan cruzar mares y fronteras durante el proceso migratorios y protegerlas ante las nuevas formas de esclavitud, como nos invita el Papa Francisco; a mediano plazo, contrarrestar las narrativas negativas sobre los migrantes y refugiados y las políticas migratorias restrictivas; a largo plazo, ampliar nuestros programas para contribuir en la erradicación o al menos mitigación de las causas endémicas de las migraciones, como las disparidades económicas, el saqueo de recursos, la pobreza extrema, las condiciones de vida inhumanas, la delincuencia, la corrupción y la falta de acceso a derechos, además de las causas coyunturales, incluyendo las guerras, los desastres naturales, las dictaduras y la crisis climática.
2. Las políticas restrictivas a las migraciones, la carencia de canales legales y seguros para la migración y la consecuente irregularidad y vulnerabilidad a la que se ven obligados a enfrentar las personas migrantes y refugiadas.
3. La corrupción, el tráfico de migrantes, la trata de personas y el involucramiento del crimen organizado en la gestión de los flujos migratorios (sociedad *incivil*), que requieren una mayor articulación entre los actores de la sociedad *civil*, incluyendo las organizaciones y comunidades de migrantes y eclesiales, y los actores gubernamentales e internacionales para prevenir estos crímenes, proteger sus víctimas y denunciar y detener sus victimarios.
4. La protección de los que protegen (caso de Nuevo Laredo y amenazas de muerte por posturas políticas claras)
5. En referencia a los retos eclesiales, destacan la necesidad de una mayor coordinación de la pastoral migratoria con la pastoral de conjunto de algunas Diócesis y Conferencias Episcopales, teniendo presente que la pastoral migratoria es parte integrante de la pastoral ordinaria de las Iglesias locales y no una actividad pastoral a ser delegada a algunos institutos religiosos, las divisiones internas y tensiones entre distintas instancias de la Iglesia y el

no tener en cuenta el rol protagónico de los inmigrantes como agentes pastorales.

6. El acompañamiento religioso de personas que viven por años en campos de refugiados – Provincial Cabriniana en Addis Abeba.
7. Algunas emergencias migratorias en las cuales somos llamados a intervenir.
8. La escasez de recursos económicos para garantizar la sostenibilidad de los programas y actividades de la pastoral migratoria.
9. La reducción del número de vocaciones en algunas regiones del mundo y la necesidad de formación permanente de las personas que integran nuestros institutos.
10. Entre los tres institutos el gran reto sinodal es pasar de un conjunto enorme de acciones para mayores acciones en conjunto.
11. Como respuestas a estos retos, especialmente el último, de colaboración sinodal, podemos considerar las siguientes propuestas de acciones pastorales de colaboración.

Respuestas en conjunto

Como respuestas a estos retos, especialmente el último, de colaboración sinodal y desde las estrategias y planes pastorales propios, podemos considerar las siguientes respuestas conjuntas a los retos de la pastoral con migrantes y refugiados:

1. Seguir compartiendo nuestro carisma y nuestra espiritualidad Scalabriniana, para que pueda inspirar y animar nuestra acción misionera con los migrantes y refugiados y nuestra comunión y participación con las Iglesias locales, con los organismos de las Conferencias Episcopales a nivel Nacional y Regional y con sus redes de apoyo.
2. Seguir promoviendo los elementos comunes de nuestra espiritualidad a través de la Traditio.
3. Fortalecer nuestra colaboración en el acompañamiento integral de las personas migrantes y refugiadas a corto plazo, salvar vidas y proteger tantas vidas como sea posible y contribuir para contrarrestar la cultura del descarte y la globalización de la indiferencia, denunciadas por el Papa Francisco desde su primer viaje a Lampedusa; a mediano plazo conjugar en primera persona singular y en primera persona plural los cuatro verbos propuestos por el Papa Francisco para acompañar a los migrantes y refugiados: acoger, proteger, promover e integrar; 3) a largo plazo, actuar

sobre las causas endémicas y cíclicas de la migración forzada, participando con los actores sociales y políticos locales en los procesos de definición e implementación de políticas y programas de desarrollo, empleo, acceso a la salud, educación, vivienda y seguridad social, denunciando los depredadores de recursos naturales y la corrupción y otros programas que garanticen a las personas el derecho a no migrar.

4. Definir respuestas conjuntas ante solicitudes de intervención ante emergencias migratorias con los grupos itinerantes y grupos misioneros de pronta intervención.
5. Promover programas coordinados de atención específica para mujeres, niñas, niños y grupos vulnerables de migrantes y refugiados: irregulares, desplazados, deportados, detenidos, familiares que se quedan en el país de origen, víctimas de tráfico de personas y trata de personas.
6. Favorecer la comunión y participación de la pastoral migratoria en los planes pastorales de las Iglesias locales y de las Conferencias Episcopales, teniendo presente que la pastoral migratoria es parte integrante de la pastoral ordinaria de las Iglesias locales.
7. Acompañar a las comunidades de migrantes, refugiados y marineros para que puedan celebrar su fe y ser partícipes de la vida y la misión de la Iglesia.
8. Intercambiar informaciones y estudios sobre el fenómeno de las migraciones, la pastoral migratoria, las políticas públicas sobre migración promovidos pelo CSEM y Red de Centros de Estudios Migratorios.
9. Promover en conjunto campañas de sensibilización de la Iglesia, sociedad civil y actores políticos sobre el fenómeno de las migraciones y las políticas públicas sobre migraciones.
10. Ampliar nuestra colaboración en la promoción de programas de formación de agentes de pastoral de movilidad humana.
11. Facilitar la participación activa de las personas en movilidad como agentes pastorales de comunión y de convivencia intercultural entre las comunidades migrantes y las comunidades locales.
12. Favorecer los espacios de colaboración entre los grupos de laicos que comparten nuestro carisma y nuestra misión.
13. Colaborar en la definición y actuación de programas de incidencia para que los gobiernos asuman la responsabilidad de definir e implementar políticas públicas y programas de reconocimiento

y protección de los derechos de los migrantes, refugiados, desplazados, marineros y personas en movilidad.

14. Participar de espacios de trabajo en red con los grupos organizados de la Iglesia, como la Red CLAMOR, y otras redes de organizaciones de la sociedad civil y de gobiernos que están comprometidos con las personas migrantes, refugiadas y víctimas de trata de personas.
15. Retomar iniciativas de colaboración en los ámbitos de la animación vocacional y formación inicial y permanente, como el EISAL y CESCAL.

Reiteramos nuestra gratitud por la invitación y esperamos que, reconociendo nuestras convergencias, nuestros retos y nuestras respuestas conjuntas podamos participar en los rasgos característicos del rostro de la Iglesia sinodal, donde todos somos discípulos y todos misioneros, invitados a tejer lazos y construir redes para colaborar en la construcción del Reino de Dios junto con los migrantes y los refugiados.

Muchas gracias.

4 HERMANAS MISIONERAS DE SAN CARLO BORROMEO, SCALABRINIANAS

*Hna. Janete Ferreira, mscs**

Introducción

La misión de la familia Scalabriniana entre los migrantes y refugiados a principios de la tercera década del siglo XXI es extremadamente desafiante. A pesar de los incuestionables avances de años anteriores, a nivel global, el resurgimiento de los conflictos bélicos, el aumento de los eventos climáticos, el espectro de futuras pandemias, la siempre presente inseguridad alimentaria y, sobre todo, el aumento de la xenofobia, están creando obstáculos y retrocesos en la acción solidaria de la sociedad civil y pastoral. Los recientes cambios legislativos en Francia e Italia ejemplifican retrocesos en la acción solidaria de la sociedad civil y la atención pastoral.

La criminalización de la migración intensifica la desconfianza hacia la solidaridad y la ayuda humanitaria, como lo demuestra la persecución de las ONGs en el Mediterráneo, pero también de líderes en Francia, Italia o México, entre otros. Avanzar en la causa de los migrantes y refugiados requiere un compromiso generalizado con la paz, los derechos humanos y la democracia para superar este marco reaccionario.

Además, existen desafíos también relacionados con los cambios en la situación migratoria: a las migraciones tradicionales, como el cambio de residencia, propias de los movimientos de finales del siglo XIX, hoy se suma una movilidad más intensa y constante, motivada por la búsqueda continua de nuevas oportunidades o, más simplemente, inducidas por las barreras encontradas en el camino, que obligan a las personas en movimiento a

* Misionera Scalabriniana, brasileña. Socióloga, con posgrado en Antropología en la Universidad Política de São Paulo, Master em Sociología por la Pontificia Universidad Católica de São Paulo y Master en Migración, Genero y Violencia de Genero por la Fundación Cultural y de Estudios Sociales, Valencia, España. Actualmente es Consejera y Animadora general del Apostolado de la Congregación MSCS.

reformular constantemente su proyecto migratorio, viviendo casi en “tránsito constante”. Desde esta perspectiva, la acción solidaria, más que presentar recetas ya probadas en el pasado, debe ponerse al servicio de los proyectos de las personas en movilidad, fortaleciendo su protagonismo y sus organizaciones, así como sus demandas.

Basta un viaje por los ricos laberintos del itinerario bíblico, acompañado de la memoria de la vida, obra y escritos de Scalabrini, para darse cuenta de cómo los institutos Scalabrinianos se entrelazan y complementan. Sacerdotes, hermanas, misioneras seglares y el movimiento laical se encuentran, se separan y se reencuentran en este terreno que es el carisma dejado por el Fundador. La red se contrae y se expande según la acción socio pastoral.

Para responder de manera organizada a la situación en la cual viven los migrantes y refugiados la Congregación de las Hermanas MSCS emprendió un proceso de interacción, estudio, puesta en común y discernimiento, realizado durante más de dos años, con la colaboración de cientos de Hermanas MSCS, a través de la participación en seminarios y mapeos realizados sobre el trabajo de la Congregación en el servicio a los migrantes y refugiados, para elaborar las Directrices Generales de la Misión Apostólica Congregacional.

Es un documento orientador, que busca motivar, calificar y también fortalecer nuestra práctica y nuestra forma de ser como mujeres consagradas, misioneras Scalabrinianas, como institución y como personas de fe y acción que se hacen migrantes con los migrantes, en acompañamiento, en el servicio, la solidaridad y la atención a la vida, y a la vida en abundancia.

Las Directrices son un impulso para que el discernimiento, la planificación, la ejecución y la evaluación sean procesos de valoración de la experiencia como laboratorio de vivencias humanas, espirituales y profesionales que enseñan y forjan conocimientos y metas, que al ser acogidas, sistematizadas e integradas a nuestro ser y actuar, fortalecen nuestro actuar con las personas migrantes y refugiadas, en los más diversos ámbitos de la vida y contextos de actuación.

A seguir les comparto las Siete Macro Estrategias que guían los servicios que prestan las Hermanas Misioneras Scalabrinianas:

La perspectiva de la acogida y protección

Vivimos años en los que la migración está presente en todos los países y, podemos decir, en todas las comunidades. Creo que pocos pueden decir que viven lejos de las personas en movilidad. En este escenario, no nos cansamos de decir que la migración es una riqueza, un aporte positivo,

una riqueza cultural, entre otras expresiones positivas que nos inspira nuestra sensibilidad, pero en la práctica vivimos y sentimos cada vez más rechazo, discriminación, xenofobia, medidas restrictivas, deportaciones. Hay conferencias, encuentros, debates, pactos, documentos, declaraciones y, muchas veces parece que todos son voces que claman en el desierto esperando respuestas acogedoras.

Las migraciones se han convertido en cuestiones políticas, económicas y menos que humanas y humanitarias. Mientras tanto, hay miles y miles de personas que huyen del hambre, de las guerras, de las persecuciones, de las dictaduras, de la violencia. Como scalabrinianas y scalabrinianos debemos reflexionar, decidir y actuar en conjunto de manera acogedora e inclusiva. No podemos seguir siendo espectadores o responder de manera aislada. Es ahí, en estas situaciones, de emergencia o no, donde debemos abrir nuestro corazón, nuestra casa, nuestra capacidad creativa, nuestras instituciones, para ACOGER. Tengamos la certeza de que donde hay un verdadero sentido de fraternidad y sororidad, también hay una sincera experiencia de acogida.

También cabe resaltar que esta no es una acogida pasiva, donde con nuestros recursos o los de los financieros, podemos apoyar a las personas, ofrecerles un lugar donde dormir y luego, nosotros también dormimos tranquilos como ese rico que hace su limosna y luego sigue con su vida como siempre, entendiendo que ya ha hecho su “buena acción”. No. Nuestra acogida debe analizar la realidad, denunciar la injusticia, la codicia, la explotación y ser propositiva, destacándose por su atención, cuidado, en un enfoque que busque y provoque respuestas transformadoras e inclusivas para las personas migrantes y refugiadas.

La perspectiva de la promoción e integración

La promoción y la integración de migrantes y refugiados están intrínsecamente conectadas y son complementarias. Desde la perspectiva de la **promoción**, partimos de la comprensión de lo que significa “desarrollo humano integral”. No es nuevo ni sorprendente, que el desarrollo integral es un concepto que se refiere al crecimiento y progreso de un individuo en todos los ámbitos de su vida, incluyendo las dimensiones física, mental, emocional, social y espiritual.

El desarrollo humano integral implica garantizar que los migrantes y refugiados sean tratados con dignidad y respeto, brindándoles acceso a las oportunidades necesarias para reconstruir sus vidas en un nuevo país. Es fundamental que reciban un trato igualitario, a la par de los nacionales, en términos de acceso a beneficios, incluida la asistencia para personas con

discapacidad, independientemente de su estatus migratorio. Sin embargo, este es un proceso continuo que requiere una búsqueda constante del equilibrio y la armonía en todas las dimensiones, buscando el bienestar y la plena realización de cada individuo.

Desde la perspectiva de la **integración**, entendemos que es necesario considerar la dimensión económica, además de la acogida y la promoción. Me permito retomar recomendaciones del Papa Francisco cuando dice que, es necesario asegurar el reconocimiento y desarrollo de las capacidades de los migrantes y refugiados garantizando el acceso a la educación, cursos de perfeccionamiento, convalidación de títulos académicos, inserción sociolaboral en las comunidades, garantizando la libertad de circulación y elección del lugar de residencia, ofreciendo herramientas para que se sientan actores en la reconstrucción de sus vidas y no meros espectadores o beneficiarios de nuestras ofertas y oportunidades que muchas veces estamos orgullosos de haberles brindado.

Nuestro papel es ser creadoras y defensoras de las condiciones e iniciativas que faciliten el camino y establezcan espacios para que las personas migrantes y refugiadas superen los desafíos asociados a la reconstrucción de sus vidas y puedan vislumbrar un horizonte de vida digna para su futuro. Se trata de implementar acciones que valoren, sobre todo, las capacidades, la riqueza y los talentos de estas personas, que deben ser reconocidos e integrados plenamente en la sociedad de acogida.

Una perspectiva que no podemos considerar secundaria o simplemente como un apéndice de menor valor es la integración cultural. No se debe subestimar la integración cultural de los migrantes y refugiados, ya que representa una oportunidad para enriquecer tanto a la comunidad de acogida como a los migrantes. Esta interacción fortalece a la comunidad en su conjunto, promoviendo una mayor participación y enriquecimiento para todos sus miembros.

Animación y coordinación de pastoral junto a migrantes/refugiadas/os

“La misionariedad scalabriniana se caracteriza como una pastoral específica y especializada, dialógica y comunicacional, orgánicamente integrada en la pastoral ordinaria de la Iglesia local.”¹

Esta perspectiva en nuestras directrices de la Misión apostólica está “centrada en la dimensión específicamente pastoral, que incluye toda la acción MSCS en los diferentes servicios desarrollados en las Iglesias Locales, las Conferencias Episcopales y las organizaciones eclesiales que asesoran,

¹NC, n. 123.

animan, sensibilizan, coordinan y empoderan a los actores eclesiales sobre los fenómenos y desafíos de las diferentes categorías de personas y grupos de movilidad”².

El servicio pastoral hacia las personas en movilidad, debe ser concebido de manera integral en la medida en que concierne a todas las fases de la ruta migratoria: salida, tránsito, llegada y retorno. La finalidad es manifestar la solicitud amorosa y la fuerza salvadora del Dios Trino hacia la persona humana y toda la creación.

Una mirada prioritaria a las mujeres, niños/as y situaciones de mayor vulnerabilidad

“La atención prioritaria a las mujeres, niñas y niños en general aporta como elemento fundamental la capacidad de atender y responder a las demandas o retos específicos de estas personas, lo que implica iniciativas de atención especializada a través del reconocimiento de los riesgos y amenazas a los que se enfrentan, así como de las oportunidades y potencialidades a las que no tienen acceso”³.

Destaco nuestra atención a la protección de las personas migrantes y refugiadas, con especial foco en salvaguardar a las mujeres, los niños, los ancianos, los enfermos y la población LGBTQIA+, reconocida como particularmente vulnerable en contextos migratorios. Este enfoque refleja un compromiso inequívoco con la promoción de la inclusión y la comprensión sensible de las distintas necesidades de estos grupos de la población migrante.

Y aunque existen diferentes formas de apoyar a la población migrante, todas deben estar ancladas en el mismo carisma, y destaco la enriquecedora colaboración entre los distintos institutos. Además del trabajo individual, la convergencia de esfuerzos en posiciones comunes refuerza la unidad como familia religiosa dedicada a servir a migrantes y refugiados, reforzando que, a pesar de caminos diferentes, la interconexión entre institutos es vital para mantener una red sólida de apoyo y asistencia a migrantes y refugiados en busca de acogida y solidaridad.

La perspectiva del fortalecimiento del protagonismos y liderazgo de los/las migrantes y refugiados/as

A menudo escuchamos de los actores sociales, incluso aquellos más sensibles a la causa de los migrantes y refugiados, comentarios que

² Directrices de la Misión Apostólica MSCS, 2023

³ Directrices de la Misión Apostólica MSCS, 2023

enfatan muchas situaciones de vulnerabilidad que afectan a la población en movilidad. Puede que no nos demos cuenta, pero la insistencia en resaltar los problemas y dificultades que experimenta esta población termina alimentando una visión ya prejuiciosa y estereotipada de que los migrantes y refugiados son dependientes, incapaces, “pobres”, víctimas pasivas y dóciles, cuando no se les considera responsables de que hayan tomado el camino de la migración en lugar de enfrentar dificultades en su propia tierra.

Objetivamente, no exageramos cuando decimos que la valentía de partir, incluso en medio de todas las incertidumbres y dificultades que se pueden prever o imaginar, la persona migrante que parte alimenta fuertemente la esperanza de días mejores, de ser protagonista de su vida, de su historia, de ser capaz de superar todo lo que pueda detenerlo en su búsqueda de vida y mejores condiciones para sí y su familia, rechazando la idea o condición de un fracasado o de alguien incapaz de ganar, por el contrario, un sujeto capaz de liderar el camino. reconstrucción de su vida, aunque esté renaciendo de las cenizas.

Desde esta perspectiva, lo que queremos enfatizar, es que este no debería ser nuestro escenario ideal ni nuestro motivador para la misión en el mundo. Por el contrario, nuestra perspectiva es reconocer el papel protagónico de las personas migrantes y refugiadas y desarrollar condiciones, brindar oportunidades, luchar por políticas públicas que favorezcan el desarrollo de talentos, capacidades, coraje y audacia de esta población que, mucho más que dependencia, tiene la capacidad de reinventarse, de recomponerse incluso en una sociedad adversa y crítica. Más que dependientes, son maestros en enseñarnos y desafiarnos a dar respuestas socio pastorales coherentes que promuevan su potencial creativo y transformador.

Formación y sensibilización

En el nuestro mandato también desarrollamos acciones a través de la capacitación, participación e involucramiento de muchas personas y organizaciones en la causa de la movilidad humana, en la iglesia y en la sociedad. Se trata de actividades, programas y proyectos, a menudo a través de asociaciones con organizaciones de migrantes y refugiados/as, organizaciones de la sociedad civil y gubernamentales, que tienen el potencial o la oportunidad de marcar la diferencia en las vidas y trayectorias de las personas migrantes o refugiadas y en la construcción de relaciones interpersonales más humanas, interculturales y humanizantes para todos y cada uno/una.

Con formación y sensibilización, las personas que migran o buscan refugio son valoradas, fortalecidas en su vida y proyectos futuros y su protagonismo preservado y promovido. Las escuelas y hospitales con gestión MSCS son protagonistas en la formación y sensibilización, interna y externa, para la promoción de la vida con dignidad de migrantes y refugiados y la convivencia intercultural en los contextos donde operan.

La importancia del trabajo en red y la incidencia

Desde una perspectiva scalabriniana, en la causa de la migración y el refugio la incidencia es la lucha contra la trata y la explotación de personas que, por diversas razones o como víctimas de injusticias y abusos humanos, se ven obligadas a migrar, para buscar seguridad y protección en tierras extranjeras.

Esta acción se caracteriza por la transversalidad, abarcando los diferentes caminos de respuesta a los desafíos desde las diversas perspectivas a las que la misión scalabriniana se propone dar respuesta. Es la acción que, en red con otras organizaciones y fuerzas vivas de la sociedad, pretende contribuir a los procesos de formulación de políticas públicas y apunta a la definición de estrategias y prioridades a nivel micro y macroestructural, en la sociedad, en gobiernos y también en el contexto eclesial.

Vale resaltar aquí la importancia de incidir en los diferentes espacios de formulación de políticas y toma de decisiones en el sentido de que, si por un lado defendemos el derecho a migrar, por el otro el derecho a no migrar es, al mismo tiempo, proporcional, un bien, un derecho que el Estado es responsable de garantizar. No es exagerado decir que nuestra misión, desde la perspectiva scalabriniana, no nos permite, no nos autoriza a prescindir de la acción de la incidencia, en el mundo actual, donde propuestas y actitudes contrarias a la protección del ser humano, actitudes deshumanizantes y violaciones de derechos, están aumentando.

Actuar en red, en conjunto con los propios migrantes y refugiados, es, en cierto modo, una estrategia más prometedora para optimizar y responder a la misión de influir en los gobiernos para que adopten políticas públicas favorables a la protección jurídica y social de las personas en movilidad, su integración y valorización de su potencial como oportunidad para la humanidad.

Un eje transversal – Animación Vocacional

Estamos en el proceso de construcción de una cultura vocacional misionera, en la Congregación y en la Iglesia, asumiendo la animación vocacional como un estilo de vida. Así, la animación vocacional se convierte

en un proceso vital, a partir del dinamismo que provoca y suscita en las comunidades. Por tanto, “sin una conciencia vocacional”, la Congregación “no tendrá el vigor misionero que necesita”⁴.

La propuesta⁶⁹ es “animar e intensificar la presencia de las scalabrinianas entre los jóvenes, así como el despertar vocacional, en todos los ámbitos de la misión”. Colocarse al servicio de la vida, por vocación, acompañando a los jóvenes para construir y solidificar su proyecto de vida, en dimensiones esenciales:

- Inserción con los jóvenes e, comunidades abiertas para acogerlos
- Participación de los laicos y de los migrantes y refugiados
- Potencializando los espacios de encuentro a través de las redes sociales
- Organizándose como familia scalabriniana para a animación vocacional

A modo de conclusión – Soñar como Familia Scalabriniana

Me gustaría resaltar que todas las perspectivas de la Misión Scalabriniana deben estar siempre abiertas a los desafíos de la actualidad, como siendo las migraciones actuales por los desastres ecológicos, por las guerras, etc.

Diferentes caminos, diferentes contribuciones, diferentes servicios, diferentes dones, pero dentro de un mismo carisma. Luego, además de los trabajos propios de cada Instituto, llevamos a cabo un conjunto de posiciones comunes, donde los esfuerzos confluyen, se integran y se complementan. Ambos nunca deben ocultar el hecho de que somos parte de la misma familia religiosa. Familia constituida en memoria de Scalabrini, Madre Assunta, José Marchetti, así como a favor del trabajo con los migrantes y refugiados.

Por otro lado, si es cierto que los caminos nos llevan por direcciones diferentes, también es cierto que hay puntos de encuentro, lugares donde intercambiar diferentes experiencias. Y, de hecho, reuniones, seminarios, peregrinaciones, actividades compartidas y muchas otras iniciativas, nos ayudan a mantenernos conectados/as. El carisma que los lleva a responder en direcciones diferentes, es el mismo que nos llama al encuentro y al reencuentro y al intercambio de conocimientos y de experiencias. De una forma u otra formamos una red amplia que necesita cables de conexión para responder a las propias necesidades de los migrantes y refugiados. Sin embargo, nasce siempre la inquietud: ¿cómo concretizar iniciativas de

⁴ Directrices Generales de la Misión Apostólica n° 77

misión con los migrantes y refugiados en conjunto? ¿Qué debemos hacer para ir más allá de nuestras respuestas institucionales?

II. CONSTRUYENDO UNA POLÍTICA MSCS DE VOLUNTARIADO

1 LA CONTRIBUCIÓN DEL CSEM A LA CONSTRUCCIÓN DE POLÍTICAS CONGREGACIONALES DE VOLUNTARIADO INTERNACIONAL

*Igor Borges Cunha**

*Tuila Botega***

Introducción

Este texto busca presentar las principales contribuciones del estudio sobre el voluntariado internacional que viene siendo desarrollado por el Centro Scalabriniano de Estudios Migratorios – CSEM para el proceso de reflexión y construcción de las políticas congregacionales sobre el tema.

Comenzamos con una breve contextualización y sistematización de los esfuerzos de investigación realizados desde 2020 hasta el momento y cómo esto ha proporcionado elementos importantes para el análisis y aprendizaje a partir de las prácticas actuales y experiencias acumuladas. Siendo este el punto de partida para la proposición de acciones comunes en el ámbito de la congregación para el voluntariado internacional.

La segunda sección del texto versa sobre cómo los voluntarios pueden ser un activo importante para las misiones MSCS y también sobre su potencial de ser un agente multiplicador de los valores, del carisma y de

* Estudiante de maestría en Ciencias Sociales por la Universidad de Brasilia. Actualmente es analista de fortalecimiento institucional e investigador colaborador del Centro Scalabriniano de Estudos Migratórios – CSEM

** Estudiante de maestría en Ciencias Sociales por la Universidad de Brasilia. Actualmente es analista de fortalecimiento institucional e investigador colaborador del Centro Scalabriniano de Estudos Migratórios – CSEM.

la promoción de los derechos de las personas migrantes/refugiadas incluso después de las experiencias de voluntariado.

En un contexto global de desigualdades de desarrollo y oportunidades, el potencial de la valorización de la colaboración Sur-Sur en el programa de voluntariado en el Programa de Voluntariado Internacional de la Congregación de las Hermanas Misioneras de San Carlos Borromeo – Scalabrinianas, llamado en el estudio por sus iniciales PVIS, es destacado en la tercera parte del texto.

El texto concluye con una síntesis de los elementos provenientes del estudio que pueden aportar contribuciones y subsidiar la construcción de las políticas de voluntariado de la Congregación MSCS y nuestras consideraciones finales.

Voluntariado: un estudio en curso

El tema del voluntariado internacional se incorporó al programa del Centro Scalabriniano de Estudios Migratorios - CSEM en 2020. En este primer momento, en respuesta a una solicitud de la Animación General del Apostolado del Gobierno General, se llevó a cabo una consulta virtual, del 1 de julio al 31 de agosto de 2020, a 24 unidades MSCS con el objetivo de recopilar información sobre las experiencias existentes con el voluntariado nacional e internacional, el perfil de las misiones y los voluntarios, y las demandas y expectativas futuras sobre el tema, destacando algunos elementos como: la cantidad de voluntarios que tenían previsto solicitar en ese momento, el perfil de las actividades que desempeñaban, las calificaciones requeridas, la carga horaria y otras cuestiones.

Participaron en el mapeo unidades ubicadas en Brasil (5), México (2), Ecuador y Paraguay; en República Dominicana, Italia (3), Costa Rica, Francia, Sudáfrica y Argentina; y en Mozambique y Honduras. Todas las instituciones/misiones/proyectos eran estructuras propias de la Congregación que llevaban a cabo actividades directas con la población migrante y refugiada. En la encuesta se mencionaron algunas asociaciones con instituciones de voluntariado, como, por ejemplo: FOCSIV (Federazione degli Organismi Cristiani Servizio Internazionale Volontario) e AGAPE (Italia); Cuerpo de Paz; KOICA (Korea International Cooperation Agency); Weltwärts y Weltkirche – Diócesis de Stuttgart/Rottenburg (Alemania) (CSEM, 2020).

Esta primera recopilación de información y experiencias de las misiones sobre el tema del voluntariado aportó elementos importantes para el inicio de la construcción de una política congregacional sobre el tema, entre los que se destacan:

1. La importancia que los voluntarios asumen como recursos humanos en las misiones MSCS;
2. La heterogeneidad de perfiles de las misiones/instituciones/proyectos MSCS; y, consecuentemente, una variedad de demandas institucionales y prácticas de trabajo relacionadas con los voluntarios;
3. Un predominio de prácticas centradas en los capitales personales e institucionales de las misiones MSCS en lo que se refiere a la selección y gestión del trabajo con los voluntarios;

Como resultado de los elementos mencionados anteriormente, fue posible inferir la importancia y la necesidad de establecer estándares congregacionales comunes sobre el voluntariado que sean sensibles a las necesidades y la diversidad de los voluntarios, así como de las instituciones y los lugares donde se encuentran. Estos y otros elementos reforzaron la necesidad de que la Congregación considere esta área de trabajo y piense en estrategias para implementar un proyecto más amplio de voluntariado internacional. Este es el desafío actual al que la Congregación quiere dar respuesta: establecer e implementar parámetros congregacionales comunes para el trabajo con voluntarios.

En 2023, continuando con el proceso de asesoramiento al Gobierno General y profundizando en la reflexión, se llevó a cabo una nueva ronda de recopilación de datos y experiencias sobre el voluntariado. Esta vez, se realizó una serie de entrevistas cualitativas con instituciones/misiones/proyectos, algunas de las cuales tenían alianzas con otras instituciones de voluntariado y otras que ya estaban inscritas en el proyecto piloto con la Fundación Scalabriniana. El objetivo fue recopilar elementos de la práctica ya vigente: criterios de selección, la acogida a los voluntarios y otros aspectos importantes del trabajo, así como comprender la historia de cada misión y los elementos que podrían respaldar la construcción de esta política congregacional de voluntariado.

Se llevaron a cabo 10 entrevistas semiestructuradas, durante los meses de julio y agosto de 2023, con instituciones MSCS con experiencia en el trabajo con voluntarios nacionales e internacionales de los siguientes países: Brasil (2), República Dominicana, México (2), Honduras, Sudáfrica, Mozambique, Bolivia y Angola. Además, se llevaron a cabo reuniones con partes interesadas e intervinientes en el estudio, Además, se incluyeron representantes de la Fundación Scalabriniana, del Gobierno General de la Congregación MSCS y de la Weltkirche¹ en las reuniones con partes interesadas e intervinientes en el estudio.

¹ Weltkirche – Diócesis de Stuttgart/Rottenburg es una institución alemana que desde hace muchos años lleva a cabo experiencias de voluntariado con misiones MSCS especialmente en países africanos.

Las etapas de recolección de datos realizadas en 2020 y 2023 tuvieron como objetivo recopilar elementos, reflexiones y datos a partir de experiencias concretas, identificando buenas prácticas replicables y desafíos importantes que deben tenerse en cuenta para una reflexión congregacional y el proceso de construcción y toma de decisiones sobre el tema. Esto incluyó llamar la atención sobre la especificidad de algunos contextos y realidades en los que las misiones están insertas y cómo esto puede influir y debe ser considerado en el momento de formular una política más amplia.

En las próximas secciones se presentarán las principales reflexiones y contribuciones teóricas y prácticas del estudio con el fin de contribuir a la reflexión sobre las políticas congregacionales de voluntariado.

El valor del voluntariado: contribuciones significativas para la misión MSCS

Es ampliamente aceptado que el término “acción voluntaria” identifica un tipo particular de acción social y frecuentemente se caracteriza por la gratuidad, es decir, sin vínculo laboral y sin recompensa financiera en forma de salario, solo con estipendios para gastos de vivienda, suministro de comidas, transporte y seguro de salud. De hecho, estos tipos de contribuciones a menudo se consideran buenas prácticas, ya que hacen que las oportunidades de acción voluntaria sean más accesibles e inclusivas².

Sin embargo, el objetivo de la acción voluntaria es, de hecho, producir beneficios exclusivos para individuos claramente distintos de aquellos que realizan la acción, configurándose como un servicio o distribución de bienes para otros, con el fin de promover el bien común. Debe beneficiar directa o indirectamente a personas fuera de la familia o del hogar, aunque el voluntario normalmente también se beneficia de la experiencia. En muchas culturas, un voluntario a menudo se describe como alguien que trabaja por el bienestar de la comunidad (CHINMAN y WANDERSMAN, 1999)³.

El Estudio enfatiza que estos conceptos de voluntariados y de asistencia humanitaria deben ser reflexionados para considerar al voluntario como un ser humano que no solo está dedicándose de manera integral y gratuita, sino que también está inmerso en una cultura y costumbres muy diferentes de las suyas, y que procesos deben estar atentos a las

² ver IBO ITALIA. (2017) Manuale del Volontariato Internazionale. Disponible en: <https://www.informagiovani.fe.it/notizie/13163/ibo-italia-evac-manuale-del-volontariato-internazionale.html>

³ CHINMAN, M. J., & WANDERSMAN, A. (1999). The Benefits and Costs of Volunteering in Community Organizations: Review and Practical Implications. *Nonprofit and Voluntary Sector Quarterly*, 28(1), 46–64.

diferentes perspectivas, aspiraciones y participación de cada voluntario, en sus contextos específicos. Considerando este ámbito de actividad laboral no remunerada que busca generar impactos positivos en comunidades locales, la cuestión de la asistencia social y humanitaria a migrantes y refugiados se entrelazan. Por un lado, los voluntarios están involucrados y motivados de alguna manera para actuar en esta área, y, por otro lado, las misiones y proyectos MSCS se benefician de esta contribución de recursos humanos, sin mencionar la riqueza del intercambio que esta experiencia puede proporcionar para ambas partes y para las personas atendidas. Aún, los voluntarios internacionales tienen la oportunidad de adherirse a los valores y carisma de la Congregación MSCS.

Es importante entender que los voluntarios contribuyen de manera significativa a los proyectos desarrollados en las misiones de las MSCS. El énfasis recae en la diversidad que cada voluntario aporta, ofreciendo perspectivas únicas y diversas que agregan y contribuyen para satisfacer las necesidades específicas identificadas por cada institución. En diversas entrevistas con instituciones MSCS, se destaca la capacidad de los voluntarios para proporcionar un enfoque alternativo e innovador a las actividades realizadas.

El voluntariado internacional es una fuente valiosa de ideas y perspectivas diversas, enriqueciendo el trabajo de las Hermanas Scalabrinianas. La colaboración con voluntarios extranjeros no se limita solo a tareas prácticas; muchos de ellos, a través de iniciativas propias, desempeñan un papel fundamental en el fortalecimiento de las acciones, contribuyendo al fortalecimiento institucional.

Este intercambio de conocimientos también se extiende a la capacidad de ofrecer oportunidades de formación para los empleados locales, promoviendo un desarrollo profesional continuo.

Un ejemplo de formación de asociaciones estratégicas ocurrió en la institución MSCS en la República Dominicana, ASCALA. La colaboración entre voluntarios y una universidad local resultó en la sensibilización de futuros médicos sobre cuestiones migratorias y la prevención de problemas de salud en las comunidades. Esto resalta cómo el voluntariado puede mejorarse a través de colaboraciones estratégicas, desde un espacio abierto a ideas que tienen el potencial de impactar concretamente la vida de las personas migrantes y refugiadas innovadoras.

Otro aspecto crucial destacado en el estudio es la comprensión de los voluntarios como agentes que no solo contribuyen, sino que también aprenden, inmersos en una cultura diferente y enfrentando desafíos distintos. Este proceso no solo amplía la conciencia sobre los problemas sociales enfrentados por las instituciones MSCS y sobre la causa migratoria,

sino que también lleva estas discusiones a otros lugares, especialmente sus lugares de origen, después de la experiencia de voluntariado.

Después de sus experiencias de viaje, los voluntarios tienen el potencial de seguir involucrados en el carisma Scalabriniano. Esta continuidad de participación es valiosa, ya que va más allá del período de servicio propuesto, estableciendo conexiones duraderas y contribuyendo a la construcción de un movimiento laico operativo y comprometido.

La importancia de fomentar y promover el compromiso de los voluntarios después de que finalizan sus experiencias se destaca como una estrategia relevante. El estímulo para que los voluntarios compartan sus experiencias en sus comunidades locales se alinea con los objetivos de la Congregación de ampliar la voz en favor de las personas migrantes y refugiadas. Una vez que regresan, los voluntarios pueden participar en actividades relacionadas con los temas en los que trabajaron, contribuyendo a una mayor conciencia y acciones políticas en sus propios países y comunidades. Este compromiso puede generar frutos duraderos, movilizando a personas comprometidas y sensibles a las causas en pro de los derechos de las personas migrantes.

La dedicación continua de estos voluntarios es un activo valioso para las Hermanas Scalabrinianas, enriqueciendo las actividades y permitiéndoles continuar ofreciendo asistencia socio pastoral y humanitaria a quienes más lo necesitan. El apoyo para que continúen involucrados en acciones políticas, talleres y actividades relacionadas con la sostenibilidad se destaca como una forma de movilizar a estos agentes comprometidos para futuras colaboraciones.

Además, este tipo de contribución después de la experiencia internacional promueve el desarrollo personal y profesional continuo de los voluntarios, estimulando la reflexión sobre sus experiencias, los desafíos enfrentados y los aprendizajes adquiridos. Esto puede hacerse a través de la participación en proyectos locales a favor de la causa de los migrantes, informes escritos para publicaciones, presentaciones y discusiones en grupo para sensibilizar a nivel local, compartir las acciones de la misión en la que estuvieron involucrados con los medios de comunicación u otras organizaciones afines a la causa, o a través de otras formas creativas de replicar la conciencia que adquirieron de sus experiencias prácticas.

La valorización del trabajo desde y para el Sur Global

El tema de la valorización de la colaboración Sur-Sur en el PVIS é un importante elemento a ser destacado. Esta valorización representa una oportunidad significativa para promover el empoderamiento y

la sensibilización a la causa de los migrantes y refugiados a actores profesionales del Sur Global.

Esto no solo diversificaría la participación en el PVIS, sino que también contribuiría a la equidad e inclusión de países históricamente marginados y desatendidos en términos de oportunidades de formación, profesionalización y protagonismo de sus pueblos. Al involucrar a voluntarios del Sur Global en iniciativas humanitarias, sociales y pastorales de la Congregación, el PVIS se convierte en un espacio de colaboración verdaderamente global, donde diferentes perspectivas, experiencias y habilidades pueden ser compartidas y valoradas.

Un ejemplo de experiencia exitosa al valorizar voluntarios del Sur es la del Centro Juan Batista Scalabrini, que participa en un proyecto que implica el intercambio de jóvenes mozambiqueños para trabajar como voluntarios en Alemania, y jóvenes alemanes para trabajar como voluntarios en Mozambique. Esta experiencia desmitifica la narrativa de que solo los países del Norte Global (considerados desarrollados) son los proveedores de voluntarios para el Sur. Por el contrario, ofrece oportunidades para que los beneficiarios mozambiqueños del Centro Scalabrini tengan una experiencia de voluntariado internacional.

La colaboración Sur-Sur fortalece no solo el PVIS, sino también las comunidades atendidas por las instituciones de la Congregación. Al traer una variedad de conocimientos y experiencias al programa, los voluntarios del Sur Global enriquecen las prácticas y enfoques, promoviendo una comprensión más holística de los problemas enfrentados por las poblaciones migrantes y refugiadas.

Además, esta colaboración fortalece los lazos entre las naciones del Sur Global, promoviendo el intercambio cultural, el compartimiento de buenas prácticas y la solidaridad entre países en situaciones similares. Al fomentar y facilitar la participación de voluntarios de todos los continentes, el PVIS se convierte en una plataforma verdaderamente inclusiva y transformadora, donde la cooperación global verdadera es celebrada y valorizada como un medio esencial para alcanzar los objetivos del Programa.

Teniendo en cuenta esto, es importante reflexionar sobre formas en que el Programa de Voluntariado Internacional de las Hermanas Scalabrinianas pueda incorporar esta reflexión al momento de definir políticas de voluntariado internacional.

Subsidios para la construcción de un programa congregacional de voluntariado

Establecer un programa o política de voluntariado internacional es algo complejo y con diversos desafíos, que pueden involucrar aspectos institucionales y de gestión e integración de recursos humanos, aspectos relacionados con la adaptación a la cultura y contexto local y de seguridad personal, aspectos legales y de discriminación, dependiendo de la legislación de cada país; y aspectos logísticos en relación con la vivienda, independencia y espacio personal.

El estudio muestra que las hermanas reconocen la complejidad y los desafíos involucrados, pero que prevalece una visión positiva del programa de voluntariado internacional. Hay un compromiso y dedicación en trabajar juntas para superar estos desafíos, garantizando que el voluntariado internacional sea una experiencia enriquecedora tanto para los voluntarios como para las instituciones receptoras, y que contribuya efectivamente a la misión Scalabriniana en todo el mundo.

A continuación, se enumeran las principales recomendaciones sobre el tema, a partir de los datos recopilados en el estudio en curso:

- a. El estudio destaca la importancia de establecer claramente la naturaleza del voluntariado, alineando expectativas desde el inicio del proceso. Las hermanas reconocen que las expectativas de los voluntarios internacionales pueden variar e incluir elementos relacionados con la experiencia cultural y la vida en otro país. Surge la preocupación por establecer un proceso de selección transparente, con información y acuerdos objetivos, diferenciándose cada vez más de la práctica basada en redes de contactos personales.
- b. Se entiende que hay un potencial, desde el punto de vista estratégico de la gestión del voluntariado internacional, en la posibilidad de unificar documentos relacionados con los procesos de voluntariado internacional, como un código de conducta y documentos de admisión. Esto permitirá que los voluntarios reconozcan un conjunto común de directrices aplicables a todas las misiones de la Congregación. Esta uniformidad simplificaría la formación y la transición de los voluntarios entre diferentes misiones, manteniendo un estándar consistente de responsabilidad y compromiso a lo largo de su voluntariado.
- c. Es importante, para facilitar el proceso de admisión y adaptación de los voluntarios, definir claramente el perfil de cada función para los futuros voluntarios, así como la naturaleza de cada institución,

ya sea social, pastoral o ambas. Igualmente, si la institución ofrece servicios pastorales, sociales y/o humanitarios. Esto garantizará la compatibilidad entre las expectativas y necesidades de las instituciones.

- d. En las instituciones que tienen perfil pastoral o socio pastoral, se sugiere fortalecer el diálogo y las prácticas de místicas para facilitar la integración de los voluntarios en actividades con elementos religiosos, mientras que la inclusión de momentos de espiritualidad se considera esencial para fortalecer los vínculos entre todos (voluntarios, colaboradores y beneficiarios). Las prácticas inclusivas surgen como estrategias fundamentales para armonizar la diversidad religiosa, valorando la contribución de los voluntarios internacionales en las misiones de las Hermanas Scalabrinianas.
- e. También se destaca la importancia del acogimiento, desde los momentos iniciales, de los voluntarios internacionales en sus diversas formas, ya que esto influye positivamente en su experiencia y motivación. Desde la recepción en el aeropuerto hasta las reuniones de bienvenida, la integración efectiva es vital para establecer un ambiente laboral agradable. La gestión de las instituciones desempeña un papel esencial en apoyar la adaptación de los voluntarios a las condiciones locales, considerando las diferencias culturales. Un enfoque flexible podría garantizar una experiencia positiva. El monitoreo constante y la comunicación abierta contribuyen igualmente al éxito del programa de voluntariado.
- f. El estudio muestra que el desarrollo y gestión de proyectos de voluntariado son aspectos fundamentales del PVIS. La complejidad varía, destacando la necesidad de un proceso bien estructurado y planificado, considerando centrar datos como el lugar de actuación, alojamiento, transporte y gestión de recursos, para que cada institución tenga más fácil el proceso de elaboración del proyecto.
- g. El debate sobre la vivienda de los voluntarios destaca la importancia de establecer límites claros para relaciones saludables, especialmente cuando comparten espacio con las hermanas. El estudio sugiere incorporar reflexiones sobre la vivienda en la formación de las instituciones del PVIS. Las condiciones de vivienda tienen un impacto significativo en la salud mental y autonomía de los voluntarios, especialmente aquellos con diferentes hábitos religiosos. Es crucial proporcionar logísticas

que permitan independencia, horarios definidos para el ocio y la vivienda fuera del lugar de trabajo.

- h. Con una evaluación de impacto efectiva, no solo durante el voluntariado, sino también aprovechando el momento en que regresan a sus países de origen, el Programa de Voluntariado también se beneficiará al identificar áreas que necesitan mejoras y áreas que fueron muy exitosas, adaptando y mejorando las prácticas según sea necesario. Al adoptar estas pautas, el Programa de Voluntariado Internacional de las Hermanas Scalabrinianas puede convertirse en una fuente poderosa de impacto positivo para todos los involucrados: voluntarios y sus comunidades de origen, las comunidades atendidas directamente durante el período de voluntariado y, igualmente, la Congregación de las Hermanas MSCS.

Consideraciones finales

El estudio sobre el voluntariado se lleva a cabo simultáneamente con el proceso de implementación del Proyecto Piloto/PVIS y la reflexión y formulación de políticas congregacionales sobre el tema. Esto representa una oportunidad única para recopilar datos y experiencias mientras los voluntarios y las misiones están involucrados en el proceso. Esto tiene un gran potencial, ya que permite que la formulación de políticas y el proceso de toma de decisiones se basen en las prácticas y experiencias positivas en curso, así como en la consideración de los desafíos concretos enfrentados. Es un proceso constructivo en el que cada parte involucrada –el CSEM, las misiones y proyectos MSCS, los voluntarios y el Gobierno General– se articulan y fortalecen mutuamente su actuación.

En la construcción de las políticas congregacionales de voluntariado es importante considerar las visiones y análisis de las realidades locales, aprender de las prácticas vigentes y de la experiencia acumulada para evitar lo que Rose Jaji (2022) destaca para el contexto africano, pero que se aplica a varias otras realidades del Sur Global, que es la producción de conocimiento desprovisto de las propias perspectivas locales, de modo que las culturas sean interpretadas fuera de sus propios marcos de referencia y cosmovisiones, especialmente a la luz de la implicación de la antropología con el colonialismo (JAJI, 2022).

Es fundamental promover un enfoque de colaboración y co-creación en las acciones de voluntariado en las regiones del Sur Global. Esto implica reconocer y valorar las perspectivas y cosmovisiones de las comunidades locales, así como fomentar la participación activa de los miembros de

esas comunidades en la definición de agendas de investigación, diseño de programas y evaluación de resultados. Además, es esencial establecer alianzas equitativas con organizaciones locales y líderes comunitarios para garantizar que las intervenciones sean culturalmente sensibles, contextualmente pertinentes y empoderadoras para las poblaciones migrantes.

2 EL VOLUNTARIADO COMO ELECCIÓN POLÍTICA EN DEFENSA DE LOS DERECHOS HUMANOS

*Gaia Mormina**

Introducción

La definición en uso de “voluntariado” es la siguiente: “La prestación voluntaria y gratuita de trabajo y recursos propios en beneficio de personas que tienen graves necesidades y una necesidad urgente y absoluta de ayuda y asistencia, ya sea para hacer frente a emergencias ocasionales o como un servicio continuo¹”. El voluntariado nace como un gesto espontáneo y altruista destinado a ayudar a los demás sin ningún beneficio personal, un acto de caridad² y generosidad que tiene una historia antigua, común a diferentes culturas y épocas. En la cultura judía, la “tzedaká” (caridad, utilizada hoy en día con diferentes significados) es una norma moral, una de las tres normas capaces de salvar el alma anulando un “decreto celestial”³. Uno de los cinco pilares de la cultura islámica, en cambio, es la “zakat”⁴ (limosna), que consiste en dar una parte de lo que se tiene para el bien común, lo cual se traduce en un deber ético.

El Papa Francisco dijo durante una audiencia el 21 de agosto de 2019: “Si quieres saber si eres un buen cristiano, debes rezar, reconciliarte, pero la señal de que tu corazón se ha convertido es cuando la conversión llega a los bolsillos. Ahí es donde se ve si alguien ayuda a los más pobres. Cuando

* Licenciada en lenguas y culturas europeas y no europeas, con un máster en Economía y Gestión de Empresas Cooperativas. Es Secretaria General de la Fundación Scalabriniana, responsable de cooperación internacional y proyectos de voluntariado, que opera en 10 países de todo el mundo en apoyo de 13 organizaciones de las Hermanas Misioneras Scalabrinianas.

¹ Enciclopedia Treccani.

² Custode di mio fratello a cura di G. Cracco, Marsilio Venezia.

³ Maurizio Picciotto, Shloo Bekhor (curr.), Tzedakà: Giustizia o Beneficenza?, Mamash, 2009, pp. 23-41 e passim.

⁴ Rivista Africa e Mediterraneo, n. 78

la conversión llega a ese punto, puedes estar seguro de que es una verdadera conversión, pero si se queda en las palabras, no es una buena conversión. La vida eucarística, las oraciones, la predicación de los Apóstoles y la experiencia de la comunión hacen que los creyentes sean una multitud de personas que tienen un solo corazón y una sola alma, y que no consideran como su propiedad lo que poseen, sino que lo comparten todo en común para ayudarse mutuamente a ser generosos y no tacaños”.

En mi opinión este pasaje es muy interesante porque, partiendo de un concepto de caridad económica, material, el Santo Padre lleva la reflexión hacia otro concepto: **el altruismo responsable**.

Una humanidad generosa y consciente hace crecer a la comunidad cristiana, entendida aquí como la “koinonia⁵”, una multitud de personas que tienen un solo corazón y una sola alma. Opino que es un concepto universalmente compartido, independientemente de la creencia individual.

Después de la Segunda Guerra Mundial, gracias también a experiencias como la Cruz Roja o, también de manera más común, al compromiso de la sociedad civil en la reconstrucción posterior a la guerra, el concepto de voluntariado ha pasado de la filantropía al cuidado del otro, de la caridad al compromiso cívico. Hoy en día, en algunos países democráticos, el voluntariado es de hecho una alternativa al servicio militar obligatorio.

Otra definición histórica, aunque en mi opinión actual⁶, dice: “El voluntariado es una prestación voluntaria de trabajo, gratuita o semigratuita, realizada con el fin de adquirir la práctica necesaria para llevar a cabo una actividad profesional o un trabajo, y el correspondiente título de reconocimiento”.

Las experiencias de voluntariado organizadas por la Fundación Scalabriniana (2022/2024) no difieren de lo dicho, más bien hacen realidad estas tres definiciones clave:

- Voluntariado como un acto gratuito y altruista de ayuda al prójimo.
- Voluntariado como un gesto concreto de crecimiento de la comunidad.
- Voluntariado como una experiencia enriquecedora a nivel personal y profesional

La Praxis

La Directiva del Capítulo General de la Congregación es organizar el voluntariado como una actividad permanente y programada. En la

⁵ lo sono nel Padre mio, e voi in me e io in voi”, Nuovo Testamento, Gv 14:20.

⁶ Enciclopedia Treccani, definizione in uso solo fino al 1979.

Fundación Scalabriniana, durante dos años de trabajo, hemos iniciado tres experiencias distintas de voluntariado: **Voluntariado solidario**: una experiencia directa en el campo⁷ en la que personas de 18 años en adelante dedican de 2 a 4 horas semanales de su tiempo para ayudar a migrantes y refugiados, fomentando la inclusión. Las actividades realizadas incluyen educación, protección humanitaria y cooperación local.

Voluntariado curricular: un programa realizado en colaboración con algunas universidades⁸ que permite a los estudiantes realizar de 50 a 100 horas de voluntariado a cambio de un reconocimiento educativo que les permite avanzar en su plan de estudios. Los sectores de empleo incluyen comunicación, diseño y escucha psicológica.

Servicio civil universal (SCU)⁹: un programa del Departamento de Políticas para jóvenes de Italia que contempla un período de voluntariado en Italia o en el extranjero de 10 a 12 meses. Los jóvenes de entre 18 y 28 años trabajan 5 horas al día y reciben una compensación económica del gobierno italiano, y si están en el extranjero, también reciben cobertura de alojamiento y alimentación. Los sectores de empleo incluyen educación, orientación legal, comunicación, investigación y protección humanitaria.

Aproximadamente se acogen a unos treinta voluntarios cada año, más del doble de los seleccionados. Cada programa tiene una duración y herramientas de monitoreo diferentes.

La elección

Determinar en pocas entrevistas cuánta motivación tiene una persona no es sencillo. En la Fundación, el/la candidato/a es enviado/a a dos entrevistas de conocimiento, la primera dedicada al conocimiento mutuo y la evaluación de la motivación solidaria, y la segunda diseñada para evaluar la idoneidad para el proyecto.

¿Por qué en una sociedad despersonalizada¹⁰ las personas eligen hacer trabajo voluntario? Durante las entrevistas, cuando se pregunta “¿por qué has decidido hacer trabajo voluntario?”, una respuesta recurrente es “deseo hacer algo por los demás”, seguida tal vez de una explicación personal sobre su propio pasado. El altruismo entre los candidatos es evidente, aunque a menudo esta respuesta provoca una sincera duda en la mente de quien está al otro lado de la silla: “¿Cómo?”.

⁷ Presso la Casa di Accoglienza di Roma - Chaire Gynai

⁸ UER(Università Europea di Roma), Luiss Guido Carli. Unint (Università degli Studi Internazionali di Roma)

⁹ <https://www.politichegiovani.gov.it>

¹⁰ David Spiegel, MD, Stanfor University School of Medicine. Definizione medica qui usata con connotazione iperbolica

El deseo altruista de ayudar en contextos vulnerables es un buen punto de partida, pero estar dispuesto a ayudar al otro no es un impulso, sino un ejercicio reflexivo que involucra diferentes sensibilidades, reflexiones, habilidades, experiencias y objetivos. Aquellos que trabajan junto a migrantes y refugiados lo saben muy bien. Por lo tanto, si recordamos las palabras del Papa Francisco, ser altruista es fácil, pero ser responsable cuando se es altruista es otra cosa. Hacer algo por los demás es sagrado, pero es la forma en que lo hacemos lo que nos distingue. Además, el “hacerse prójimo¹¹” cristiano no significa ni anularse en nombre del otro ni oprimir al otro con nuestro amor, sino empatizar, escuchar, entender y ayudar según las necesidades del otro en ese momento, incluso si no estás de acuerdo.

No se puede determinar con precisión cuánto un joven voluntario es consciente de ello al comienzo de su experiencia.

La selección de voluntarios se basa en diferentes criterios, según las experiencias y necesidades de los proyectos. Sin embargo, la evaluación positiva de la motivación solidaria de los voluntarios es fundamental para el éxito de la elección. Nuestro objetivo es seleccionar a una persona que esté dispuesta a comprometerse y que, ante cada dificultad, busque equilibrar su motivación personal con los desafíos que enfrentará junto a los migrantes y al equipo del proyecto. Un joven cuya motivación solidaria (ese deseo de hacerse prójimo) sea genuina y sincera tendrá:

- **La capacidad de comprender los proyectos en su totalidad:** si un voluntario tiene una fuerte motivación, cada actividad que realice en el proyecto será útil para comprender el método de intervención de las hermanas.
- **La apertura a nuevas oportunidades de crecimiento y aprendizaje:** un voluntario motivado está más dispuesto a conocer y experimentar diferentes actividades, enriqueciendo su bagaje profesional y cultural.
- Un voluntario motivado puede reducir los prejuicios y entablar un diálogo con la complejidad del mundo, valorando aún más su papel social al servicio de los más vulnerables.
- **La capacidad de mediar en situaciones de conflicto:** si un voluntario motivado no se siente bien con la experiencia, aun así, puede expresar cualquier dificultad y, sobre todo, encontrar soluciones aún más positivas.

¹¹ Parábola del buen samaritano, Vangelo di Luca 10, 25-37

El compromiso

Los proyectos de voluntariado que se llevan a cabo en el mismo país de origen del voluntario/a pueden vivirse con mayor flexibilidad y serenidad. Si un voluntario/a no puede o no desea continuar con su servicio, puede hacerlo y regresar a la zona de confort de la que vino, reconsiderarlo después de un tiempo, elegir comprometerse en otra actividad o proponerse en un momento diferente de su camino, y de todos modos será bienvenido.

Diferente es el compromiso que la Fundación tiene con los voluntarios enviados al extranjero, ya que la experiencia del Servicio Civil Universal (SCU) involucra a varios actores: instituciones, ONG proponentes¹², la Fundación, la Congregación MSCS, organizaciones participantes en el extranjero, embajadas, proveedores y profesionales, cada uno con distintas políticas de gobernanza, reglas y restricciones. En este caso, la capacidad de mediación entre los diferentes actores es fundamental para el éxito de la experiencia, al igual que la motivación de los jóvenes seleccionados.

Cuando un voluntario/a expresa que el servicio de voluntariado en el extranjero es “totalizador”¹³, no se refiere solo a vivir en otra cultura, sino también a la **responsabilidad que el programa de voluntariado en el extranjero requiere** en términos de networking, formación, planificación y organización de actividades. Como estrategia para reducir posibles conflictos, hemos notado que la participación es útil para desarrollar esa responsabilidad mencionada anteriormente. La participación atenúa la impaciencia de la partida debido a los visados, las regulaciones y también los plazos de desarrollo de los diferentes proyectos (tanto en Italia como en el extranjero) y nos permite trabajar juntos hacia un objetivo común: **vivir una experiencia de comunidad**. El trabajo previo a la partida tiene su ritmo, pero la verdadera “partida” ocurre en el sitio.

Tras las entrevistas de verificación (reuniones mensuales con jóvenes, laicos/as y religiosos/as) surgen las siguientes expectativas:

Voluntarios/as

- Viajar: el deseo de conocer lugares y culturas diferentes es recurrente, aunque no siempre compatible con los territorios en los que operamos.
- Realizar una experiencia de contacto directo con migrantes: algunos de los voluntarios empleados nunca han realizado una

¹² La Fondazione Scalabriniana è socia Focsiv-Federazione degli organismi di volontariato internazionale di ispirazione cristiana : <https://www.focsiv.it>.

¹³ Aggettivo utilizzato da S.S. volontaria estero.

actividad inmersiva al servicio de migrantes y refugiados y eligen la Fundación con el preciso propósito de vivir esta experiencia.

- Realizar una experiencia de género: el 90% de las candidatas son mujeres, entre ellas una gran mayoría expresa interés en trabajar en defensa de los derechos de las mujeres.
- Ser empleados en el sector profesional en el que son expertos: aunque no todos tienen experiencias profesionales consolidadas (muchos son recién graduados), los jóvenes desean enriquecer su experiencia profesional.
- Crecer: los jóvenes esperan que la experiencia de separación enriquezca su crecimiento personal.

Equipo

- Encontrar personas calificadas: jóvenes que, movidos por el espíritu altruista, puedan hacer crecer los proyectos y actividades poniendo al servicio del prójimo su conocimiento y experiencia.
- Encontrar personas conscientes del contexto cultural y religioso en el que trabajarán: jóvenes que sepan respetar las reglas de un determinado contexto sociocultural, a menudo crítico, y del entorno comunitario en el que operan.
- Encontrar personas disponibles: jóvenes cuya disponibilidad de tiempo no sea rígida, que no tengan preferencias alimentarias restrictivas y que ya tengan experiencias de convivencia (para el extranjero).

Las dificultades

Aunque todos los voluntarios/as informan de **experiencias positivas de acogida por parte del equipo**, durante las entrevistas también surgieron algunas dificultades que es importante mencionar para enriquecer la presente reflexión:

- No coincidencia entre el proyecto y las actividades realizadas: los/las jóvenes informan de realizar actividades que no están del todo alineadas con lo leído o acordado.
- No coincidencia entre la experiencia profesional y el servicio prestado: los/las jóvenes consideran que podrían ser más útiles si se emplearan en actividades acordes con su currículum.
- Dificultades de relación con las comunidades del territorio donde se desarrolla el proyecto: algunos/as comunican sentirse aislados/as de la vida sociocultural de la ciudad debido a la distancia de

algunas sedes con los centros urbanos o por un fuerte machismo cultural que los/as limita en la vida social o debido al nivel de criminalidad del territorio.

- Dificultades logísticas: desplazamientos, convivencia, alimentación.
- Necesidad de distanciamiento: los/las jóvenes expresan la necesidad de “desconectar” de la experiencia comunitaria y recuperar su propia rutina, que varía de persona a persona y es necesaria para procesar la experiencia según sus propios ritmos (¿y hábitos?).

Reflexión

A menudo me encuentro mediando con voluntarios/as de todas partes del mundo y cuando los/las encuentro, siento que detrás de cada pequeña dificultad hay algo más. También he tenido el placer de conocer, crecer y trabajar con voluntarios/as que, como yo, comenzaron su camino con incertidumbre y hoy dirigen ONG o Programas internacionales, y he llegado a la conclusión de que las dificultades individuales y de relación son un estímulo de crecimiento tanto para el/la voluntario/a como para el equipo que los/as acoge, porque construye la Koinonia mencionada de una manera completamente nueva, los/las jóvenes expresan opiniones e ideas a menudo interesantes que también pueden mejorar las estrategias de intervención, y esto a veces también puede desestabilizar al equipo local.

La coincidencia entre el proyecto y las experiencias profesionales es un excelente punto de partida para reflexionar sobre las expectativas de los voluntarios y el entusiasta deseo de crecimiento que traen consigo. Un deseo que a veces no sabe esperar, que quiere actuar, quiere como digo “ir a quinta marcha”, pero que, si se orienta bien, beneficia a todos/as.

Si se prioriza la profesionalización de la experiencia - busco voluntarios profesionales, busco un/a voluntario/a experto/a en su profesión - me pregunto cuánto espacio queda para ese “prójimo” del buen samaritano. Un espacio donde el altruismo permite descubrir también otras habilidades cuyo potencial altruista no se conoce, un espacio donde también es posible mejorar las intervenciones, haciéndolas más actuales o simplemente más creativas.

Ofrecer una respuesta resolutive a las necesidades de convivencia, como la comida o la disponibilidad de espacios de socialización según las expectativas (¿costumbres?) de cada individuo/a - a veces incluso para acelerar los tiempos de adaptación – puede convertirse en una oportunidad perdida para el crecimiento comunitario.

Nuestro compromiso religioso, social y político a favor del respeto de los derechos humanos es pleno, no solo para aquellos que toman una decisión espiritual, sino también para aquellos que ejercen su compromiso social como laicos/as. Entonces me pregunto en qué medida la necesidad de “desconectar” - informada por los/las voluntarios/as en el extranjero - es decir, limitar los espacios y tiempos personales de vida, es una elección enriquecedora y útil para comprender la experiencia de las personas en movimiento o más bien una forma de escapar de una situación a veces difícil de entender porque es injusta. Respetando los tiempos y espacios de cada uno, es necesario acompañar a los/ las jóvenes a salir de su zona de confort para conocer al otro, precisamente donde se niegan los derechos del prójimo. Así se activa ese altruismo responsable que hace que las comunidades estén unidas y sean más fuertes.

La reflexión interna aún está en curso. La Fundación Scalabriniana ha puesto en marcha un área de voluntariado para mejorar las intervenciones y estimular reflexiones sobre el tema. La riqueza de la diversidad es un desafío constante para la familia scalabriniana que hemos aceptado enfrentar y que se presenta en contextos siempre diferentes, incluso en ámbitos que se alejan de la intervención directa a favor de las personas en movimiento, como precisamente el voluntariado.

3 EXPERIENCIA DE VOLUNTARIADO INTERNACIONAL

*Cristopher Montenegro**

Buenos días a todos. Es un verdadero honor estar aquí y compartir con ustedes mi experiencia como Voluntario Internacional. Antes de comenzar, es importante destacar la relevancia que tiene el voluntariado y cómo cada uno de nosotros puede contribuir significativamente a la sociedad. Como dice el dicho, “la unión hace la fuerza”, y con esa idea en mente, decidí sumergirme por completo en el mundo del Voluntariado.

Nací en Quito y parte de mi infancia transcurrió en Italia debido a asuntos familiares, lo que me otorgó una perspectiva única sobre el mundo y la importancia de servir a los demás.

Mi compromiso con el Voluntariado se fortaleció durante mis años en Quito, donde estuve profundamente involucrado en la Pastoral Juvenil de mi colegio y en otros proyectos comunitarios. Cada experiencia, desde tareas simples como lavar platos hasta llevar la Navidad a niños en lugares remotos, fue una lección de vida. Recuerdo especialmente una noche oscura durante una misión en Semana Santa, donde después de habernos perdido, la generosidad de un extraño nos brindó refugio en su hogar, recordándome la importancia de mantener la fe en momentos difíciles.

Lo que realmente me atrajo del Voluntariado fue la profunda satisfacción que sentía después de ayudar a alguien. Aprendí que la verdadera riqueza no reside en lo material, sino en las sonrisas y la alegría compartida. Y esos valores de amor, empatía y respeto son los que me guían en esta noble empresa.

Mi primera experiencia de Voluntariado Internacional fue en 2015 en Mérida, Venezuela, con un proyecto de la Unión Europea. Trabajé durante cinco semanas con niños de un barrio marginal en un proyecto de una escuela vacacional. Al principio, tenía muchas dudas sobre lo que podría

* Nació en Quito (Ecuador), vive en Italia pero este año se encuentra en São Paulo para realizar un año de voluntariado internacional en Brasil. Es licenciado en Ciencias Políticas.

ser mi experiencia, pero después de todo, fue una experiencia que me enriqueció mucho y me permitió conocer una realidad nueva.

Quiero enfatizar la importancia de seguir nuestros principios y ser proactivos en nuestras acciones, incluso si ello implica ir contracorriente. Todos tenemos el poder de influir positivamente en la vida de los demás.

Ahora, al abordar mi experiencia actual en el Voluntariado Internacional, quiero compartir cómo esta nueva etapa ha impactado mi vida. Desde octubre de 2023 hasta el día de hoy, he llevado a cabo una serie de actividades en el marco del proyecto en el que estoy involucrado con el Servicio Civil Universal. Comencé participando en una formación sobre la Beata Madre Assunta Marchetti, lo que me permitió conocer mejor su historia y misión.

Después de recibir una formación específica, comencé a colaborar activamente con el "Proyecto Convivir" de Casa Madre Assunta Marchetti, el cual brinda apoyo a 86 niños de la comunidad mediante alimentos saludables y actividades culturales. También nos esforzamos en organizar actividades educativas para los niños, reconociendo su valor para su aprendizaje y crecimiento.

En mi día a día, dedico tiempo a trabajar con niños, enseñándoles idiomas y colaborando estrechamente con otros voluntarios y trabajadores locales para asegurar su bienestar y el éxito del programa de Voluntariado.

Un día típico comienza a las 9:00 de la mañana y finaliza a las 16:30, momento en que los niños regresan a sus hogares. La jornada está dividida en dos grupos: uno por la mañana y otro por la tarde. Los niños llegan a las 8 de la mañana, toman su café matutino y luego nos dirigimos a la capilla para dar gracias al Señor y hacer una oración para que nuestro día transcurra bien.

Las actividades en la Casa son diversas. Los niños participan en talleres de música, arteterapia, artesanado, mosaico, entre otros. También reciben clases de italiano, y estamos por introducir cursos de español para un pequeño grupo de niños interesados.

Después de las actividades, llega la hora del almuerzo, donde los niños tienen la posibilidad de alimentarse sanamente con diversas opciones de comida, estudiadas junto con una nutricionista para ofrecerles una alimentación equilibrada.

Para finalizar con el grupo de la mañana, sus padres llegan al mediodía para llevarlos a sus escuelas. En el turno de la tarde, los niños salen de las escuelas y participan en las mismas actividades. Al llegar, almuerzan y antes de irse a casa, toman su café vespertino.

Actualmente ya han pasado cinco meses y siento que he aprendido muchísimo. Me siento bastante satisfecho con todo el trabajo que he hecho hasta ahora, y creo que este año de Voluntariado Internacional lo voy a recordar con mucho cariño.

La comunidad que se creó en Casa Madre Assunta es algo único; he conocido muchas personas y, sobre todo, he aprendido el nombre de cada uno de los 86 niños que están en la casa. Les he llegado a querer mucho y me han enseñado muchas cosas. Cuando llegue el momento de finalizar mi año de Voluntariado Internacional, siento que voy a echar de menos a todos de esta hermosa casa.

Me gustaría compartir una cita de Madre Assunta Marchetti: “Sin sacrificio, no se puede hacer el bien al prójimo”. Esta frase resume la esencia del voluntariado: implica darlo todo por el bienestar de los demás.

Considero que un Voluntario Internacional debe poseer habilidades como la flexibilidad, la comunicación intercultural y la resiliencia, ya que trabajar en un contexto extranjero puede presentar desafíos únicos e imprevistos. La adaptación al contexto y el respeto por la cultura local son fundamentales para el éxito del proyecto.

Cuando enfrento momentos de dificultad, busco apoyo en mi red de voluntarios y trabajadores locales. Además, practico la reflexión personal y la atención plena para encontrar soluciones y mantener una actitud positiva.

En conclusión, el Voluntariado Internacional es una experiencia enriquecedora que nos permite crecer como individuos y contribuir positivamente al mundo que nos rodea. Los invito a abrazar este desafío con todo su corazón y seguir trabajando juntos para hacer del mundo un lugar mejor. ¡Muchas gracias!

III. HACIA UN MODELO DE SERVICIO ITINERANTE MSCS

1 SERVICIO ITINERANTE REFLEXIONES SOBRE ALGUNAS EXPERIENCIAS RECIENTES

*Roberto Marinucci**

En este breve espacio de tiempo, mi objetivo es presentar algunas reflexiones sobre el Servicio Itinerante desarrollado por las Hermanas Scalabrinianas en los últimos años. Aunque dispongo de muy poco tiempo, debo destacar en primer lugar algunos aspectos metodológicos.

1. Trabajando en el CSEM, fui informado sobre el Servicio Itinerante - SI existe hace algún tiempo. Aun así, sólo me familiaricé con él cuando la directora del CSEM me pidió que la ayudara a sistematizar la experiencia. La actual directora me pidió que continuara este trabajo, junto con Carmem Lussi. Hemos decidido dividir nuestro trabajo en dos partes: yo trabajaré más en la sistematización histórica, en el sentido de registrar lo que ya se ha hecho, mientras que Carmem trabajará a partir de esto y en diálogo con las Hermanas, incluso a partir de los elementos que han surgido de esta mesa redonda, para elaborar un conjunto de sugerencias para continuar con esta iniciativa.

2. También es importante destacar que mi reflexión se centra en tres experiencias de SI: en México (2019), frontera norte y sur; en Italia, Ventimiglia (2019), frontera con Francia; en Mozambique, diócesis de Pemba - Cabo Delgado (2021/2022). Me enteré de que también hubo otras experiencias, por así decirlo, 'menores' (no inferiores). Pero la atención se centra en estas tres experiencias. Al menos por ahora.

* Laico italiano, padre de dos hijos. Tiene Maestría en Misionología, trabaja como investigador en el Centro Scalabriniano de Estudios Migratorios de Brasilia y es redactor jefe de REMHU, la Revista Interdisciplinar da Mobilidade Humana.

3. En tercer lugar, la información en la que baso mis reflexiones procede del material que recibimos en el CSEM. Se trata de unos 35 archivos de texto, algunos de los cuales son en realidad traducciones repetidas. La experiencia de la cual hay más material es la de México. Hemos decidido, junto con la hermana Marlene Wildner, directora del CSEM, contactar con algunas de las hermanas que participaron en estas experiencias para tener más información y poder elaborar una memoria más orgánica y completa. Pero por ahora, mis reflexiones se basan únicamente en el material que recibimos sobre estas tres experiencias.

4. Por último, me gustaría subrayar que en esta presentación mi papel no es el de 'evaluar' o 'juzgar' el SI, ni el de 'narrar' la historia de estas experiencias, sino el de plantear algunos temas para la reflexión.

5. Como no sé si todos los participantes al evento conocen las características esenciales del SI, me gustaría comenzar presentando el PROPÓSITO/MISIÓN del SI, sus OBJETIVOS GENERALES y ESPECÍFICOS.

El SI se presenta como un SERVICIO (en el nombre) y una PRESENCIA, relacionados con el adjetivo EVANGÉLICO; el contexto como EMERGENCIA o SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD; el público objetivo son MIGRANTES Y REFUGIADOS, con prioridad para MUJERES Y NIÑOS; en cuanto a las actividades con migrantes, cabe destacar algunas expresiones utilizadas, como 'aliviar el sufrimiento', 'defender los derechos' (hacer respetar la dignidad), 'mantener la fe' (favorecer el acompañamiento espiritual), 'proteger la vida' (satisfacer las necesidades básicas), promover 'un futuro mejor'. Además del trabajo directo de las hermanas con los migrantes, también hay actividades a nivel sistémico o estructural, como 'provocar procesos de transformación en la acogida y protección de la vida de los migrantes y refugiados' o 'identificar instituciones' que puedan implicarse a corto, medio y largo plazo en el servicio al público objetivo.

6. Después de esta larga introducción, me gustaría en primer lugar llamar la atención sobre un aspecto que quizás no se explicitó mucho en el Reglamento del SI, pero que se subraya mucho en los informes de las hermanas: en general, las hermanas participantes dicen haberse sentido profundamente transformadas por la experiencia. Se habla incluso de 'conversión personal'. En otras palabras, uno de los principales 'resultados' del SI es el enriquecimiento humano y espiritual de las hermanas. En este caso, me atrevería a citar al pedagogo brasileño Paulo Freire, según el cual todo educador es, al mismo tiempo, una persona educada, y toda persona educada es, al mismo tiempo, un educador. Del mismo modo, todo evangelizador es también un evangelizado y todo evangelizado es un evangelizador. En este sentido, el SI puede interpretarse no sólo como un 'servicio' de la congregación a los emigrantes, sino también, si se

me permite decirlo, como un servicio de los migrantes a las Hermanas Scalabrinianas. En otras palabras, el valor de la experiencia reside también en la voluntad de la congregación de ‘acercarse’ y dejarse ‘transformar’, ‘evangelizar’ por las personas migrantes.

En este sentido, es importante destacar que el SI no es sólo un ‘acercamiento’ a una emergencia -que ya es un acto concreto y simbólico de superación de muros y barreras y de construcción de puentes, en la lógica de la ‘cultura del encuentro’ del Papa Francisco-. En el SI, el ‘acercamiento’ se produce en un contexto de ‘itinerancia’, que significa ‘provisionalidad’, ‘precariedad’ por parte de las hermanas: abandono de su residencia habitual, nuevo clima, nuevo hogar, nueva alimentación, nueva lengua, nuevos compañeros, etc. Al experimentar la itinerancia, las hermanas acaban compartiendo, al menos en parte, parte de la precariedad y la vulnerabilidad que los migrantes experimentan a diario de una forma mucho más intensa y permanente. Es la unión entre ‘cercanía’ e ‘itinerancia’ lo que hace que la experiencia sea tan rica, y no sólo para la conversión personal de las hermanas, sino también para el servicio que ofrecen. Como dice una hermana: “Estar en este SI es una oportunidad para crecer en mi vocación de misionera scalabriniana, el sentido de mi llamada y el carisma del fundador es un regalo para la Iglesia”.

7. Ahora, con respecto al servicio ofrecido a los migrantes, me gustaría destacar 4 aspectos: el momento, la emergencia, las alianzas y las actividades realizadas.

En cuanto al TIEMPO, los relatos de las hermanas difieren. Algunas dicen que el tiempo es suficiente y otras que podría ser más largo (“3 meses es demasiado poco”). Me parece evidente que la eficacia de una acción de servicio -incluso teniendo en cuenta la especificidad de cada tipo de servicio- implica un conocimiento del idioma (de los idiomas), de la cultura (de las culturas) y del contexto social y migratorio, un tipo de conocimiento que sólo puede adquirirse parcialmente desde lejos, sin inmersión en el territorio. Lo que quiero decir es que todo servicio, para ser eficaz, necesita un proceso de ‘inculturación’ o adaptación, que se hace difícil cuando el periodo de presencia es muy corto. No es casualidad que una de las principales dificultades señaladas sea la ‘barrera lingüística’. Pero, haciendo siempre más compleja la reflexión, hay que tener en cuenta otro factor. Una hermana escribe: “Si son más de 3 meses, [para] la misión es demasiado poco, pero para nosotras, las hermanas, es suficiente”. Intento interpretar esta afirmación: el SI implica una experiencia emocional intensa de cercanía e inmersión en una emergencia, que se asocia a un estado de itinerancia, de provisionalidad, como hemos visto. Todo ello genera

inevitablemente un 'agotamiento' físico y emocional, que hay que tener en cuenta a la hora de determinar la temporalidad (tiempo) del Servicio.

7.1 La cuestión del tiempo también está relacionada con otro asunto: ¿cuándo empieza y cuándo acaba el compromiso con el SI? Antes de la experiencia tiene que haber un periodo de formación y preparación (esto está en el Reglamento). Después de la preparación está la experiencia. Sin embargo, el tiempo después de la experiencia también es muy importante. Bíblicamente hablando, es el tiempo del Sabbath en la creación. Es el tiempo que se debe utilizar para reelaborar la experiencia, para compartirla ('hacerla visible', dicen las Reglas) dentro y fuera de la congregación e incluso para 'identificar instituciones' (dicen las Reglas), organizaciones de solidaridad o financiadores que podrían implicarse, lo que permitiría que la acción 'continuara' más allá del periodo de las experiencias. Como he dicho antes, el servicio efectivo a los migrantes, en tan poco tiempo y con todas las dificultades de adaptación, es inevitablemente limitado. Sin embargo, este servicio puede ser mucho más eficaz después de la experiencia. He mencionado antes que el SI genera una 'conversión humana y espiritual' por parte de las hermanas. Pero también permite un 'conocimiento' eficaz y extremadamente precioso de la realidad humana y migratoria del lugar en cuestión. En sus testimonios, varias hermanas casi 'diagnostican' la situación. El reto es: ¿cómo explotar este 'conocimiento' profundo de estas emergencias?

8. LA EMERGENCIA. El Reglamento y los relatos de las hermanas ponen de relieve la emergencia y la vulnerabilidad de los sujetos encontrados. Las tres experiencias de SI sobre las que estamos reflexionando supusieron una inmersión en diferentes tipos de emergencia: Ventimiglia, en Italia, es un lugar de tránsito para personas procedentes principalmente de África y Oriente Medio, personas que no quieren quedarse en Italia; una realidad sólo análoga a la de México, las fronteras norte y sur, con la presencia, también aquí, de muchos migrantes en tránsito, incluso en 'caravanas', pero procedentes de varios continentes, que residen temporalmente en albergues y, sobre todo, siempre sometidos a formas radicales de violencia y abusos; por último, en Mozambique, entraron en contacto con un reasentamiento de desplazados internos, principalmente niños y mujeres, víctimas del conflicto, que intentan rehacer sus vidas en total precariedad y, sobre todo, provisionalidad. Lo que quiero decir es que hay distintos tipos de emergencias, y no sólo porque haya distintos tipos de migrantes. De hecho, una emergencia puede surgir por: a) el gran número de personas en situación de vulnerabilidad (emergencia migratoria), pero también b) la escasa capacidad de las estructuras de acogida para hacer frente a una situación (en este caso, la emergencia es del sistema de acogida). Es

decir, puede haber lugares con un gran número de personas en situación de vulnerabilidad, pero con estructuras de acogida y protección bastante sólidas, y otros lugares en los que, a pesar del menor número de personas vulnerables, debido a la ausencia o precariedad de estructuras de acogida, la vulnerabilidad es mucho mayor. Hay situaciones de emergencia poco publicitadas y poco conocidas que el SI podría hacer visibles, según las propias directrices: 'dar visibilidad' a las emergencias. En resumen: ¿cómo se eligen las situaciones de emergencia? ¿Podría considerarse una situación de emergencia una zona de tráfico o personas en situación de emergencia, incluso en contextos con poco tráfico?

9. La cuestión de las COLABORACIONES. La decisión de enviar hermanas a una emergencia concreta también depende del establecimiento de asociaciones con instituciones u organizaciones ya presentes allí. En el caso específico de México y Ventimiglia, las hermanas encontraron un número significativo de organizaciones formales e informales, gubernamentales y no gubernamentales involucradas. Incluyendo la Iglesia Católica y la Pastoral de Migrantes, con sus potencialidades y limitaciones. También en Mozambique, además de la Iglesia católica y otras organizaciones internacionales, hubo diálogo y colaboración con los líderes comunitarios, a veces incluso con algunas dificultades iniciales. En cualquier caso, esta colaboración con otras organizaciones es sin duda fundamental, sobre todo por razones logísticas. Sin embargo, es una colaboración que también conlleva retos, sobre todo cuando los socios, aunque comprometidos con la promoción de los derechos humanos, no llevan a cabo necesariamente el tipo de servicio que suelen hacer las hermanas. Lo que quiero decir es que puede haber una diversidad de prioridades entre las hermanas y las instituciones asociadas que puede generar algún tipo de fricción o incluso un sentimiento de frustración por parte de las hermanas. Por otro lado, me pareció interesante el comentario de una hermana: "las necesidades del contexto son lo primero y no sólo nuestros objetivos como congregación". Personalmente, estoy de acuerdo. Pero aquí volvemos a la cuestión de la temporalidad: sólo con el tiempo podemos detectar las necesidades reales y prioritarias del contexto. Además, ¿qué espacio hay para actividades más específicamente relacionadas con el carisma scalabriniano cuando la presencia tiene lugar dentro de las actividades de un socio que ya tiene sus prioridades? Un ejemplo de ello es la importancia que se da a la atención religiosa en el Objetivo y Misión del SI ('mantener la fe' y 'acompañamiento espiritual'). Esto puede chocar, entre otras cosas, con la 'aconfesionalidad' de las organizaciones socias o incluso de otros grupos locales.

Además, a la hora de crear una alianza con otra organización, siempre hay que preguntarse: ¿qué puede ofrecer realmente la congregación a sus

socios? ¿A qué asociaciones hay que dar prioridad, a las organizaciones internacionales o a los grupos y comunidades locales? ¿Cuál es la relación con las organizaciones pastorales y las diócesis de la Iglesia católica?

10. Finalmente, una última observación sobre las ACTIVIDADES DESARROLLADAS en el SI. La pregunta es: ¿qué servicio vamos a ofrecer realmente en caso de emergencia? En otras palabras, ¿cómo ‘defender derechos’ o ‘aliviar el sufrimiento’ de forma concreta? Ya hemos mencionado que hay servicios que pueden y deben ofrecerse después de la experiencia (dar visibilidad, denunciar violaciones, identificar instituciones que puedan implicarse en algún tipo de trabajo, identificar financiadores de proyectos, voluntarios, etc.). Pero, ¿qué tipo de servicio debe ofrecerse durante la presencia de las hermanas? Soy consciente de que la respuesta sólo puede ser contextual, es decir, relacionada con las características de cada caso. Como ya hemos dicho, las tres experiencias son muy diferentes. Mozambique, por ejemplo, es el lugar donde las hermanas estuvieron con un público objetivo más ‘estable’ y tuvieron más autonomía para determinar una agenda de acción, incluyendo actividades como proyectos de autosuficiencia, microcréditos, alfabetización, higiene, documentación, actividades específicas con niños y mujeres, etc. Por otro lado, en Ventimiglia (Italia), las hermanas se enfrentaron a una amplia y sólida red de instituciones y asociaciones, tanto formales como informales, que trabajaban sobre el terreno, con un grado mucho menor de autonomía para determinar una agenda, así como a la dificultad de tratar con personas en movimiento. Por lo que tengo entendido, en este caso las hermanas tuvieron que adaptarse a menudo a las actividades de sus socios.

En cualquier caso, en términos generales, me parece que hay dos focos:

- potenciar las actividades de acogida y protección realizadas *in situ*, ofreciendo y compartiendo habilidades personales y competencias congregacionales (en este caso se trata de una acción con grupos solidarios, especialmente pastorales);

- ser una presencia solidaria con los migrantes encontrados durante la experiencia. En este caso, existen diversos problemas, como el idioma, la cultura, la religión, etc. Pero existe una cierta unanimidad entre las hermanas a la hora de hacer hincapié en el tema de la ‘presencia’ o ‘cercanía’, que se concreta sobre todo en la ‘escucha empática y solidaria’, considerada como un medio privilegiado para reforzar la autoestima y aliviar en parte el sufrimiento de los migrantes.

En relación con esto, un último reto es cómo EVALUAR LOS RESULTADOS de una SI en lugares de presencia. ¿Ha merecido la pena?

¿Hemos conseguido cambiar algo? ¿Podemos establecer unos parámetros objetivos, unos criterios de evaluación? Es un reto sobre el que reflexionar, siempre teniendo en cuenta que no hay forma de contabilizar en números lo que una sonrisa, un abrazo o una mirada tierna han supuesto para personas en situación de extrema vulnerabilidad.

2 SERVICIO ITINERANTE TESTIMONIO PERSONAL

*Hna. Nyzelle Juliana Dondé, mscs**

Al recordar de la experiencia vivida durante el tiempo del Servicio Itinerante (febrero a marzo del 2019), siento mucha emoción de haber participado de manera tan intensa y con esperanza del “ser” Misionera Scalabriniana. Intentaré transcribir y compartir con cada una y uno de ustedes sobre tres parámetros: visitar la historia inicial, como todo empezó; la presencia de Dios en responder al llamado personal y Congregacional y por fin como conclusión, presentaré algunos puntos críticos.

Revisitar los primordios del Servicio Itinerante (SI-MSCS)

La Congregación de las Hermanas Misioneras de San Carlos Borromeo Scalabrinianas, post años de soñar en concretar una iniciativa que tuvo, a lo largo de la historia, varios intentos en algún momento se proyectaba el equipo volante, el proyecto mediterráneo... y por último o Servicio Itinerante. Estas iniciativas tenían un mismo objetivo: estar presentes con y para los migrantes y refugiados en situación de emergencia. Esta acción es un Servicio, como una respuesta evangélica a los constantes y diversos desafíos de las realidades migratorias presentes desde los primordios de la humanidad.

El tema migratorio cada vez más se ve afectado por diversas causas y consecuencias que incrementan la violación de los derechos humanos, el endurecimiento de las políticas migratorias, en donde las y los migrantes cada vez más se exponen a un sinfín de riesgos. El Servicio Itinerante quiere

* Brasileña, Misionera Scalabriniana, licenciada en Filosofía y Comunicación Social- Periodismo, maestranda en Políticas Migratorias y Desarrollo en el Caribe. Fue Coordinadora Nacional de la Pastoral de Movilidad Humana de 2020-2023, actualmente es Coordinadora de la Misión Apostólica y de la Comunicación de la Provincia Nuestra Señora de Fátima, con sede en Chicago.

ser una señal de la escucha amorosa de Dios que no abandona a los forasteros y realiza acciones en favor de ellos, los preferidos de Dios.

Las primeras experiencias fueron sucediendo casi simultáneamente a los grandes crecientes flujos migratorios en diferentes lugares. Región Norte de Brasil con la llegada de los venezolanos, Norte y Sur de México en el año siguiente de la gran caravana (2018) de centroamericanos que salieron en la ruta hacia los Estados Unidos, en el norte de Italia, y por última Mozambique - África. La principal actividad fue en favor de la vida, apoyando a mantener la dignidad de muchos hermanos migrantes.

En febrero de 2019 fuimos a Ciudad Juárez, en el norte de México, frontera con el Paso, Texas, cerca del Rio Bravo, un escenario de tantas muertes, intentando cruzar, rumbo a Estados Unidos. Juárez fue considerada en 2012 la ciudad más peligrosa del mundo y conforma una de las fronteras más transitadas en territorio mexicano. Vivimos tres meses en la Casa del Migrante, fundada por los Misioneros Scalabrinianos y coordinada por la Diócesis de Ciudad Juárez.

Convivimos diariamente con un perfil de personas bastante jóvenes. Algunos pocos adultos mayores. Eran hombres, mujeres- algunas embarazadas, niños, niñas y adolescentes no acompañados, en su mayoría originarios de Centroamérica. Escuchaba historias de vida verdaderamente inquietantes, sobre las causas que les obligaron a salir de sus hogares, víctimas de la violencia, abandonando todo lo que habían construido, por diferentes tipos de amenazas, en algunos casos por la pérdida de algún familiar. Además de eso, durante el camino, sufrieron todo tipo de violaciones, abusos físicos y psicológicos, robos, secuestros y malos tratos por parte de las autoridades migratorias, de la policía, de los coyotes, polleros que les exigían cerca de 10 mil dólares para cruzar la frontera, sin ningún tipo de garantía.

Durante los meses que ahí estuvimos, la Casa del Migrante recibía aproximadamente 400 migrantes. En otras épocas llegaba a mil personas, tomando en cuenta que esta ciudad contaba con otros 12 albergues, en condiciones muy precarias para recibir a los migrantes.

En un contexto político, socio- económico y cultural bajo el mandato del gobierno Donald Trump, que de una u otra manera afecto los países mesoamericanos. Sus posiciones anti migratorias criminalizan, rechazan y desconsideran la tan necesaria participación de los migrantes en la geopolítica norteamericana.

Los otros 3 meses de la vivencia del SI fue en Tapachula, sur de México, frontera con Guatemala.

Como una constante en las fronteras, las personas migrantes fueron y son víctimas de la discriminación de las autoridades locales. En el parque central de Tapachula pudimos ver innumerables veces a la policía destruir los documentos, salvoconductos que confirmaban que estaban de paso y registrados por la Comisión Mexicana de Ayuda a Refugiados (COMAR). Los rechazaban, los insultos eran constantes, los agarraban a fuerza para subirlos en los carros oficiales, principalmente en la noche, para detenerlos y deportarlos.

Tuvimos la experiencia de la comunidad Inter congregacional con las Hermanas Hijas de María Inmaculada de Guadalupe. Durante el día convivíamos con los migrantes en el Albergue Diocesano Belén, coordinado por la Diócesis de Tapachula. Mientras organizábamos reuniones con otras organizaciones de sociedad civil que trabajan con migrantes, con el Centro de Derechos Fray Matías, con las hermanas misioneras combonianas, otros albergues y organizaciones internacionales.

Hoy, puedo leer que Dios me estaba acercando a las personas que, un día no tan distante, sería con quien compartiría la vida y caminaríamos juntos. Después de vivir en México, Honduras fue mi destino, oficialmente transferida el día 12 de diciembre del 2019, en la Basílica de la Virgen de Guadalupe. Así, cuando llegábamos de la peregrinación del Albergue Casa Mambré hasta la Casa de la “Morenita”, con los migrantes, me sentía confirmada en mi vocación.

Del llamado vocacional a un proyecto Congregacional

Con casi 20 años de vida consagrada en la Congregación Scalabriniana anhelaba vivir un lema tan repetido entre nosotras Scalabrinianas: “ser migrantes con los migrantes”. Durante años estaba vinculada a la formación de jóvenes tanto en el despertar como en el proceso de la formación inicial en la congregación y deseaba ardientemente lanzarme de manera más radical al campo de la migración y, como el profeta: “ver la aflicción, escuchar el clamor, pues he conocido sus angustias, y he descendido para librarlos de mano de los egipcios” (Ex 3, 7-8).

Tuvimos un tiempo considerado para la preparación, con capacitaciones, cursos, encuentros presenciales, virtuales. Estos facilitaron conocer diferentes aspectos de la migración, del contexto y de la tierra sagrada donde estábamos pisando. Fueron días intensos y de aprendizaje.

Con libre decisión y convencida de que sería una oportunidad única para encarnar la radicalidad del carisma Scalabriniano, recorriendo itinerarios, realizando la misión propia con enfoque en una acción más integrada en el cuidado de la fe y en la defensa de los derechos de las y

los migrantes y refugiados (cf. Documento final del XIII Capítulo General, página 5). Al mismo tiempo era una ratificación de que “la vida consagrada, don del Espíritu a la Iglesia para el mundo, expresa nuestra pertenencia a Dios y requiere donación total al servicio del Reino, en la fidelidad al carisma Scalabriniano” (NC n.15).

En esta Norma Constitucional de la Congregación de las Hermanas Misioneras de San Carlos Borromeo Scalabrinianas, se expresa, de manera intrínseca el deseo de entregarse y vivir integralmente una adhesión personal y comunitaria de la vocación y ayudar a concretar el proyecto congregacional.

Es vivir la mística del camino, donde se contemplan muchos rostros: tristes, desesperados, cansados de sufrir, inseguros, desconfiados... Hombres y mujeres, con un profundo deseo de realizar el sueño de “está del otro lado”. En estas mismas fisonomías, se manifiestan una fe profunda que mueve montañas y fue uno de los aspectos que me toco profundamente durante los meses compartidos con las y los migrantes, convencida de que la fe los hace llegar al destino y bien acompañados.

Místico es aquel que no deja de caminar. Los migrantes enseñan todos los días la mística de la peregrinación. Con ellos, las que consagran su vida para vivir el carisma del servicio, aprendemos a itinerar, buscando vivir con apertura y profunda atención la experiencia del migrante, para ponerse en camino con humildad, rezando la realidad experimentada.

Al ser parte del compartir de las cruces de estos hijos e hijas de Dios, hace perceptible el grito enmarañado de un profundo deseo de vida digna, de un futuro mejor y más seguro. El anhelo por la vida palpita en todos los corazones humanos. Es este migrante que revela el rostro de Cristo y la seguridad que no caminamos solas y que muchas veces las fragilidades de las y los migrantes se encuentran con nuestras propias debilidades. Además, al mirar con los ojos de Dios, se puede sentir Su mano bondadosa, conduciendo sus historias y las nuestras.

La experiencia del Servicio Itinerante, permite entender que Dios es cómplice del deseo más profundo de vivir con intensidad el carisma scalabriniano en los días de hoy. Con eso, se percibe su actualidad, en consonancia con la propuesta de una Iglesia peregrina, que retoma su mirada y acción en favor de las personas con necesidades urgentes.

El Servicio Itinerante, es una expresión de la acción común de toda la Congregación, desafiada a vivir provisoriamente en la realidad cambiante, dinámica y compleja de los contextos migratorios actuales. Pude experimentar una nueva manera de ser ‘migrante con los migrantes’. Es una respuesta a una realidad migratoria que nos interpela y “un deseo

específico de la Congregación” que pretende asegurar una concreta presencia MSCS en las emergencias junto a las y los migrantes y refugiados.

Fue un ejercicio de flexibilidad, adaptabilidad, asegurada “en base a las exigencias apostólicas” de la actualidad y adecuada a la actividad pastoral itinerante (cf. Propuesta de reorganización interna de la Congregación).

Dios se ha revelado de manera muy amorosa conmigo durante esta rica experiencia y me siento confirmada en las palabras del Santo de los Migrantes, San Juan Bautista Scalabrini, cuando en una carta al Mons. F. Satolli, en 14 de septiembre de 1893: “fundar una casa para misioneros ambulantes, que no tuviesen otro compromiso que ir por todos los lugares, donde existe colonias de italianos”, y hoy a todas las trincheras onde pasan migrantes del mundo todo, para ser señal de bendición (G. Battistela, O Santo dos Migrantes Joao Bautista Scalabrini, pg. 246).

Interpretación crítica

Es de suma importancia resaltar que se cumplieron los objetivos planteados en la realización de estos 6 meses, aunque es de destacar en un primer plano los aspectos subjetivos de la experiencia. En particular, fue un laboratorio e impulso de que asumiría más adelante, en tierras catrachas.

Al inicio se identificaron ciertos tipos de tensiones o contradicciones que han marcado la experiencia y fueron registradas a modo de indicadores de aprendizaje en diferentes niveles. En la dimensión personal fue un reto: capacidad de vivir de manera provisoria, el espíritu de itinerancia y adaptación a las diferentes situaciones y culturas; la disposición de enfrentar cualquier situación con sabiduría, discernimiento en un ambiente de inseguridad... Esto es imprescindible: disposición para vivir la incertidumbre y la confianza plena que Dios teje mi historia. Entonces, tener hoy una identificación con la causa. Es necesario ofrecer una preparación adecuada y cualificada.

A nivel organizativo: seguridad de que era una primera experiencia, y por esto la creación de un instrumento pragmático orientativo hubiera sido eficaz para el desarrollo del trabajo. Definir el tiempo que permanecerá el Servicio Itinerante en determinada emergencia migratoria sin conocer el contexto es arriesgado y compromete la credibilidad de la implementación del SI, implicando factores de inculturación, procesos de articulaciones y seguimiento de directrices pastorales de la Iglesia Local. Es fundamental conformar el equipo de coordinación para todo el proceso de planificación, seguimiento y acompañamiento. Es importante pensar y estructurar la sostenibilidad durante el tiempo de implementación y en el largo plazo, a fin de solventar la gestión de actividades. Considerar que, en primer lugar,

está la necesidad de las personas migrantes dentro su contexto, y no solo los objetivos como Congregación. Es necesario prever espacios sistemáticos de planificación y compartir experiencias, al interior del equipo. Además de consolidar un plan constante y dinámico del Servicio Itinerante a fin de implementar una presencia efectiva en los lugares de emergencia, dando el verdadero valor de un Servicio en favor de las y los migrantes y refugiados.

Y, por último...

La misión del SI-MSCS fue un llamado a actuar como misioneras “de la primera hora”: mujeres de fronteras, listas para partir, dejando de sí mismas para asumir la causa en favor de estos hermanos. La presencia silenciosa y la escucha atenta de las historias de vida de las y los migrantes fueron notables durante los seis meses de actividad. Sin duda consistió en estímulo para la conversión personal y congregacional.

En emergencias, se requieren recursos. Además de la disposición personal de cada hermana, es importante prever y asignar recursos financieros para apoyar y, así ayudar a salvar vidas, tanto como sea posible. Las y los migrantes tienen hambre, necesitan ropa, medicamentos, y eso no puede esperar. Para hacer el bien, se necesita bienes. La atención psicosocial requiere la disponibilidad de materiales didácticos y formativos para trabajar con mujeres y niños migrantes en situación de emergencia.

Así como los migrantes hacen una larga peregrinación para llegar a su “destino”, también el Servicio Itinerante necesita hacer camino. Éste es el comienzo de un largo proceso, y poco a poco entenderemos cómo hacerlo, sin olvidar que la dinámica de la migración cambia constantemente. Todavía es demasiado pronto para decir cuál es nuestra identidad, cuál es nuestra diferencia con relación a otras organizaciones que trabajan con migrantes, cuál es el aporte que deja el Servicio Itinerante de la Congregación Scalabriniana. Poco a poco, la forma de actuar y cuál será la nuestra especificidad en el SI se está construyendo.

Estoy muy agradecida con Dios y con la Congregación por la oportunidad de cumplir esta misión, experimentando los valores scalabrinianos de acogida, itinerancia y de la comunión con los diversos desafíos. San Scalabrini, Beata Assunta y José Marchetti fueron los constantes intercesores. Y que sigan confirmando con audacia y profecía este servicio tan esperado por las hermanas, migrantes y refugiados.

3 COMUNIDAD INTERCONGREGACIONAL MISIONERA CIM – HAITI

*Hna. María del Carmen Santoyo González**

Ubicación de la comunidad e integrantes de la CIM-Haiti

Somos la comunidad Intercongregacional misionera en Haití. La CIM se encuentra en Anse-a-Pitres, una ciudad fronteriza al extremo sureste en la costa del mar Caribe, colindando con Pedernales en la República Dominicana y a unos 140 kilómetros de la capital Puerto Príncipe. Etimológicamente Anse-a-Pitres significa bella panorámica del mar desde una tierra de cactus. Anse-a-Pitres es uno de los cuatro pasos fronterizos que tiene Haití y es el considerado el más pobre y desatendido del país.

La CIM en la actualidad está integrada por las siguientes hermanas: Clemencia Rodríguez Hidalgo, ecuatoriana española, Mercedaria Misionera de Barcelona; Luigina Coccia, italiana, Misionera Comboniana y María del Carmen Santoyo González, mexicana, Maestra Católica del Sagrado Corazón de Jesús.

Pequeña historia de la CIM en Haití

La CIM está en Haití desde el 2010, gracias a la iniciativa de la CER que, a raíz del terremoto que asoló a Haití y conmocionó al mundo, buscaba dar una respuesta A DIOS QUE CLAMA en las situaciones de mayor pobreza e injusticia. A lo largo de estos 13 años y siendo conscientes de que es el Espíritu quien va guiando nuestro caminar misionero, han participado en esta experiencia 10 Congregaciones y 18 hermanas. Hasta el 2013 trabajamos en coordinación con el SJR en Puerto Príncipe acompañando en los campamentos que se formaron con las personas que perdieron todo en el terremoto. A partir de este año, cambiamos de domicilio a Kwadeboukè

* Religiosa mexicana, Maestra Católica del Sagrado Corazón de Jesús. Integra a comunidade missionária intercongregacional no Haiti.

para trabajar con el SJM en la frontera de Fonds Parisyen- Jimaní. Desde agosto del 2021 estamos en Anse-a-Pitre, en la frontera sur de Haití, buscando ser una respuesta al sufrimiento de los haitianos deportados desde la RD y a los grandes desafíos que la misma realidad nos presenta.

Mi aporte como Maestra Católica del Sagrado Corazón

Quiero comenzar con una pregunta: ¿ES POSIBLE HACER COMUNIDAD DIFERENTES CONGREGACIONES Y DIFERENTES CARISMAS?

Desde mi experiencia Intercongregacional misionera en Haití, ES POSIBLE, porque somos llamadas, convocadas e invitadas por Jesús de Nazareth a servir a nuestros hermanos más pobres para seguir construyendo su Reino en la diversidad siendo testigos de esperanza.

Ha sido un regalo y un signo muy grande de la presencia del Espíritu que inspira, mueve y recrea para resurgir un nuevo estilo de vida religiosa.

Es una gran riqueza compartir nuestros carismas como don, la misma vida con sus ilusiones, esperanzas, logros y dificultades. El ser de diferentes nacionalidades y de diferentes culturas, en lugar de ser un obstáculo se convierte en una posibilidad para vivir un proceso de caminar juntas. También la comunidad ha sido un espacio para respetar y aceptar nuestras diferencias procurando no perder nuestra identidad y viviendo desde la libertad.

La Palabra de Dios, desde la fe, es el centro de nuestro ser y hacer. La tratamos de vivir cada día en las realidades concretas de este pueblo. Es la que nos anima e impulsa a ser una pequeña luz de esperanza.

El tener un proyecto comunitario nos hace caminar hacia un mismo horizonte, sin perder de vista el ideal de esta misión intercongregacional.

Vivimos y optamos por una economía en común y, dentro de nuestras posibilidades, compartimos con algunas personas necesitadas.

Vivir la intercongregacionalidad, es un DON DEL ESPÍRITU PARA LA IGLESIA.

Aporte de Hna. Clemencia Rodriguez Hidalgo – Mercedaria Misionera de Barcelona

La experiencia de intercongregacionalidad vivida a lo largo de estos 13 años me ha servido para revitalizar mi pasión en el seguimiento a Jesús desde unas condiciones de mayor sencillez y pobreza y a través de un acercamiento sencillo al dolor sufriente y a las expectativas y esperanzas del pueblo haitiano. También a sus miedos e incertidumbres pues vivimos

en un país en el que reina la violencia, la inseguridad y la ausencia de un gobierno que vele por la integridad de sus ciudadanos.

Me he sentido enviada por un Dios Libertador que “ve y escucha el dolor de su pueblo” y que espera mi respuesta, limitada y pequeña, pero que puede ser útil para encontrar caminos de liberación y ser canal de su misericordia. Así se podrá seguir construyendo un proyecto de humanidad, su Reino, desde los gestos pequeños y proféticos que hacen vida el evangelio de Jesús.

Me he convencido que el criterio guía en una comunidad intercongregacional es el tratar de vivir guiadas siempre por el Evangelio de Jesús y enriquecidas por la diversidad de carismas. Somos buscadoras de Dios caminando cercanas al pueblo pobre, sus preferidos. La cercanía real al pobre no nos ha dejado indiferentes.

Vivir una experiencia intercongregacional es una forma de ALIGERAR ESTRUCTURAS. No hay interés de mantener a toda costa las obras propias de cada Congregación, sino posibilitar a que la vida consagrada esté proféticamente cercana a los más pobres para contribuir a transformar la realidad.

La vivencia intercongregacional me ha ayudado a entender que este nuevo estilo de vida consagrada está impulsada y sostenida por el Espíritu que siempre buscará la unidad en la diversidad y que, a pesar de pertenecer a diferentes familias religiosas lo que nos une y enriquece es la búsqueda en comunidad de una respuesta de Evangelio, pequeña y sencilla, pero que va construyendo el proyecto de humanidad caminando también con un pueblo sencillo y pobre como es el pueblo haitiano.

Aporte de Hna. Luigina Coccia – Misionera Comboniana

Soy hermana Luigina, misionera comboniana, de nacionalidad italiana. Como misionera he vivido en Camerún, República Democrática del Congo, Italia y hace apenas dos meses llegué a Haití. Después de unos años de vivir en Roma para prestar servicio a mi congregación, sentí el deseo de volver a vivir entre las periferias existenciales de nuestro tiempo, en contacto directo con aquellas realidades humanas dejadas al margen de la historia, donde el sufrimiento de pueblos enteros está olvidado del resto del mundo. Haití es una de estas realidades.

Elegí también Haití por la posibilidad que se me ofrecía de tener una experiencia en una comunidad intercongregacional que siempre he considerado una iniciativa profética: de hecho, creo que esta experiencia puede traer nueva luz a la vida religiosa que experimenta grandes cambios y busca nuevos estilos. Acabo de llegar, sólo puedo compartir algunas

primeras impresiones. La palabra que más resonó durante este primer tiempo fue sin duda la de FRONTERA. Vivimos a 10 minutos de la frontera con República Dominicana que aplica políticas migratorias cada vez más restrictivas hacia los haitianos acostumbrados a vivir, trabajar y pertenecer a estos dos países.

Estando aquí entiendo mejor que, a pesar de las políticas migratorias definidas por los países, las personas que viven cerca de una frontera se sienten pertenecientes a los dos mundos y organizan sus vidas entre estas dos realidades: lenguas, culturas, monedas se interpenetran continuamente y sobre todo las relaciones que surgen entre los pueblos de los dos países crean una pertenencia mutua y dan vida a un nuevo pueblo. Parece que la vida crece más allá de las fronteras políticas. Y cuando las restricciones actuales nos impiden movernos y vivir entre estos dos mundos, cada una de las dos realidades pierde una parte importante de sí misma y siente que su derecho a la vida está siendo usurpado. Estando aquí sentimos, más que en otros lugares, la necesidad de humanizar las fronteras, para que dejen circular la vida, para que sean una función de la vida que se nutre de encuentros y no de divisiones.

La frontera es una imagen que habla también de la experiencia Intercongregacional que estoy empezando a vivir: crear comunidades intercongregacionales requiere cruzar fronteras, es ir más allá de los propios límites congregacionales para crear una nueva experiencia de vida consagrada misionera. Cuando entramos en comunidades intercongregacionales, cada una llega con límites bien marcados: desde el propio carisma, desde la pertenencia a un estilo de misión y comunidad propios de cada congregación.

Crear pertenencia a una comunidad intercongregacional requiere aprender a cruzar las fronteras de la propia experiencia congregacional para entrar en una nueva tierra y crear algo nuevo juntas. No cancelamos las particularidades y límites de nuestras identidades carismáticas y congregacionales, sino aprendemos a ir más allá para crear nuevas experiencias de comunión dentro de la vida religiosa y dentro de la iglesia.

En una realidad geográfica como la que vivimos caracterizada por fronteras que tienden a cerrarse y volverse rígidas, nuestra comunidad Intercongregacional puede ser una pequeña luz que ayude a superar los miedos de vivir sin fronteras, sin necesidad de afirmar los propios "nacionalismos", para alegrarnos de una fraternidad universal.

IV. INCIDENCIA PARA LA DEFENSA Y PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS

1 ESTRATEGIAS PARA PROTEGER A LOS MIGRANTES EN TRÁNSITO LECCIONES DEL TAPÓN DEL DARIÉN

*Andreas E. Feldmann**

Es un gran honor para mí estar aquí. Llevo mucho tiempo admirando la inspiradora y dedicada labor de la Obra de Scalabrinianas y Scalabrinianos, que lleva muchas décadas ayudando incansablemente a migrantes, refugiados y personas en movimiento. Es realmente inspirador y edificante escuchar los testimonios y el énfasis único de su trabajo. A este respecto, ayer me impresionaron especialmente los debates sobre espiritualidad. La espiritualidad añade una dimensión vital al trabajo de la Orden Scalabrini, que es crucial para abordar la compleja dinámica de la migración. Destacaré este aspecto en mi presentación.

Me han pedido que hable de las estrategias de incidencia política. Para ello, me centraré en los retos a los que se enfrentan los migrantes durante el tránsito, reflexionando sobre un reciente viaje de campo a la Brecha del Darién como parte de una investigación que realicé para el Estado de la Nación, un influyente *think tank* costarricense, el pasado mes de diciembre. Dividiré mi presentación en dos partes. En primer lugar, ofreceré una visión general de la protección, centrando mi análisis en las dificultades y los retos que plantea la protección de las personas en tránsito.

* Chileno, Profesor Asociado en Ciencia Política y Estudios Latinoamericanos e investigador principal del Núcleo de Investigación sobre Migración Global en la Universidad de Illinois, Chicago. Es Doctor (PhD.) en Ciencia Política por la Universidad de Notre Dame con un postdoctorado en el Centro de Estudios Internacionales de la Universidad de Chicago.

En segundo lugar, expondré brevemente algunas posibles estrategias tentativas para abogar en su favor.

Como probablemente sepan, el Darién y la ruta a través de la frontera entre Colombia y Panamá se han convertido en los dos últimos años en el epicentro de la migración en las Américas. El año pasado, las autoridades panameñas informaron de que más de medio millón de personas cruzaron el tapón del Darién. Si bien este movimiento ha sido histórico, se ha visto un fuerte incremento desde que se levantaron las restricciones de movimiento tras el fin de la Pandemia del Covid-19. Como ha subrayado Jorge Durand, aquí presente, en su obra seminal (Durand 2019; 2022), este fenómeno surge debido a la integración de los sistemas migratorios en las Américas (véase también Feldmann, Bada y Schutze 2019; Feldmann *et al.* 2022). Históricamente, los sistemas migratorios en las Américas (sudamericano, centroamericano y caribeño y norteamericano) funcionaron en silos sin mucha conexión, cada uno con una lógica relativamente independiente (Massey 2022; Feldmann, Bada y Durand 2021). Sin embargo, hemos visto cómo estos tres sistemas migratorios se han entrelazado en los últimos años. Con el telón de fondo de los crecientes problemas socioeconómicos, políticos y ambientales que obligan a las personas a abandonar sus comunidades, los sistemas migratorios se han integrado rápidamente y han transformado a Centroamérica en una especie de conector donde cientos de miles de personas de la región y más allá (extracontinental) se desplazan para llegar a los Estados Unidos (Álvarez Velasco y Cielo 2023; Herrera 2023).

Esta situación se hace evidente al observar las nacionalidades de las personas que cruzan la región y atraviesan Centroamérica: el año pasado, la mayoría eran venezolanos, seguidos de haitianos. Una cuestión notable es el aumento del número de ecuatorianos que se desplazan. Como probablemente haya oído, Ecuador atraviesa una grave crisis de seguridad que pronto se reflejará en las cifras. Desde enero, un número más significativo de argentinos ha empezado a cruzar también por Panamá. En lo que constituye una tendencia que se remonta al menos a dos décadas, pero que también parece ir en aumento, es posible observar un incremento de los migrantes extrarregionales que llegan a Sudamérica y Nicaragua e inician su viaje hacia el norte. En este sentido, ha habido un notable aumento de la migración china a través del Darién, un esquema del que entendemos muy poco. La migración mexicana también parece ir en aumento (Feldmann, Sturino, 2024; Gandini, 2022).

Durante mi reciente trabajo sobre el terreno, he podido comprobar con mis propios ojos los múltiples e importantes retos que plantea la protección de las personas en tránsito. Estoy seguro de que muchos de ustedes lo

saben de memoria, dada su larga presencia sobre el terreno. Por supuesto, un elemento central para entender esta dinámica es la vulnerabilidad: los migrantes en tránsito se enfrentan a importantes amenazas que ponen sus vidas y su bienestar en una situación mucho más peligrosa. Son propensos a sufrir abusos, agresiones y a que se aprovechen de ellos, a menudo con -desgraciadamente- consecuencias mortales. Los testimonios pusieron de relieve muchos de estos problemas, sobre todo de mujeres y niños/niñas y adolescentes.

En lo que constituye una situación grave, los incidentes tras un altercado llevaron a la destrucción parcial de la Estación de Acogida de Migrantes, San Vicente, en las afueras de Metetí, donde el gobierno panameño, con la ayuda de organizaciones humanitarias (ONU, MSF, Consejo Noruego para Refugiados y Cruz Roja Panameña, entre otras) ofrecía refugio y asistencia a las personas en movimiento. En circunstancias que ahora no están claras, un enfrentamiento ha provocado el cierre del centro y ha obligado a alojar a todos los migrantes en Lajas Blancas, otro centro de acogida. Sin embargo, uno con menores niveles de infraestructura funciona ahora por encima de su capacidad. Además, me temo que el incidente pueda influir negativamente en la predisposición y la postura de las autoridades hacia los migrantes y dar lugar a un enfoque más restrictivo. Ayer, Médicos Sin Fronteras, por ejemplo, anunció que su mandato no había sido renovado en Panamá, lo que indica el cierre del espacio humanitario.

Como relataba, la vulnerabilidad de las personas en tránsito es especialmente intensa y podría decirse que peor que la de las personas en países receptores con intención de asentarse. Varios factores lo explican. En primer lugar, las personas que van de un lugar a otro caen en un estado liminal, moviéndose de un lugar a otro en una condición transitoria que empeora su situación. A menudo llevan meses -incluso años- viajando de un país a otro. La naturaleza transitoria de su condición genera desincentivos para los gobiernos, que parecen reacios a gastar recursos para proteger y asistir a una población que saben que no tiene intención de permanecer en sus territorios. Pero quizás lo peor es que a menudo son los propios migrantes los que no muestran interés en acceder a los escasos mecanismos de protección existentes, ya que su principal objetivo es avanzar hacia su destino preferido lo antes posible. Trabajadores humanitarios y defensores de los derechos humanos a los que entrevisté recientemente me contaron que los migrantes que son víctimas de violencia, incluida la sexual, rara vez presentan denuncias ante las autoridades, no sólo porque las desconocen sino, lo que es más importante, porque no quieren que nada les retenga o les retrase en su tránsito.

En segundo lugar, esta población se enfrenta con demasiada frecuencia a la indiferencia e incluso la hostilidad de las comunidades de las sociedades receptoras. Esto contribuye a aumentar su vulnerabilidad y su sensación de aislamiento. Las comunidades de las sociedades receptoras, especialmente las empobrecidas, muy necesitadas de recursos y a menudo privadas de servicios, resienten la ayuda que los gobiernos puedan prestar a los migrantes. Además, suelen ver la llegada de un gran número de migrantes como una oportunidad económica en la medida en que pueden ofrecerles servicios (alojamiento, comida, orientación). Por desgracia, algunas personas suelen aprovecharse de ellos estafando, engañando u ofreciendo servicios a precios desorbitados, sabiendo que la gente está desesperada. Esto ya se debatió ayer y constituye un reto importante a la hora de diseñar mecanismos de incidencia.

En tercer lugar, la vulnerabilidad surge de los altos niveles de desinformación que circulan en las redes sociales y que fomentan una visión distorsionada de los peligros a lo largo de la ruta, incluidos los controles migratorios, los procedimientos y las condiciones en los países de tránsito y de acogida. Un elemento que me llamó la atención fue cómo estas opiniones y la influencia general de la cultura popular infundían en los migrantes y refugiados una esperanza ciega en el 'sueño americano'. Muchos relataron cómo su suerte mejoraría una vez que llegaran a EE.UU., donde los servicios son fáciles de conseguir, hay buenos empleos disponibles y el acceso a los bienes de consumo estaría abierto. En los días que estuve en Panamá entrevistando a migrantes, esta dinámica, y espero que me disculpen por la metáfora religiosa, la gente expresaba con una convicción casi religiosa cómo su vida cambiaría una vez que llegaran a Estados Unidos, y que todos los obstáculos y problemas en el camino eran simplemente pruebas que Dios había puesto en su camino. Por supuesto, una convicción tan firme contrasta con la realidad sobre el terreno, ya que cientos de miles de inmigrantes recién llegados tienen enormes dificultades para sobrevivir económicamente, por no hablar de integrarse en la sociedad estadounidense.

En cuarto lugar, la presencia de organizaciones delictivas en las zonas de tránsito complica aún más los esfuerzos de protección. Estos grupos suelen controlar o explotar las rutas de los migrantes, lo que dificulta garantizar su seguridad. Suelen operar con impunidad y en connivencia con las autoridades en lo que los investigadores acuñan como gobernanza criminal (la regulación del orden social, incluidas las economías informales o ilegales mediante el establecimiento de instituciones formales e informales que sustituyen, complementan o compiten con el Estado y distribuyen

bienes públicos (por ejemplo, servicios sociales, justicia y seguridad (Mantilla y Feldmann 2021; Lessing, 2021; Feldmann, Luna, 2023)).

Abordar estos y otros muchos retos (cambio climático) y diseñar una estrategia de defensa eficaz requiere un enfoque polifacético. El trabajo en este ámbito es especialmente difícil dado el endurecimiento de la opinión pública con respecto a la migración y la aparición de políticos oportunistas que propagan un discurso antiinmigración para obtener beneficios electorales (De Haas, Castles, Miller, 2020).

En mis observaciones finales ofrezco algunas estrategias provisionales que pueden ayudar a mejorar la protección de las personas que se desplazan. En primer lugar, los esfuerzos deben centrarse en mejorar las condiciones en los países de origen de los migrantes. Lo que sabemos es que la mayoría de la gente no desea emigrar. Si existieran condiciones para desarrollar una vida digna para ellos y sus familias, preferirían quedarse en sus comunidades y países. Esto implica abordar de frente muchos problemas sociales estructurales espinosos y trabajar con los gobiernos y la sociedad civil para mejorar los niveles de gobernanza. Por supuesto, se trata de un trabajo monumental, pero podemos hacerlo mucho mejor y deberíamos exigir mucho más a quienes ocupan cargos públicos.

En segundo lugar, es imperativo reforzar los procedimientos de denuncia que faciliten la investigación y sanción de los presuntos delitos. Lo ideal sería que estos mecanismos se agilizaran de forma creativa y que no requirieran que los migrantes pasaran largos periodos y, por tanto, no entorpecieran su viaje. Debería difundirse información a través de campañas públicas, alertando a la población sobre los peligros persistentes y explicando en un lenguaje accesible los mecanismos que la gente puede utilizar para denunciar presuntos delitos. Reforzar la labor de protección consular es otro elemento esencial. Los gobiernos están interesados en frenar las actividades delictivas que afectan a los migrantes y, por tanto, tienen un incentivo para avanzar en este ámbito.

En tercer lugar, las organizaciones de la sociedad civil deberían desempeñar un papel más importante en la ayuda y protección de los migrantes. Aunque no pueden ni deben sustituir a los Estados, la realidad es que, en el contexto actual, los gobiernos no dan abasto, necesitan más recursos y carecen de los conocimientos necesarios para hacer bien su trabajo. La sociedad civil puede ayudar a aliviar la carga de unos recursos gubernamentales desbordados y ofrecer un apoyo muy necesario a esta población. Aunque la sociedad civil tiene razón al exigir la actuación del Estado y denunciar abusos o negligencias, al mismo tiempo debe ser inteligente para calibrar sus críticas de forma que sean constructivas y ofrezcan soluciones. La colaboración con los gobiernos parece fundamental

para cualquier estrategia de protección eficaz. Podemos fomentar una mayor cooperación y apoyo demostrando que los esfuerzos de la sociedad civil complementan las iniciativas gubernamentales en lugar de oponerse a ellas. Dicho de otro modo, equilibrar la defensa y el diálogo constructivo es esencial para garantizar que los esfuerzos de protección sigan siendo eficaces.

En cuarto lugar, las estrategias de protección deben considerar seriamente cómo hacer frente a los esquemas de gobernanza criminal. Sabemos a ciencia cierta que muchos de los espacios por donde transitan los migrantes son gobernados por el crimen organizado o, peor aún, son gobernados en una especie de connivencia entre autoridades y grupos criminales. Esto significa que cualquier estrategia de protección debe pasar necesariamente por un acuerdo, por el diálogo, con estas estructuras en la sombra que tienen un conjunto de incentivos completamente diferentes (Feldmann, Luna 2023) a los convencionales que utilizamos en el caso de los Estados. En otras palabras, debemos tener cuidado de no estigmatizar a estos grupos y establecer un diálogo porque esta es la mejor manera de proteger a las personas.

Por último, subrayo la importancia de la espiritualidad, que desempeña un papel significativo a la hora de entender la migración y orientar tanto a los migrantes como a los responsables políticos en sus decisiones. Al hacer hincapié en valores que van más allá de las aspiraciones materiales, como la familia y la comunidad, podemos fomentar prácticas y políticas migratorias más significativas y sostenibles, basadas en una comprensión más humana y empática de este fenómeno crítico.

Para terminar, aunque nos enfrentamos a retos monumentales en materia de migración, hay margen de mejora en la forma en que todos los actores relevantes gestionan este fenómeno social. Felicito a la Orden Scalabrini por su inquebrantable dedicación al apoyo a los migrantes y refugiados. Su labor es inestimable, y les insto a que continúen sus esfuerzos con firmeza. Gracias por la oportunidad de compartir estas reflexiones.

Referencias bibliográficas

VELASCO, Álvarez; CIELO, Soledad y Cristina. "Circulations and Solidarities in the Darién." *NACLA Report on the Americas*, v. 55, n. 4, p. 345–49, 2023. <https://doi.org/10.1080/10714839.2023.2280318>.

DE HAAS, Hein, CASTLES, Stephen; MILLER, Mark. *The Age of Migration: International Population Movements in the Modern World*. London: The Guilford Press, 2020.

- DURAND, Jorge. "México y Centroamérica. Circuitos, Procesos y Patrones Migratorios." In: *México y Centroamérica: Encuentro Postergado*, edited by Consejo Mexicano de Asuntos Internacionales, 22–29. Ciudad de México: Consejo Mexicano de Asuntos Internacionales, 2019.
- DURAND, Jorge. "The Mesoamerican Migration System." In: *The Routledge History of Latin American Migration*, edited by Andreas E Feldmann, Xóchitl Bada, Jorge Durand, and Stephanie Schutze, 33–48. New York: Routledge, 2022.
- FELDMANN, Andreas E.; BADA, Xóchitl Bada; DURAND, Jorge. *Centroamérica En El Contexto de Los Flujos Internacionales de Migración*. San José de Costa Rica: Programa Estado de la Nación, 2021.
- FELDMANN, Andreas E.; BADA, Xóchitl; DURAND, Jorge; SCHUTTZE, Stephanie. "Introduction." In *The Routledge History of Modern Latin American Migration*, edited by Andreas E Feldmann, Xóchitl Bada, Jorge Durand, and Stephanie Schutze, 1–10. Routledge, 2022.
- FELDMANN, Andreas E.; BADA, Xóchitl; SCHUTZE, Stephanie. *New Migrations Patterns in the Americas: Challenges for the 21st Century*. New York: Palgrave, 2019.
- FELDMANN, Andreas E, and Juan Pablo Luna. *Criminal Politics and Botched Development in Contemporary Latin America*. Cambridge: Cambridge University Press, 2023.
- FELDMANN, Andreas E; STURINO, Anthony. "La Evolución de Los Flujos Internacionales de Migración En Centro América." Séptimo Reporte Estado de La Región. San José de Costa Rica: Estado de la Nación, 2024.
- GANDINI, Luciana. "Between Closure and Openness: Migration Governance and the Venezuelan Exodus." In *The Routledge History of Modern Latin American Migration*, edited by Andreas E Feldmann, Xóchitl Bada, Jorge Durand, and Stephanie Schutze, 456–71. New York: Routledge, 2022.
- HERRERA, Gioconda. *Migraciones En Pandemia: Nuevas y Viejas Formas de Desigualdad*. *Nueva Sociedad*, v. 293, p. 105–115, 2023.
- LESSING, Benjamin. *Conceptualizing Criminal Governance*. *Perspectives on Politics*, v. 19, n. 3, p. 854–873, 2021.
- MANTILLA, Jorge, FELDMANN, Andreas. "Criminal Governance in Latin America." In *The Oxford Encyclopedia of International Criminology*, edited by Edna Eretz and Peter Ibarra, 212–32. Oxford: Oxford University Press, 2021.
- MASSEY, Douglas. *Migration Studies in Latin America: An Interdisciplinary Account*. In: *The Routledge History of Latin American Migration*, edited by Andreas E Feldmann, Xóchitl Bada, Jorge Durand, and Stephanie Schutze, 11–30. New York: Routledge, 2022.

2 LA INCIDENCIA RELACIONADA CON LAS MIGRACIONES Y EL REFUGIO

*Helena Olea**

Me siento profundamente honrada con esta invitación y les agradezco permitirme estar con ustedes, compartiendo con personas a quienes he tenido la oportunidad de conocer y compartir en diversos espacios. Quiero compartir con ustedes algo del trabajo de incidencia que yo hago, pensando también cómo esto lo pueden hacer ustedes desde esta única, valiosísima posición en la que están, desde esta única autoridad moral que ustedes tienen.

Yo trabajo en Alianza Américas, que es una red de organizaciones de migrantes, latinoamericanos y caribeños viviendo en Estados Unidos. Nosotros lo que tratamos de hacer es hacer este trabajo de incidencia desde las voces de las personas migrantes. Presentando lo que queremos aportar desde nuestra experiencia, las soluciones e ideas en torno a políticas migratorias, a la creación de condiciones de equidad y a nuestra relación con el planeta. Preparé esta presentación que tiene cinco elementos.

Contextos y narrativas

El primero es el contexto. Yo creo que el desafío más importante que enfrentamos en este momento son las narrativas anti-inmigrantes, la demonización de la migración, la percepción que las personas que están buscando seguridad y dignidad son una amenaza en la ruta migratoria y en el lugar de destino, que requiere un enfoque de seguridad nacional que hay que detener, que se utilizan términos como invasión, que no es sólo un término de números, pero tiene otra connotación diferente. La migración se percibe como una amenaza. Por eso tenemos un desafío adicional y es trabajar en las contra-narrativas.

* Es colombiana, migrante a casi 25 años. Abogada con Maestría en Derechos Humanos, trabajando desde la Universidad y la sociedad civil por las personas desplazadas internas, migrantes y refugiadas.

Todos los días, estamos mostrando con ejemplos, con hechos, hablamos para mostrar que las migraciones no son una amenaza, que son una contribución para la sociedad, que los y las personas migrantes hacemos las sociedades cada vez mejores, más ricas, más diversas. Y eso me parece que es absolutamente central. Y lo segundo es ilustrar de qué condiciones y qué factores obligan a las personas a salir. Tenemos que insistir en que la migración no es una aventura, sino que se trata de una estrategia de supervivencia. No se trata de viajes de turismo, no es un espíritu aventurero lo que lleva a las personas a salir. Hay factores que las están empujando y eso me parece que es central y se pierde en los relatos sobre la migración.

Abordar la xenofobia también es absolutamente crítico, que lo entendamos y que estemos trabajando en él todo el tiempo. Esta aversión al extranjero es crítica. Por supuesto, también el tema del racismo. No todas las personas migrantes son percibidas de la misma forma, no todas somos tratadas igual. Y en las Américas lo vivimos. Y a veces tenemos que utilizar esos ejemplos que nos confirman el racismo también como una oportunidad para decir, si aquí se pudo, ¿por qué no se puede de otra forma? Si se pudo acoger, si se pudo encontrar una puerta para las personas ucranianas, ¿por qué esa puerta no se puede abrir para otras personas? ¿Es el color de piel? ¿Es las condiciones de pobreza las que vienen?

Por supuesto, la situación de crisis económica, cada vez más profunda en América Latina y en otras regiones del mundo está en el corazón de las razones para migrar, como lo está el impacto de la crisis climático en la vivienda y en las oportunidades de ganarse la vida y de no morir como resultado de un evento súbito.

Entender y comunicar estas situaciones es fundamental. Las situaciones de las violencias, y yo utilizo violencias en plural, no solo por parte de los tradicionales actores armados, no solo de parte del Estado, no solo es el crimen organizado, pero nosotras también sabemos que muchas mujeres están huyendo de la violencia dentro de sus casas, de la violencia a manos de sus parejas, y que eso es también otro factor. Hablemos y entendamos la compleja red de violencias que impacta en la vida de las personas en los lugares donde salen, en los lugares donde transitan y en el destino.

Es necesario insistir en todos esos elementos, tanto desde los factores que empujan, pero también que se viven en la ruta migratoria, que son parte de los grandes desafíos. Entenderlos y poner el acento en ellos para tratar de describir lo que significa la migración es absolutamente central.

El lugar desde el cual se hace la incidencia

Su experiencia directa con las personas migrantes. Hay personas que están haciendo incidencia desde lo que leen en documentos, desde lo que oyen. Ustedes conocen íntima y personalmente el dolor, el sufrimiento en la migración, pero también la esperanza, los sueños desde los cuales se migra y con los que se migra. Esos elementos son importantes. Así la itinerancia de sus propias misiones. Muchas de ustedes abandonaron ya su país de origen, ya migraron. Ustedes también saben lo que significa el dolor de la separación familiar. Ustedes también conocen a nivel personal los desafíos de integrarse en otra sociedad, de entender otra cultura.

Esos son elementos muy valiosos desde los cuales su voz es profundamente importante. Además, por supuesto, y es donde empecé esta presentación, su autoría moral. Ustedes tienen una autoridad moral porque ustedes dedican su vida, es su misión personal el trabajo pastoral, este trabajo que ustedes están haciendo. Es un compromiso personal que ustedes han hecho. Y yo creo que esos elementos las empoderan de una forma absolutamente única para hablar, para hablar con todos los actores, para decir e identificar cuáles son las soluciones y los cambios que se pueden hacer. No es lo mismo hablar desde lo que leí o lo que otra persona me dijo.

Ustedes siempre pueden empezar un esfuerzo de incidencia con una historia personal, no una historia que les contaron, una historia que ustedes vieron directamente, una persona que ustedes acompañaron en ese momento doloroso, como antes ustedes mismas lo han hablado. Eso es un elemento muy potente y ustedes no lo están haciendo porque tienen algún otro interés diferente a la dignidad y el bienestar de las personas migrantes. Aquí no hay otra agenda. Es lo que hace que su voz sea tremendamente poderosa y que sea una voz necesaria para las personas migrantes. Y, por supuesto, lo están haciendo desde la solidaridad y desde la sororidad, que creo que son dos elementos también fundamentales que me parecen claves tener en mente.

Espacios

¿Dónde se puede hacer incidencia? En múltiples espacios. A nivel local, estatal o departamental y federal o nacional, también por supuesto a nivel regional y global. Con actores públicos y privados, con líderes comunitarios y sociales.

En la negociación con las autoridades es el primer espacio donde ustedes están trabajando. ¿Qué se puede hacer mejor? ¿Cómo tratar de

humanizar a esa persona, de mostrarle lo que ustedes están viendo y tratar de cambiar esas actitudes?

Otro actor clave es el sector privado. Tenemos que entender la importancia del poder económico para construir narrativas, para mantener narrativas, pero también para ayudarnos a cambiar el contexto. No es solo el apoyo económico que pueden darle efectivamente a su trabajo, que es importante. También hay que pedirles que donen, por supuesto, porque se necesitan esos recursos. Pero es también que tomen acciones, que se pregunten si pueden contratar a personas migrantes para trabajar. ¿Cómo pueden hacer pequeños gestos de inclusión desde ese poder económico que tienen, que pueden ser realmente transformadores? Tanto para la acogida de quienes van en tránsito, pero también para la integración.

Los líderes comunitarios y sociales también son actores claves a los cuales hay que hacer incidencia. Hay que traerlos de nuestro lado. Algunos están y hay que mantenerlos, otros no. Y hay que tratar de trabajar con líderes sociales, con líderes sindicales, con los líderes de los gremios para que estén con nosotros, para que nos den una mano y para que a veces podamos hacer gestos conjuntos. Para que frente, por ejemplo, a un crimen no sean solo las organizaciones de migrantes las que levantan la voz, que ellos también levanten la voz, que también expresen su rechazo, que también nos expresen apoyo.

Un gesto de seguridad de tener un evento y que personas claves vayan a la casa y digan aquí estamos con las hermanas porque reconocemos su trabajo, porque valoramos su trabajo, las queremos reconocer, también es importante. También, por supuesto, el otro nivel es ante las autoridades nacionales o federales. Y aquí hay que ser ambiciosas.

No hay por qué no serlo. ¿Qué cambios queremos ver en la legislación? ¿Qué cambios necesitamos ver en las políticas? ¿Qué puede hacer un gobierno con simplemente la voluntad política? No todo tiene que pasar por el difícil Congreso. Muchas cosas se pueden resolver con la voluntad del Ejecutivo. Y ahí hay que buscar quiénes son los tomadores de decisiones, cómo llegar con propuestas. No lleguemos sólo con un problema, sino con la idea de cómo solucionarlo.

Por último, hay un espacio en el que nos movemos hoy en día todos y todas: las redes sociales. Es un espacio que ustedes conocen y que manejan, la pregunta es cómo podemos llegarles a actores claves. Es clave identificar en qué red compartimos y en qué red incidimos. No es lo mismo Twitter o X que Instagram, que Facebook, que TikTok. Son diferentes audiencias, diferentes poblaciones de diferentes generaciones y hay que llegarle a todas. Tenemos que aprender más sobre la comunicación digital y especializarse

para poder cubrir diversas plataformas y diversas audiencias, no solo mostrando lo que hacen, sino ayudando con esas historias y también con las propuestas que tienen. Ese espacio virtual es muy importante. Hacia allá se está moviendo la comunicación. Es tan importante hoy en día como hablar en la televisión o en la radio. Cada vez nos informamos más por este bendito aparato. Así que la invitación es a que lo piensen y lo entiendan como una estrategia de incidencia. También es una herramienta para el financiamiento, pero es una estrategia de incidencia.

Hay otros espacios, no solo se puede incidir en el espacio local y en el nacional, sino también en el internacional. Yo me enfoqué en las Américas, porque la mayoría de ustedes están trabajando en ese espacio. Hay cosas para hacer a nivel de la OEA y en particular dentro del sistema interamericano de derechos humanos. Hoy en día se trabaja mucho en red.

Ustedes pueden ser parte de una audiencia con otras organizaciones de la sociedad civil en que puedan, en tres minutos, pero tres minutos muy valiosos, que además hoy en día se transmiten por YouTube, hablando de las redes sociales, contar lo que ustedes han visto y proponer los cambios que se necesitan.

También está la incidencia ante Naciones Unidas. Hay espacios claves para hacerse presente. Yo quiero listar los espacios formales de derechos humanos y también otros espacios paralelos que se han creado a partir de la resolución de Nueva York sobre migración y refugio. Unos en torno al Pacto Mundial sobre Migración y otros al Pacto Mundial sobre Refugiados. Son espacios en que las agencias del sistema de Naciones Unidas están trabajando. Espacios en que ustedes pueden participar, en que ustedes pueden contribuir para tratar de identificar qué está pasando a nivel local, cómo se están implementando los pactos y en los que ustedes pueden tratar de establecer otros diálogos, diálogos que son claves con actores estatales, locales y agencias de Naciones Unidas.

También hay otros espacios como el Foro Mundial de Migración y Desarrollo, que tuvo lugar en el mes de enero en Ginebra y que va a tener lugar el próximo año en Colombia. Así que ese es un espacio muy accesible al cual quiero invitarlas a que lo vayan poniendo en la agenda.

Estrategias

Es fundamental definir el objetivo. ¿Qué es lo que se busca hacer? ¿Quién? ¿Quién tiene ese poder para producir ese cambio? Y no siempre, como dije, todo va por el legislativo. Hay que tener claro que es el cambio que se busca proponer. A veces no es un cambio del Estado, sino de otros actores. Explicar qué se propone, por qué se propone y apelando al impacto

que va a tener el cambio que ustedes están proponiendo. No basta con denunciar. Hay que proponer. Ante este problema, esto es lo que hay que hacer y esta es la solución que queremos promover.

Es fundamental desarrollar puntos de discurso. La unidad y consistencia el mensaje es esencial. Ustedes tienen que ser muy claras en el mensaje y disciplinadas en el mensaje. Eso también es muy importante. ¿Qué? ¿Por qué?

Y, por supuesto, hay que también reflexionar sobre la recepción que está teniendo ese mensaje. Esto es un ejercicio de ensayo-error. A veces nos va bien, otras veces nos va bien. Y es clave tener en cuenta que aquí no estamos buscando darnos gustos, sino ser efectivas, cambiar miradas y conciencias para que se transformen en acciones. A veces, caramba que nos gustaría decirle una cosa a una que otra autoridad, a una que otra persona. Pero lo que necesitamos es alcanzar el objetivo. Entonces, eso es absolutamente clave.

Y hay que insistir, insistir e insistir. Finalmente, hay que identificar aliados. Existen organizaciones de la sociedad civil que somos aliados claves, donde podemos compartir información. Hay espacios ya existentes a los cuales ustedes pueden sumarse. Lugares claves para aprender sobre cómo hacer la incidencia, para ver lo que están haciendo otras y otros y ver cómo lo invitamos.

Hay que tener claro que es una ruta para el cambio. El cambio no va a llegar mañana. Hay que ir haciendo pasos intermedios. Esto es haciendo camino poco a poco. Hay actos simbólicos que son claves. Hay que ir buscando esos avances significativos. Pero también vamos a tener retrocesos. Desafortunadamente, esto no es solo un camino en el que vamos siempre avanzando. También es necesario revisar la estrategia. ¿Qué nos pasó? ¿Qué y cómo funcionó esta vez? ¿Por qué perdimos esta? Revisar y continuar, persistir. Es que no nos queda otra.

Pero también, de vez en cuando, tenemos que revisar los logros, que además cada vez son menos. Y los necesitamos para no perder el ánimo. Sinceramente, yo pienso que su persistencia, su fe y su sentido de humanidad es la fuerza que permite avanzar y continuar las rutas de incidencia que creo que tienen mucho, mucho por hacer.

3 TRABAJO EN RED

EXPERIENCIA DE LA RED CLAMOR

*Elvy Monzant**

Buen día para todos y para todas¹

Llegó el momento de compartir con ustedes sobre la Red Clamor. Yo, antes de profundizar en los temas de incidencia, pensé que era bueno compartir lo que es la Red Clamor, el camino que hemos estado realizando porque sé que muchas de ustedes, sobre todas las que no viven en Latinoamérica, conocen muy poco o nada sobre la Red Clamor, y por eso voy a compartirlo.

En el año 2016 en Honduras realizamos El Congreso latinoamericano de la pastoral de la movilidad humana convocado por el CELAM – Consejo Episcopal Latinoamericano. Yo prestaba servicio a la iglesia Latinoamericana como director de la Pastoral Social para América Latina en la que estaba incluida la pastoral de la movilidad humana. Habíamos tenido una experiencia acá en el CELAM, con la hermana Ligia Ruiz, que había estado aquí trabajando muy duro por el reconocimiento por el dinamismo de la pastoral de la movilidad humana en el Continente. En este congreso constatamos varias cosas: la primera es que la migración se estaba haciendo cada vez más compleja, cada vez más dura, era multifactorial, que se hacía cada vez en contextos de mayor vulnerabilidad, por lo tanto, para la iglesia toda la migración era uno de los grandes desafíos. En segundo lugar, constatamos que había mucha acción de la iglesia, que la iglesia en América Latina tenía mucho trabajo en tema de migrantes, pero lo que nos preocupaba era la tercera constatación y era que estábamos

* Es secretario ejecutivo de la Red CLAMOR, red eclesial latinoamericana y caribeña que enfrenta la migración, el desplazamiento, el refugio y la trata de personas. También es director pastoral de CARITAS Venezuela.

¹ Transcripción a partir del audio de la presentación realizada en el V Seminario MSCS, sin revisión del Autor.

desarticulados, que ni siquiera nos conocíamos. Teníamos diferentes obras de la iglesia, que no lograban articularse, que hacían trabajos paralelos, que duplicaron esfuerzos, que no teníamos un espacio para encontrarnos, para acompañarnos. Entonces, en una mesa almorzando la hermana Rosita Milesi, el padre Leonir Chiarello, el padre Mauricio García de los jesuitas, la Hna. Roselei Bertoldo de la red Un Grito por la Vida y este servidor. Mientras comíamos surgió la cosa: porque no promovemos una red... ¿porque como fruto de este encuentro no solo hacemos una publicación de un libro como siempre se hacía de todos los encuentros, sino también nos lanzamos a salir hasta construir una red que nos permite articularnos a las diferentes realidades en que en la Iglesia Católica trabajamos con migrantes, refugiados, con víctimas de trata, con desplazados internos, con desplazados climáticos?

La primera impresión fue que la red no sería para todas las realidades de la pastoral de la movilidad humana, sino específicamente para la realidad de la movilidad forzada. A partir de entonces el padre, la Hna. Rosita y este servidor empezamos a llamar y contactar gente, una por una, a vender la idea a los jesuitas, a los franciscanos, a los obispos, a todos. ¡Unos cinco o seis meses después, en mayo de 2017 decidimos! A partir de una convicción que está en el corazón de la eclesiología del Concilio Vaticano, a partir de la espiritualidad de comunión – cuando el señor Jesús nos pide que todos seamos uno para que el mundo crea; y la sabiduría popular también lo dice: juntos somos más fuertes, en la unión está la fuerza. Sin duda alguna, la unidad es fruto del espíritu, dónde habita el espíritu santo, hay comunión. Queremos ser una expresión de unidad, todavía no se utilizaba la palabra sinodalidad, pero queremos ser una expresión concreta de sinodalidad en el mundo de la migración y por eso, a partir de este deseo que es además del Papa Francisco, deseamos pasar de ser muchos. Yo individuales, aún nosotros, cada día más vamos a construir este nosotros: fue lo que decidimos con estas organizaciones para formar las Red Clamor y así nació como una red, escrita al Consejo Episcopal Latinoamericano CELAM.

El trabajo Pastoral de las organizaciones de la Iglesia Católica en América Latina y el Caribe que acogen, protegen, promueven, integran a las personas migrantes, desplazadas, refugiadas y víctimas de seres humanos. Este es el artículo número 1, el documento de identidad y el estatuto aprobado por la asamblea de la Red Clamor, ratificada por los obispos del CELAM y también ratificada por el Dicasterio al Servicio del Desarrollo Humano Integral. Somos una red que articula a las organizaciones; todas las organizaciones de la iglesia en América Latina que trabajamos en este campo, que fue fundada en República Dominicana en el año 2017. Están varias organizaciones, pero ese fue el día que levantamos la mano y

aprobamos crear la Red. A partir de ese día comenzamos este caminar de la Red Clamor.

En América Latina las conferencias episcopales tienen dos maneras de animar el trabajo con migrantes: de un lado, las conferencias han creado sus departamentos, secciones de la pastoral de la movilidad humana y a ellos le han confiado la tarea de animar el trabajo de la iglesia con los migrantes. De esta manera en la Red Clamor están los departamentos de la pastoral de la movilidad Humana de las conferencias episcopales de México, Guatemala, Costa Rica, Honduras, República Dominicana, Perú, Paraguay, Chile y Argentina, la gran mayoría de estos confiados a la familia scalabriniana. Los obispos han creado sus departamentos, sus secciones de movilidad humana como conferencia episcopal y todas estas pertenecen a la Red Clamor. De otro lado, los obispos le han pedido a las Caritas que animen el trabajo con migrantes, y de esta manera participan en la Red Clamor las caritas nacionales responsables de migración de El Salvador, Nicaragua, Panamá, Colombia, Venezuela, Ecuador, Bolivia, Uruguay, Brasil y las Antillas. En estos casos, son caritas a quienes los obispos le han encomendado la tarea de, animar, a nivel nacional, el tema migratorio.

Hoy tenemos representación de 19 de las 22 conferencias episcopales de América Latina en la Red Clamor. Además de eso, están las congregaciones religiosas: una de nuestras intuiciones desde el principio fue que no nos quedaríamos solo con las instancias episcopales, sino que fuéramos a quienes realmente están en las fronteras, que están atendiendo a los migrantes, que están en las comunidades que son fundamentalmente la gran mayoría las congregaciones religiosas. Y una de estas congregaciones son las Scalabrinianas; los Scalabrinianos, la Red Jesuita con migrantes, el Servicio Jesuita para refugiados, la Orden Mercedaria, Redentora, los Salesianos, las hermanas Adoratrices, las hermanas del Buen Pastor, las hermanas Juanita, que son casi todas las que trabajan con el tema de migración. También están otras organizaciones como el Instituto de Migración y Derechos Humanos de Brasil que lleva la Hna. Rosita, y está el SIMI de Nueva York y la Fundación Scalabriniana de las Hermanas Scalabrinianas. Son organizaciones que tienen algún trabajo que realizar en el tema de la migración.

Nosotros realizamos un mapeo. Lo primero que quisimos hacer en la Red Clamor fue contarnos y tenemos un mapeo sistematizado de 635 obras, en 5 zonas, de 22 países, en 345 ciudades de América Latina. Si un migrante está en Perú, pero piensa ir a Chile, nuestro mapeo puede saber cuáles son las obras que tiene la iglesia en Chile y su dirección, los servicios que prestan, etc. Esto está en nuestra página web: son 635 obras que tiene la iglesia, que están vinculadas a la Red Clamor. Para nosotros,

sin duda alguna, el paso que nos calificó, el paso más importante es que comenzamos a crear las Red Clamores nacionales, porque si bien tenía sentido la articulación latinoamericana, tenía más sentido que en cada uno de los países se sentaran los agentes de Pastoral que están dando una respuesta el tema migratorio. En la actualidad tenemos Red Clamor nacional en Argentina, en Brasil, en Bolivia, en Colombia, en Chile, en Costa Rica, en Ecuador, en El Salvador, en Guatemala, en Honduras, en México, en República Dominicana, en Perú, en Panamá, en Paraguay y en Venezuela. Es decir que tenemos Red Clamor en el 80% de los países América Latina y estas Redes articulan a 186 organizaciones de carácter nacional, lo cual nos convierte en una de las redes eclesiales más grandes del mundo.

La Red Clamor actualmente articula a un número muy importante de organizaciones eclesiales. Los cuatro verbos son nuestro norte: acoger, proteger, promover, integrar, porque en qué procesos de incidencia están pasando, estamos participando. Nosotros fuimos elegidos por Naciones Unidas como representantes de la sociedad civil en el proceso de organización y de realización del Foro Mundial de Refugio del año 2023; estuvimos participando activamente, estuvimos en Ginebra y organizamos dos eventos paralelos; presentamos un documento de propuestas. También estamos participando como proceso de incidencia en el proceso de Quito liderado por la Hna. Rosita Milesi; estamos participando en el marco integral regional para la protección y soluciones, el mismo que es fundamentalmente para los estados de Centroamérica. Y este año estamos muy comprometidos en el tema de Cartagena + 40, los 40 años de la Declaración de Cartagena y junto con el equipo valiosísimo de incidencia que tenemos, estamos participando para poder aportar a toda la reflexión en torno a la protección de personas con necesidad de protección internacional en el mundo de los refugiados. En todos estos espacios estamos participando activamente. ACNUR y OIM nos reconocen como sus interlocutores al hablar con la sociedad civil y con las organizaciones basadas en la fe en América Latina.

Todo esto es lo que nos anima. Lo que nos motiva es el sueño de poder construir frente a la cultura de la indiferencia, frente a la cultura del descarte, la cultura del encuentro. Es la iglesia qué soñamos en la Red Clamor, la iglesia representada.

En el abrazo tierno solidario cercano del Papa Francisco a un migrante, todos los migrantes se sienten cuidados, acogidos, protegidos por la ternura de un abrazo de la madre iglesia, la ternura de la solidaridad con capacidad de convertirte en sujeto protagonista y no solamente en objetos.

Nos es desde la limosna o el asistencialismo, sino el migrantes en un compañero de camino, con quién soñamos un mundo donde podamos llamar a Dios padre, con la certeza que vivimos como hermanos y hermanas,

un mundo donde derribemos muro y podamos construir puentes de justicia, paz, solidaridad, puentes de amor, puentes de fraternidad y sororidad, que nos hagan descubrirnos como hermanos y hermanas, y caminar juntos hacia el Reino. Muchas gracias.

4 TRABAJO EN RED POR LA VIDA, LA DIGNIDAD Y LOS DERECHOS HUMANOS LA EXPERIENCIA DE VIVAT INTERNACIONAL

*Hna. Clarice Barp, mscs**

VIVAT Internacional es una Organización No Gubernamental integrada por 12 Congregaciones Religiosas, que trabaja en la promoción de los derechos humanos a nivel internacional y local. Tiene estatus de Consultor Especial en el Consejo Económico y Social de las Naciones Unidas. Este Consejo de derechos humanos supervisa dos mecanismos importantes para el monitoreo cíclico de las situaciones de los derechos humanos:

Examen Periódico Universal (EPU)

Procedimientos Especiales.

El nombre VIVAT se deriva del verbo latino “VIVERE”, y expresa el profundo deseo: “*que viva cada uno, que vivan todas las personas, que viva toda la creación*”; es decir, que viva todo lo que existe.

El logotipo representa a tres personas que se abrazan, se dan la bienvenida y se apoyan entre sí, al tiempo que miran más allá de su propio círculo hacia un mundo exterior más grande que anhela la unidad y la comunión. Las tres plantas de olivo que surgen de la segunda letra de VIVAT representan la esperanza y la transformación que la Organización prevé para el mundo.

Las Congregaciones que fundaron VIVAT Internacional en noviembre del 2000 fueron: *la Sociedad del Verbo Divino (SVD)* y las *Misioneras Siervas del Espíritu Santo (SSpS)*.

* Misionera scalabriniana, brasileña, trabajadora social y máster en trabajo social, estado del bienestar y metodologías de intervención social. Actualmente coordinadora de acción social de Cáritas Diocesana Sigüenza Guadalajara, representante de la Congregación en Vivat España y miembro de la Junta Directiva de Confer Guadalajara, España.

VIVAT ha asumido una doble misión, por un lado, el trabajo directo con los pueblos y, por otro, su defensa en las Naciones Unidas, debido al reconocimiento que tiene en la incidencia global. Además del trabajo de incidencia en las N.U., busca trabajar con otras agencias y ONGs.

- **VIVAT Internacional aborda cuatro áreas de derechos humanos con un enfoque particular en la:**
- **Eradicación de la pobreza:** busca mejorar el nivel de vida y la dignidad humana de todas las personas empobrecidas, y abordar los múltiples efectos de la pobreza. Se pone especial énfasis en la **migración**.
- **Mujeres:** trabaja a fin de eliminar la violencia contra las mujeres, una de las formas de discriminación más penetrantes y brutales que ellas experimentan;
- **Desarrollo Sostenible:** cree en la sostenibilidad ecológica, la protección de la biodiversidad y la preservación de la riqueza del planeta para las generaciones futuras; y,
- **La Cultura de Paz:** promueve la vida, la dignidad y los derechos humanos con un fuerte mensaje en pro de la paz y la no violencia con cada grupo e iniciativa.

RED VIVAT ESPAÑA

Vivat España ha optado por trabajar exclusivamente en todo lo relacionado con la defensa de los derechos de los migrantes y refugiados.

Los miembros de Vivat España son nueve congregaciones religiosas, (Misioneros del Verbo Divino, Misioneras Siervas del Espíritu Santo, Misioneros Espiritanos, Adoratrices de la Sangre de Cristo, Hermanitas de la Asunción, Religiosas de la Asunción y Misioneras Scalabrinianas, dos congregaciones son miembros asociadas; Reparadores Dehonianos y Combonianos).

El objetivo general es realizar acciones conjuntas de sensibilización, defensa y denuncia de violaciones a los derechos humanos de los inmigrantes y refugiados y se concretiza en:

Visita y acompañamiento en los Centro de Internamiento de Extranjeros (CIEs)¹ y recogida de casos de violación y vulneración de derechos de migrantes internos en los CIEs y ex-internos.

Sensibilización e incidencia a través de los Círculos del Silencio que se realizan mensualmente a nivel nacional.

¹ Los CIEs, son centros de detención de migrantes, aunque eufemísticamente se utiliza el término internamiento.

- **Metas:** elaborar y presentar el informe EPU 2025 (4º ciclo, 49 sesión) respecto al: Cierre de los CIEs en España.
- **Contexto:** Vivat España desde hace varios años prioriza la defensa de los derechos de los migrantes y en particular focaliza su acción y sensibilización en la denuncia de la vulneración de derechos de los migrantes en los Centros de Internamiento de Extranjeros². El internamiento criminaliza y priva de libertad a personas migradas de forma arbitraria y abusiva sin que se lleve a cabo una expulsión definitiva. El Estado, termina liberando a un porcentaje elevadísimo de las personas internadas después de los 60 días de internamiento.

En 2021 hubo 1.841 migrantes internados, de los cuales 811 fueron deportados; en 2022 de 2.280 migrantes internos, 1.276 fueron deportados y 1.072 fueron puestos en libertad, por lo tanto, un 44,62% cumplió con la finalidad del internamiento. Esto demuestra lo infructuoso que es mantener privadas de libertad a personas inmigrantes cuya devolución efectiva es altamente improbable y además no posibilita alternativas al internamiento³. En 2020 debido a la pandemia casi todos los CIEs cerraron y liberaron a todas las personas internadas, pudiendo continuar con su proyecto migratorio en libertad, lo que evidencia que estos Centros son inútiles y causan un sufrimiento abusivo e innecesario a los migrantes.

Vivat España continúa firme en insistir que esos Centros son innecesarios, además de violatorios de derechos humanos de las personas migradas, por ello, está trabajando para presentar el segundo Informe en el 4º ciclo, 49 sesión de la EPU 2025, que conlleva además de la inacción del Estado «ante lo recomendado por los Estados Miembros en el Informe anterior»; una serie de testimonios que recaban la continuidad de violaciones de manera sistémica. Evidencias que permiten solicitar el cierre de los CIEs en España.

En este contexto y cercana a la realidad de las personas que nos interpelan, Vivat España presentó el informe anterior en la EPU 2020 en la sección 35. Y por la continuación de la misma violación, ha decidido seguir trabajando en la sensibilización y recogida de casos para este nuevo Informe.

Para presentar el informe en la EPU 2025 hay un largo trabajo. Vivat España apostó por la formación y en octubre de 2022 organizó una jornada formativa presencial sobre los mecanismos e instrumentos de defensa de

² En España hay 7 CIEs: Madrid, Barcelona, Murcia, Valencia, Algeciras, Tenerife y Las Palmas.

³ Las cifras son del informe CIE 2022.

DD.HH. de las Naciones Unidas en materia de migraciones; entre ellos el EPU y la declaración oral, con el representante de Vivat en Ginebra.

El EPU es el mecanismo a través del cual el Consejo de DD.HH. evalúa la situación de los DD.HH., en cada Estado miembro, así como un diálogo interactivo que se basa en la información proporcionada por agencias de la ONU, sociedad civil y las recomendaciones de los Estados miembros. Después se elabora el documento final que incluye recomendaciones dadas al Estado en Revisión.

Es un mecanismo que Vivat España ha elegido para presionar al gobierno que cumpla con sus obligaciones y compromisos y siga las recomendaciones dadas en la EPU de 2020. Por lo tanto, es un trabajo de seguimiento continuo que se realiza en red, más allá de las Congregaciones Religiosas que integran Vivat, se está buscando socios, aliados afines como asociaciones que trabajan directamente con migrantes afectados para recoger testimonios.

Desde 2021 se están recogiendo los testimonios, en base a unos criterios de protección de datos de los testigos, cuantos más casos se recogen, más argumentación habrá para el Informe. En esta etapa se cuenta con el asesoramiento de los responsables en New York y Ginebra.

Otra forma de hacer incidencia y denuncia a nivel local y estatal para Vivat España es a través del “Círculo del Silencio”. Es una forma de denuncia no violenta ante la vulneración de los derechos de los migrantes. Un gesto que se hace en plazas públicas y periódicamente, «una vez al mes». El tiempo en torno a 10 o 15 minutos en silencio para sensibilizar y llamar la atención a los que están de paso. La denuncia se hace con mensajes o normalmente con pancartas *“El Inmigrante es Ciudadano, Ningún Ser Humano es Ilegal, derechos laborales para todos ...”*, y se lee testimonio, manifiestos o noticias denunciando alguna situación de vulneración.

Todo eso sirve para acercar a la precariedad y desventaja en que se encuentra la población migrante, para abrirse a la realidad de las migraciones, es un gesto que apela a la consciencia y solidaridad con las personas migradas, además se denuncian las leyes que van en contra de los derechos humanos más elementales.

Cada uno de los miembros Vivat lo hacen desde sus localidades, algunos lo hacen integrando a otras entidades o plataformas.

Nuestra perspectiva es seguir con la sensibilización y formación de los miembros del grupo Vivat, ampliar socios y aliados afines para sumar credibilidad en el informe y más importante, presentar el Informe EPU 2025 solicitando el cierre de los CIEs.

En base al derecho humano concernido en el nº 9 de la Declaración Universal de Derechos Humanos: “Nadie podrá ser arbitrariamente detenido, preso ni desterrado”. Los internamientos que se producen de forma innecesaria por imposibilidad de ejecutar la expulsión vulneran flagrantemente el derecho a la libertad, y fuerzan a las personas migrantes a soportar un internamiento que no debieran.

En fin, Vivat España insiste en la inutilidad de los CIEs y plantea como alternativa al internamiento cautelar de los inmigrantes irregulares su alojamiento temporal en recursos abiertos de acogida humanitaria durante el tiempo de tramitación de su expediente. El alto coste en mantener lo CIEs podría ser invertido en programas de acogida y de inserción social y laboral tan necesario para los migrantes.

La base documental del informe para la EPU es la Carta de la N.U. y la Declaración Universal de DD.UU.

ANEXOS

1 ASPECTO ECLESIAL OBSERVACIONES

*Elvy Monzant**

Me pidieron que fuera observador. Entonces, durante estos días, yo fui pasando por el corazón más que por el cerebro. Hice un esfuerzo muy grande por hacerlo así; creo que era, vi que era mejor. Algunas cosas que vi, algunas palabras que escuché, algunas reflexiones, fui anotando textualmente cosas que acontecieron. Luego, las puse en un orden e intenté buscar una cita bíblica, especialmente del evangelio, con la cual pudiera apoyarme para compartir con ustedes eso que de mi corazón brotó con el profundo cariño que tengo a las Hermanas Scalabrinianas.

Es la mirada de un hombre de fe que comparte camino con ustedes. No es la mirada de un técnico, sino de un hermano que celebra el regalo de Dios de haber compartido con ustedes estos días.

El primer, ¿a dónde debo apuntar? Bueno, el primer texto que quiero compartir con ustedes es un texto que ustedes conocen. La Magdalena, el ángel se presenta a la Magdalena y le pregunta, mujer, ¿por qué lloras? Y ella responde, porque se han llevado a mi señor y no sé dónde lo ha puesto. Creo que todos sabemos que una mujer judía solo llamaba señor a Dios. Y la Magdalena se hizo merecedora de ser la primera testigo de la resurrección. Una mujer. No fue Pedro sobre el que edificó la iglesia, la piedra, el príncipe, los apóstoles. Fue Magdalena la primera anunciadora del triunfo de la vida sobre la muerte. La Magdalena no necesitó ver al resucitado para seguir creyendo que él era el señor. Era el escupido, el fracasado, el crucificado. Era el maestro de Galilea, el que seguía siendo su señor.

* Es secretario ejecutivo de la Red CLAMOR, red eclesial latinoamericana y caribeña que enfrenta la migración, el desplazamiento, el refugio y la trata de personas. También es director pastoral de CARITAS Venezuela.

Durante días, yo vi en ustedes, mujeres del Alba. Yo vi en ustedes, y además lo he visto en estos siete años de camino con muchas de ustedes en la Red Clamor. He visto mujeres cuya vocación nace de un encuentro profundo con el resucitado, porque solo así se puede entender hoy la vida consagrada. Si no son mujeres que han tenido en su vida una experiencia profunda de encuentro con el resucitado, no pueden ser sembradoras de vida. No pueden ser dadoras de vida.

Yo encuentro que las Scalabrinianas tienen un sello distintivo. O sea, hay una manera de ser Scalabriniana. Una cosa que las distingue y que uno puede como percibir. Y es un sello que les llegó de Scalabrini, pero que también les han llegado de los migrantes con los que ustedes han vivido. Yo casi que puedo decir que, si veo a una persona en la calle, puedo decir, esa es una Scalabriniana. Porque hay una manera de ser Scalabriniana, una manera de vivir la vida religiosa como Scalabriniana que las hace diferentes. Y eso lo percibí con fuerza durante estos días. Que ustedes son mujeres del alba. Son testigas de la vida que se opone a tanta cultura de la muerte, a la cultura del descarte, al empobrecimiento, a la violencia a la que se enfrentan todos los días.

Un segundo elemento que encontré es, por supuesto, el texto del porque anduve forastero y me recibiste. Esto me conecta. Me encantaría poder como argumentar más ... pero descubro que esta congregación tiene clarísimo que él y la persona migrante es un lugar teológico. No solamente es un lugar sociológico. Yo creo que esta es la principal vía para ser fiel al carisma fundacional: Descubrir a Cristo en el migrante, a Cristo migrante. Y eso hace que ustedes tengan un aporte diferenciado a la iglesia, al igual que los padres Scalabrinianos.

Si una congregación decide abandonar, por ejemplo, su área de educación, no pasa nada. Porque hay miles de congregaciones que atienden escuelas. Pero si las Scalabrinianas alguna vez dejaran de trabajar con los migrantes, ¿quién en la iglesia lo hará con la misma pasión, con la misma agudeza, con la misma parecía que el espíritu les ha dado a ustedes, en un carisma que les fue regalado para que ustedes lo compartieran con la iglesia? Veo que tienen un especial foco en las mujeres.

Dentro de la población migrante, una atención muy especial a las mujeres, a los niños y niñas y las personas en extrema vulnerabilidad. Y eso me parece estupendo, porque están respondiendo a los signos de los tiempos. Y que están inquietas, porque aún no han encontrado... creo que el tema con el acompañamiento de los migrantes y las mujeres, los niños, lo tienen súper clarísimo.

Pero las veo inquietas en el tema de los jóvenes y la pastoral vocacional. O sea, cómo siendo fieles a este carisma, cómo desde la identidad de lo que son, entrarle al tema de los jóvenes y de las jóvenes. De los jóvenes en las parroquias, de los jóvenes en las comunidades de fe y, por supuesto, también de los y las jóvenes migrantes.

Y esto es un desafío para toda la iglesia, pero para un carisma tan específico como el de ustedes, es un llamado fuerte. Porque yo me pregunto, ¿cómo interesar hoy una muchacha a que se consagre, a que se haga religiosa para atender a los migrantes? No lo veo tarea fácil. Para ninguna congregación hoy lo vocacional es fácil, pero para un carisma tan específico como el de ustedes, creo que el tema jóvenes es un grandísimo desafío y percibo que aún están en búsqueda de cómo entender, en cómo responder a este desafío.

Un tercer texto. ¿Por qué no? ¿Por qué no? Bueno, ¿por qué elegí este texto? Porque es el encuentro de Jesús con el ciego. Jesús tiene frente a él una persona que no ve, que está ciega. Pero él tiene la delicadeza de respetar tanto al ser humano, que aun así le pregunta, ¿qué quieres que haga por ti? No decide por él, ni siquiera lo obvio, que es que va a querer un ciego, pero él se detiene frente a este hombre que no ve y le dice, ¿qué quieres que haga por ti? No decide por él. Cuando el ciego le dice, quiero ver mi señor, entonces se logra el milagro.

En este sentido, así como para ustedes, Él y la persona migrante son lugar teológico, también ustedes están entendiendo al migrante como sujeto, no como objeto pasivo receptor de la acción caritativa, sino como un sujeto. Y por eso, nada de los migrantes sin los migrantes.

Creo que ustedes también eso lo tienen clarísimo. Que aquí no se trata de trabajar por los migrantes, sino con los migrantes, transitar un camino de construcción colectiva, de posibilidades para que la vida florezca, para que la vida sea plena, para que los derechos puedan ser ejercidos. Todo este camino de construcción participativa con los migrantes les está ayudando a ustedes también a priorizar el acompañamiento de las propias organizaciones de los migrantes.

Luego va a hablar Aymara, que es de una organización de migrantes. Yo lo he visto en Honduras, y lo he visto en Brasil, y lo he visto en varios países donde ustedes acompañan a los migrantes, no de manera aislada, sino que los animan a la organización comunitaria para que de verdad el migrante sea sujeto, protagonista de sus propios procesos. De esto me encantaría hablar más...

Bueno, la parábola del buen samaritano. Todos sabemos en qué consiste y termina cuando Jesús le dice, bueno, ve y haz tú lo mismo. Y

como era la mirada eclesial, yo he visto en ustedes lo que el Papa Francisco nos invita a hacer en la iglesia, que es una iglesia samaritana. O sea, creo que ustedes son rostros de esa iglesia samaritana que el Señor quiere que sea su iglesia, porque son mujeres que atienden amorosamente, y aquí repito, lo amorosamente. Ustedes han destacado la importancia del amor, de ese amor que es la única fuerza capaz de transformar, la única fuerza auténticamente revolucionaria es el amor, porque Dios es amor. Ahora, quien dice que ama a Dios aquí y no ama a su prójimo es un mentiroso. Entonces, yo veo ustedes unas mujeres que amorosamente atienden a los heridos del camino, en contraposición de tanto fariseo hoy en la iglesia que siguen poniendo el sábado por encima del hombre. Muchos fariseísmos hoy en la iglesia están fortaleciéndose los grupos de ultraderecha, los grupos opositoristas al Papa Francisco, los que creen que la salvación se encuentra en el templo y en los ritos y descuidan al templo sagrado y auténtico que es el hermano y la hermana. Y yo creo que ustedes son esa iglesia samaritana.

Y copié textualmente esta expresión que me parece muy desafiante, que la pastoral es el espacio de expresión del carisma en defensa y cuidado de la vida. El carisma ustedes lo expresan en la pastoral. Y la pastoral las hace samaritanas, de atender al herido del camino, esa iglesia samaritana a la que el Señor nos invita.

Pedro, después de la resurrección, se encuentra con un parálítico que por su condición tenía que pedir limosna y vivía de la limosna. Si él le hubiera dado una limosna, tal vez ese día el parálítico hubiera podido comprar comida. Pero seguía siendo un parálítico, seguía siendo un marginado, seguía siendo un excluido. Y Pedro le dice a ese parálítico, yo no tengo oro, no tengo plata, pero en el nombre de Jesús te doy lo que yo tengo. En el nombre de Jesús, levántate y camina. Y ese texto, ¿cómo lo veo yo en ustedes? Que son, por supuesto, son misioneras. Ustedes son misioneras de Scalabrini. No cualquier vida religiosa. Son misioneras. Y, por lo tanto, eso nos conecta con otra noción importante del pontificado del Papa Francisco, que es la iglesia en salida. Ustedes son evangelizadoras que animan comunidades de fe y vida, que fruto del encuentro con Jesús Migrante, caminan con sus propios pies. Cuando Pedro le dijo el regalo, ¿cuál fue el regalo? Que el parálítico pudiera caminar con sus propios pies. Y creo que ustedes también lo tienen muy claro. Por lo tanto, en ustedes hay una tensión por superar la mirada asistencialista, que es una gran tentación en el trabajo con migrantes.

Quedar no solo con la mirada asistencialista, porque la situación está grave, porque van pasando, porque hoy son unos, hoy son otros. Y ustedes creo que por eso están entrando al tema de los medios de vida, de la

economía solidaria, de la atención psicosocial. Se están preocupando por la formación de agentes de pastoral, por temas de educación, de incidencia política. Y tienen clarísimo los cuatro verbos del Papa Francisco: acoger, proteger, promover e integrar.

Siguiente texto: Estaba allí una mujer que, por causa de un demonio, llevaba 18 años enferma. Andaba encorvada y de ningún modo podía enderezarse. En su encuentro con Jesús, pudo enderezarse. ¿Cómo lo veo yo en ustedes, las Scalabrinianas? Veo una iglesia profética al servicio de los encorvados y encorvadas por este sistema, por la cultura del descarte, de la indiferencia y la inclusión. Veo unas religiosas que están empeñadas en reivindicar el derecho a que no te obliguen a migrar. Unas religiosas que denuncian las causas estructurales de la migración forzada, es decir, unas religiosas que tienen una mirada política. Y eso lo celebro y lo agradezco.

Y lo aplaudo, porque no en todas las congregaciones uno lo percibe. Ustedes están como samaritanas atendiendo a los heridos del camino, pero también tienen una mirada política denunciando las causas estructurales de la migración forzada, entendiendo lo que en *Fratelli Tutti* dice el Papa Francisco, que, así como defendemos el derecho a migrar, también tenemos que defender el derecho a que no te obliguen a migrar, a que cada quien en su país pueda tener las condiciones para vivir con dignidad. Ustedes están trabajando también por resolver las causas estructurales.

El texto de los discípulos de Emaús, se acercó y caminó con ellos. Dos verbos importantes para la vida y la misión de las Scalabrinianas, acercarse y caminar con. Por eso, ¿cómo lo veo? ¿Cómo lo vi en este encuentro? Vi una expresión clara del corazón del Concilio Vaticano Segundo en la *Lumen Gentium* y en la *Eclesiología* del Papa Francisco, que es la noción de iglesia, pueblo de Dios. Esa iglesia que se acerca y camina con los caminantes hacia el Reino. Y ustedes caminan hacia el reino partiendo de la estación de Milán. Ese es el punto de partida, que lo descubrí, lo saboreé, cómo desde la estación de Milán caminar como pueblo de Dios hacia el Reino, ese pueblo que peregrina hacia el Reino.

Por lo tanto, una congregación que reconoce que el *sensus fidei* reside en el pueblo y no solo en la jerarquía de la iglesia. El *sensus fidei* del que tanto se ha hablado en el sínodo y que, por lo tanto, tiene claro la importancia hoy de la escucha.

Es claro el texto de Juan 17, 21, que todos sean uno para que el mundo crea. La otra noción importante es lo de la iglesia, de la *eclesiología* del Vaticano II, es la iglesia sacramento de comunión. Ustedes en sí mismas son una experiencia sinodal, porque todo el ser y el que hacer se hace en comunidad. Ustedes son comunidades de vida al servicio de

las comunidades. Destaco el tema de las familias Scalabrinianas, que ustedes están al servicio de varios niveles, de conferencias episcopales, de diócesis, de parroquias, especialmente animando el tema de la pastoral de la movilidad humana.

Que tienen trabajo junto con obispos, sacerdotes y laicos, que tienen conciencia de la importancia del trabajo en redes y que eso no es un conjunto de acciones, sino acciones en conjunto, como se dijo aquí en el texto

Bueno, pongo la mirada en el futuro porque soy un hombre de fe y a pesar de que abro mis ojos y mis sentidos para percibir el clamor de los empobrecidos y excluidos, de los que el hambre, la miseria, un sistema que mata, de los que esos poquitos que acumulan el capital que debería ser repartido entre todos para que la felicidad alcanzara todo, para que la posibilidad de una vida digna alcanzara todo, esos que son los causantes de la migración forzada, los que depredan la casa común y hacen que sequías o inundaciones desplacen a comunidades enteras de sus comunidades, de sus tierras, de esos que matan de hambre, de enfermedad y de miedo.

A pesar de que escucho con el corazón y con los oídos esos clamores, también soy un hombre de esperanza que cree que esto es posible, que en América Latina y en el mundo es posible este texto del Apocalipsis: Después vi un cielo nuevo, hay una nueva tierra, y oí una voz que clamaba desde el trono, esta es la murada de Dios con los hombres, él habitará en medio de ellos, él enjugará las lágrimas de sus ojos, ya no habrá muerte, ni lamento, ni llanto, ni pena, pues todo lo anterior ha pasado. Y porque creo que ustedes son sembradoras de esta esperanza, de esta utopía, que la palabra de Dios comienza con Dios creando, y termina con Dios recreando, con Dios prometiendo que la muerte será vencida, y que habrá un cielo nuevo y una nueva tierra, y por eso ratifico con alegría que ustedes son peregrinas de la esperanza.

Muchas gracias.

2 ASPECTO MIGRATORIO OBSERVACIONES

*Aimara Sanchez Martinez**

Tener espacios que te acerquen a Dios siempre es un reto cuando eres migrante, cuando la fe se comparte, pero se hace viva cuando adquiere el idioma, las tradiciones y las necesidades propias del pueblo de Dios. En mi experiencia de vida en movilidad cambiando de país por razones de protección y en la formación que he tenido de la fe ha habido oportunidades en mi país de origen, Venezuela, a ser cercana con espacios donde la universalidad de la Iglesia caminando y haciendo denuncia profética de las injusticias se hace presente. Sin embargo, esto no ha sido posible en este nuevo país que me acoge: Colombia porque, aunque compartimos idioma y muchas costumbres, lo nuevo es extraño y el extraño el estigmatizado como responsable de males sociales que aquejan a estos países de acogida.

Es por eso, que tener la experiencia de participar en el Seminario Congregacional de su Pastoral de Migrantes y Refugiados es un aire fresco; así como, permite descubrir y desarrollar ideas en pro de las personas en torno al respeto a su dignidad humana y a identificar al migrante como lugar teológico, reconociendo en él la presencia divina de nuestro Señor. “Todo sobre nosotros, sin nosotros”, no es algo que se sienta dentro de la congregación en donde por la dinámica de la vida religiosa naturalmente cada una de ustedes también es migrante, con motivaciones diferentes, pero cristocéntricamente acogiendo a aquellos que más lo necesitan.

Quisiera poder resaltar algunas cosas dentro del seminario que llamaron poderosamente mi atención y que en efecto permiten identificar hitos claves dentro del proceso realizado durante esta semana.

* Ing. Geóloga Aimara Sánchez Mtz. Maestría en Gestión del Riesgo Geológico en Contexto Humanitario. Presidente Fundación Fraternidad Venezolana, coordinadora de comunicaciones Red Los Buenos Somos Más. Delegada de la Mesa de vinculación organizaciones de sociedad civil con agencias ONU. Migrante venezolana hija de refugiados colombianos. Dirección Nacional de Pastoral Juvenil en Venezuela, trabajo en Doctrina Social de la Iglesia. Animadora Laudato Si.

En primer lugar, retomo la idea de la Universalidad que se hizo presente en este seminario a través de la presencia de hermanas de la congregación de todos los rincones de la tierra, con diferentes idiomas con una misma fe y un mismo carisma, esto es lo que empieza a diferenciar la acción de Iglesia viva de organizaciones sociales, ONGs o Cooperación Internacional. La acogida que brindan es abierta desde la misma presencia, saludo, alegría y vitalidad que cada una de ustedes transmite con su presencia y la pasión por el trabajo que realizan.

Esta diversidad cultural siempre enriquece los espacios y permite que nadie se sienta mal por ser diferente, al contrario, se siente la tranquilidad de saber que por muy diferentes que puedan ser todos son bienvenidos en la viña, y que inevitablemente hacen presente en sus lugares de trabajo mirando a los migrantes y refugiados, desplazados como personas a quienes se les conoce, reconoce y dignifica mediante todas las acciones que ponen en práctica.

Los espacios de mística, así como las Eucaristías permitieron que el trabajo no fuera meramente académico sino a dejarnos guiar por el Espíritu, que en su infinita sabiduría capacita a los elegidos, la conciencia de esa espiritualidad que se hace empática con las personas que son la razón de ser de su vocación traía al espacio a muchos de aquellos que han pasado por sus vidas y han tenido el privilegio y la bendición de ser Biblias vivientes para sus vidas. En los pasillos escuchaba atentamente las historias de todas las que me pudieron contar, desde sucesos en donde la imaginación se queda corta hasta sonrisas de los niños, ensanchaba el corazón y lo arrugaba un poquito cuando la reflexión me llevó a pensar que podemos hacer más siempre más, no por nuestras fuerzas sino por Cristo que vive en nosotros.

Es importante que la Iglesia que ha sido migrante desde sus inicios, que la congregación en la vivencia de su carisma no se deje alienar por el mundo y sus agendas, sino que sepa mostrar la presencia de Jesús y su mensaje en medio de las sociedades. Que podamos diferenciar no identificarnos o simpatizar con ideología alguna, pero si con nuestra fe como bandera, aunque se acoja y reciba a todos sin importar focalizaciones.

Me ha sorprendido gratamente las experiencias y la forma de contarlas, el alcance tan grande que hay y aunque no se reconozca hace un enorme bien a la humanidad. Es menester que las historias se cuenten no por hacer alarde de los logros, sino por motivar cambios en otros, ayudar a formar laicos que tenemos la misma vocación y que compartiendo estas buenas prácticas podemos hacer un músculo más grande que se dedique a priorizar a aquello que por sus condiciones de vida decidieron moverse de sus lugares de origen con esperanzas de encontrar oportunidades, para que

no se convierta en miedo al retorno o a lo que pueda pasarles en el camino, sin saber que hay manos fraternas que les ayudan a caminar.

Es importante también, que esas historias sean contadas reconociendo todo el saber académico acumulado no solo desde los estudios sino desde la práctica de su vocación. Muchas voces expertas en migración no hablan desde valores cristianos, no hablan de acogida o fraternidad y por supuesto no hablan de Dios. Y es ideal, la grata sorpresa que me llevé como laico al escuchar que la Iglesia tiene esta sabiduría, que la congregación la dispone en favor de su carisma de acoger a migrantes y refugiados y que tiene *authoritas* para darle voz a los que no la tienen.

Siento, además, que los tiempos han sido muy precisos con una agenda muy bien gestionada, aunque diría reducidos, para todas las reflexiones y necesidades de cada uno de los temas tratados y tal vez esto sea colocarle una camisa de fuerza al Espíritu que nos renueva en la Iglesia comunidad que somos y cuya acción depende siempre de serle fiel al llamado. Faltan espacios para articular entre países de una misma región, para hablar de temas específicos y al mismo tiempo generar acciones que muestren que la congregación es una y en cualquier parte del mundo donde estén encontrarías siempre espacios de acogida y programas que enriquecen el camino de aquellos en movilidad. Para que lo urgente no se coma el tiempo de lo importante. Habría que tener un área de respuesta unificada ante urgencias que generan la movilidad humana, para sumar voluntades, para que la gente sepa dónde buscar ayuda y no ser víctimas de más abusos, para promover la dignidad humana.

Las respuestas que han encontrado son desde su humildad y son múltiples lo que permite tener un banco de iniciativas que pueden replicarse de una región a otra adaptándolas a la realidad propia. La invitación es a no enamorarnos de la solución y vivir buscando soluciones desde la necesidad de migrantes y refugiados y no, desde lo que creemos adecuado para sus vidas. Dignificar para poder reeducar, integrar y todo desde la perspectiva del amor al prójimo. No dejar de lado la importancia de instrumentos de regularización y convalidación de estudios, así como oportunidades laborales con dignidad.

La perspectiva desde la que tienen la mirada en la migración, en los refugiados, en las necesidades de las poblaciones es única, porque se hace desde su alegría, su acción incasable, sus principios y convicciones pero sobre todo desde la fe, que sin obras es nada y que ustedes hermanas han convertido cada una de sus acciones en una oración, es una vocación de vida que se hace presente y que es necesario mostrar al mundo que cada vez más convulso, muchas veces olvida lo verdaderamente importante.

Termino enormemente agradecida con la Congregación, con todos los presentes e invitados que desde sus áreas de fe en acción acogen, protegen, promueven la integración de migrantes y refugiados, para muchos ha significado el cambio en una vida llena de dificultades y realidades en las que la imaginación se queda corta. Hay necesidad de protección desde lo humano y desde lo divino, y eso también cuenta con las organizaciones como la mía Fraternidad Venezolana, lideradas por migrantes y refugiados que siendo pocas, trabajan con pocos o nada de recursos y que se ven reflejadas también en esta acción de nuestra Iglesia Católica, de su congregación.

Si como Iglesia todos somos Evangelizadores, este carisma Scalabriniano debe tener el uso de las tecnologías, redes y recursos como inteligencia artificial, podcast que lleven un paso más adelante la presencia digital de Jesús en un mundo real; literalmente convertirse en evangelizadoras digitales, ojalá pudiendo conectar en tiempo real las regiones que tienen para mostrar no solo el alcance sino inspirar a aquellas personas que quieren hacer y no encuentran un sentido de vida y que podrían encontrarlo aquí en la Congregación como religiosa, religioso o laico y, para que aquellos que continúan en peregrinar permanente tengan presente que no están solos, que hay huellas en la Arena.

¡Son hermanas Scalabrinianas “administradoras del dolor” y gerentes de esperanza! Gracias.

Con María es más fácil caminar, Somos UNO en Jesús.

3 ELEMENTOS DE CONFIGURACIÓN INSTITUTUCIONAL OBSERVACIONES

*Anabela Belo**

En primer lugar, gracias por la invitación, por vuestras presentaciones, que mostraron los distintos niveles que abarca vuestro trabajo, es decir, es diverso, yendo desde la ayuda humanitaria/de emergencia, pasando por la educación, la asistencia sanitaria física y mental, la justicia, hasta el trabajo de defensa tanto a nivel local como nacional y aspirando a intervenir también a nivel internacional.

Me di cuenta de que existe una conciencia de la diversidad de culturas, religiones, intereses y motivaciones, etc., que caracterizan a los distintos grupos de inmigrantes, así como un reconocimiento de la necesidad de tender puentes y reforzar el trabajo en red para que las actividades tengan un mayor impacto.

Desde fuera, he observado e intentado comprender sus objetivos, estrategias y formas de trabajar. Estoy segura de que queda mucho por decir sobre este complejo tema, y creo que algunas de mis observaciones ya han sido debatidas por ustedes y tenidas en cuenta en su planificación.

Pero mi papel como observadora externa es informar de lo que he entendido de vuestras presentaciones, así que mencionaré los tres puntos más importantes:

Vuestro trabajo es muy espiritual; está motivado por la fe, la solidaridad, la empatía y el amor al prójimo...

* Ciudadana de Portugal, vive en Alemania. Trabajo en la MISEREOR por 31 años, por casi 15 años responsable por los proyectos en Angola y Mozambique, incluyendo proyectos de investigación. También ha trabajado en proyectos globales, consultorías e iniciativas en el ámbito eclesial.

Afirmaciones como: “Trabajamos duro, estamos ahí y vemos el dolor...”, etc son muy emotivas y podrían significar que no sientes que tu trabajo sea suficientemente valorado y apreciado.

¿Qué te hace sentir eso? ¿Cómo es tu capacidad de recuperación?

¿Tenéis un espacio de protección para vosotros mismos? Roberto ha sido muy oportuno al centrarse en este aspecto esta mañana.

Al mismo tiempo, estáis sintiendo los cambios que se están produciendo y estáis intentando adaptaros y encontrar respuestas a los nuevos retos, por ejemplo, reforzando vuestro trabajo de defensa. Esto demuestra que vais con los tiempos.

Voy a hablar de tres puntos: Migrantes, inclusión y defensa.

- Los Migrantes: Se suele describir a los migrantes como un grupo homogéneo necesitado de ayuda. El migrante traumatizado, violado... También se ha hablado mucho de lo que se hace por los migrantes, pero se ha hablado menos -al menos en mi percepción- del potencial de los emigrantes (o de cómo evalúan las prioridades de los distintos grupos). Esto no quiere decir que no consideran este aspecto, pero si le presta más atención, estará más presente en el trabajo, en la forma de actuar y reforzará el protagonismo de los migrantes, transformándolos de beneficiarios en actores/agentes de su propio desarrollo - y también dejar claro que “no decidimos por ellos, sino con ellos”, como decía Hermel Mendoza.

Sugerencia:

Por ejemplo, la formación de líderes migrantes con conocimiento de sus derechos y dónde pueden reclamarlos (con acompañamiento cuando sea necesario) podría darles más protagonismo.

- La Inclusión: La inclusión de ‘extraños’ que reciben ayuda en una comunidad que también tiene necesidades es causa de muchos conflictos. No he entendido muy bien cómo trabajan ustedes este aspecto y cómo inician sus actividades conjuntas. ¿Cómo se incluye a los inmigrantes en las comunidades de acogida? ¿Cómo analizan los posibles conflictos? ¿Cómo incluís a los residentes en este proceso y cómo pueden beneficiarse también de él? (Por ejemplo: hay una enorme escasez de personal en el mercado laboral a varios niveles, y por otro lado hay muchos inmigrantes esperando a ser introducidos en el mercado laboral; sistemas extremadamente burocráticos, falta de personal para atender las demandas son algunos de los factores que impiden una buena y rápida inclusión).

Sugerencia:

Recopilar datos sobre buenas prácticas y buenos ejemplos de inclusión que aporten beneficios a la comunidad y al país de acogida.

Llevar a cabo una investigación-acción participativa en la que participen inmigrantes y residentes. Tener en cuenta el número de inmigrantes en relación con el número de residentes. Implicar a los residentes y a las organizaciones locales en el proceso de inclusión. Las comunidades informadas e implicadas en los procesos de inclusión no son tan receptivas a los discursos de los partidos de derechas y no les votarán. Su disposición y voluntad de implicarse en la defensa de los derechos de los inmigrantes es cada vez mayor (por ejemplo, las manifestaciones en Alemania). Así pues, los agentes locales tienen un papel muy importante a la hora de influir y presionar a sus gobiernos para que establezcan sistemas de ayuda a los inmigrantes. Sin embargo, las posibilidades de inclusión varían de un país a otro, ya que cada uno tiene su propio sistema de asistencia. Al mismo tiempo, es importante y necesario observar cómo puede cambiar el contexto, ya sea debido a influencias externas o a influencias internas (diversos factores, como el peligro de guerra en Europa, por ejemplo, dificultan la recaudación de fondos para la migración y existe la intención de reducir el número de migrantes en el país). Estas situaciones pueden hacer retroceder los avances ya logrados, por lo que siempre hay que pensar en alternativas para poder reaccionar con prontitud. Los discursos actuales de los partidos de derecha, como el de la 're-migración', ponen en grave peligro la seguridad de los inmigrantes.

- La incidencia: Aquí tenemos que ser claros: ¿a quién me dirijo, a quién me presento, a quién reclamo mis derechos? Los distintos grupos de personas en movimiento tienen distintos derechos. Para algunos grupos aquí presentes, parece clara la importancia de recopilar y sistematizar datos sobre buenas prácticas, ya que es una herramienta fundamental para influir en las políticas locales y/o nacionales. Otros grupos no dan tanta importancia a la sistematización del aprendizaje y centran la mayor parte de su atención en la ayuda humanitaria, por estar más cerca de su vocación y compromiso. Sin embargo, ambos aspectos son importantes: en primer lugar, los migrantes necesitan 'proyectos de ayuda de emergencia'; pero sin un trabajo orientado al proceso que pueda ofrecer ejemplos de éxito, será difícil lograr

cambios en las políticas migratorias. Para poder influir en las políticas migratorias a cualquier nivel, ya sea local, nacional o internacional, se necesita una buena estrategia y un buen sistema de sistematización de datos.

Sugerencia: Recopilar y sistematizar las buenas prácticas es clave para demostrar los efectos positivos del trabajo con inmigrantes y poder así influir en las políticas migratorias. Para ello es necesario contar con buenos sistemas de seguimiento y evaluación. Un buen ejemplo de la importancia de un trabajo bien coordinado entre los diferentes grupos implicados es el resultado del trabajo del MST presentado esta mañana.

Algunos puntos que se pueden tener en cuenta:

- a. Elaborar un plan estratégico podría ayudar a comprender el papel de cada uno y definir así los objetivos y las estrategias y actividades necesarias para alcanzarlos.
- b. Analizar el contexto/analizar la realidad en la que nos encontramos podría ayudarnos a entender los retos y a qué nivel tenemos la capacidad de intervenir según los instrumentos y capacidades de los que disponemos, para luego definir los objetivos y acciones a realizar en consecuencia (un análisis que debería realizarse periódicamente, ya que el contexto hoy en día cambia con frecuencia).
- c. Una vez claro el objetivo, se puede elaborar un mapeo que incluya los distintos actores con los que podemos interactuar, de manera que podamos hacer oír nuestras demandas a distintos niveles: local, nacional, internacional (“pensar globalmente, actuar localmente” como mencionaba la Hna. Carmen Bando). Para ello, es necesario sistematizar el trabajo y evaluar periódicamente los progresos realizados/cambios logrados, porque la situación/contexto en el que nos encontramos cambia muy rápidamente;
- d. Una evaluación periódica del grado de consecución de mis objetivos me ayuda a saber si son realistas, si mis actividades funcionan y me permite adaptar a tiempo mis acciones a la nueva situación.
- e. Es fundamental pensar en una estrategia de difusión de buenas prácticas entre distintas organizaciones, no sólo como forma de aprendizaje, sino también para poder experimentar los éxitos del trabajo.

- f. Es muy importante asumir un discurso que contrarreste el discurso de los partidos de extrema derecha, y esto pasa también por identificar y describir las ventajas de la migración, junto al trabajo de inclusión, como he mencionado anteriormente.
- g. También sería recomendable discutir una estrategia para reaccionar adecuadamente ante los espacios cada vez más restrictivos que imponen los gobiernos - sin pensar en los riesgos que corremos en países con gobiernos de extrema derecha y abiertamente racistas (se habla ahora de 'Reimigración' ('deportación' en Alemania).
- h. Por último, quería volver sobre dos puntos que mencionó la Hna. Marlene: Distancia: Yo también sentí esta distancia entre los grupos, teniendo en cuenta que todos trabajan por el mismo objetivo - y me pregunté: ¿Qué saben unos de otros? ¿Cómo coordinan sus actividades? ¿Cómo se comunican e intercambian experiencias y aprendizajes? ¿Están seguros de que todos comparten la misma visión?

- La sostenibilidad: Realmente es un reto. La extrema derecha argumenta que, si hacemos mucho por los migrantes, es decir, si respetamos la ley de migración y reconocemos los derechos de los distintos grupos de migrantes, más gente querrá venir. Alguien comentó aquí que lo que reciben los migrantes son migajas, pero esto anima a más gente a emigrar. Hay que tener cuidado con esto: el argumento de que la ayuda que se da a los inmigrantes anima a más gente a emigrar está siendo adoptado en Alemania por la extrema derecha. Así que la sostenibilidad no es sólo una cuestión financiera: es una cuestión política que sólo podemos abordar si presentamos experiencias positivas. Los gobiernos europeos adoptan cada vez más el discurso de los partidos de derecha y son cada vez más restrictivos en materia de inmigración.

Los recursos financieros para la ayuda al desarrollo son cada vez más escasos porque la amenaza de guerra en Europa es cada vez mayor y está más presente, por lo que se necesitan recursos para el ejército.

Por tanto, es importante:

- a. Hacer el trabajo más político, cambiar el discurso sobre la migración;
- b. Dar más visibilidad a los efectos positivos y al alcance del trabajo;

- c. Ser más resistentes y flexibles, ya que la situación actual cambia con rapidez y frecuencia.

De forma algo más esquemática, quizá puedan reflexionar sobre la base de los siguientes puntos:

- a. Existe una visión común de cómo la organización/institución se configura en relación con su misión (división del trabajo);
- b. Se percibe a sí misma, pretende ser y lo que puede aprender de la actividad y el celo misioneros, así como del perfil de sus miembros (introducción de ejemplos prácticos y experiencias de sus miembros).
- c. ¿Está clara mi misión? ¿Para qué existimos (cuáles son mis prioridades)? ¿Qué hacemos y para quién (A quién quiero llegar con mis actividades)? ¿Proporcionar ayuda humanitaria a los inmigrantes necesitados? ¿Y/o contribuir al desarrollo de leyes justas que protejan a los migrantes y sus derechos? ¿Cuál es mi estrategia y qué competencias tengo para llevarla a cabo? ¿Dispongo de las herramientas necesarias para alcanzar mis objetivos (conocimientos, contactos)? ¿Tengo claro qué y a quién debo incluir en mis actividades para alcanzar mis objetivos?
- d. Y, por último, me gustó mucho conocer las experiencias de los participantes en Mozambique: ¡el intercambio Sur-Sur fue un tema en el que hice mucho hincapié!

Gracias, ¡buen descanso y vuelta a casa!

**4 PROGRAMA DEL V SEMINARIO
CONGREGACIONAL DE PASTORAL DE LOS
MIGRANTES Y REFUGIADOS(AS)
BOGOTÁ, 05-08 MARZO 2024**

Hermanas Misioneras Scalabrinianas

LUNES – 04/03/2024

14h Acceso a las habitaciones

16h Acreditación

19h Cena

21h Reunión con Facilitadores y Facilitadoras de los Paneles

MARTES – 05/03/2024

**ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN MIGRATORIA Y DE LAS RESPUESTAS DE
LAS HERMANAS MISIONERAS SCALABRINIANAS EN LA ACTUALIDAD**

07h Celebración Eucarística – Provincia Maria Madre de los Migrantes

08h Desayuno

08h30 Acreditación

09h15 Comunicaciones

09h30 Mística

10h Palabra de abertura del V Seminário

MSCS Hna. Neusa de Fatima Mariano

10h20 Panel 1: LA REALIDAD EN LA QUE ACTUA LA CONGREGACIÓN

Presentación de los informes de los 7 Encuentros Regionales sobre el tema

Facilitadora: Hna. Carolina de França, mscs

Ponentes encargadas por Región

11h50 Refrigerio

12h Panel 2: ANÁLISIS DE LA REALIDAD MIGRATORIA

Facilitadora: Renata Dubini

Ponente: Hna. Carmem Elisa Bandeo UISG (España)

13h Almuerzo

14h20 Vídeo 1

14h30 Panel 3: RESPUESTAS DE LA CONGREGACIÓN A LOS DESAFIOS DE LA MOVILIDAD HUMANA – Presentación de los informes de los 7 Encuentros Regionales sobre el tema

Facilitadora: Hna. Ana Paula Rocha, mscs

Ponentes encargadas por Región

16h Refrigerio

16h20 Panel 4: ANÁLISIS DE LA ACCIÓN ESTRATÉGICA DE LA CONGREGACIÓN

Facilitadora: Hna. Carmem Elisa Bandeo

Observadora: Renata Dubini (Italia)

Observador: Hermel Mendoza (Ecuador)

Observadora: Hna. Luiza Dal Moro, mscs (Brasil/USA)

18h Vídeo 2

18h10 Lanzamiento de libros Editora CSEM

19h Cena

MIÉRCOLES – 06/03/2024 - PRINCIPALES ESTRATEGIAS DE LA ACTIVIDAD MISIONERA MSCS

07H Celebración Eucarística – Provincia San José

08h Desayuno

08h45 Comunicaciones

09h Mística

09h30 Panel 5: ACOGIDA Y PROTECCIÓN DE LA VIDA

Facilitadora: Hna. Marivane Chiesa, mscs

Buenas prácticas:

Hna. Shirley Anibale Guerra, mscs (Brasil)

Hna. Albertina Pauletti, mscs (Brasil/México)

Hna. Odila Roman Ross, mscs (Brasil)
Moderadora: Hna. Rosita Milesi, mscs (Brasil)
Moderador: Jaime Ruiz de Santiago (México)

11h Refrigerio

11h20 **Panel 6:** PROMOCIÓN, INTEGRACIÓN Y PROTAGONISMO

Facilitadora: Hna. Claudete Lodi Rissini, mscs (Brasil)

Buenas prácticas:

Hna. Ligia Ruiz, mscs (Colombia/Honduras)
Hna. Leda dos Reis, mscs (Ecuador)
Hna. Valdete Willeman, mscs (Colombia)
Moderadora: Hna. Valdiza Carvalho, mscs (Brasil/Honduras)
Moderador: Handerson Joseph (Haití/Brasil)

12h50 Foto del grupo

13h Almuerzo

14h30 Video 3

14h40 **Panel 7:** ANIMACIÓN PASTORAL Y COORDINACIÓN ESTRATÉGICA

Facilitadora: Hna. Ana Silvia Zamin, mscs

Buenas prácticas:

Hna. Carla Frey Bamberg, mscs (Brasil/Angola)
Hna. Milva Caro, mscs (Italia/Alemania)
Hna. Vijaya Stella John Joseph (India/Italia)
Moderadora: Hna. Marlene Wildner, mscs (CSEM)
Moderador: Israel Arévalo (CLAR)

16h10 Refrigerio

16h30 **Panel 8:** SENSIBILIZACIÓN, TRABAJO EN RED Y INCIDENCIA

Facilitadora: Hna. María Eugenia Vazquez, mscs

Buenas prácticas:

Adriano Pistorello (Brasil)

Hna. Marcedita P. Saboga-a, mscs (Filipinas/Taiwán)

Thiago Ubinski (Brasil)

Moderadora: Hna. Leticia G. Valdarrama (México/España)

Moderador: Jorge Durand (México)

18h Presentación danza folclórica- Niños y niñas
de la Fundación San Antonio- Bogotá

19h Cena

20h Mística

20h30 Noche cultural

JUEVES – 07/03/2024 – RAZONES DE LAS OPCIONES ESTRATEGICAS DE LA MISIÓN MSCS

07H Celebración Eucarística – Delegación Asia

08h Desayuno

08h45 Comunicaciones

09h Mística

9h30 Panel 9: PERSPECTIVAS MISIONERAS DE LA FAMILIA SCALABRINIANA

Facilitadora: Hna. Elizangela Chaves Dias, mscs

Movimiento Laico Misionero Scalabriniano: Pablo Karloto

Misionera Secular: Luiza Deponti

Misioneros Scalabrinianos: Pe. Leonir Chiarello

Hermanas Misioneras Scalabrinianas: Hna. Janete Ferreira

11h Refrigerio

11h20 Panel 10: CONSTRUYENDO UNA POLÍTICA MSCS DE VOLUNTARIADO

Facilitadora: Ir Marlene E. Wildner, mscs

CSEM: Tuila Botega e Igor Cunha (Brasil)

Fundación Scalabriniana: Gaia Mormina (Italia)

Testimonio: Brenda Ribeiro (Brasil/Mozambique)

Testimonio: Christofer Montenegro (Ecuador/Italia)

12h50 **Video 4**

13h Almuerzo

14h Visita Misión MSCS em Bogotá
19h Cena

VIERNES – 08/03/2024 – PERSPECTIVAS DESDE LA ESPERANZA

07H Celebración Eucarística – Provincia Nuestra Señora de Fátima
08h Desayuno
8h40 Video 5
9h Mística

9h30 **Panel 11:** HACIA UN MODELO DE SERVICIO ITINERANTE MSCS

Facilitadora: Hna. Juliana Rodrigues, mscs

CSEM: Roberto Marinucci (Italia/Brasil)

CSEM: Carmem Lussi (Brasil)

Experiencia Inter congregacional: Hna. Carmelita CMI (Haití)

Testimonio: Hna. Nyzelle J. Dondé, mscs
(Brasil/Republica Dominicana)

11h Refrigerio

11h20 **Panel 12:** INCIDENCIA PARA LA DEFENSA
Y PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS

Facilitadora: Hna. Luiza Dal Moro, mscs

Andreas Feldmann: Incidencia y los desafíos de
la migración en tránsito (Chile/USA)

Helena Olea: La incidencia relacionada con las
migraciones y el refugio (Colombia/USA)

Testimonio: Red CLAMOR: Trabajo em
rede y advocacy – Elvy Monzant

Testimonio: Red VIVAT – Hna. Clarice Barp, mscs (Brasil/España)

12h50 **Video 6**

13h Almuerzo

14h30 **Video 7**

14h40 Grupos de trabajo:

PERSPECTIVAS: ¿Qué nos llevamos de este evento? ¿Qué perspectivas y compromisos nos sugiere para nuestra realidad regional?

Facilitadora: Hna. Clarice Barp, mscs

Coordinación del grupo y secretaría:

Grupo 1 – inglés: Hermanas Marcedita P. Saboga-a y Elizabeth Pedernal

Grupo 2 – italiano: Hermanas Eleia Scariot y Analita Candaten

Grupo 3 – español: Hermanas Juliana Rodrigues y Zenaide Ziliotto

Grupo 4 – portugués: Hermanas Thiago Ubinski y Vicentina Roque dos Santos

Grupo 5 – portugués: Hermanas Osani B. da Silva y Shirley Anibale Guerra

16h10 Refrigerio

16h30 **Video 8**

16h40 **Panel 8:** MESA DE CIERRE DE LOS TRABAJOS

Facilitadora: Hna. Janete Ferreira, mscs

Resultados del trabajo en grupo

Palabras de los observadores:

Aspecto eclesiológico – Elvy Monzant – Red CLAMOR

Aspecto migratorio – Aimara Sánchez – Fraternidad Venezolana

Aspecto institucional -- Ana Bela – Ex-MISEREOR

Evaluación final

18h Mística y conclusión de los trabajos

19h Cena



Scalabriniane.org



missionariescalabriniane



csem.org.br



csembrasil